



**KIẾN TẠO GIÁ TRỊ**

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2019

**CT HOABINH**

# KIẾN TẠO GIÁ TRỊ

“ ... Ý CHÍ LÀ BAO AI TÍNH ĐƯỢC  
KHÁT VỌNG CÓ THÚNG NÀO MÀ ĐONG ...” (\*)

Từ một văn phòng xây dựng nhỏ bé tại Thành phố Hồ Chí Minh, sau 32 năm Hòa Bình đã trở thành nhà thầu xây dựng tổng hợp có phạm vi hoạt động rộng khắp cả nước và đang nỗ lực từng bước phát triển ra thị trường toàn cầu.

Uy tín của Hòa Bình ngày càng được khẳng định và minh chứng qua hàng trăm công trình đảm bảo Chất lượng - Tiến độ - An toàn trong vai trò tổng thầu thiết kế và thi công bao gồm kết cấu, kiến trúc, cơ điện, nội thất và cảnh quan; từ công trình dân dụng cho đến công trình công nghiệp và hạ tầng, giao thông.

Năm 2020, toàn thể thành viên Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình quyết tâm vượt qua mọi khó khăn, thử thách; sẵn sàng cho sự bứt phá trên nền tảng nội lực vững chắc và hệ sinh thái tập hợp nhiều công ty thành viên, công ty liên kết có năng lực cạnh tranh cao trong từng lĩnh vực chuyên sâu, tạo nên một chuỗi giá trị gắn kết và cộng hưởng. Cùng với sự hỗ trợ nhiệt tình của tất cả khách hàng và đối tác, Hòa Bình nhất định sẽ tiếp tục chinh phục từ đỉnh cao này đến đỉnh cao khác.



(\*) Quét mã QR để nghe bài hát “Xuân và Gió đông”

# MỤC LỤC

- 06 Thông điệp Chủ tịch HĐQT
- 08 Tổng quan 2019
- 10 Mạng lưới hoạt động

## PHẦN 01

### CHƯƠNG 01: GIỚI THIỆU CÔNG TY

- 15 Tuyên ngôn giá trị
- 16 Giai đoạn phát triển & Dấu ấn lịch sử
- 18 Giải thưởng tiêu biểu 2019
- 20 Sự kiện tiêu biểu năm 2019
- 24 Sơ đồ chức năng
- 26 Hội đồng Quản trị
- 30 Tiểu ban Kiểm toán
- 32 Ban Cố vấn
- 34 Ban Tổng Giám đốc
- 38 Giám đốc chức năng

### CHƯƠNG 02: KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH 2019

- 43 Tổng quan tình hình hoạt động chung
- 45 Tình hình hoạt động kinh doanh và các chỉ tiêu tài chính chủ yếu
- 48 Kết quả hoạt động kinh doanh theo khối
- 49 Cơ cấu tài sản & nguồn vốn
- 66 Vốn điều lệ – Vốn chủ sở hữu
- 68 Cơ cấu cổ đông
- 70 Dự án đầu tư trực tiếp

### CHƯƠNG 03: BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC & HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ 2019

- 73 Báo cáo hoạt động của Ban Tổng Giám đốc
- 102 Báo cáo đánh giá hoạt động năm 2019 của Hội đồng Quản trị
- 115 Báo cáo đánh giá hoạt động năm 2019 của Tiểu Ban Kiểm toán

### CHƯƠNG 04: KẾ HOẠCH KINH DOANH & CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG NĂM 2020

- 119 Kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2020
- 121 Mục tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2020 của Ban Tổng Giám đốc
- 124 Kế hoạch hành động năm 2020

### CHƯƠNG 05: BÁO CÁO TÀI CHÍNH

- 131 Thông tin chung
- 134 Báo cáo kiểm toán độc lập
- 136 Bảng cân đối kế toán hợp nhất
- 139 Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất
- 140 Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất

### CHƯƠNG 06: CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU 2019

- 143 Các công trình hoàn thành
- 154 Các công trình đang thi công

### CHƯƠNG 07: Ý NGHĨA CHỦ ĐỀ

- 165 Ý nghĩa KIẾN TẠO GIÁ TRỊ
- 166 Phát triển thị trường nước ngoài
- 168 07 kiến nghị phát triển ngành công nghiệp xây dựng

## PHẦN 02

### BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- 173 THÔNG ĐIỆP CỦA CHỦ TỊCH
- 174 TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2019
- 176 Phương pháp tiếp cận và quản trị Phát triển bền vững
- 178 Chiến lược Phát triển bền vững
- 179 Quản trị Phát triển bền vững
- 179 Quản trị rủi ro
- 182 Đạo đức và tính chính trực
- 182 Tham vấn và gắn kết các bên liên quan
- 187 Đánh giá trọng yếu
- 189 Hiệu quả hoạt động Phát triển bền vững & Tổng hợp kết quả hoạt động Phát triển bền vững
- 195 Tạo lập giá trị chung thông qua mối quan hệ đối tác
- 212 Nhà thầu uy tín tin cậy
- 216 Đáp ứng nhu cầu và mong đợi của khách hàng
- 216 Các kết quả hoạt động kinh doanh trong năm 2019
- 224 NGHIÊN CỨU TRIỂN KHAI, ĐỔI MỚI CÔNG NGHỆ
- 226 DANH MỤC BÁO CÁO THEO TIÊU CHUẨN GRI



## CÁC THUẬT NGỮ VIẾT TẮT

### VIẾT TẮT

<b>BĐH</b>	Board of Management
<b>TBKS</b>	Audit Sub-Committee
<b>BIM</b>	Building Information Modeling
<b>CMD</b>	Cost Management Department
<b>D&amp;B</b>	Design & Build
<b>DMS</b>	Distributor Management System
<b>EPC</b>	Engineering Procurement Construction
<b>EPS</b>	Earning per Share
<b>ERP</b>	Enterprise Resource Planning
<b>ESOP</b>	Employee Stock Ownership Plan
<b>HĐQT</b>	Board of Directors
<b>HSE</b>	Health, Safety and Environment Management System
<b>KPIs</b>	Key Performance Indicators
<b>M&amp;A</b>	Merger & Acquisition
<b>MEP</b>	Mechanical Electrical Plumbing
<b>PMO</b>	Project Management Office
<b>PMS</b>	Project Management System
<b>QA</b>	Quality Assurance
<b>QC</b>	Quality Control
<b>QS</b>	Quantity Surveyor
<b>ROA</b>	Return on Assets
<b>ROE</b>	Return on Equity
<b>SE</b>	Site Engineer
<b>TMS</b>	Task Management System

### DIỄN GIẢI

Ban Điều hành
Tiểu ban Kiểm toán
Mô hình thông tin xây dựng
Phòng Quản lý chi phí
Thiết kế & Thi công
Hệ thống Quản lý phân phối dữ liệu
Tổng thầu EPC
Lãi cơ bản trên cổ phiếu
Hệ thống Hoạch định nguồn lực doanh nghiệp
Kế hoạch thực hiện quyền sở hữu cổ phần cho nhân viên
Hội đồng Quản trị
Hệ thống Quản lý An toàn, Sức khỏe và Môi trường
Các chỉ số hoạt động cơ bản
Mua bán & Sáp nhập
Hệ thống cơ điện nước
Văn phòng Quản lý dự án
Hệ thống Quản lý dự án
Đảm bảo Chất lượng
Kiểm soát Chất lượng
Kiểm soát Khối lượng
Tỷ suất sinh lời trên tổng tài sản
Tỷ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu
Kỹ sư công trường
Hệ thống Quản lý công việc

## THÔNGIỆP CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Kính thưa Quý Cổ đông,

Trước tiên tôi xin thông báo với Quý Cổ đông về kết quả kinh doanh năm 2019: Doanh thu hợp nhất 18.610 tỷ đồng, đạt 100,1% kế hoạch và tăng 1,7% so với năm 2018; Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ là 416,8 tỷ đồng, đạt 59% kế hoạch và giảm 33,8% so với năm 2018.

Tôi rất tiếc trong khi liên tiếp 2 năm 2016 và 2017 chúng ta đã có kết quả kinh doanh vượt kế hoạch, đặc biệt năm 2016 doanh thu vượt hơn gấp rưỡi và lợi nhuận vượt hơn gấp đôi so với kế hoạch; thì hai năm liên tiếp vừa qua 2018 và 2019 Hòa Bình đã không đạt mục tiêu lợi nhuận đề ra mặc dù doanh thu năm 2019 có vượt nhẹ so với kế hoạch.

Năm 2019 vừa qua theo dự báo từ đầu năm những vấn đề vướng mắc pháp lý của các dự án bất động sản sẽ được giải quyết và thị trường bất động sản, mảng thị trường chính yếu của Hòa Bình, sẽ được khởi sắc trở lại. Tuy nhiên cho đến cuối năm thì những khó khăn trong ngành bất động sản mới tạm thời được giải quyết một phần. Mặc dù HĐQT đã có rất nhiều nỗ lực để khắc phục tình trạng thị trường thiếu dự án mới, song các nhà thầu xây dựng trong lĩnh vực địa ốc đều thiếu việc làm dẫn đến tính cạnh tranh về giá trở nên vô cùng khốc liệt. Với chính sách nhân văn và định hướng chiến lược phát triển các thị trường công nghiệp, hạ tầng và nước ngoài, dù muôn vàn khó khăn song Hòa Bình đã duy trì được nguồn nhân lực chất lượng, đảm bảo công ăn việc làm cho một khối lượng nhân lực rất lớn. Nguồn nhân lực đó đã được đầu tư trong việc huấn luyện kỹ năng tay nghề, đào tạo chuyên môn nghiệp vụ, thành thạo về hệ thống quản lý và thẩm thấu văn hóa Hòa Bình. Nhờ vậy, trong tình hình thị trường rất bất lợi, doanh thu đã tăng nhẹ so với kế hoạch nhưng lợi nhuận đã không đạt như kỳ vọng.

Với tư cách là Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng giám đốc, tôi xin nhận trách nhiệm về kết quả kinh doanh chưa đạt kế hoạch và kỳ vọng của Quý Cổ đông. Tôi rất mong nhận được sự cảm thông và chia sẻ của Quý Cổ đông với HĐQT về những khó khăn, thách thức mà chúng tôi đã rất nỗ lực để vượt qua.

Tuy không đạt được mục tiêu lợi nhuận, trong năm qua chúng ta cũng đã đạt được một số thành tích đáng khích lệ, đó là: Trở thành một công ty xây dựng có quy mô doanh thu lớn nhất trên sàn chứng khoán (so sánh theo báo cáo tài chính riêng của Công ty mẹ). Xếp hạng Nhì Top 50 Công ty có kết quả kinh doanh hiệu quả nhất năm 2018 (công bố vào tháng 6/2019); Top 10 Công ty niêm yết uy tín nhất 2019 theo đánh giá của Vietnam Report và là

nhà thầu xây dựng duy nhất có mặt trong danh sách này cùng nhiều danh hiệu, giải thưởng trong nước cũng như nước ngoài khác.

Năm qua, HĐQT đã tích cực triển khai chiến lược phát triển thị trường theo 3 hướng: hạ tầng, công nghiệp và nước ngoài. Về mảng hạ tầng, Hòa Bình đã sáp nhập Công ty Cổ phần 479, một nhà thầu xây dựng có bề dày kinh nghiệm trên 40 năm trong lĩnh vực thi công hạ tầng, đặc biệt có năng lực cao về xây dựng cầu quy mô lớn. Về công nghiệp, Tập đoàn đã khẳng định được năng lực khi rất thành công tại dự án Khu Liên hợp Gang thép Hòa Phát Dung Quất (Quảng Ngãi). Trong thời gian kỳ lục 18 tháng, Hòa Bình đã hoàn thành trên 200 hạng mục công trình phức tạp với tổng giá trị quyết toán hơn 1.800 tỷ đồng (sản lượng lên đến trên 2.400 tỷ đồng nếu tính cả giá trị thép do chủ đầu tư cung cấp). Về thị trường nước ngoài, chúng ta đã thực hiện các thủ tục đầu tư và đang chuẩn bị cho việc xây dựng một cao ốc có quy mô 31 tầng tại Canada. Đồng thời, Hòa Bình đang tiếp tục nghiên cứu nhiều thị trường tiềm năng khác để sẵn sàng mở rộng kinh doanh khi điều kiện thuận lợi.

Thưa Quý Cổ đông,

Từ đầu năm 2020, HĐQT đã đề ra kế hoạch doanh thu 20.200 tỷ đồng, lợi nhuận 720 tỷ đồng. Tuy nhiên, do một sự kiện chấn động toàn cầu là đại dịch viêm đường hô hấp cấp Covid – 19 đã tác động nghiêm trọng trực tiếp tới tình hình kinh tế thế giới và Việt Nam từ tháng 1 đến nay và mức độ ảnh hưởng, hệ lụy di chứng của đại dịch chắc chắn còn kéo dài. Do đó, HĐQT đã hết sức khó khăn trong việc đề ra mục tiêu doanh thu và lợi nhuận năm 2020.

Chúng tôi tạm thời đề ra kế hoạch 2020 với chỉ tiêu: Doanh thu 14.000 tỷ đồng, Lợi nhuận sau thuế 200 tỷ đồng với mục tiêu bảo toàn các nguồn lực khi vượt qua khủng hoảng Covid – 19 này bằng các giải pháp cụ thể ở 07 nhóm tái cấu trúc, đó là: Sản phẩm & dịch vụ, Thị trường, Mô hình kinh doanh, Hệ thống quản lý, Hệ thống thông tin, Nguồn nhân lực và Tài chính.

Song song với các giải pháp mang tính chiến lược cho hàng thập kỷ, HĐQT đã chuẩn bị những biện pháp vừa phù hợp với việc phát triển lâu dài, vừa đáp ứng cho việc đối phó với cuộc khủng hoảng để duy trì bộ máy quản lý sản xuất kinh doanh, bảo đảm công ăn việc làm cho nguồn nhân lực rất lớn hiện nay; đồng thời, giúp Tập đoàn có thể khôi phục nhanh chóng và mạnh mẽ sau cuộc khủng hoảng.

Cuối tháng 12 năm ngoái, Tập đoàn đã có 07 Kiến nghị gửi Thủ tướng Chính phủ về phát triển công nghiệp xây dựng Việt Nam ra thị trường toàn cầu, xuất khẩu dịch vụ tổng thầu chứ không phải là xuất khẩu lao động trong ngành xây dựng. Những kiến nghị từ Hòa Bình cũng đã nhận được sự quan tâm của Thủ tướng Chính phủ, một số Bộ ngành có liên quan và chúng tôi tin tưởng ở vị trí dẫn đầu ngành xây dựng, Hòa Bình sẽ nhận được sự hợp lực của nhiều phía từ Chính phủ cho đến các doanh nghiệp đưa ngành xây dựng Việt Nam bứt phá trong thập niên tới.

Trong tình hình khó khăn, HĐQT đã kêu gọi CBCNV đóng góp sáng kiến và cùng chia sẻ khó khăn nhằm giúp Tập đoàn của chúng ta vượt qua cuộc khủng hoảng này, cũng như đã từng vượt qua bao sóng gió với nhiều thăng trầm trong suốt ba thập kỷ qua. Mục tiêu 5 năm tăng 5 lần đã thực hiện trong 6 chu kỳ. Cho dù chúng ta có những năm khó khăn bị chững lại nhưng sau đó lại tăng mạnh (2 chu kỳ 5 năm gần nhất, năm 2008 doanh thu là 696 tỷ đồng, năm 2013 là 3.500 tỷ đồng và năm 2018 là 18.300 tỷ đồng).

Dù trong bất cứ hoàn cảnh nào, tôi vẫn luôn tin tưởng tuyệt đối rằng với tinh thần “Cánh diều ngược gió”, biến trở lực thành động lực, biến thử thách thành cơ hội; với tình yêu sâu sắc của các thành viên dành cho Tập đoàn; với thái độ tích cực lạc quan, tinh thần chủ động sáng tạo và truyền thống đoàn kết vượt khó; sau khủng hoảng này nhất định con tàu Hòa Bình sẽ vượt qua sóng gió để tiến lên mạnh mẽ theo chiến lược vươn ra biển lớn, quyết thực hiện thành công Sứ mệnh của Tập đoàn. Một Sứ mệnh mà tôi tin rằng Quý Cổ đông đã rất thông hiểu khi đầu tư vào Hòa Bình trong nhiều năm qua và sẽ tiếp tục nhiệt tình ủng hộ, đồng hành cùng Tập đoàn trong thời gian tới. Sứ mệnh đó là: Đưa xây dựng trở thành ngành kinh tế mũi nhọn của Quốc gia, từ đó ngành xây dựng có đóng góp xứng đáng vào việc đưa Việt Nam vượt qua bẫy thu nhập trung bình và trở thành một cường quốc trong thập kỷ vàng.

Trân trọng cảm ơn.

TM. Hội đồng Quản trị  
Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc



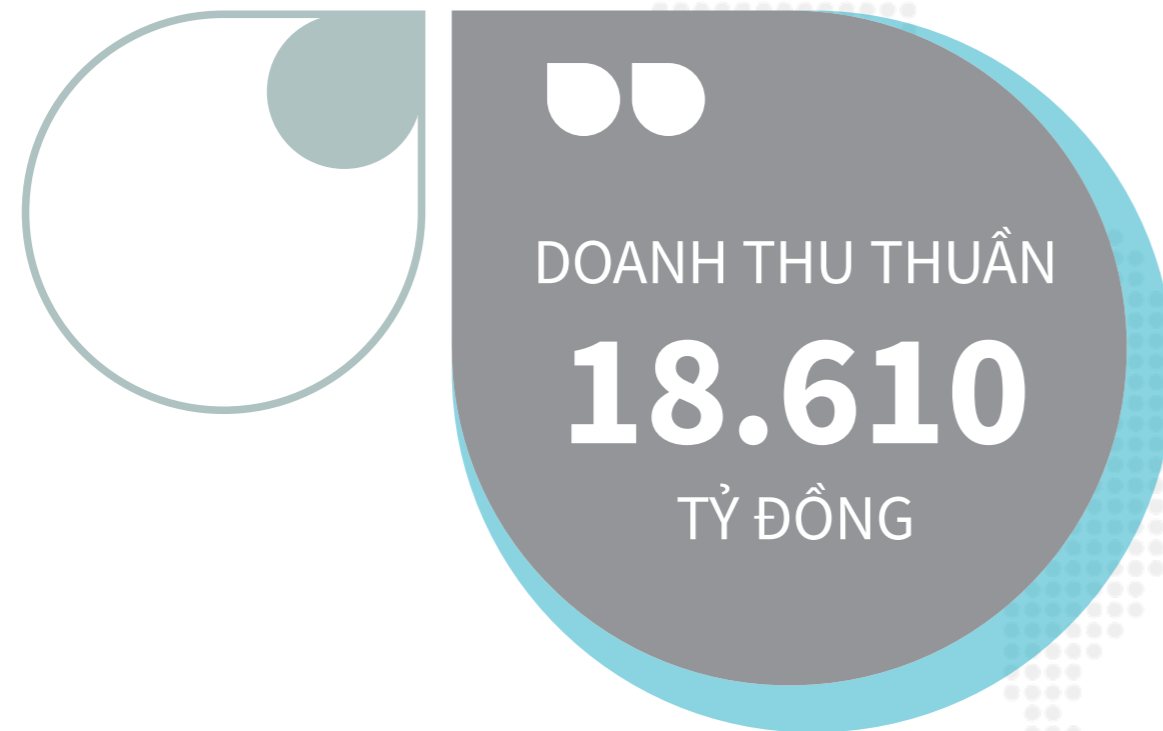
KTS. Lê Viết Hải



... với tình yêu sâu sắc của các thành viên dành cho Tập đoàn; với thái độ tích cực lạc quan, tinh thần chủ động sáng tạo và truyền thống đoàn kết vượt khó; sau khủng hoảng nhất định con tàu Hòa Bình sẽ vượt qua sóng gió để tiến lên mạnh mẽ theo chiến lược vươn ra biển lớn, quyết thực hiện thành công sứ mệnh của Tập đoàn.

# TỔNG QUAN 2019

(\*Tính đến ngày 31/12/2019)



TỔNG SỐ NHÂN SỰ  
BAO GỒM THẦU PHỤ

**31.485**  
NGƯỜI

MÁY MÓC THIẾT BỊ  
NGUYÊN GIÁ

**1.993**  
TỶ ĐỒNG

LỢI NHUẬN SAU THUẾ  
CỔ ĐÔNG CÔNG TY MẸ

**417**  
TỶ ĐỒNG

VỐN CHỦ SỞ HỮU  
ĐẦU NĂM

**2.923**  
TỶ ĐỒNG

CUỐI NĂM

**3.960**  
TỶ ĐỒNG

# MẠNG LƯỚI HOẠT ĐỘNG

(\*Tính đến ngày 31/12/2019)

TRÊN THẾ GIỚI

**5**  
QUỐC GIA

TẠI VIỆT NAM

**47**  
TỈNH THÀNH



Thái Bình, Hà Giang, Vĩnh Long và Phú Yên là 04 tỉnh thành mới trong năm 2019 có công trình do Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình thi công, đánh dấu mạng lưới phủ sóng của Hòa Bình lên đến 47/63 tỉnh thành trong cả nước. Hòa Bình đánh dấu trên 5 quốc gia ngoài lãnh thổ Việt Nam như: Cambodia, Malaysia, Myanmar, Kuwait và Canada.

ĐANG THI CÔNG

**80**

CÔNG TRÌNH

DIỆN TÍCH XÂY DỰNG  
**3.162.052 m<sup>2</sup>**

HOÀN THÀNH NĂM 2019



# PHẦN 01



# CHƯƠNG 01

## CHƯƠNG 1: GIỚI THIỆU CÔNG TY

- 15 Tuyên ngôn giá trị
- 16 Giai đoạn phát triển & Dấu ấn lịch sử
- 18 Giải thưởng tiêu biểu 2019
- 20 Sự kiện tiêu biểu năm 2019
- 24 Sơ đồ chức năng
- 26 Hội đồng Quản trị
- 30 Tiểu ban Kiểm toán
- 32 Ban Cố vấn
- 34 Ban Tổng Giám đốc
- 38 Giám đốc chức năng

## TUYÊN NGÔN GIÁ TRỊ

### HOÀI BẢO

Hoài bảo của Hòa Bình là đưa doanh nghiệp trở thành một Tập đoàn kinh tế uy tín, hùng mạnh và đẳng cấp quốc tế, góp phần nâng cao niềm tự hào và giá trị thương hiệu Việt Nam trên toàn cầu.

### SỨ MỆNH

Sứ mệnh của Hòa Bình là đem lại sự an tâm và lợi ích cộng hưởng cho khách hàng; kiến tạo một xã hội văn minh, phát triển bền vững bằng những sản phẩm, dịch vụ có ưu điểm vượt trội, tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường.

### TRIẾT LÝ KINH DOANH

Một doanh nghiệp thành công và phát triển bền vững chỉ khi mọi thành viên đều sẵn sàng phục vụ cho khách hàng bằng niềm đam mê, lòng yêu nghề và thành tâm cống hiến cho xã hội với tất cả tài năng cùng lòng nhiệt huyết của mình.

### GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Ứng xử Văn minh  
Hành xử Chính trực  
Thực thi Cam kết  
Tuân thủ Kỷ luật  
Tích hợp Tinh hoa  
Tích cực Sáng tạo  
Chủ động Hợp tác

#### ỨNG XỬ VĂN MINH (7T)

TẬN TUY, TRUNG THÀNH đối với công ty  
TẬN TÌNH, CHU ĐÁO đối với khách hàng  
TỰ TRỌNG, CẦU TIẾN đối với bản thân  
THẤU HIỂU, GƯƠNG MẪU đối với cấp dưới  
TƯƠNG TRỢ, CỘNG TÁC đối với đồng nghiệp  
TÔN KÍNH, PHỤC TÙNG đối với cấp trên  
TRUNG THỰC, KHIÊM TỐN đối với mọi người

#### HÀNH XỬ CHÍNH TRỰC (7 CÔNG)

CÔNG TÂM trong phân xử  
CÔNG CHÍNH trong thu nhập  
CÔNG BẰNG trong đối đãi  
CÔNG MINH trong thưởng phạt  
CÔNG PHÁP trong hành động  
CÔNG LÝ trong tư duy  
CÔNG KHAI trong tài chính

#### TUÂN THỦ KỶ LUẬT (7 KHÔNG)

KHÔNG vi phạm pháp luật  
KHÔNG vi phạm điều lệ  
KHÔNG vi phạm thỏa ước  
KHÔNG vi phạm hợp đồng  
KHÔNG vi phạm nội quy  
KHÔNG vi phạm quy chế  
KHÔNG vi phạm quy trình

#### TÍCH CỰC SÁNG TẠO (7 LĨNH VỰC)

Kỹ thuật  
Công nghệ  
Quản trị  
Kinh doanh  
Văn hóa  
Giáo dục  
Nghệ thuật

#### THỰC THI CAM KẾT (7 ĐÚNG)

ĐÚNG chất lượng  
ĐÚNG tiến độ  
ĐÚNG khối lượng  
ĐÚNG giá trị  
ĐÚNG tiêu chuẩn  
ĐÚNG xuất xứ  
ĐÚNG biện pháp

#### TÍCH HỢP TINH HOA (6+1)

Khởi nghiệp Israel  
Quản trị Mỹ  
Công nghệ Đức  
Kỹ năng Singapore  
Chất lượng Nhật  
Tốc độ Hàn Quốc

+ Ý chí Việt Nam

#### CHỦ ĐỘNG HỢP TÁC (7 TIÊU CHÍ)

Khêm nhường  
Kiên nhẫn  
Cởi mở  
Chân thành  
Hài hòa  
Thiện chí  
Thùy chung

## GIẢI ĐOẠN PHÁT TRIỂN & DẤU ẤN LỊCH SỬ

1987-1993

XÂY DỰNG LỰC LƯỢNG  
XÁC ĐỊNH PHƯƠNG HƯỚNG

### 1987

Văn phòng Xây dựng Hòa Bình được thành lập với chức năng thiết kế thi công một số công trình trang trí nội thất và nhà ở tư nhân.

### 1992

Hòa Bình bắt đầu nhận thầu thi công nhiều dự án đầu tư nước ngoài có quy mô tương đối lớn. 1988

Hòa Bình đầu tư máy tính cá nhân phục vụ cho công tác quản lý và bắt đầu thi công công trình cho các doanh nghiệp nhà nước.

1993-1997

CẢI TIẾN QUẢN LÝ  
PHÁT HUY SỞ TRƯỞNG

### 1993

Nhận thầu thiết kế thi công, cải tạo mở rộng và nâng cấp Khách sạn Riverside Saigon, giải quyết được hết cùng một lúc nhiều yêu cầu, đòi hỏi có tính mâu thuẫn của khách hàng: vốn đầu tư hạn chế song phải bảo toàn phong cách kiến trúc cổ của Pháp, giữ lại hầu hết kết cấu cũ trong khi phải cơ sở lên thêm 4 tầng, duy trì hoạt động liên tục của khách sạn,...

### 1996

Thầu chính CLB Sân Golf Sông Bé, được xem là CLB sân golf lớn nhất Đông Nam Á tại thời điểm đó.

### 1997

Hòa Bình triển khai xây dựng Hệ thống Quản lý chất lượng ISO 9000 và áp dụng Quản lý chất lượng Toàn diện (TQM).

1997-2000

TĂNG CƯỜNG TIỀM LỰC  
NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG

### 1997

Triển khai xây dựng Hệ thống Quản lý Chất lượng ISO 9000. Kỷ niệm 10 năm thành lập tại Nhà hát Hòa Bình (TP.HCM).

### 2000

Văn phòng Xây dựng Hòa Bình được chuyển đổi thành Công ty CP Xây dựng và Kinh doanh Địa ốc Hòa Bình.

2000-2005

HOÀN THIỆN TỔ CHỨC  
MỞ RỘNG THỊ TRƯỜNG

### 2001

Hòa Bình trở thành một trong những công ty xây dựng đầu tiên nhận Chứng chỉ ISO 9001:2000.

### 2003

Thầu chính khu trung tâm và khối khách sạn của dự án nghỉ dưỡng cao cấp nhất Việt Nam - The Nam Hai Resort.

### 2004

Thầu chính cho các công trình quy mô lớn của khu đô thị mới Phú Mỹ Hưng.

2005-2014

TĂNG CƯỜNG HỢP LỰC  
CHINH PHỤC ĐỈNH CAO

### 2006

Hòa Bình là nhà thầu xây dựng tổng hợp đầu tiên tại phía Nam niêm yết trên Sàn giao dịch chứng khoán TP.HCM (HOSE) với mã chứng khoán HBC.

### 2011

Là năm đánh dấu Hòa Bình phát triển ra thị trường nước ngoài với dự án Le Yuan ở Malaysia.

### 2012

Kỷ niệm tròn 25 năm thành lập, Hòa Bình vinh dự được đón nhận Huân chương Lao động Hạng Ba và trao biểu trưng Thương hiệu Quốc gia lần thứ 3.

### 2014

Hòa Bình là tổng thầu công trình Saigon Centre có tầng hầm sâu nhất Việt Nam (28m). Thể hiện năng lực ở các dự án mang tầm quốc tế.

2014-2024

HỢP CHUẨN QUỐC TẾ  
ĐỊNH VỊ THƯƠNG HIỆU

### 2015

Cắt nóc dự án chung cư GEMS tại Yangon - Myanmar, đánh dấu dự án đầu tiên của Hòa Bình tại Myanmar và là dự án đầu tiên một nhà thầu xây dựng Việt Nam cung cấp dịch vụ quản lý thi công tại thị trường Myanmar. Đây cũng là năm bản lề của kế hoạch phát triển chặng đường 10 năm (2015 - 2024).

### 2017

Kỷ niệm tròn 30 năm thành lập, Hòa Bình vinh dự được đón nhận Huân chương Lao động Hạng Nhì và chính thức đổi tên thành Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

### 2019

Ký kết hợp tác chiến lược với Hyundai Elevator (Hàn Quốc) thông qua việc họ mua 25 triệu cổ phiếu HBC, có giá trị 575 tỷ đồng, chính thức trở thành cổ đông chiến lược của Hòa Bình.



# GIẢI THƯỞNG TIÊU BIỂU 2019

## TOP 2 CÔNG TY KINH DOANH HIỆU QUẢ NHẤT VIỆT NAM 2019

Danh hiệu do Tạp chí Nhịp cầu đầu tư và Công ty Chứng khoán Thiên Việt trao tặng cho Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình tại Lễ Công bố Top 50 Công ty kinh doanh hiệu quả nhất Việt Nam.



## DOANH NGHIỆP PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2019 LẦN 2

Giải do Hội đồng Doanh nghiệp vì sự phát triển bền vững Việt Nam (VBCSD) vinh danh. Năm 2019 là lần thứ 2 liên tiếp Tập đoàn được trao tặng giải thưởng uy tín này.

## THƯƠNG HIỆU XUẤT SẮC THẾ GIỚI

Giải thưởng Thương hiệu xuất sắc thế giới cho tổ chức và cá nhân - Brandlaureate Special Edition World 2018 - 2019 tổ chức thường niên tại Kuala Lumpur (Malaysia). Tập đoàn được vinh danh trong hạng mục Giải thưởng “Thương hiệu của năm” và là một trong 3 doanh nghiệp của toàn khu vực Châu Á – Thái Bình Dương nhận giải thưởng này. Đây là một minh chứng quan trọng đánh dấu sự nổi lên của một thương hiệu Việt Nam trên thị trường quốc tế.

## DOANH NGHIỆP HOÀN THÀNH XUẤT SẮC CÔNG TÁC NỘP THUẾ NĂM 2019

Tại Hội nghị Báo cáo kết quả thu chi ngân sách Nhà nước 2019, Tập đoàn đã được UBND TP.HCM trao tặng Bằng khen về thành tích xuất sắc chấp hành nghĩa vụ nộp thuế Nhà nước trên địa bàn thành phố, góp phần giúp TP.HCM hoàn thành nhiệm vụ thu ngân sách trong năm 2019. Đây là năm thứ 2 liên tiếp Hòa Bình được UBND TP.HCM trao tặng bằng khen này.

## TOP 50 CÔNG TY NIÊM YẾT TỐT NHẤT VIỆT NAM

Lần thứ 4 liên tiếp Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình vinh dự được trao tặng danh hiệu này của Tạp chí Forbes Việt Nam.



## TOP 50 THƯƠNG HIỆU GIÁ TRỊ NHẤT VIỆT NAM

5 năm liên tiếp, từ năm 2016 Hòa Bình nằm trong Top 50 Thương hiệu Giá trị nhất Việt Nam, theo định giá của Brand Finance (Anh quốc). Năm 2019 có giá trị 73 triệu USD, xếp hạng 36.

## GIẢI BẠC BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN QUỐC TẾ ARC

Năm 2019, Hòa Bình đạt Giải Bạc ở hạng mục không tiếng Anh của ngành xây dựng và Giải Khuyến khích về thiết kế hình ảnh. Đây là lần thứ 5 liên tiếp Tập đoàn đạt ở một giải thưởng BCTN quốc tế uy tín.

## TOP 10 NHÀ THẦU XÂY DỰNG UY TÍN

Danh hiệu do Công ty CP Báo cáo Đánh giá Việt Nam (Vietnam Report) tổ chức và là năm thứ 3 liên tiếp Hòa Bình được trao tặng danh hiệu này.



## TOP 100 NƠI LÀM VIỆC TỐT NHẤT

Tiếp tục năm thứ 4 liên tiếp Tập đoàn giữ danh hiệu này và xếp hạng 70 (tăng 12 hạng so với năm 2018) và Top 50 Doanh nghiệp Việt có Thương hiệu tuyển dụng hấp dẫn. Giải do Anphabe và Công ty nghiên cứu thị trường Intage Việt Nam thực hiện.



## TOP 10 BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN TỐT NHẤT 2019

Báo cáo thường niên chủ đề “Cánh diều ngược gió” của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình ở Top 10 Báo cáo thường niên tốt nhất 2019 nhóm doanh nghiệp niêm yết vốn hóa vừa. Trong 9 năm qua, Tập đoàn liên tiếp nhận được giải thưởng này.



## SỰ KIỆN TIÊU BIỂU 2019

### ĐÁNH DẤU THƯƠNG HIỆU TẠI 47 TỈNH THÀNH

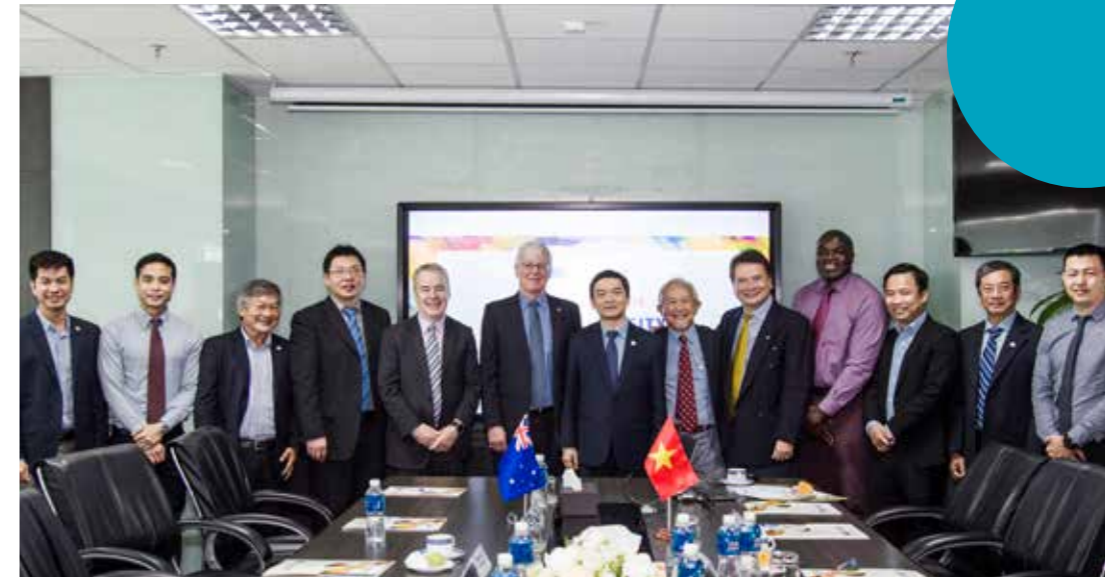
Thái Bình, Hà Giang, Vĩnh Long và Sa Pa là 04 tỉnh thành mới năm 2019 và đầu năm 2020 Tập đoàn có dự án thi công tại Sapa, Lào Cai; đánh dấu mạng lưới phủ sóng của Hòa Bình lên đến 47/64 tỉnh thành trong cả nước.

### KÝ HỢP TÁC VỚI NHIỀU ĐỐI TÁC CHIẾN LƯỢC

Năm 2019, Tập đoàn ký kết hợp tác với nhiều đối tác chiến lược, trong đó nổi bật là với Hyundai Elevator (Hàn Quốc) thông qua việc họ mua 25 triệu cổ phiếu HBC, có giá trị 575 tỷ đồng và chính thức trở thành cổ đông chiến lược của Hòa Bình. Bên cạnh đó còn hợp tác với Tập đoàn Infinity Blockchain (IBG) ứng dụng công nghệ trong lĩnh vực tài chính; hợp tác với Viện Khoa học Sở hữu Trí tuệ (Bộ Khoa học và Công nghệ) trong lĩnh vực sở hữu trí tuệ; hợp tác chiến lược với AutoDesk nâng cao năng lực công nghệ mô hình hóa thông tin xây dựng B.I.M.

### ĐẤU THẦU ONLINE, MINH BẠCH THÔNG TIN

Tại Hội nghị Thầu phụ 2019 ở TP.HCM và Hà Nội, Tập đoàn đã chia sẻ về kế hoạch kinh doanh 2020 và chiến lược phát triển của Hòa Bình trong giai đoạn tới. Bắt đầu từ cuối năm 2018, Tập đoàn đã ứng dụng công nghệ đấu thầu Online nhằm minh bạch hóa thông tin. Sau hơn 1 năm triển khai, chương trình đã được các nhà thầu phụ đánh giá rất cao và hiện đang được hoàn thiện, phát triển module mới.



### M&A CÔNG TY CP 479, PHÁT TRIỂN LĨNH VỰC XÂY DỰNG HẠ TẦNG

Hòa Bình đã mua toàn bộ 3.000.000 cổ phần phát hành thêm của Công ty Cổ phần 479 và 4.686.500 cổ phần của ông Dương Hồng Bé - Chủ tịch HĐQT Công ty CP 479. Sau khi hoàn tất thủ tục M&A, Tập đoàn nắm giữ 57% cổ phần của Công ty CP 479 và chính thức phát triển lĩnh vực xây dựng hạ tầng.

### ĐẨY MẠNH LĨNH VỰC XÂY DỰNG CÔNG NGHIỆP

Sau thành công dự án Nhà máy Gang thép Hòa Phát Dung Quất, năm 2019 Tập đoàn đẩy mạnh phát triển lĩnh vực thi công các dự án công nghiệp và thu được những kết quả khả quan. Trong số các dự án công nghiệp trúng thầu năm qua, có dự án Nhà máy Coffa nhôm VGSI tại huyện Nhơn Trạch, Đồng Nai do Công ty TNHH MTV Việt Nam GS Industry làm chủ đầu tư. Điều thú vị 02 bên đã từng hợp tác với vai trò nhà thầu ở dự án Laguna Huế, nay GS Industry đã tin tưởng giao Hòa Bình ở dự án đầu tiên của họ trong vai trò chủ đầu tư tại Việt Nam, càng khẳng định uy tín của Tập đoàn trong lĩnh vực công nghiệp.

### THAM GIA NOVA EXPO 2019, KHẲNG ĐỊNH CHUỖ DỊCH VỤ HÒA BÌNH

Là đối tác chiến lược với vai trò nhà tài trợ chính, Tập đoàn mang đến Nova Expo 2019 những dịch vụ đa dạng đến từ hệ sinh thái của mình. Bao gồm: giải pháp BIM và trực quan sinh động thông qua không gian thực tế ảo (VR -Virtual reality), nhòm cách nhiệt của Công ty AVA Windows; bê tông sợi thủy tinh, sơn đá Hodastone của Công ty Sơn Hòa Bình; nội thất từ nguyên liệu tre, nứa với công nghệ xử lý bản cát tạo bề mặt của Công ty Interhouse LA. Tất cả đã làm nên chuỗi giá trị dịch vụ bên cạnh lĩnh vực cốt lõi xây dựng của Tập đoàn.

## SỰ KIỆN TIÊU BIỂU 2019



### THÊM 02 CÔNG TRÌNH ĐẠT GIẢI “CÔNG TRÌNH CHẤT LƯỢNG CAO 2019”

Ngày 12/4/2019, tại Lễ trao giải thưởng công trình, gói thầu xây dựng chất lượng do Bộ Xây dựng tổ chức, Tập đoàn Hòa Bình có 2/21 công trình toàn quốc nhận giải thưởng “Công trình Xây dựng Chất lượng cao 2019”. Cụ thể: Tổ hợp Trung tâm thương mại và khách sạn (tại Quảng Bình) do Tập đoàn Vingroup đầu tư và Khách sạn Sheraton Grand Đà Nẵng do Công ty CP Biệt thự và Khách sạn biển Đông Phương làm chủ đầu tư.

Sự kiện này có ý nghĩa quan trọng, minh chứng cho năng lực thi công của Tập đoàn, khẳng định vị thế nhà thầu hàng đầu Việt Nam.

### THAY ĐỔI TÊN MIỀN WEBSITE HBCG.VN

Từ ngày 15/08/2019, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình chính thức thay đổi tên miền từ HBCR.VN (tên viết tắt của chữ Hoa Bình Construction & Real Estate Corporation) sang HBCG.VN (tên viết tắt của chữ Hoa Bình Construction Group) – www.hbcg.vn.

### BLACKBELT – TEAM POWER “HÒA BÌNH LÀ SỐ 1”

Là chương trình mừng sinh nhật Hòa Bình lần thứ 32 tại đảo ngọc Phú Quốc tổ chức vào tháng 9/2019 với sự tham gia của hơn 200 cấp trưởng toàn Tập đoàn. Tại đây, Ban Lãnh đạo đã chia sẻ toàn diện về định hướng phát triển, năng lực công nghệ, hệ thống quản lý và nguồn nhân lực của Hòa Bình, hướng đến mục tiêu “HÒA BÌNH LÀ SỐ 1” vào năm 2025.

### TRIỂN KHAI HỆ THỐNG ĐÀO TẠO ONLINE “HOA BINH E-LEARNING”

Sáng 17/03/2019, Tập đoàn tổ chức Lễ khởi động dự án “Hoa Binh E-Learning”, chính thức áp dụng đào tạo trực tuyến với 346 bài giảng. Toàn bộ các giáo trình, bài học, kiến thức chia sẻ được cập nhật trên hệ thống với hình thức sinh động. Sau mỗi bài học, các học viên đều có bài kiểm tra và đánh giá kết quả. Đào tạo/học tập hệ thống E-Learning được Tập đoàn đưa vào chỉ tiêu đánh giá KPIs của mỗi cá nhân và đơn vị.

### TƯỞNG NIỆM 100 NĂM NGÀY SINH CỐ CHỦ TỊCH DANH DỰ LÊ MỘNG ĐÀO

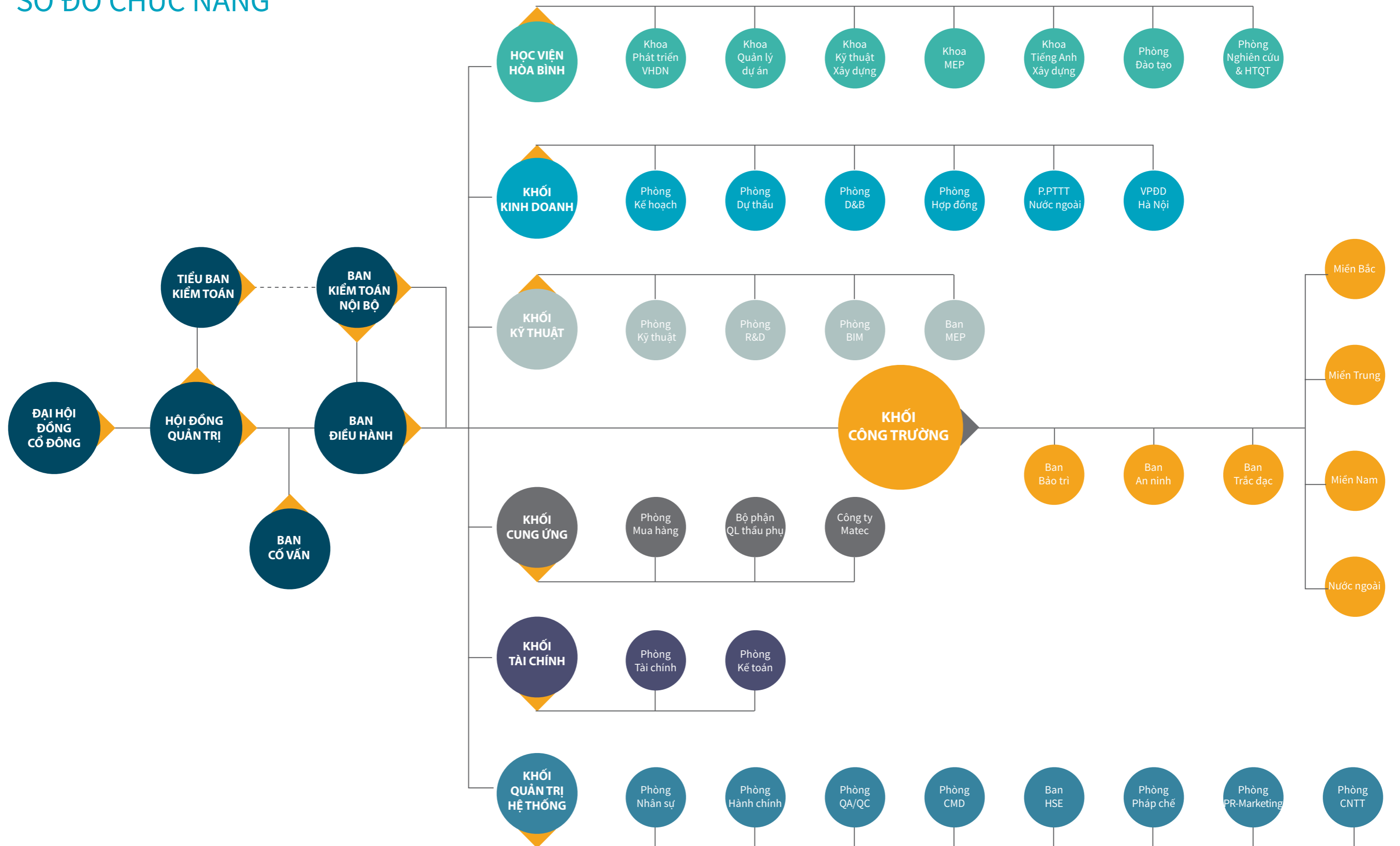
Tại “Đêm Tưởng niệm 100 năm ngày sinh Nhà giáo – Cố Chủ tịch Danh dự Lê Mộng Đào (05/05/1919 – 05/05/2019), Quỹ Hỗ trợ Giáo dục Lê Mộng Đào đã vinh dự đón nhận bằng khen do Ủy Ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh trao tặng vì những thành tích đáng ghi nhận trong suốt hành trình 11 năm “Đồng hành Chắp cánh ước mơ”. Riêng năm 2019, Quỹ đã trao tặng 306 suất học bổng cho học sinh, sinh viên nghèo vượt khó với tổng số tiền hơn 1,2 tỷ đồng.

### GIỌT HỒNG YÊU THƯƠNG THU ĐƯỢC 529 ĐƠN VỊ MÁU

Chương trình “Giọt hồng Yêu thương 2019” lần 2 đã diễn ra thành công tốt đẹp tại cả hai khu vực Hà Nội và TP.HCM, thu hút 450 CBCNV đăng ký tham gia, 404 người đủ điều kiện hiến máu với tổng số đơn vị máu là 529 đơn vị.



# SƠ ĐỒ CHỨC NĂNG



## HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hàng trước\*

PHAN NGỌC THẠNH | LÊ VIỆT HẢI | TRƯƠNG QUANG NHẬT

Hàng sau\*

PHƯƠNG CÔNG THẮNG | ĐẶNG DOãn KIÊN | ĐẶNG HỒNG ANH | LÊ QUỐC DUY | PARK SEOK BAE



### ÔNG LÊ VIỆT HẢI

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - TỔNG GIÁM ĐỐC

Sinh năm 1958. Quốc tịch Việt Nam.

Kiến trúc sư tốt nghiệp Đại học Kiến trúc TP.HCM.

**Quá trình công tác:**

2017 – nay: Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2000 – 2017: Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.

1987 – 2000: Sáng lập và Giám đốc Điều hành Văn phòng Xây dựng Hòa Bình.

1985 – 1987: Công tác tại Công ty Quản lý Nhà TP.HCM.

**Hiện kiêm nhiệm các chức vụ:**

- Phó Chủ tịch Thường trực Hiệp hội Nhà thầu Xây dựng Việt Nam (VACC).
- Phó Chủ tịch Hiệp hội Văn hóa Doanh nghiệp Việt Nam.
- Phó Chủ tịch Hiệp hội Bất động sản TP.Hồ Chí Minh.

(\*từ trái sang phải)

**ÔNG TRƯỞNG QUANG NHẬT**

PHÓ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - PHÓ TGD

Sinh năm 1973. Quốc tịch Việt Nam.

Kỹ sư Xây dựng Trường Đại học Bách khoa TP.HCM.

**Quá trình công tác:**

2017 – nay: Phó Chủ tịch HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2010 – 2017: Phó Chủ tịch HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty CP XD &amp; KD Địa ốc Hòa Bình.

2007 – 2017: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP XD &amp; KD Địa ốc Hòa Bình.

1996 – 2006: Chỉ huy trưởng, Giám đốc Dự án.

**ÔNG PARK SEOK BAE**

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Sinh năm 1967. Quốc tịch Hàn Quốc.

Kỹ thuật Điện tử.

**Quá trình công tác:**

4/2019 – nay: Thành viên HĐQT Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

10/2014 – nay: Tổng Giám đốc – Công ty Thang máy Hyundai Thành Công Việt Nam.

10/2013 – 01/2014: Công ty Thang máy Hyundai Elevator Co., Ltd..

06/2011 – 10/2013: Công ty LS Industrial Systems Co., Ltd, Overseas Power Systems Sales Dept.

01/1999 – 06/2011: Giám đốc Kinh doanh – Công ty LS-Vina (Tiền thân là LG-VINA) Industrial Systems Co., Ltd tại Việt Nam.

06/1996 – 01/1999: Công ty LG Industrial Systems Co. Ltd, Overseas Power Transmission &amp; Distribution Sales Dept..

**ÔNG PHAN NGỌC THẠNH**

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- GIÁM ĐỐC KHỐI HÀNH CHÍNH QUẢN TRỊ

Sinh năm 1969. Quốc tịch Việt Nam.

Cử nhân Kế toán – Tài chính Trường Đại học Đà Nẵng.

**Quá trình công tác:**

Từ 09/2019 đến nay: Giám đốc Khối Hành chính – Quản trị Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2017 – nay: Thành viên HĐQT Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2000 – 2017: Thành viên HĐQT Công ty CP XD &amp; KD Địa ốc Hòa Bình.

2017 – 08/2019: Giám đốc Tài chính Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2007 – 2017: Giám đốc Tài chính Công ty CP XD &amp; KD Địa ốc Hòa Bình.

2000 – 2006: Kế toán trưởng Công ty CP XD &amp; KD Địa ốc Hòa Bình.

1992 – 2000: Nhân viên Văn phòng Xây dựng Hòa Bình.

**ÔNG LÊ QUỐC DUY**

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - PHÓ TGD

Sinh năm 1981. Quốc tịch Việt Nam.

Cử nhân Đại học Washington.

Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh - Maastricht (Hà Lan).

**Quá trình công tác:**

2017 – nay: Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2010 – 2017: Thành viên HĐQT, Phó Tổng Giám đốc Công ty CP XD &amp; KD Địa ốc Hòa Bình.

2015 – 02/2020: Chủ tịch HĐQT Công ty CP Đầu tư Địa ốc Tiến Phát.

2014 – nay: Chủ tịch Công ty CP Kỹ thuật Jesco Hòa Bình.

2009 – nay: Tổng Giám đốc Công ty CP Nhà Hòa Bình.

2007 – 2010: Giám đốc Đầu tư Công ty CP XD &amp; KD Địa ốc Hòa Bình.

**Chức vụ công tác hiện đang nắm giữ tại tổ chức khác:**

- Phó Tổng Giám đốc Novaland Group.

**ÔNG ĐẶNG DOÃN KIÊN**

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP

- TRƯỞNG TIỂU BAN KIỂM TOÁN

Sinh năm 1971. Quốc tịch Việt Nam.

Cao học Tài chính - Đại học New South Wales, Úc.

Cử nhân Kinh tế - Đại học Hàng Hải Việt Nam.

Thành viên CFA Charterholder.

**Quá trình công tác:**

2018 – nay: Thành viên HĐQT Công ty CP Kho vận Miền Nam (STG).

2017 – nay: Thành viên HĐQT độc lập Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2015 – nay: Thành viên HĐQT Công ty CP Vận tải Đa phương thức Vietrantimex (VTX).

2014 – nay: Giám đốc Đầu tư Công ty CP Vận tải Giao nhận Indo Tran TU.

2013 – 2015: Giám đốc Công ty TNHH Pricewaterhouse Coopers Vietnam.

2010 – 2015: Tổng Giám đốc Công ty Quản lý Aureos Capital Vietnam.

2013: Tổng Giám đốc Công ty Quản lý Aureos Capital VN.

**ÔNG PHƯƠNG CÔNG THẮNG**

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP

- THÀNH VIÊN TIỂU BAN KIỂM TOÁN

Sinh năm 1981. Quốc tịch Việt Nam.

Kỹ sư Viễn thông, Thạc sĩ Công nghệ Thông tin (INSA de Lyon, Pháp).

**Quá trình công tác:**

2017 – nay: Thành viên HĐQT Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2008 – nay: Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Ô tô Xe máy Hà Nội.

2013 – 2016: Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Công nghệ Unisys Việt Nam.

**ÔNG ĐẶNG HỒNG ANH**

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP

Sinh năm 1980. Quốc tịch Việt Nam.

Thạc sĩ Kinh tế.

**Quá trình công tác:**

Từ tháng 4/2019 – nay: Thành viên HĐQT độc lập Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

Từ 26/04/2012 đến nay: Chủ tịch HĐQT CTCP Địa ốc Sài Gòn Thương Tín.

05/2012 – 04/2013: Phó Chủ tịch Ngân hàng Thương mại Cổ phần Sài Gòn Thương Tín (Sacombank).

05/2011 – 04/2012: Chủ tịch HĐQT- Tổng Giám đốc CTCP Địa ốc Sài Gòn Thương Tín (Sacomreal).

2008 – 05/2011: Chủ tịch HĐQT CTCP Địa ốc Sài Gòn Thương Tín (Sacomreal).

2002 – 2004: Phó Tổng Giám đốc Công ty Thành Thành Công.

2004 – 2005: Tổng Giám đốc CTCP Địa ốc Sài Gòn Thương Tín (Sacomreal).

2005 – 2008: Chủ tịch HĐQT kiêm TGD CTCP Địa ốc Sài Gòn Thương Tín (Sacomreal).

**Chức vụ công tác hiện đang nắm giữ tại tổ chức khác:**

- Chủ tịch Hội Doanh nhân Trẻ Việt Nam.
- Phó Chủ tịch HĐQT – Tập đoàn Thành Thành Công.
- Chủ tịch Hội đồng Sáng lập Công ty CP Địa ốc Sài Gòn Thương Tín.
- Chủ tịch Công ty TNHH MTV Đầu tư DHA.



## TIỂU BAN KIỂM TOÁN

HOÀNG QUANG HUY | ĐẶNG DOÃN KIÊN | PHẠM LÂM QUỲNH TRÂM | PHƯƠNG CÔNG THẮNG

### ÔNG ĐẶNG DOÃN KIÊN

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP  
- TRƯỞNG TIỂU BAN KIỂM TOÁN  
(trang 29)

### ÔNG PHƯƠNG CÔNG THẮNG

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP  
- THÀNH VIÊN TIỂU BAN KIỂM TOÁN  
(trang 29)



### ÔNG HOÀNG QUANG HUY

GIÁM ĐỐC KIỂM TOÁN NỘI BỘ  
- THÀNH VIÊN TIỂU BAN KIỂM TOÁN

Sinh năm 1981. Quốc tịch Việt Nam.  
Cử nhân Kế toán – Kiểm toán Đại học Kinh tế TP.HCM.  
**Quá trình công tác:**  
11/2018 – nay: Giám đốc Kiểm toán nội bộ Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.  
2017 – 2018: Trưởng phòng Tài chính, Công ty RSC VN.  
2015 – 2018: Trưởng phòng Tài chính và Kế toán Công ty Sigma Design Việt Nam (theo hợp đồng với SOA Projects Inc.).  
2012 – 2015: Chủ nhiệm kiểm toán cấp cao Công ty Mazars Việt Nam.  
2008 – 2010: Phó phòng Dịch vụ Tư vấn Tài chính Công ty Deloitte Việt Nam.  
2004 – 2008: Trưởng nhóm Kiểm toán và Tư vấn giao dịch Công ty Ernst & Young Việt Nam.  
2002 – 2004: Trợ lý Kiểm toán Công ty AFC (BDO) Việt Nam.

### BÀ PHẠM LÂM QUỲNH TRÂM

THÀNH VIÊN TIỂU BAN KIỂM TOÁN

Sinh năm 1983. Quốc tịch Việt Nam.  
Cử nhân chuyên ngành Kế toán - Đại học Kinh tế TP.HCM.  
**Quá trình công tác:**  
2018 – nay: Trưởng Ban Kiểm toán nội bộ, thành viên Tiểu ban Kiểm Toán Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.  
2016 – 2018: Trưởng ban Kiểm toán - KSNB. Trưởng Ban Kiểm soát Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.  
2015 – 2016: Chuyên viên tài chính Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.  
2014 – 2015: Kế toán tổng hợp Công ty TNHH Dịch vụ Đại lý Thuế và Tư vấn Tài chính Kế toán Thanh Đức.  
2006 – 2013: Chuyên viên Hành chính - Kế toán Công ty TNHH Nhà Nhựa Việt Nam, Phó Tổng Thư ký – Chủ tịch Công đoàn Hiệp hội Nhựa TP.HCM.

## BAN CỐ VẤN

LÊ VIẾT HƯNG | DAVID MARTIN NGUYỄN | PHAN VĂN TRƯỜNG | PHẠM MINH CHÍ



### ÔNG LÊ VIẾT HƯNG

CỐ VẤN CẤP CAO

Sinh năm 1955. Quốc tịch Việt Nam.  
Cử nhân Thống kê nông nghiệp.

**Quá trình công tác:**

2017 – nay: Cố vấn cấp cao Ban Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2010 – 2017: Cố vấn cấp cao Ban Tổng Giám đốc Công ty CP XD&KD Địa ốc Hòa Bình.

1996 – 2010: Thành viên Ban Tổng Giám đốc Công ty CP XD&KD Địa ốc Hòa Bình.

### ÔNG PHẠM MINH CHÍ

CỐ VẤN

Sinh năm 1947. Quốc tịch Pháp.  
Kỹ sư Trường Quốc Gia Cầu Đường tại Paris.  
Tiến sĩ Toán học Đại học Paris VI.

**Quá trình công tác:**

2017 – nay: Cố vấn Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2007 – 2017: Cố vấn Công ty CP XD&KD Địa ốc Hòa Bình.

2003 – 2007: Giám đốc Dự án của nước ngoài ở Việt Nam.

1997 – 2003: Giám đốc Kỹ thuật & Kinh doanh Lyonnaise Vietnam, TP.HCM.

1991 – 1997: Giám đốc Kinh doanh Apave Lyonnaise, TP.HCM.

1983 – 1991: Cố vấn Kỹ thuật Công ty Thiết kế xa lộ St Quentin en Yvelines, Pháp.

### ÔNG PHAN VĂN TRƯỜNG

CỐ VẤN CẤP CAO

Sinh năm 1946. Quốc tịch Việt Nam.  
Kỹ sư Trường Quốc gia Cầu đường Pháp.  
Thạc sĩ Kinh tế Đại học Sorbonne - Paris.

Đặc biệt, Ông được Chính phủ Pháp trao tặng huân chương Hiệp sĩ/Bắc Đẩu Bội Tinh và Đai Ghi Công. Chủ tịch nước Việt Nam đã trao tặng cho ông huy chương “Vì Sự nghiệp Giáo dục”.

**Quá trình công tác:**

05/2019 – nay: Cố vấn cấp cao Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2017 – 04/2019: Thành viên HĐQT Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2014 – 2017: Thành viên HĐQT Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.

2008 – 2014: Cố vấn Ban Tổng Giám đốc Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.

1986 – 2008: Chủ tịch Châu Á Tập đoàn Alstom International, Chủ tịch Châu Á Tập đoàn Suez kiêm Chủ tịch/Tổng Giám đốc Lyonnaise South East Asia, Cố vấn Thương mại Quốc tế Chính phủ Pháp, Chủ tịch Công ty Wah-Seong Việt Nam (Công ty Dầu khí Mã Lai).

### ÔNG DAVID MARTIN NGUYỄN

CỐ VẤN

Sinh năm 1955. Quốc tịch Mỹ.

**Quá trình công tác:**

2017 – nay: Cố vấn cấp cao Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2007 – 2008: Cố vấn của Bộ Năng Lượng Hoa Kỳ.

1979 – 2017: Trong 38 năm làm việc trong lĩnh vực dầu khí, ông đã đảm nhận chức vụ quản lý cao cấp tại các công ty dịch vụ dầu khí hàng đầu tại Mỹ, bao gồm: Schlumberger, Baker Hughes, Weatherford International, Smith International và có nhiều bằng sáng chế, phát minh ứng dụng thăm dò khai thác dầu khí toàn cầu. Năm 1992, được Hiệp hội Dầu khí Quốc tế bình chọn là Kỹ sư xuất sắc. Tại Việt Nam, ông là Giám đốc điều hành Công ty Dịch vụ Dầu khí Weatherford International, Giám đốc Công nghệ Tập đoàn Dầu khí Schlumberger (với 24 công ty thành viên).

## BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

*Hàng trước\**

LÊ VIẾT HẢI | TRƯƠNG QUANG NHẬT

*Hàng sau\**

NGUYỄN HÙNG CƯỜNG | LÊ VIẾT HIẾU | TRẦN TRÍ GIA NGUYỄN | HỒ NGỌC PHƯƠNG

DƯƠNG ĐÌNH THANH | LÊ QUỐC DUY | NGUYỄN TẤN THỌ



(\*từ trái sang phải)

**ÔNG LÊ VIỆT HẢI**

CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - TỔNG GIÁM ĐỐC

(Trang 27)

**ÔNG TRƯƠNG QUANG NHẬT**

PHÓ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - PHÓ TGĐ

(Trang 28)

**ÔNG LÊ QUỐC DUY**

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ - PHÓ TGĐ

(Trang 28)

**ÔNG TRẦN TRÍ GIA NGUYỄN**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Sinh năm 1970. Quốc tịch Úc.

Cử nhân Quản lý Xây dựng Trường Đại học Kỹ thuật Sydney (Úc).

**Quá trình công tác:**

2017 – nay: Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2014 – 2016: Giám đốc dự án cao cấp Công ty CP Xây dựng &amp; KD Địa ốc Hòa Bình.

2013 – 2014: Trợ lý Tổng Giám đốc Công ty CP Xây dựng &amp; KD Địa ốc Hòa Bình.

Trước năm 2013, làm việc tại Australian Top Construction Companies; Transfield Construction Corp; Baulderstone Hornibrook Pty Ltd; Multiplex Construction Ltd; Abigrioup; Meinhardt Viet Nam; Cong Trinh SU...

**ÔNG LÊ VIỆT HIẾU**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Sinh năm 1992. Quốc tịch Việt Nam.

Cử nhân Quản trị Kinh doanh, chuyên ngành Tài chính Doanh nghiệp Trường California Polytechnic State University, San Luis Obispo (Mỹ).

**Quá trình công tác:**

05/2019 – nay: Phó Tổng Giám đốc Đối ngoại khu vực miền Bắc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình

2018 – 04/2019: Giám đốc Phát triển thị trường nước ngoài Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2017 – 2018: Phó Giám đốc Phát triển thị trường nước ngoài Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2016 – 2017: Phó Giám đốc Phát triển thị trường nước ngoài Công ty CP XD&amp;KD Địa ốc Hòa Bình.

2014 – 2016: Chuyên viên Tín dụng doanh nghiệp Ngân hàng TNHH MTV Shinhan Việt Nam.

**ÔNG DƯƠNG ĐÌNH THANH**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Sinh năm 1956. Quốc tịch Việt Nam.

Kỹ sư Cầu đường, Cử nhân Kinh tế.

**Quá trình công tác:**

2017 – nay: Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc Văn phòng Quản lý Dự án (PMO) Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2015 – 2017: Phó Tổng Giám đốc, Giám đốc Văn phòng Quản lý Dự án (PMO) Công ty CP XD&amp;KD Địa ốc Hòa Bình.

2012 – 2015: Phó Giám đốc Tư vấn Quản lý Dự án Metro Line 2, TP.HCM.

2007 – 2011: Giám đốc Dự án ODA Tổng Công ty Đầu tư Phát triển Hạ tầng Giao thông Cửu Long (Bộ Giao thông Vận tải).

**ÔNG NGUYỄN HÙNG CƯỜNG**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Sinh năm 1981. Quốc tịch Việt Nam.

Kỹ sư Xây dựng Trường Đại học Văn Lang.

Thạc sĩ Quản lý Xây dựng Viện Công nghệ Châu Á (AIT).

**Quá trình công tác:**

04/2019 – nay: Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2016 – 04/2019: Giám đốc Dự án cấp cao Công ty CP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2014 – 2016: Giám đốc dự án Công ty CP Xây dựng &amp; KD Địa ốc Hòa Bình.

2008 – 2014: Chỉ huy trưởng Công ty CP Xây dựng &amp; KD Địa ốc Hòa Bình.

2007 – 2008: Kỹ sư Xây dựng Công ty CP Xây dựng &amp; KD Địa ốc Hòa Bình.

**ÔNG NGUYỄN TẤN THỌ**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC

Sinh năm 1965. Quốc tịch Việt Nam.

Kỹ sư Xây dựng Trường Đại học Bách khoa TP.HCM.

**Quá trình công tác:**

2017 – nay: Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2010 – 2017: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP XD&amp;KD Địa ốc Hòa Bình.

1995 – 2009: Trợ lý Tổng Giám đốc, Giám đốc dự án các công trình Hòa Bình.

1989 – 1994: Công tác tại Công ty Xây lắp Thương mại 2, Bộ Thương mại.

**ÔNG HỒ NGỌC PHƯƠNG**

PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG NGHIỆP

Sinh năm 1983. Quốc tịch Việt Nam.

Kỹ sư Xây dựng Đại học Kiến trúc TP.HCM.

**Quá trình công tác:**

3/2020 – nay: Phó Tổng Giám đốc công nghiệp Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

7/2019 – tháng 2/2020: Q.Phó Tổng Giám đốc công nghiệp Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2018 – 7/2019: Giám đốc dự án cấp cao Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2017 – 2018: Giám đốc dự án Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2015 – 2016: Chỉ huy trưởng Công ty CP Xây dựng &amp; KD Địa ốc Hòa Bình.

2012 – 2015: Chỉ huy trưởng dự án tại Malaysia của Công ty CP Xây dựng &amp; KD Địa ốc Hòa Bình.

2006 – 2011: Chỉ huy trưởng Công ty TNHH Xây dựng Thế Hưng.

## GIÁM ĐỐC CHỨC NĂNG

Hàng trước\*

NGUYỄN TRUNG KIÊN | TRẦN SỸ CHƯƠNG

Hàng sau\*

NGUYỄN LÊ TÂN | ĐINH VĂN THANH | ĐÀO VŨ NGUYÊN | LÊ VIẾT KHÔI | HOÀNG QUANG HUY

TRẦN QUANG ĐẠI | PHAN NGỌC THẠNH | HUỖNH QUỐC VŨ

### ÔNG PHAN NGỌC THẠNH

THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- GIÁM ĐỐC KHỐI HÀNH CHÍNH QUẢN TRỊ

(Trang 28)

### ÔNG HOÀNG QUANG HUY

GIÁM ĐỐC KIỂM TOÁN NỘI BỘ

- THÀNH VIÊN TIỂU BAN KIỂM TOÁN

(Trang 31)



(\*từ trái sang phải)

**ÔNG NGUYỄN TRUNG KIÊN**

GIÁM ĐỐC KHỐI QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC  
- GIÁM ĐỐC ĐIỀU HÀNH HỌC VIỆN HÒA BÌNH

Sinh năm 1980. Quốc tịch Việt Nam.

Kỹ sư Kỹ thuật Xây dựng Trường Đại Học Bách Khoa TP.HCM.

**Quá trình công tác:**

08/2019 – nay: Giám đốc Khối Quản trị Nguồn nhân lực kiêm Giám đốc Điều hành Học viện Hòa Bình Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2017 – 07/2019: Giám đốc Nhân sự kiêm Giám đốc Dự án cấp cao Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2016 – 2017: Giám đốc Nhân sự kiêm Giám đốc Dự án Công ty CP XD&KD Địa ốc Hòa Bình.

2009 – 2016: Giám đốc Dự án Công ty CP XD&KD Địa ốc Hòa Bình.

2006 – 2009: Chỉ huy phó, Chỉ huy trưởng Công ty CP XD&KD Địa ốc Hòa Bình.

Chức vụ hiện đang nắm giữ tại tổ chức khác:

8/2019: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Nhà Hòa Bình (HBH).

12/2019: Tổng Giám đốc Công ty TNHH MTV PAX SKY.

12/2019: Chủ tịch – Tổng Giám đốc Công ty TNHH Bất Động Sản PAX LAND.

**ÔNG HUỖNH QUỐC VŨ**

GIÁM ĐỐC KỸ THUẬT

Sinh năm 1979. Quốc tịch Việt Nam.

Tiến sĩ Xây dựng tại Viện Công nghệ Quốc gia Lorraine – Pháp.

Nghiên cứu sinh sau tiến sĩ tại Trung tâm Nghiên cứu Khoa học quốc gia Pháp (CNRS).

**Quá trình công tác:**

2017 – nay: Giám đốc Kỹ thuật Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2014 – 2017: Giám đốc Kỹ thuật Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.

2012 – 2014: Trưởng phòng Kỹ thuật Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.

2010 – 2012: Kỹ sư thiết kế Công ty TNHH Bauer Việt Nam.

2008 – 2010: Trưởng phòng Kỹ thuật Công ty TNHH Meinhardt.

**ÔNG TRẦN SĨ CHƯƠNG**

VIỆN TRƯỞNG HỌC VIỆN HÒA BÌNH

Sinh năm 1955. Quốc tịch Việt Nam và Hoa Kỳ.

Kỹ sư Điện và Tin học Đại học Berkeley, California.

Cao học Kinh tế và Tài chính Trường London School of Economics.

Thạc sĩ Kinh tế Đối ngoại và Ngoại giao Đại học Johns Hopkins - SAIS (Mỹ).

**Quá trình công tác:**

Ông từng là Cố vấn Kinh tế và Tiền tệ cho Ủy ban Ngân hàng Quốc hội Hoa Kỳ, Giám đốc Điều hành Công ty Tư vấn Kinh tế Phát triển quốc tế James Riedel Associates, Inc. tại Washington, D.C. Có hơn 25 năm kinh nghiệm tư vấn kinh tế và chiến lược phát triển doanh nghiệp tại Hoa Kỳ, công ty đa quốc gia đầu tư tại Việt Nam và các doanh nghiệp trong nước.

06/2019 – nay: Viện trưởng Học viện Hòa Bình, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

05/2019: Cố vấn cấp cao Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2017 – 04/2019: Thành viên HĐQT Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2014 – 2017: Thành viên HĐQT Công ty CP XD&KD Địa ốc Hòa Bình.

**ÔNG NGUYỄN LÊ TÂN**

GIÁM ĐỐC KHỐI CUNG ỨNG

Sinh năm 1969. Quốc tịch Việt Nam.

Cử nhân chuyên ngành Kế toán – Tài chính Trường Đại học Đà Nẵng.

**Quá trình công tác:**

2017 – nay: Giám đốc Khối Cung ứng Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2014 – 2017: Giám đốc khối Cung ứng Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.

2000 – 2014: Giám đốc Hợp đồng – Vật Tư, Giám đốc Hợp đồng Pháp chế Công ty CP XD & KD Địa ốc Hòa Bình.

1991 – 2000: Kế toán trưởng Văn phòng Xây dựng Hòa Bình.

**ÔNG TRẦN QUANG ĐẠI**

GIÁM ĐỐC TÀI CHÍNH

Sinh năm 1984. Quốc tịch Việt Nam.

Nghiên cứu sinh Tiến sĩ (CFA, ACMA, CGMA – Code 1-25A19LI).

**Quá trình công tác:**

8/2019 – nay: Giám đốc Tài chính Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

5/2019 – 8/2019: Giám đốc Chiến lược Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

12/2015 – 2017: Giám đốc Nguồn vốn – Đầu tư Công ty Tài chính HDS (Tập đoàn Sovico).

2012 – 2015: Phó Giám đốc Nguồn vốn Ngân hàng MSB/MDB.

2010 – 2012: Trưởng bộ phận Nguồn vốn – Đầu tư Hội sở Miền Nam Ngân hàng VPB.

2008 – 2010: Chuyên viên Khối Tiền tệ, Hội sở Ngân hàng Sacombank.

2007 – 2008: Chuyên viên Tài chính Công ty CP Đầu tư BĐS Thủ Thiêm.

**ÔNG LÊ VIỆT KHÔI**

GIÁM ĐỐC PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI

Sinh năm 1991. Quốc tịch Việt Nam.

Cử nhân Tài chính – Đại học Mercer, Georgia, Hoa Kỳ.

**Quá trình công tác:**

06/2019 – nay: Giám đốc phát triển thị trường nước ngoài Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2017 – 2019: Quản lý dự án Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2016 – 2017: Quản lý dự án Công ty CP XD&KD Địa ốc Hòa Bình.

2015 – 2016: Trợ lý giám đốc dự án Công ty CP XD&KD Địa ốc Hòa Bình.

2014: Tư vấn viên Công ty Ernst & Young.

2013 – 2014: Điều phối dự án của Pruitt Health.

**ÔNG ĐÀO VŨ NGUYÊN**

GIÁM ĐỐC ĐẦU TƯ

Sinh năm 1972. Quốc tịch Việt Nam.

Kiến trúc sư Đại học Kiến trúc Hà Nội.

Thạc sĩ kiến trúc Đại học Versailles Saint Quentin en Yvelines tại Paris – Cộng hòa Pháp.

**Quá trình công tác:**

04/2019 – nay: Trưởng ban Nghiên cứu và Phát triển thị trường Canada, Giám đốc dự án, Trưởng ban thu hồi công nợ kéo dài, Trưởng VP Đại diện Hà Nội, Giám đốc Đầu tư Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình Hòa Bình.

11/2018 – 04/2019: Phó Giám đốc PMO Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình.

2017 – 2018: Phó Tổng Giám đốc Công ty TNHH Đầu tư Địa ốc Thành Phố.

2016 – 2017: Phó Giám đốc Ban Xây dựng Công ty CP Đầu tư và phát triển đô thị Việt Hưng (VIHAJICO).

2015 – 2016: Giám đốc BQL Dự án số 1 Công ty CP TASCOS.

2013 – 2015: Chủ tịch HĐQT/Tổng Giám đốc Công ty TNHH Đầu tư Xây dựng Thành Phát Hà Nội.

2011 – 2013: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Tập đoàn Đại Dương.

2010 – 2011: Phó Giám đốc Công ty CP Phát triển hạ tầng VINAVICO.

**ÔNG ĐÌNH VĂN THANH**

GIÁM ĐỐC HẠ TẦNG

Sinh năm 1975. Quốc tịch Việt Nam.

Kỹ sư Cầu hầm - Đại học Giao thông Vận tải Hà Nội.

Cử nhân Kinh tế - Đại học Kinh tế Quốc dân Hà Nội.

**Quá trình công tác:**

2019 – nay: Giám đốc Hạ tầng Tập đoàn XD Hòa Bình Hòa Bình kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP 479 Hòa Bình.

2016 – 2019: Ủy viên HĐQT, Tổng Giám đốc Tổng Công ty XDCT Giao thông 1 (Cienco1).

2015 – 2016: Chủ tịch HĐQT Công ty Cầu 12 (Cienco1).

2012 – 2015: Phó Tổng Giám đốc Công ty CP Licogi 13.

2009 – 2012: Phó Giám đốc Ban ĐHDA, Trưởng ban QLDA khu nhà ở và dịch vụ dự án Lọc hóa dầu Nghi Sơn

Tổng Công ty CP Xây lắp dầu khí Việt Nam (PVN).

2007 – 2009: Trưởng phòng Dự án, Giám đốc TT TVTK, Tổng Công ty CP Công trình Đường sắt.

2002 – 2007: Đội phó, Phó giám đốc xí nghiệp, Đội trưởng, Trưởng phòng KTTC Công ty Xây dựng Cầu 75 (Cienco8).

1998 – 2002: Kỹ thuật viên Công ty Cầu 14 (Cienco1).

## CHƯƠNG 02

# KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

- 43 Tổng quan tình hình hoạt động chung
- 45 Tình hình hoạt động kinh doanh và các chỉ tiêu tài chính chủ yếu
- 48 Kết quả hoạt động kinh doanh theo khối
- 49 Cơ cấu tài sản & nguồn vốn
- 66 Vốn điều lệ – Vốn chủ sở hữu
- 68 Cơ cấu cổ đông
- 70 Dự án đầu tư trực tiếp

## TỔNG QUAN TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CHUNG



Hòa Bình tiếp tục mở rộng địa bàn hoạt động kinh doanh. Hiện nay Hòa Bình đã có mặt 47/63 tỉnh thành tại Việt Nam.

Theo báo cáo ngành xây dựng, trong năm 2019 ước tốc độ tăng trưởng của toàn ngành đạt 9 - 9,2%.

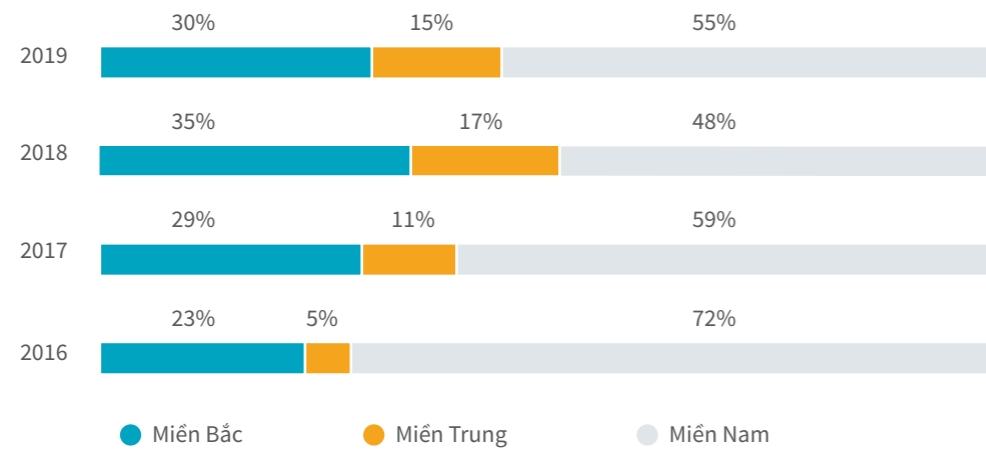
Trong năm 2019, thị trường xây dựng Việt Nam gặp không ít khó khăn và thách thức xuất phát trực tiếp từ các chính sách của thị trường bất động sản. Cụ thể:

- Những vướng mắc về pháp lý và bất động sản du lịch nghỉ dưỡng dẫn đến thị trường bất động sản bị ảnh hưởng nghiêm trọng.
- Ngân hàng thắt chặt tín dụng vào bất động sản gây nên nhiều thách thức cho chủ đầu tư.
- Chi tiêu của Chính phủ vào hạ tầng thấp hơn kỳ vọng.

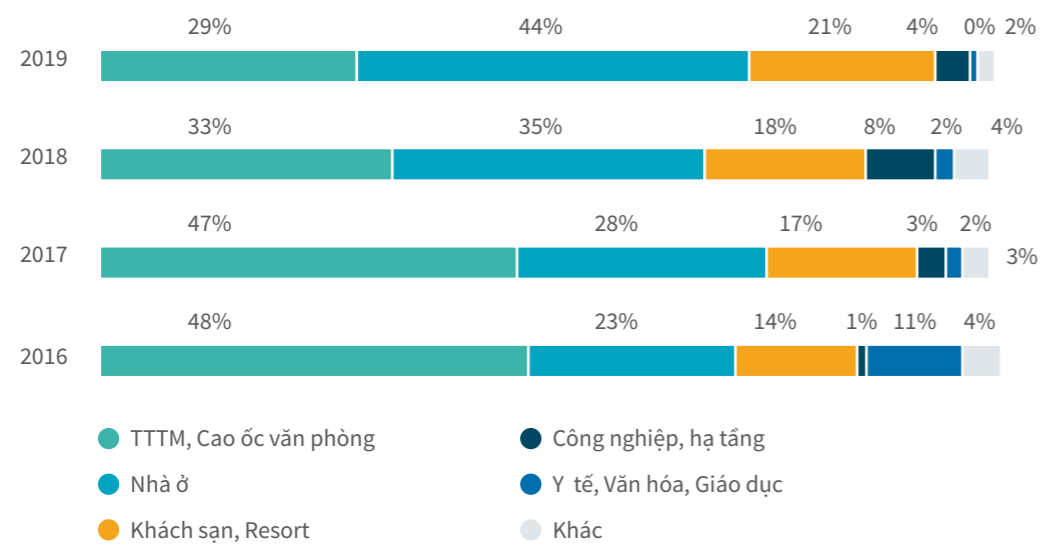
Tình hình kinh tế và thị trường bất động sản đã ảnh hưởng đến giá trị trúng thầu của Hòa Bình. Năm 2019 giá trị trúng thầu đạt 15.495,6 tỷ đồng, đạt 64% so với kế hoạch.

Hòa Bình vẫn đang tập trung vào các thế mạnh ở mảng cao ốc văn phòng, trung tâm thương mại, nhà ở và khách sạn, resort. Hiện tại, Tập đoàn cũng đang tích cực đẩy mạnh vào lĩnh vực công nghiệp và hạ tầng bằng việc mua cổ phần kiểm soát tại Công ty Cổ phần 479 (công ty con ngành cầu đường của CIENCO 4) và tham gia đấu thầu dự án cao tốc Bắc - Nam, đoạn Nha Trang - Cam Lâm, Cam Lâm - Vĩnh Hào. Đây là dấu hiệu tốt cho thấy Tập đoàn đang đa dạng hóa để tận dụng cơ hội trong việc nâng cấp cơ sở hạ tầng và giảm rủi ro của việc tập trung vào một lĩnh vực duy nhất.

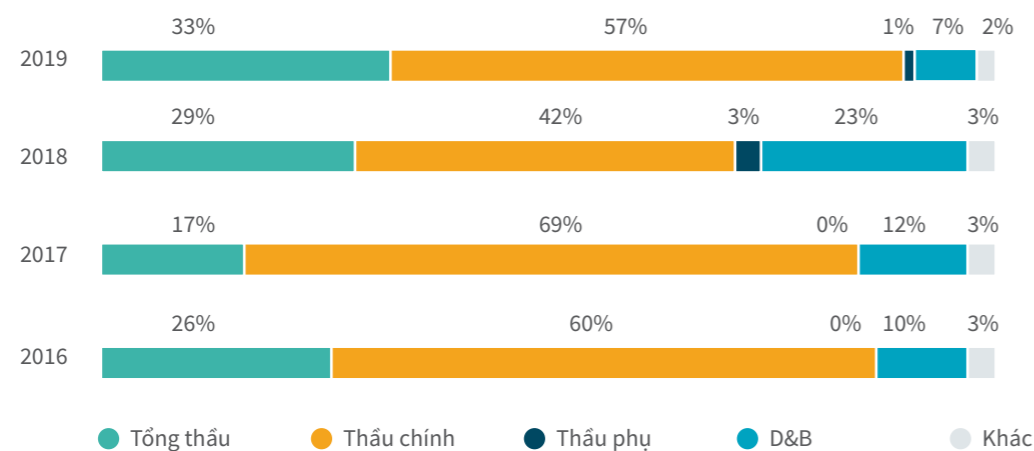
CƠ CẤU DOANH THU THEO VÙNG MIỀN



CƠ CẤU DOANH THU THEO LOẠI HÌNH XÂY DỰNG



CƠ CẤU DOANH THU THEO LOẠI HÌNH THẦU

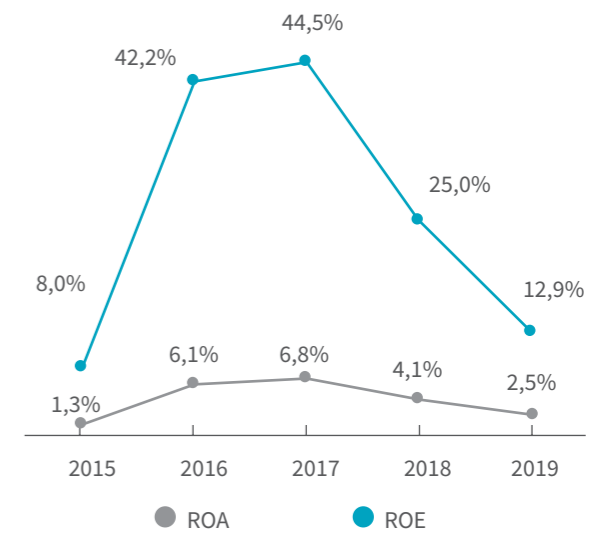


# TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH & CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH 2019

Tổng doanh thu thuần hợp nhất năm 2019 đạt 18.609,7 tỷ đồng, tăng 1,7% so với năm 2018, đạt 100,1% so với kế hoạch đề ra. Lợi nhuận trước thuế năm 2019 đạt 526,9 tỷ đồng, giảm 33,7% so với năm 2018, đạt 58,8% kế hoạch. Thu nhập trên một cổ phiếu (EPS) năm 2019 đạt 1.717 đồng/cp. Thu nhập trên vốn chủ sở hữu bình quân (ROE) đạt 12,9% , thu nhập trên tổng tài sản bình quân (ROA) đạt 2,5%.

KHẢ NĂNG SINH LỜI (ROA - ROE)



EPS  
**1.717**  
ĐỒNG/CP

ROA  
**2,5%**

ROE  
**12,9%**



**CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH:**

- Tăng trưởng doanh thu thuần bình quân giai đoạn 2015 - 2019 đạt 38,36%.
- Riêng năm 2019, mặc dù thị trường có nhiều khó khăn, trong bối cảnh nhiều doanh nghiệp xây dựng báo giảm doanh thu, Hòa Bình vẫn tăng trưởng 1,7%.
- Tăng trưởng bình quân hàng năm Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ giai đoạn 2015-2019 đạt 49,71%.

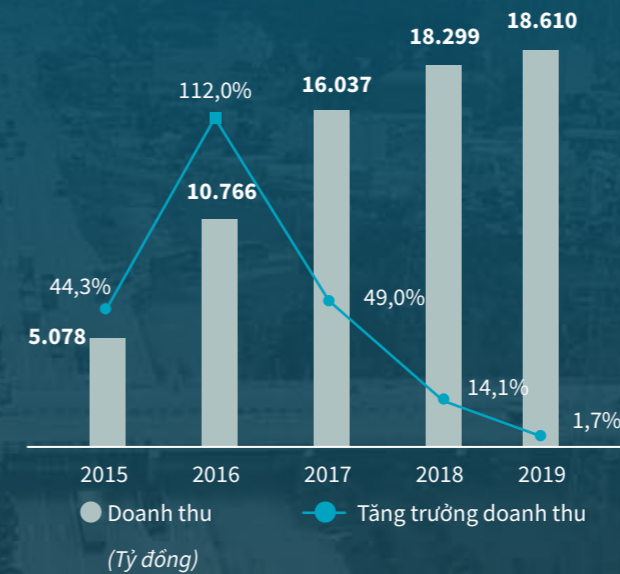
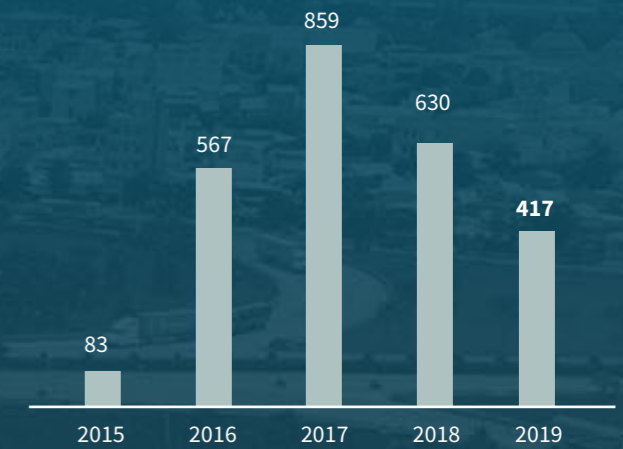
DOANH THU THUẦN  
**18.610**  
TỶ ĐỒNG

Nguyên nhân giảm lợi nhuận năm 2019:

- Chi phí nhân công tăng.
- Có một số dự án đã được đưa vào kế hoạch và chuẩn bị thực hiện nhưng chủ đầu tư ngưng thi công dẫn đến chi phí quản lý đã có nhưng chưa ghi nhận được doanh thu.
- Một số nguyên nhân khác làm tăng chi phí như đầu tư vào thị trường nước ngoài nhưng chưa mang lại nguồn thu; điều chỉnh lương để duy trì nguồn nhân lực, đào tạo nguồn nhân lực tương lai lâu dài; gia tăng doanh thu nhưng không tăng vốn mà duy trì được nguồn vay lớn tại các ngân hàng dẫn đến tăng chi phí tài chính.

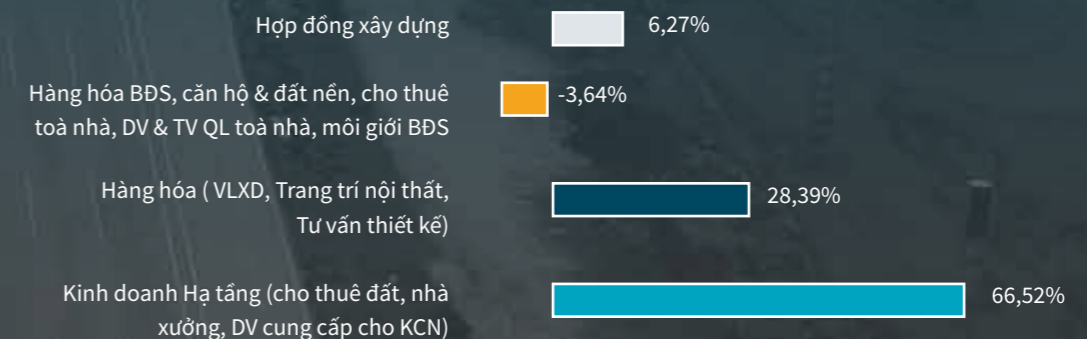
LỢI NHUẬN SAU THUẾ  
CỔ ĐÔNG CÔNG TY MẸ

**417**  
TỶ ĐỒNG

**TĂNG TRƯỞNG DOANH THU THUẦN HỢP NHẤT****LỢI NHUẬN SAU THUẾ CỔ ĐÔNG CÔNG TY MẸ (Tỷ đồng)**

HỢP NHẤT	NĂM 2018	NĂM 2019	% THAY ĐỔI	KẾ HOẠCH 2019	% HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH NĂM 2019
Doanh thu thuần	18.299	18.610	1,7%	18.600	100,1%
Chi phí	17.504	18.083	3,3%	17.703	102,1%
Lợi nhuận trước thuế	795	527	-33,7%	897	58,8%
Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ	630	417	-33,8%	707	59,0%

(ĐVT: Tỷ đồng)

**BIÊN LỢI NHUẬN GỘP THEO CÁC MẢNG NĂM 2019**

# KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH THEO KHỐI

## 1. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG TY MẸ:

(ĐVT: tỷ đồng)

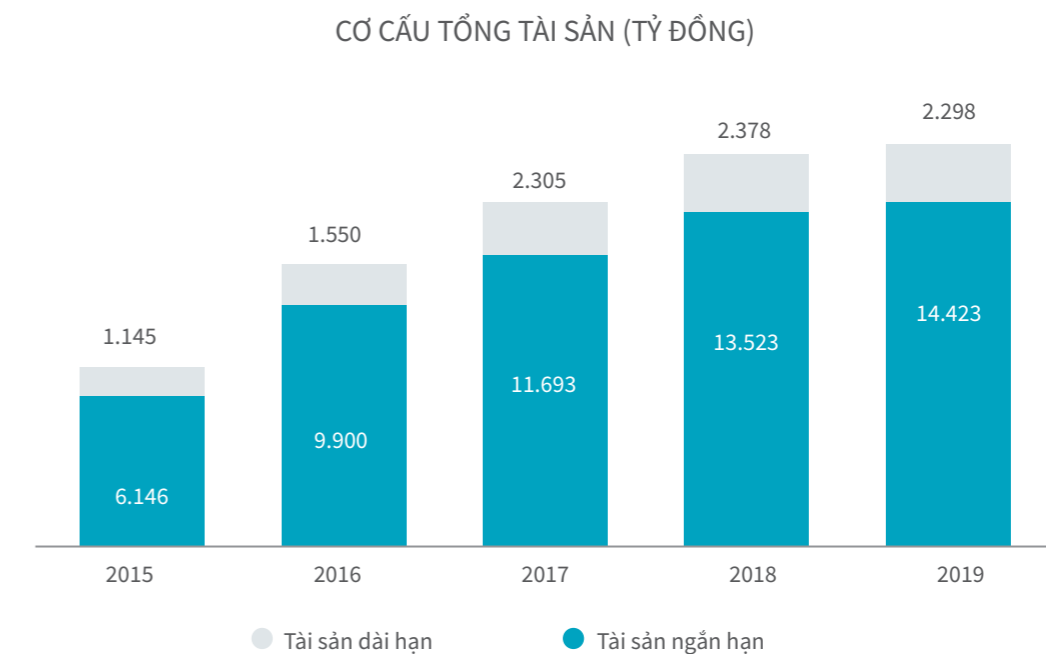
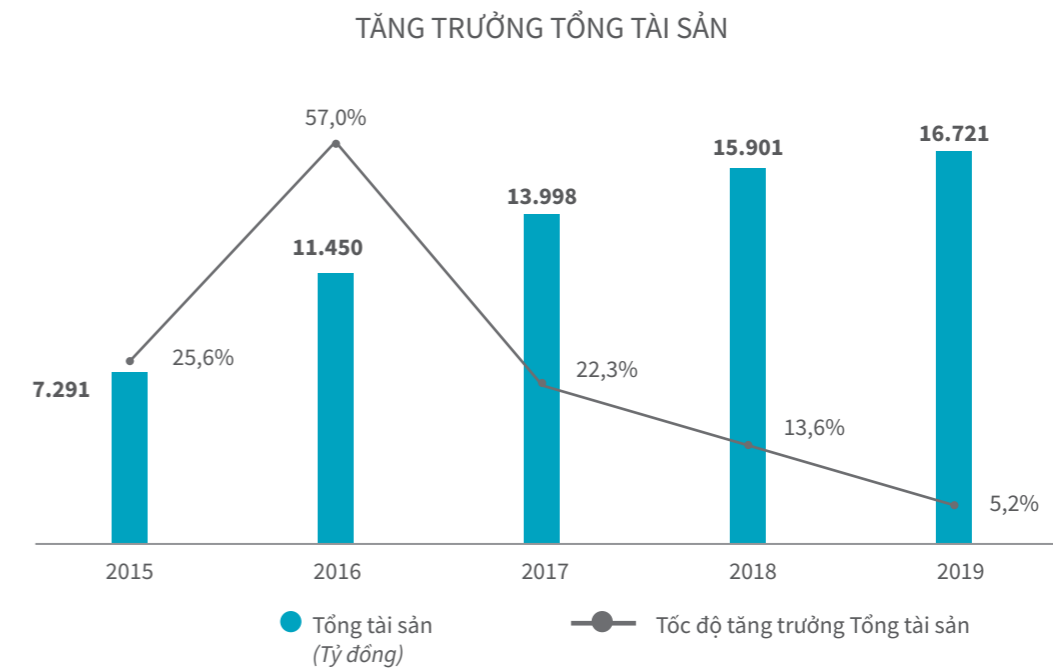
NỘI DUNG	NĂM 2019	NĂM 2018	% THAY ĐỔI	KẾ HOẠCH 2019	% HT KẾ HOẠCH 2019
Doanh thu thuần	18.822,3	18.103,9	3,97%	18.260,9	103,1%
Lợi nhuận sau thuế	399,8	691,6	-42,19%	605,7	66,0%

## 2. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KHỐI CÔNG TY CON:

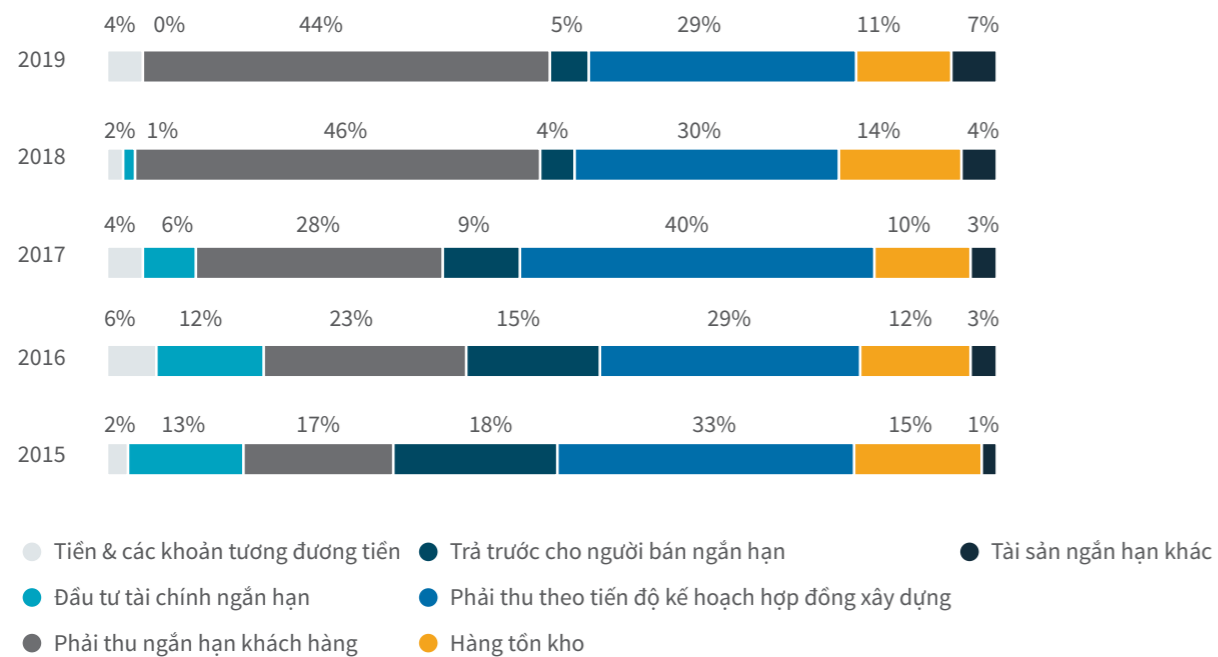
(ĐVT: tỷ đồng)

NỘI DUNG	NĂM 2019	NĂM 2018	% THAY ĐỔI	KẾ HOẠCH 2019	% HT KẾ HOẠCH 2019
<b>Công ty CP Nhà Hòa Bình</b>					
Doanh thu thuần	185,0	742,6	-75,09%	730,7	25,3%
Lợi nhuận sau thuế	(6,6)	(56,9)	NA	53,7	-12,4%
<b>Công ty CP ĐT &amp; XD Hạ tầng Hòa Bình</b>					
Doanh thu thuần	390,8	172,5	126,54%	658,6	59,3%
Lợi nhuận sau thuế	1,4	(5,8)	NA	33,9	4,2%
<b>Công ty TNHH Sơn Hòa Bình</b>					
Doanh thu thuần	66,7	74,7	-10,66%	94,3	70,7%
Lợi nhuận sau thuế	(2,0)	(1,7)	-19,25%	7,1	-28,4%
<b>Công ty TNHH Tư vấn Thiết kế Hòa Bình</b>					
Doanh thu thuần	24,0	38,3	-37,28%	34,8	69,0%
Lợi nhuận sau thuế	2,4	3,0	-21,06%	2,2	107,3%
<b>Công ty TNHH MTV Máy Xây dựng MATEC</b>					
Doanh thu thuần	1.327,4	1.273,2	4,26%	1.390,0	95,5%
Lợi nhuận sau thuế	1,9	1,6	17,83%	1,9	100,3%

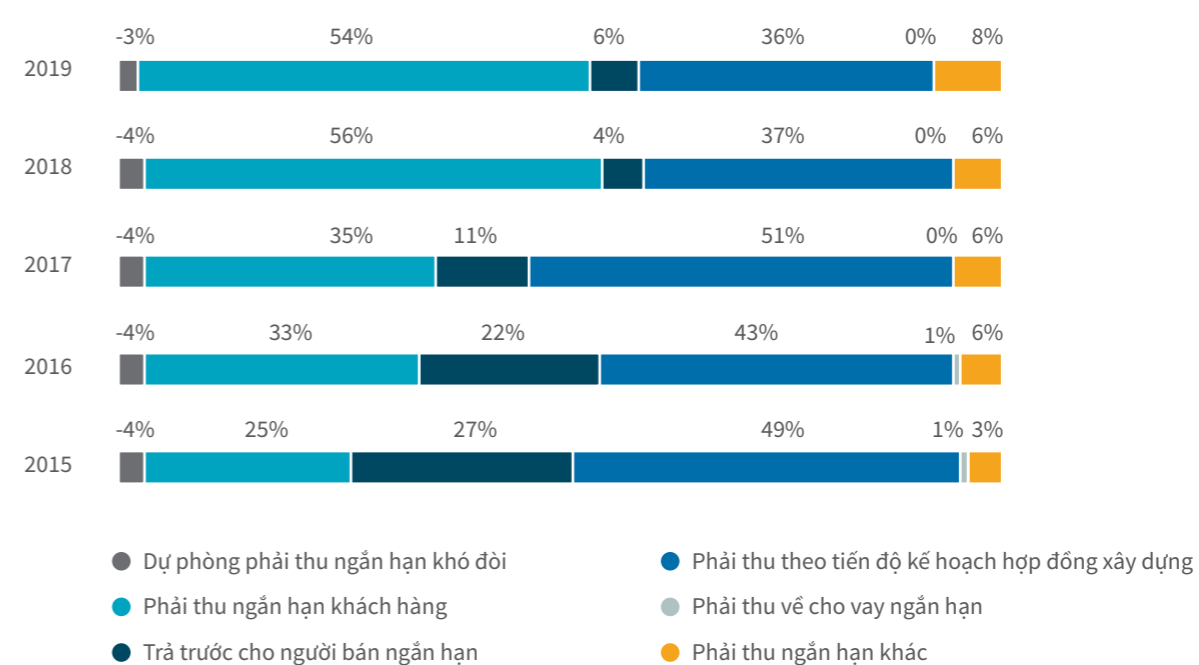
# CƠ CẤU TÀI SẢN & NGUỒN VỐN



CƠ CẤU TÀI SẢN NGẮN HẠN



CƠ CẤU TỔNG CÁC KHOẢN PHẢI THU NGẮN HẠN



PHÂN TÍCH KHOẢN PHẢI THU:

Khoản phải thu của Hòa Bình là khoản mục chiếm tỷ trọng lớn nhất trong cơ cấu tài sản. Hai khoản mục chủ yếu là Phải thu ngắn hạn khách hàng (131) và Phải thu theo tiến độ hợp đồng xây dựng (337).

Số trích lập dự phòng giảm về cả số tuyệt đối và tương đối, đồng thời số thực thu hàng năm cũng tăng đều. Trong năm 2019, số thực thu tăng lên bằng 101% so với doanh thu (công ty mẹ).

Tài khoản 337 được ghi nhận cùng lúc với doanh thu. Khoản mục này dùng để ghi nhận phần trăm công việc mà Hòa Bình đã hoàn thành và được xác minh bởi bên tư vấn thứ ba, nhưng chưa lập hóa đơn cho khách hàng. “Phải thu khách hàng” (131) được chuyển từ “Phải thu theo tiến độ hợp đồng xây dựng” đã lập hóa đơn và chuyển đến khách hàng. Theo đó, khách hàng có nghĩa vụ phải thanh toán cho Hòa Bình và bất kỳ khoản thanh toán chậm nào sẽ bị phạt.

Khoản phải thu của Hòa Bình chủ yếu đến từ Công ty mẹ, vì vậy khoản phải thu cũng bị ảnh hưởng nhiều bởi địa bàn hoạt động, loại hình xây dựng và vai trò thi công. Trong đó khu vực miền Nam là khu vực quản lý tốt nhất khoản phải thu, trong khi xây dựng nhà ở là loại hình xây dựng giúp Hòa Bình thu nợ hiệu quả nhất.

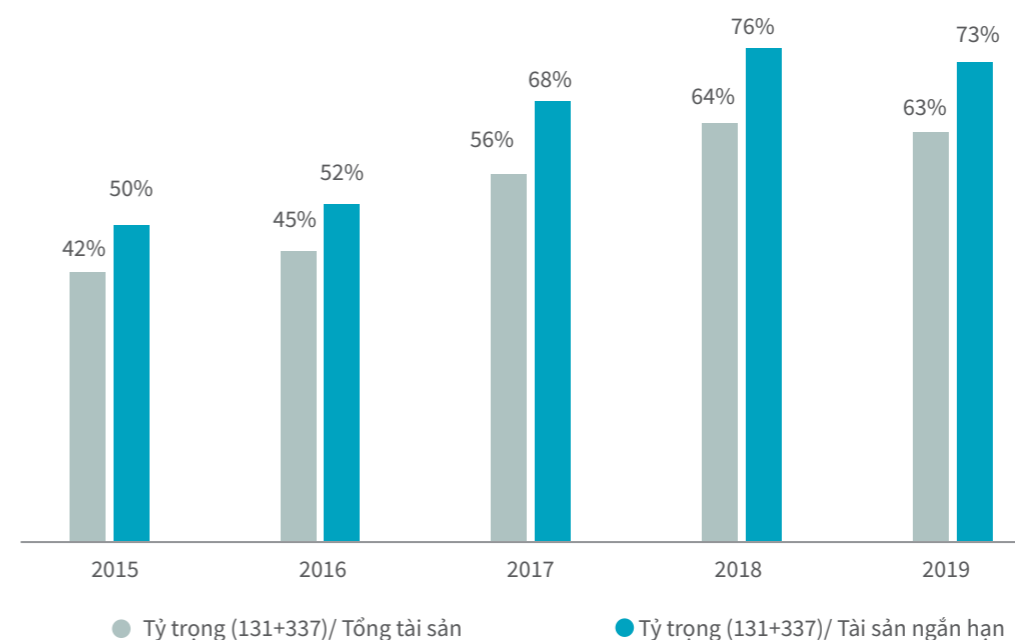
Khoản phải thu của Hòa Bình có giá trị lớn là do:

- Hòa Bình ghi nhận khoản mục 337.
- Khoản nợ bảo lưu chiếm tỷ trọng lớn (nợ bảo lưu là nợ chưa đến hạn và chủ đầu tư có quyền giữ lại theo điều kiện hợp đồng) (do đặc điểm ngành xây dựng).
- Dòng tiền của chủ đầu tư bị ảnh hưởng nhiều bởi thị trường.

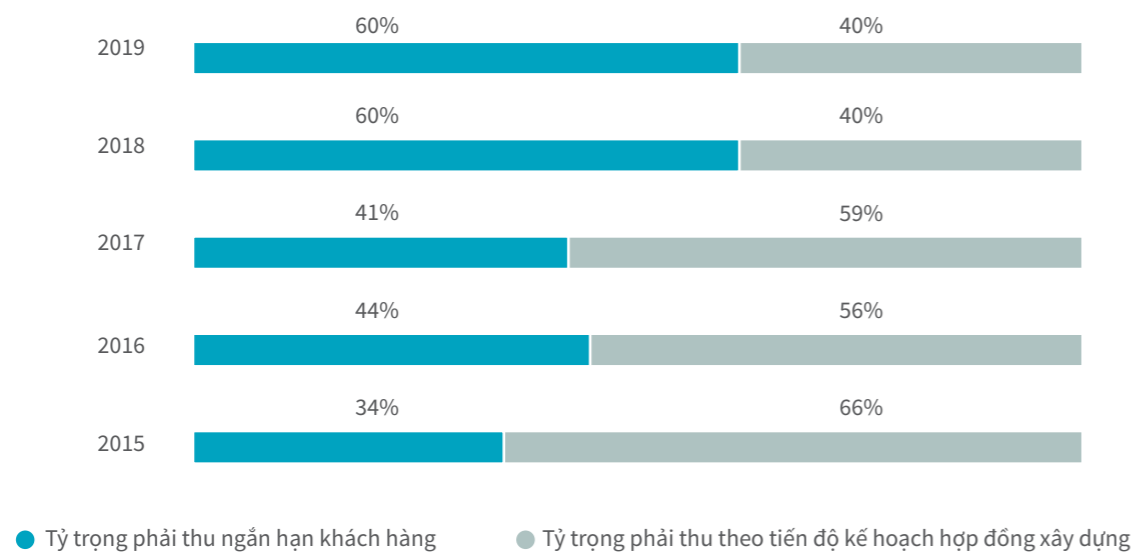
Mặc dù khoản phải thu đang có xu hướng tăng trong những năm gần đây nhưng mức tăng đã chậm lại và cơ cấu khoản phải thu cũng dịch chuyển theo hướng rất tích cực, dịch chuyển từ 337 sang 131.



TỶ TRỌNG KHOẢN PHẢI THU KHÁCH HÀNG (131 VÀ 337) VỚI TỔNG TÀI SẢN VÀ TÀI SẢN NGẮN HẠN



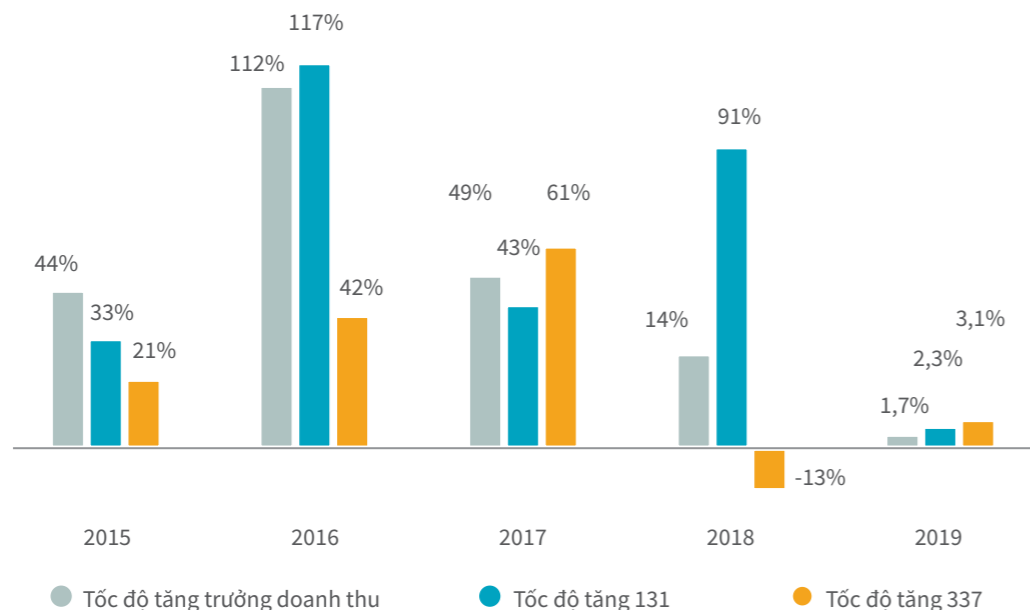
CƠ CẤU KHOẢN PHẢI PHẢI THU 131 VÀ 337



Cơ cấu phải thu khách hàng dịch chuyển theo hướng tăng dần tỷ trọng phải thu ngắn hạn khách hàng (131), giảm dần các khoản phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng (337) cho thấy chất lượng khoản thu ngày càng tăng, công tác đệ trình và phê duyệt hồ sơ của Hòa Bình tiếp tục được cải thiện.

Tốc độ tăng 337 đang có xu hướng giảm dần. Tốc độ tăng của 131 lớn hơn so với doanh thu một phần là do sự dịch chuyển từ 337 sang 131 (sơ đồ luân chuyển của khoản phải thu 337 => 131 => thu tiền).

SO SÁNH TỐC ĐỘ TĂNG TRƯỞNG CỦA DOANH THU & KHOẢN PHẢI THU 131 VÀ 337



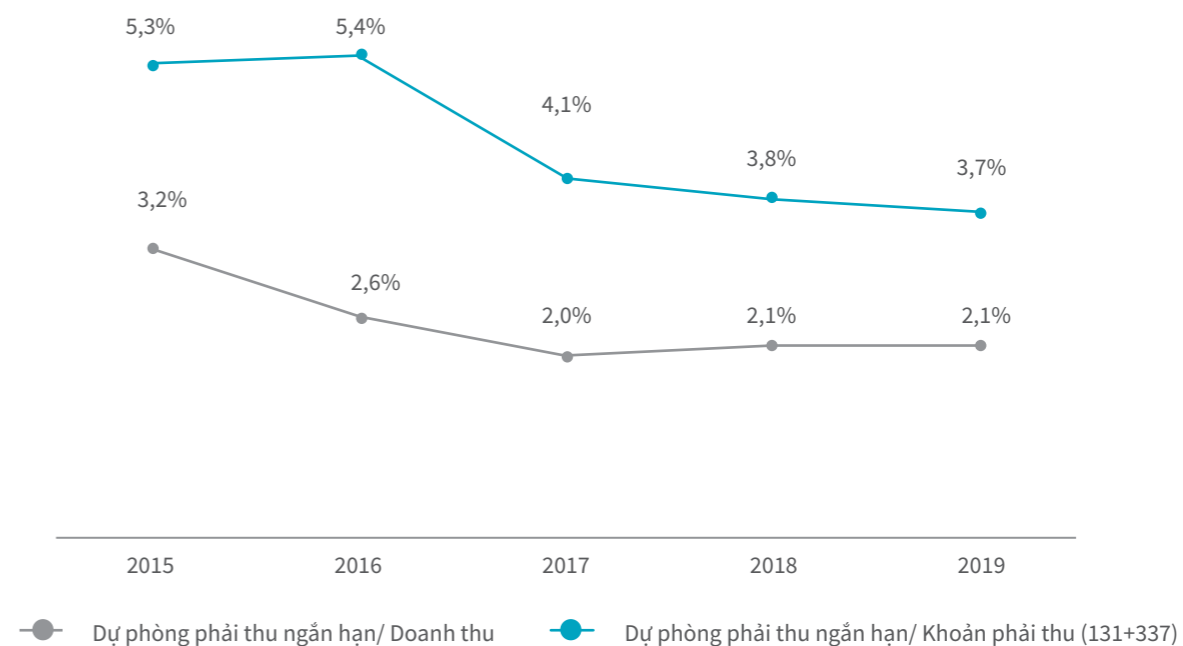
Tỷ trọng Khoản phải thu và Khoản thực thu so với Doanh thu Công ty mẹ

(ĐVT: Tỷ đồng)

NỘI DUNG	2017	2018	2019
Doanh thu	15.508,4	18.103,9	18.822,3
131 + 337	7.751,3	10.074,9	10.542,2
Tỷ trọng khoản phải thu/Doanh thu	50%	56%	56%
<b>Số đã thu trong năm</b>	<b>12.820,1</b>	<b>16.496,1</b>	<b>18.990,8</b>
<b>Đã thu /Doanh thu</b>	<b>83%</b>	<b>91%</b>	<b>101%</b>

Trong năm 2019, Hòa Bình đã kiểm soát tốt tỷ trọng khoản phải thu/ doanh thu. Bên cạnh đó, số thực thu hàng năm của Công ty mẹ đang tăng nhanh, cũng là động lực chính cho dòng tiền hợp nhất. Cụ thể trong năm 2017 số thực thu/ doanh thu là 83% đến năm 2019 tăng lên 101%. Năm 2019 tỷ lệ này là 81% khoản phải thu của Công ty mẹ đến từ khối lượng đã thực hiện và 19% còn lại đến từ thu tạm ứng.

TỶ LỆ TRÍCH LẬP DỰ PHÒNG CÁC KHOẢN PHẢI THU NGẮN HẠN SO VỚI DOANH THU & PHẢI THU KHÁCH HÀNG 131+ 337



## Tỷ trọng Nợ bảo lưu trong cơ cấu Khoản phải thu

(ĐVT: tỷ đồng)

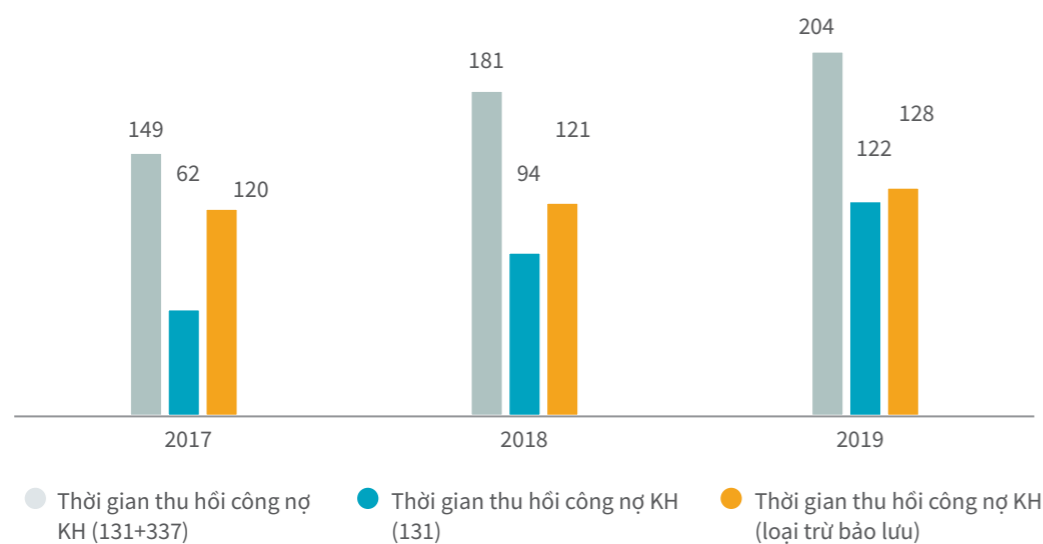
	2017		2018		2019	
	GIÁ TRỊ	TỶ TRỌNG	GIÁ TRỊ	TỶ TRỌNG	GIÁ TRỊ	TỶ TRỌNG
<b>Tổng</b>	<b>7.898,7</b>		<b>10.253,5</b>		<b>10.519,5</b>	
<b>131</b>	<b>3.225,0</b>		<b>6.170,5</b>		<b>6.311,4</b>	
131 (không bảo lưu)	1.053,5	33%	3.179,2	52%	2.412,2	38%
Bảo lưu 131	2.171,5	67%	2.991,3	48%	3.899,2	62%
<b>337</b>	<b>4.673,7</b>		<b>4.083,0</b>		<b>4.208,1</b>	
337 (không bảo lưu)	4.206,3	90%	3.674,7	90%	3.787,3	90%
Bảo lưu 337 (*)	467,4	10%	408,3	10%	420,8	10%
<b>Tổng bảo lưu</b>	<b>2.638,8</b>	<b>33%</b>	<b>3.399,6</b>	<b>33%</b>	<b>4.320,0</b>	<b>41%</b>

(\*) Nợ bảo lưu 337 tạm tính 10% theo quy định hợp đồng

Nợ bảo lưu chiếm tỷ trọng lớn là một đặc điểm của doanh nghiệp xây dựng. Để đảm bảo cho nghĩa vụ bảo hành công trình sau khi bàn giao, chủ đầu tư sẽ giữ lại một tỷ lệ nhất định của từng đợt thanh toán, tỷ lệ phổ biến là 10%. Giá trị này sẽ được thanh toán sau khi hợp đồng được quyết toán và nhà thầu phát hành bảo lãnh bảo hành cho hạng mục công trình đã thực hiện. Như vậy giá trị bảo lưu hàng năm trong khoản phải thu ít nhất cũng 10% doanh thu, bên cạnh đó các hợp đồng xây dựng thường có tiến độ vào khoảng 2-3 năm, đồng nghĩa với việc giá trị bảo lưu thường rơi vào khoảng 20 - 30% doanh thu.

Trong năm 2019, khoản nợ bảo lưu chiếm 62% khoản phải thu ngắn hạn khách hàng (131) và xét chung cả 337 thì con số này là 42%. Khoản phải thu của Hòa Bình tương đối lớn, tuy nhiên nếu loại trừ khoản bảo lưu thì khoản phải thu của Hòa Bình trong năm 2019 chỉ còn hơn 6 ngàn tỷ đồng, tương đương với 33% doanh thu và 37% tổng tài sản.

## THỜI GIAN THU HỒI CÔNG NỢ BÌNH QUÂN (131+337) VÀ THỜI GIAN THU HỒI CÔNG NỢ BÌNH QUÂN (LOẠI TRỪ NỢ BẢO LƯU) (NGÀY)



Ghi nhận khoản mục 337 dẫn đến thời gian thu hồi công nợ bình quân của Hòa Bình tương đối lớn. Nếu chỉ tính riêng các khoản phải thu ngắn hạn khách hàng (131) thời gian thu hồi công nợ giảm gần 50%, trong năm 2019 là 122 ngày. Nếu loại trừ khoản mục bảo lưu thì thời gian thu hồi công nợ bình quân giảm xuống còn 128 ngày trong năm 2019. Như vậy nguyên nhân thời gian thu hồi công nợ của Hòa Bình kéo dài là: HBC ghi nhận khoản mục phải thu theo tiến độ hợp đồng (337) và tỷ trọng lớn của các giá trị bảo lưu trong khoản phải thu.

Nhiều hợp đồng Hòa Bình thi công với vai trò tổng thầu, đối với các hợp đồng thầu phụ, Hòa Bình sẽ ký kết hợp đồng với điều khoản thanh toán “back to back”, đồng nghĩa với việc Hòa Bình chỉ có nghĩa vụ

thanh toán cho đơn vị thầu phụ khi đã nhận được tiền từ chủ đầu tư, như vậy mặc dù khoản phải thu lớn, nhưng áp lực thanh toán không quá lớn. Cụ thể tại thời điểm 31/12/2019, trong khoản mục khoản phải trả khách hàng của Công ty mẹ là 3.974,2 tỷ đồng thì trong đó có 1.059,8 tỷ đồng là các khoản phải trả của các hợp đồng “back to back”, chiếm 26,64% khoản phải trả ngắn hạn khách hàng và 10% khoản phải thu của Công ty mẹ.

Khoản phải thu của Hòa Bình hầu hết đến từ mảng xây dựng của Công ty mẹ, là một doanh nghiệp xây dựng có địa bàn hoạt động trên khắp cả nước và cả nước ngoài nên việc quản trị khoản phải thu cần được thực hiện một cách chuyên nghiệp.

## Cơ cấu chi tiết khoản phải thu theo vùng miền (Công ty mẹ)

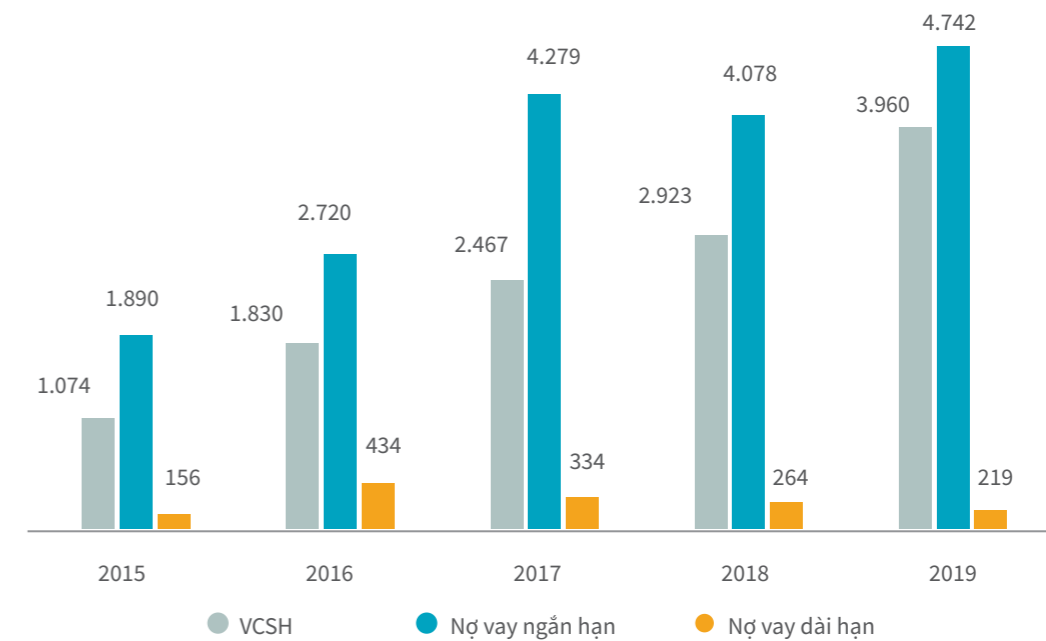
KHU VỰC	2017		2018		2019	
	% DT	% KPT	% DT	% KPT	% DT	% KPT
Miền Bắc	29%	32%	35%	39%	30%	39%
Miền Trung	11%	14%	17%	19%	15%	18%
Miền Nam	59%	54%	48%	42%	55%	43%
Nước ngoài	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Chi tiết khoản mục khoản phải thu ngắn hạn khách hàng 131 và khoản phải thu theo tiến độ hợp đồng xây dựng 337 của Công ty mẹ theo vùng miền.

(ĐVT: tỷ đồng)

	2017		2018		2019	
	GIÁ TRỊ	TỶ TRỌNG	GIÁ TRỊ	TỶ TRỌNG	GIÁ TRỊ	TỶ TRỌNG
<b>131</b>	<b>3.011,2</b>		<b>5.970,2</b>		<b>6.294,5</b>	
Miền bắc	774,2	26%	2.301,1	39%	2.050,3	33%
Miền nam	1.885,0	63%	2.592,5	43%	2.830,1	45%
Miền trung	352,0	12%	1.076,6	18%	1.414,1	22%
<b>337</b>	<b>4.740,1</b>		<b>4.104,7</b>		<b>4.247,7</b>	
Miền bắc	1.695,3	36%	1.650,7	40%	2.038,1	48%
Miền nam	2.314,2	49%	1.656,3	40%	1.734,4	41%
Miền trung	727,6	15%	788,2	19%	475,2	11%
Nước ngoài	2,9	0%	9,4	0%	-	0%

BIẾN THIÊN VỐN CHỦ SỞ HỮU, NỢ VAY NGẮN HẠN, DÀI HẠN (TỶ ĐỒNG)

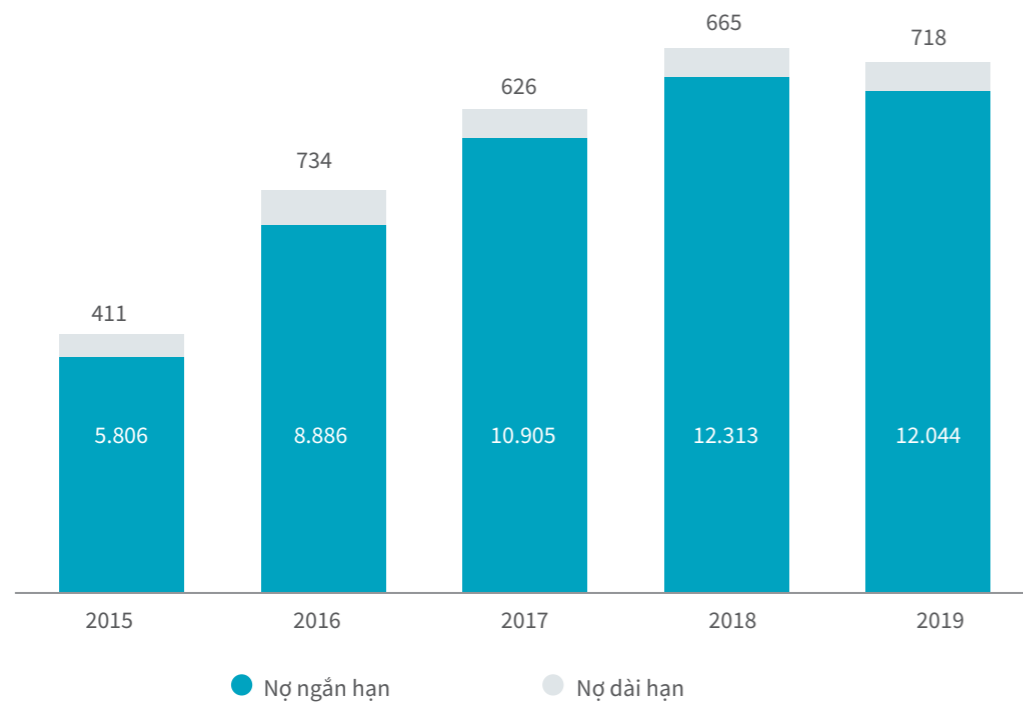


Để tăng cường hiệu quả công tác đệ trình và phê duyệt hồ sơ, Hòa Bình đang ngày càng tăng cường nhân lực tại khu vực miền Bắc (trong năm đã bổ nhiệm thêm 2 Phó Tổng Giám đốc quản lý khu vực miền Bắc), đồng thời cũng thành lập Phòng Tài chính và Ban Thu hồi công nợ kéo dài tại khu vực phía Bắc.

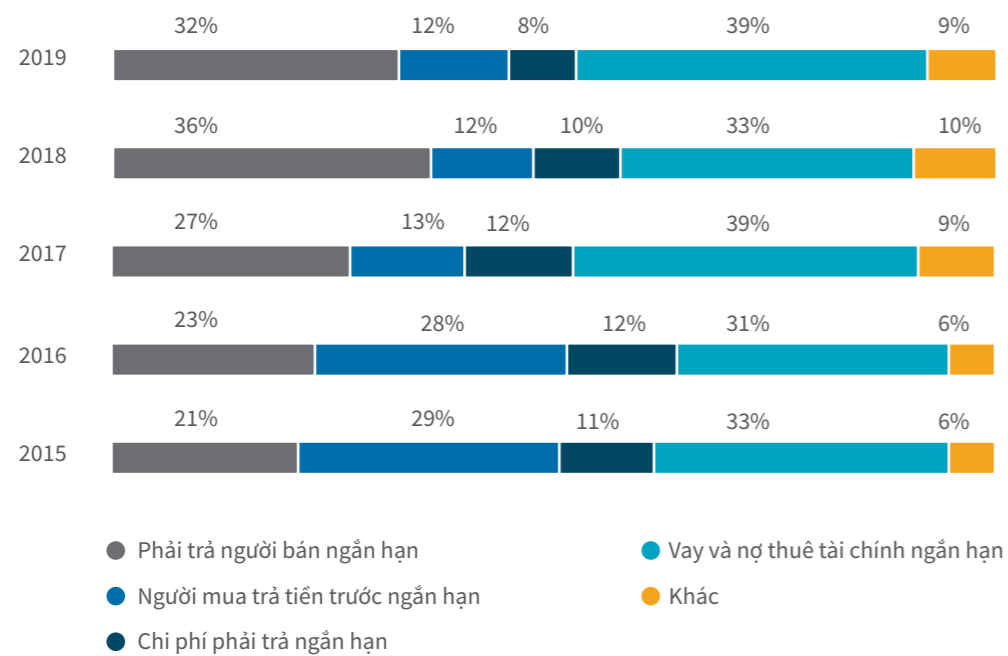
Loại hình xây dựng nhà ở giúp Hòa Bình thu hồi công nợ tốt nhất, khi tỷ trọng khoản phải thu luôn nhỏ hơn tỷ trọng doanh thu tương ứng.



CƠ CẤU NỢ PHẢI TRẢ (TỶ ĐỒNG)



CƠ CẤU NỢ NGẮN HẠN



Tình hình phát hành cổ phiếu ESOP qua các năm:

KỶ HIỆU	SỐ LƯỢNG CP ESOP		ĐÃ PHÁT HÀNH	% THỰC HIỆN	GIÁ PHÁT HÀNH (Đ/CP)	TIỀN PHÁT HÀNH (ĐỒNG)	THỜI GIAN HIỆU LỰC	THỜI GIAN PHÁT HÀNH	GHI CHÚ
	BAN ĐẦU	ĐIỀU CHỈNH							
ESOP2006	150.000	150.000	150.000	100,00%	10.000	1.500.000.000	2007-2009	2010	NQ DHDCD 4/2008 + 4/2011
ESOP2007	160.000	160.000	154.370	96,48%	10.000	1.543.700.000	2008-2010	2011	NQ DHDCD 4/2008 + 4/2011
ESOP2008	170.000	340.000	274.530	80,74%	10.000	2.745.300.000	2009-2011	2012	NQ DHDCD 4/2009 + 4/2012
ESOP2009	200.000	400.000	294.830	73,71%	10.000	2.948.300.000	2010-2012	2013	NQ DHDCD 4/2010 + 4/2013
ESOP2010	400.000	800.000	703.590	87,95%	10.000	7.035.900.000	2011-2013	2014	NQ DHDCD 4/2011 + 4/2014
ESOP2011	1.000.000	1.000.000	981.830	98,18%	10.000	9.818.300.000	2012-2014	2015	NQ DHDCD 4/2012 + 4/2015
ESOP2012	1.000.000	1.000.000	998.990	99,90%	10.000	9.989.900.000	2013-2015	2016	NQ DHDCD 4/2013 + 4/2016
ESOP2013	1.000.000	1.000.000	1.000.000	100,00%	10.000	10.000.000.000	2014-2016	2017	NQ DHDCD 4/2014 + 4/2017
ESOP2014	1.300.000	1.300.000	1.300.000	100,00%	10.000	13.000.000.000	2015-2017	2018	NQ DHDCD 4/2015 + 4/2018
ESOP2015	1.300.000				10.000	-	2016-2018	2019	NQ DHDCD 4/2016 + 4/2019
ESOP2016	2.500.000				10.000	-	2017-2019	2020	NQ DHDCD 4/2017 + 4/2020
ESOP2017	3.250.000				10.000	-	2018-2020	2021	NQ DHDCD 4/2018 + 4/2021
	<b>12.430.000</b>	<b>6.150.000</b>	<b>5.858.140</b>			<b>58.581.400.000</b>			

## PHÂN TÍCH ĐÒN BẨY

NHÓM CƠ CẤU VỐN VÀ ĐÒN BẨY TÀI CHÍNH	ĐV	2015	2016	2017	2018	2019
Hệ số tự tài trợ	Lần	0,15	0,14	0,16	0,17	0,21
Hệ số nợ	Lần	0,85	0,86	0,84	0,83	0,79
Hệ số đòn bẩy tài chính	Lần	6,79	6,26	5,67	5,44	4,22

Sử dụng nợ vay để tài trợ cho hoạt động kinh doanh giúp Hòa Bình tận dụng được nhiều cơ hội để tăng trưởng doanh thu và sử dụng hiệu quả nguồn vốn chủ sở hữu. Trong những năm gần đây, Hòa Bình đã và đang có những phương án tăng cường vốn chủ sở hữu cũng như tìm kiếm những nguồn tài trợ dài hạn khác để giảm bớt đòn bẩy tài chính. Cụ thể năm 2019, Hòa Bình đã phát hành 25 triệu cổ phiếu cho Hyundai Elevator Co., Ltd, tăng vốn chủ sở hữu lên 575 tỷ; đồng thời Hòa Bình cũng đã thông qua phương án phát hành trái phiếu chuyển đổi trị giá 50 triệu đô la Mỹ.

Trong những năm qua Hòa Bình luôn có tỷ suất sinh lợi trên vốn chủ sở hữu – ROE rất cao, động lực chính đến từ việc Bình đã tận dụng rất tốt đòn bẩy tài chính.

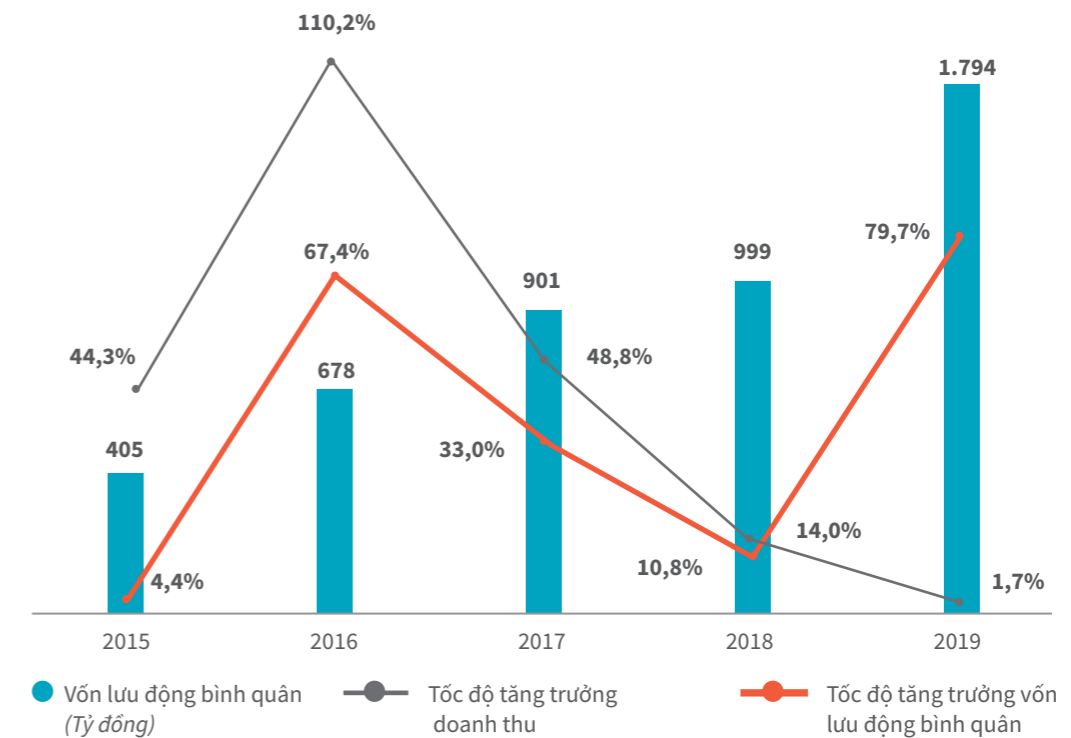
Phân tích chi tiết ROE qua từng năm cho thấy rằng việc sử dụng đòn bẩy tài chính đóng vai trò rất lớn trong việc sử dụng hiệu quả nguồn vốn chủ sở hữu của Hòa Bình. Hòa Bình đã tận dụng tốt hạn mức tại các tổ chức tín dụng, những năm qua hạn mức của Hòa Bình ngày càng tăng lên để đáp ứng cho nhu cầu tăng trưởng, điều này cũng chứng minh được mức độ uy tín và ổn định trong hoạt động kinh doanh của Hòa Bình. Để được sử dụng hạn mức tại ngân hàng, Hòa Bình phải đáp ứng nhiều điều kiện cũng như chứng minh được nhu cầu vốn và kế hoạch kinh doanh, vì vậy hệ số đòn bẩy của Hòa Bình được kiểm soát rất chặt chẽ.



(ĐVT: Tỷ đồng)

	2015	2016	2017	2018	2019
Lợi nhuận sau thuế	82,8	568,0	860,5	620,1	405,6
Doanh thu	5.078,0	10.787,2	16.048,3	18.299,3	18.609,7
% Tỷ suất Lợi nhuận ròng (1)	1,61%	5,27%	5,36%	3,39%	2,18%
Tổng tài sản bình quân	6.547,4	9.370,5	12.724,1	14.949,5	16.310,9
Hệ số vòng quay tổng tài sản (2)	0,78	1,15	1,26	1,22	1,14
Vốn chủ sở hữu bình quân	1.034,6	1.344,8	1.932,5	2.482,1	3.151,8
Đòn bẩy tài chính (3)	6,33	6,97	6,58	6,02	5,18
<b>ROE = (1)*(2)*(3)</b>	<b>8,0%</b>	<b>42,2%</b>	<b>44,5%</b>	<b>25,0%</b>	<b>12,9%</b>

## SO SÁNH TỐC ĐỘ TĂNG TRƯỞNG VỐN LƯU ĐỘNG BÌNH QUÂN VÀ DOANH THU THUẦN



	2015	2016	2017	2018	2019
Đòn bẩy kinh doanh (%Delta EBIT/%Delta DT)	0,79	2,21	1,14	-1,27	-12,12
Đòn bẩy tài chính (%Delta NI/ %Delta EBIT)	-0,56	1,82	0,93	2,93	1,31
Đòn bẩy tổng hợp (Kinh doanh*tài chính)	-0,44	4,02	1,06	-3,72	-15,82

Mặc dù có đòn bẩy tài chính cao nhưng vốn lưu động hàng năm của Hòa Bình luôn dương, mức tăng của vốn lưu động đáp ứng được mức tăng của doanh thu tương ứng.

Để đảm bảo cho tốc độ tăng trưởng trong giai đoạn 2015 - 2017, Hòa Bình đã đầu tư vào máy móc thiết bị cũng như bộ máy quản lý, dẫn đến chi phí cố định hàng năm lớn. Tuy nhiên bước vào giai đoạn từ năm

2018, với những khó khăn của thị trường dẫn đến doanh thu tăng trưởng chậm lại, chưa tận dụng hết các chi phí cố định. Bù đắp cho việc đó Hòa Bình sử dụng đòn bẩy từ hoạt động tài chính.

Sử dụng nợ vay đồng nghĩa với rủi ro tài chính tăng lên, tuy nhiên Hòa Bình vẫn duy trì vốn lưu động dương qua các năm và đảm bảo các hệ số thanh toán ở mức an toàn.

## Khả năng thanh toán của Hòa Bình từ 2015-2019

	2015	2016	2017	2018	2019
Khả năng thanh toán ngắn hạn	1,06	1,11	1,07	1,10	1,20
Khả năng thanh toán nhanh	0,90	0,98	0,96	0,95	1,04
Khả năng thanh toán tức thời	0,03	0,06	0,05	0,03	0,05
Khả năng thanh toán lãi vay (EBIT/lãi vay)	1,93	5,93	5,04	3,59	2,63

Đòn bẩy kinh doanh của Hòa Bình đủ đáp ứng cho sự tăng trưởng lớn về doanh thu trong tương lai.

Hòa Bình vẫn đang tận dụng tốt đòn bẩy tài chính đồng thời vẫn đảm bảo nguồn vốn lưu động và khả năng thanh toán.

(ĐVT: lần)



Bảng cân đối kế toán hợp nhất tóm lược từ năm 2015 đến năm 2019

(ĐVT: tỷ đồng)

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN	2015			2016			2017			2018			2019		
	GIÁ TRỊ	GIÁ TRỊ	%	GIÁ TRỊ	TĂNG/ GIẢM	%	GIÁ TRỊ	TĂNG/ GIẢM	%	GIÁ TRỊ	TĂNG/ GIẢM	%	GIÁ TRỊ	TĂNG/ GIẢM	%
<b>A. TÀI SẢN NGẮN HẠN</b>	<b>6.146</b>	<b>9.900</b>	<b>3.754</b>	<b>61%</b>	<b>11.693</b>	<b>1.793</b>	<b>18%</b>	<b>13.523</b>	<b>1.830</b>	<b>16%</b>	<b>14.423</b>	<b>900</b>	<b>7%</b>		
I. Tiền và các khoản tương đương tiền	149	572	423	284%	495	(77)	-14%	315	(180)	-36%	574	260	83%		
II. Đầu tư tài chính ngắn hạn	800	1.198	398	50%	697	(501)	-42%	109	(588)	-84%	16	(93)	-85%		
III. Các khoản phải thu ngắn hạn	4.212	6.775	2.562	61%	9.191	2.416	36%	11.089	1.898	21%	11.788	700	6%		
Phải thu ngắn hạn của khách hàng	1.038	2.251	1.213	117%	3.225	974	43%	6.170	2.945	91%	6.311	141	2%		
Trả trước cho người bán ngắn hạn	1.134	1.472	337	30%	1.018	(454)	-31%	493	(524)	-52%	709	215	44%		
Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	2.050	2.904	854	42%	4.674	1.770	61%	4.083	(591)	-13%	4.208	125	3%		
IV. Hàng tồn kho	923	1.229	306	33%	1.180	(49)	-4%	1.841	661	56%	1.909	68	4%		
V. Tài sản ngắn hạn khác	62	126	64	102%	131	4	3%	170	39	30%	135	(35)	-21%		
<b>B. TÀI SẢN DÀI HẠN</b>	<b>1.145</b>	<b>1.550</b>	<b>405</b>	<b>35%</b>	<b>2.305</b>	<b>756</b>	<b>49%</b>	<b>2.378</b>	<b>72</b>	<b>3%</b>	<b>2.298</b>	<b>(79)</b>	<b>-3%</b>		
I. Các khoản phải thu dài hạn	9	38	29	302%	35	(3)	-9%	56	21	62%	88	32	56%		
II. Tài sản cố định	638	1.086	448	70%	1.420	334	31%	1.420	0	0%	1.348	(72)	-5%		
Tài sản cố định hữu hình	630	1.042	412	66%	1.378	336	32%	1.375	(2)	0%	1.294	(82)	-6%		
IV. Tài sản dở dang dài hạn	42	25	(17)	-40%	54	29	116%	41	(13)	-24%	36	(5)	-12%		
V. Đầu tư tài chính dài hạn	276	177	(99)	-36%	385	208	117%	363	(22)	-6%	343	(20)	-5%		
Đầu tư vào công ty liên kết, liên doanh	221	117	(105)	-47%	327	211	181%	316	(11)	-3%	296	(20)	-6%		
VI. Tài sản dài hạn khác	179	223	44	25%	411	188	84%	446	35	9%	447	1	0%		
Chi phí trả trước dài hạn	156	142	(14)	-9%	323	181	127%	354	30	9%	364	10	3%		
Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	23	23	(0)	-1%	36	13	56%	47	11	30%	44	(3)	-5%		
<b>TỔNG CỘNG TÀI SẢN</b>	<b>7.291</b>	<b>11.450</b>	<b>4.159</b>	<b>57%</b>	<b>13.998</b>	<b>2.549</b>	<b>22%</b>	<b>15.901</b>	<b>1.902</b>	<b>14%</b>	<b>16.721</b>	<b>821</b>	<b>5%</b>		

(ĐVT: tỷ đồng)

BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN	2015			2016			2017			2018			2019		
	GIÁ TRỊ	GIÁ TRỊ	%	GIÁ TRỊ	TĂNG/ GIẢM	%	GIÁ TRỊ	TĂNG/ GIẢM	%	GIÁ TRỊ	TĂNG/ GIẢM	%	GIÁ TRỊ	TĂNG/ GIẢM	%
<b>C. NỢ PHẢI TRẢ</b>	<b>6.217</b>	<b>9.620</b>	<b>3.403</b>	<b>55%</b>	<b>11.531</b>	<b>1.912</b>	<b>20%</b>	<b>12.978</b>	<b>1.446</b>	<b>13%</b>	<b>12.762</b>	<b>(216)</b>	<b>-2%</b>		
I. Nợ ngắn hạn	5.806	8.886	3.080	53%	10.905	2.020	23%	12.313	1.408	13%	12.044	(269)	-2%		
Phải trả người bán ngắn hạn	1.229	2.047	818	67%	2.895	848	41%	4.421	1.526	53%	3.890	(532)	-12%		
Người mua trả tiền trước ngắn hạn	1.709	2.531	822	48%	1.438	(1.093)	-43%	1.418	(20)	-1%	1.427	9	1%		
Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	37	91	54	146%	266	175	193%	333	67	25%	206	(127)	-38%		
Chi phí phải trả ngắn hạn	618	1.096	478	77%	1.321	225	21%	1.215	(106)	-8%	934	(280)	-23%		
Phải trả ngắn hạn khác	130	45	(85)	-65%	59	14	30%	198	139	238%	231	33	17%		
Vay và nợ thuê tài chính ngắn hạn	1.890	2.720	829	44%	4.279	1.560	57%	4.078	(202)	-5%	4.742	665	16%		
II. Nợ dài hạn	411	734	323	79%	626	(108)	-15%	665	38	6%	718	53	8%		
Vay và nợ thuê tài chính dài hạn	156	434	278	178%	334	(100)	-23%	264	(70)	-21%	219	(45)	-17%		
Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	17	81	64	386%	86	5	6%	92	7	8%	173	80	87%		
Dự phòng phải trả dài hạn	75	114	39	52%	168	54	48%	233	65	38%	254	22	9%		
<b>D. VỐN CHỦ SỞ HỮU</b>	<b>1.073</b>	<b>1.617</b>	<b>543</b>	<b>51%</b>	<b>2.249</b>	<b>632</b>	<b>39%</b>	<b>2.716</b>	<b>467</b>	<b>21%</b>	<b>3.588</b>	<b>872</b>	<b>32%</b>		
<b>I. Vốn chủ sở hữu</b>	<b>1.073</b>	<b>1.617</b>	<b>543</b>	<b>51%</b>	<b>2.249</b>	<b>632</b>	<b>39%</b>	<b>2.716</b>	<b>467</b>	<b>21%</b>	<b>3.588</b>	<b>872</b>	<b>32%</b>		
Vốn góp của chủ sở hữu	756	954	199	26%	1.299	344	36%	1.961	662	51%	2.309	348	18%		
Thặng dư vốn cổ phần	106	30	(76)	-71%	30	-	0%	30	-	0%	347	316	1037%		
Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	115	535	420	365%	823	288	54%	628	(195)	-24%	836	208	33%		
<b>LỢI ÍCH CỔ ĐÔNG KHÔNG KIỂM SOÁT</b>	<b>1</b>	<b>214</b>	<b>212</b>	<b>16725%</b>	<b>218</b>	<b>5</b>	<b>2%</b>	<b>207</b>	<b>(11)</b>	<b>-5%</b>	<b>372</b>	<b>165</b>	<b>80%</b>		
<b>TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN</b>	<b>7.291</b>	<b>11.450</b>	<b>4.159</b>	<b>57%</b>	<b>13.998</b>	<b>2.549</b>	<b>22%</b>	<b>15.901</b>	<b>1.902</b>	<b>14%</b>	<b>16.721</b>	<b>821</b>	<b>5%</b>		

Bảng kết quả kinh doanh hợp nhất tóm lược từ năm 2015 đến năm 2019

(ĐVT: tỷ đồng)

	2015		2016		2017		2018		2019				
	GIÁ TRỊ	GIÁ TRỊ	TĂNG/ GIẢM	%	GIÁ TRỊ	TĂNG/ GIẢM	%	GIÁ TRỊ	TĂNG/ GIẢM	%			
DT từ BH và CCDV	5.133	10.788	5.655	110%	16.048	5.261	33%	18.299	2.251	14%	18.610	348	1,7%
Các khoản giảm trừ doanh thu	55	21	(33)	-61%	11	(10)	-93%	-	(11)	-100%	-	-	
DTT về BH và CCDV	5.078	10.766	5.688	112%	16.037	5.271	33%	18.299	2.262	14%	18.610	348	1,7%
Giá vốn hàng bán	4.782	9.534	4.751	99%	14.351	4.817	34%	16.612	2.261	16%	17.364	784	4,5%
Lợi nhuận gộp về BH và CCDV	296	1.232	937	317%	1.686	454	27%	1.687	1	0%	1.246	(436)	-26,1%
Tỷ suất LNG	5,8%	11,4%	0	97%	10,5%	(0)	-9%	9,2%	(0)	-12%	6,7%	(0)	-27,2%
Doanh thu hoạt động tài chính	87	103	16	18%	121	19	15%	61	(60)	-50%	62	1	1,7%
Chi phí tài chính	132	153	21	16%	269	116	43%	321	52	19%	325	4	1,2%
- Trong đó: Chi phí lãi vay	130	145	15	12%	266	121	45%	306	41	15%	322	15	4,9%
Chi phí bán hàng	26	105	79	306%	58	(47)	-80%	70	12	21%	58	(12)	-17,5%
Chi phí quản lý doanh nghiệp	120	378	258	215%	473	95	20%	571	98	21%	510	(57)	-10,6%
Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	106	700	594	563%	1.008	308	31%	786	(222)	-22%	415	(370)	-47,2%
Tỷ suất LN từ HĐKD	2,1%	6,5%	0	212%	6,3%	(0)	-3%	4,3%	(0)	-32%	2,2%	(0)	-48,1%
Lợi nhuận khác	7	11	4	64%	40	29	72%	18	(22)	-55%	124	106	588,1%
Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế	120	715	595	494%	1.074	358	33%	795	(279)	-26%	527	(269)	-33,7%
Chi phí thuế TNDN hiện hành	37	99	62	165%	221	122	55%	179	(42)	-19%	101	(79)	-43,5%
Chi phí thuế TNDN hoãn lại	0	48	48	14848%	(8)	(56)	701%	(4)	4	-50%	20	23	-595,8%
Lợi nhuận sau thuế TNDN	83	568	485	586%	861	292	34%	620	(240)	-28%	406	(213)	-34,5%
Tỷ suất LNST	1,6%	5,3%	0	223%	5,4%	0	2%	3,4%	(0)	-37%	2,2%	(0)	-35,6%

Bảng Lưu chuyển tiền tệ hợp nhất tóm lược từ năm 2015 đến năm 2019

(ĐVT: tỷ đồng)

	2015		2016		2017		2018		2019				
	GIÁ TRỊ	GIÁ TRỊ	TĂNG/ GIẢM	%	GIÁ TRỊ	TĂNG/ GIẢM	%	GIÁ TRỊ	TĂNG/ GIẢM	%			
Lưu chuyển tiền từ hoạt động kinh doanh	(32)	329	361	1121%	(1,096)	(1,426)	-433%	(182)	914	83%	(706)	(524)	-287%
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động đầu tư	(310)	(1.013)	703	227%	(357)	656	65%	326	683	191%	(165)	(491)	-151%
Lưu chuyển tiền thuần từ hoạt động tài chính	140	1.107	967	689%	1,376	269	24%	(324)	(1,700)	-124%	1.131	1.455	450%
Lưu chuyển tiền thuần trong kỳ	(202)	423	625	310%	(77)	(501)	-118%	(180)	(103)	-133%	260	440	244%
Tiền và tương đương tiền đầu kỳ	351	149	(202)	-58%	572	423	284%	495	(77)	-14%	315	(180)	-36%
Tiền và tương đương tiền cuối kỳ	149	572	423	284%	495	(77)	-14%	315	(180)	-36%	574	259	82%

CÁC CÔNG TRÌNH MANG LẠI DOANH THU LỚN NĂM 2019:

Doanh thu và lợi nhuận chủ yếu đến từ mảng thi công xây dựng (90%), trong năm 2019 các công trình mang lại doanh thu lớn như sau:

(ĐVT: tỷ đồng)

STT	CÔNG TRÌNH	DOANH THU 2019
1	Alma Resort	1.169,4
2	Flora Mizuki	932,3
3	Empire city	743,5
4	Imperia Sky Garden	716,6
5	Vincity Gia Lâm_Phần khu 2	705,0
6	Khu dân cư Lô M8	521,9
7	Vincity Grand Park - Q9	504,3
8	Celadon City - Plot A1 - Phase 1	425,9
9	Chung cư H9A - phần thân	422,5
10	Celadon city - Plot A1 - Phase 3	389,5
11	Trung tâm thương mại Aeon Mall Hà Đông ( LD KVN-HBC)	371,6
12	Riviera Point - Phase 1B - Phần thân	342,3
13	No15 khu ĐTM Sài Đồng	336,1
14	Bai Tram Estates - gói thầu chính	334,8
15	Celadon city - Plot A1 - Phase 2	323,1

# VỐN ĐIỀU LỆ - VỐN CHỦ SỞ HỮU

## CÁC ĐỢT TĂNG VỐN VÀ PHÁT HÀNH TRONG NĂM 2019

(ĐVT: Đồng)

THỜI GIAN	NỘI DUNG	VỐN CỔ PHẦN	THẶNG DƯ VỐN CỔ PHẦN	CỔ PHIẾU QUỸ	CÁC QUỸ & KHÁC	LỢI NHUẬN CHƯA PHÂN PHỐI	VỐN CHỦ SỞ HỮU LŨY KẾ
31/12/2016	Cộng thời điểm 31/12/2016	954.464.570.000	30.494.112.981	-	96.346.094.784	535.241.569.478	1.616.546.347.243
Năm 2017	Lợi nhuận thuần Năm 2017					859.188.706.270	2.475.735.053.513
Năm 2017	Trả cổ tức 2016 = CP 35%	334.043.000.000				(334.043.000.000)	2.475.735.053.513
Năm 2017	Trả cổ tức 2016 = TM 10%					(95.446.457.000)	2.380.288.596.513
Năm 2017	Phát hành cho CBCNV 2013-2016: 1.000.000 CP, giá 10.000 đ/CP	10.000.000.000	-				2.390.288.596.513
Năm 2017	Trích lập Quỹ khen thưởng phúc lợi năm 2017					(85.328.682.441)	2.304.959.914.072
Năm 2017	Thù lao HĐQT 2016					(5.216.367.910)	2.299.743.546.162
Năm 2017	Thưởng CBTY 2016					(44.299.598.681)	2.255.443.947.481
Năm 2017	Giao dịch với cổ đông ko kiểm soát cty con					(6.936.067.188)	2.292.807.478.974
Năm 2017	Trích lập các Quỹ & khác VCSH năm 2017				142.915.077	(142.915.077)	2.390.288.596.513
31/12/2017	Cộng thời điểm 31/12/2017	1.298.507.570.000	30.494.112.981	-	96.489.009.861	823.017.187.451	2.248.507.880.293
Năm 2018	Lợi nhuận thuần Năm 2018					629.872.883.224	2.878.380.763.517
Năm 2018	Trả cổ tức 2018 = CP 50%	649.242.200.000				(649.242.200.000)	2.878.380.763.517
Năm 2018	Trả cổ tức 2018 = TM 5%					(64.887.754.000)	2.813.493.009.517
Năm 2018	Phát hành cho CBCNV 2015-2017: 1.300.000 CP, giá 10.000 đ/CP	13.000.000.000				(117.719.221)	2.826.375.290.296
Năm 2018	Trích lập Quỹ đầu tư phát triển năm 2018				151.874.467	(151.874.467)	2.826.375.290.296
Năm 2018	Trích lập Quỹ khen thưởng năm 2018					(70.076.584.742)	2.756.298.705.554
Năm 2018	Thưởng BĐH và CBTY năm 2018					(43.295.897.011)	2.713.002.808.543
Năm 2018	Thù lao HĐQT và BKS năm 2018					-	2.713.002.808.543
Năm 2019	Thay đổi tỷ lệ sở hữu trong năm					2.674.118.168	2.715.676.926.711
Năm 2018	Khác				10.809.418		2.713.013.617.961
31/12/2018	Cộng thời điểm 31/12/2018	1.960.749.770.000	30.494.112.981	-	96.651.693.746	627.792.159.402	2.715.687.736.129
Năm 2019	Lợi nhuận thuần trong năm 2019					416.755.001.640	3.132.442.737.769
Năm 2019	Cổ tức đã công bố năm 2019					(58.822.493.100)	3.073.620.244.669
Năm 2019	Trích lập các quỹ/khác				119.984.892	(39.624.161.454)	3.034.116.068.107
Năm 2019	Thưởng BĐH và cán bộ trọng yếu					(12.442.047.972)	3.021.674.020.135
Năm 2019	Phát hành 25.000.000 cổ phiếu cho nhà đầu tư Hyundai Elevator Co., Ltd	250.000.000.000	316.175.000.000				3.587.849.020.135
Năm 2019	Phát hành cổ phiếu trả cổ tức	98.004.210.000				(98.004.210.000)	3.587.849.020.135
31/12/2019		2.308.753.980.000	346.669.112.981		96.771.678.638	835.654.248.516	3.587.849.020.135

**MÃ CỔ PHIẾU:** HBC tại Sở Giao dịch TP.HCM (HOSE)

Lĩnh vực hoạt động: Hòa Bình là nhà thầu tổng hợp thi công các công trình dân dụng, công nghiệp và hạ tầng.

Đặc biệt là đơn vị tham gia nhiều dự án siêu cao tầng có quy mô quốc tế, yêu cầu kỹ mỹ thuật cao.

Thị trường hoạt động: Trong lãnh thổ Việt Nam và đã tham gia quản lý dự án tại Malaysia, Myanmar, Kuwait.

Công ty đang tiếp tục mở rộng thị trường nước ngoài sang Úc, Canada, Mỹ và một số nước phát triển khác theo định hướng chiến lược của Tập đoàn.

**GIAO DỊCH CỔ PHIẾU QUỸ:** Không có**CÁC ĐỢT TĂNG VỐN CỔ PHẦN TRONG NĂM 2019:**

Phát hành 25.000.000 cổ phiếu cho nhà đầu tư Hyundai Elevator Co., Ltd với giá phát hành 23.000 đồng, tăng vốn điều lệ 575.000.000.000 đồng.

Phát hành cổ phiếu trả cổ tức năm 2018 với tỷ lệ 5% cho cổ đông hiện hữu từ nguồn lợi nhuận chưa phân phối đến 31/12/2018: phát hành 9.800.421 cổ phiếu, theo mệnh giá tăng vốn điều lệ lên 98.004.210.000 đồng, đồng thời lợi nhuận chưa phân phối giảm 98.004.210.000 đồng.

# CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

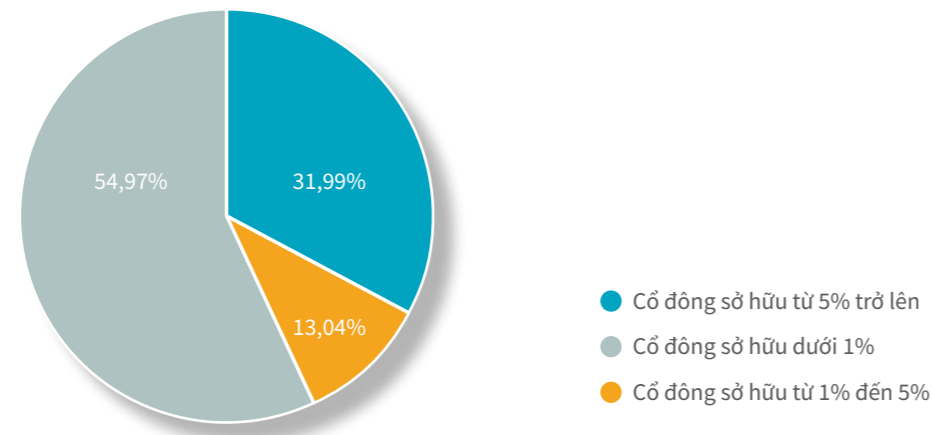
(Tính đến ngày 30/12/2019)

## 1. THÔNG TIN CỔ PHIẾU:

- Vốn điều lệ: 2.308.753.980.000 đồng
- Số lượng cổ phiếu niêm yết: 230.875.398 cổ phiếu
- Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: 230.875.398 cổ phiếu
- Cổ phiếu quỹ: 0 cổ phiếu
- Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu

## 2. TỶ LỆ SỞ HỮU VỐN CỔ PHẦN:

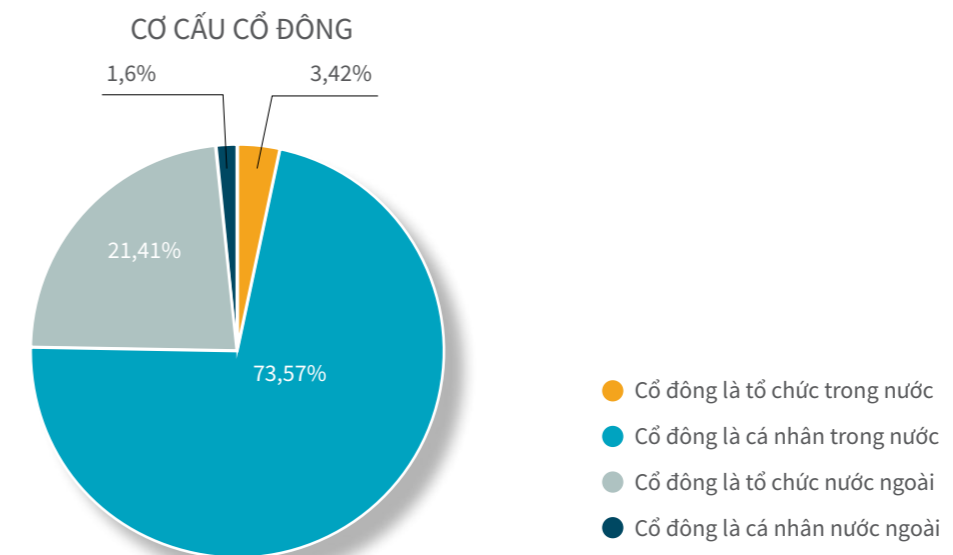
TỶ LỆ SỞ HỮU CỔ PHẦN



## 3. DANH SÁCH CỔ ĐÔNG LỚN:

TÊN CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU	TỶ LỆ (%)
Lê Viết Hải	37.060.706	16,05
Hyundai Elevator Co., Ltd	25.000.000	10,83
Korea Investment Management Co., Ltd	11.794.918	5,11

## 4. CƠ CẤU CỔ ĐÔNG:



TÊN TỔ CHỨC	CỔ ĐÔNG TRONG NƯỚC			CỔ ĐÔNG NƯỚC NGOÀI			TỔNG CỘNG		
	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG	SỐ CỔ PHIẾU	TỶ LỆ VDL (%)	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG	SỐ CỔ PHIẾU	TỶ LỆ VDL (%)	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG	SỐ CỔ PHIẾU	TỶ LỆ VDL (%)
Cổ đông nhà nước	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cổ đông sở hữu từ 5% trở lên	1	37.060.706	16,05	2	36.794.918	15,94	3	73.855.624	31,99
Cổ đông sở hữu từ 1% đến 5%	6	21.255.601	9,2	1	8.845.499	3,83	7	30.101.100	13,04
Cổ đông sở hữu dưới 1%	14.435	119.443.731	51,74	432	7.474.943	3,24	14.867	126.918.674	54,97
Cổ phiếu quỹ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Tổng cộng</b>	<b>14.442</b>	<b>177.760.038</b>	<b>76,99</b>	<b>435</b>	<b>53.115.360</b>	<b>23,01</b>	<b>14.877</b>	<b>230.875.398</b>	<b>100</b>

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ ĐÔNG	SỐ LƯỢNG CỔ PHIẾU	TỶ LỆ (%)
<b>Cổ phiếu quỹ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Cổ đông trong nước</b>	<b>14.442</b>	<b>177.760.038</b>	<b>76,99</b>
Tổ chức	86	7.902.113	3,42
Cá nhân	14.356	169.857.925	73,57
<b>Cổ đông nước ngoài</b>	<b>435</b>	<b>53.115.360</b>	<b>23,01</b>
Tổ chức	40	49.419.003	21,41
Cá nhân	395	3.696.357	1,6
<b>Tổng cộng</b>	<b>14.877</b>	<b>230.875.398</b>	<b>100</b>

## DỰ ÁN ĐẦU TƯ TRỰC TIẾP



### 1. TRUNG TÂM ĐỔI MỚI SÁNG TẠO HÒA BÌNH - HBIC

**Địa điểm xây dựng** Lô E2a-9, lô E2a-11, Khu công nghệ cao, Phường Long Thạnh Mỹ, Quận 9, TP.HCM

**Quy mô đầu tư** Diện tích đất: 2,45 ha  
Quy mô kiến trúc xây dựng dự kiến:  
- Khu ươm tạo: 29.078 m<sup>2</sup>  
- Trung tâm nghiên cứu phát triển: 20.280 m<sup>2</sup>  
- Khu triển lãm công nghệ và sàn giao dịch công nghệ: 22.749 m<sup>2</sup>  
- Khu phụ trợ và kỹ thuật: 7.956 m<sup>2</sup>  
- Màng xanh và giao thông nội bộ: 17.158 m<sup>2</sup>

**Tổng mức đầu tư** 750 tỷ đồng

**Nguồn vốn đầu tư** Vốn tự có: 60%  
Vốn vay: 40%

**Tình trạng pháp lý** - Đã có giấy chứng nhận đầu tư.  
- Đã có giấy chứng nhận quyền sử dụng đất.  
- Đang làm thủ tục phê duyệt quy hoạch tổng mặt bằng.

**Lợi nhuận dự kiến** 10%

**Hoàn thành dự kiến** - Giai đoạn 1: 12/2018 - 4/2020: Hoàn thành thủ tục Pháp lý thành lập trung tâm.  
- Giai đoạn 2: 01/2020 - 07/2021: Hoàn thành thủ tục xây dựng và cấp giấy phép xây dựng.  
- Giai đoạn 3: 08/2021 - 10/2025: Khởi công và hoàn thành các giai đoạn xây dựng, lắp đặt máy móc thiết bị, đăng ký chứng nhận cơ sở ươm tạo và vườn ươm doanh nghiệp công nghệ cao.

### 2. KHU NHÀ Ở HÒA BÌNH

**Địa điểm xây dựng** Xã Long Thới, huyện Nhà Bè, TP. HCM

**Quy mô đầu tư** Diện tích đất: 3,0 ha  
Chức năng thương mại dịch vụ, giáo dục và nhà ở  
Số lượng căn hộ:  
- Căn hộ chung cư nhà ở xã hội: 462 căn  
- Nhà ở liên kế thương mại: 92 căn

**Tổng mức đầu tư** 528,8 tỷ đồng

**Nguồn vốn đầu tư** Vốn tự có: 20%  
Vốn vay: 80%

**Tình trạng pháp lý**

- Pháp lý đầu tư:**
  - Đã công nhận chủ đầu tư.
  - Đã được chấp thuận đầu tư dự án.
  - Đã chuyển 1 phần nhà ở xã hội sang nhà ở thương mại.
  - Đang hoàn thiện hồ sơ quyết định chủ trương đầu tư.
- Quy hoạch:**
  - Đã phê duyệt đồ án quy hoạch 1/500 Khu chung cư Hòa Bình (dành cho người thu nhập thấp).
  - Đã phê duyệt nhiệm vụ điều chỉnh quy hoạch 1/500.
  - Đang làm quy hoạch điều chỉnh 1/500.
- Pháp lý đất đai:**
  - Đã có giấy chứng nhận 09 thửa đất với tổng diện tích 3 ha, mục đích sử dụng của các thửa là đất ở nông thôn, đất trồng lúa và đất trồng cây lâu năm.

**Lợi nhuận dự kiến** 28,3%

**Hoàn thành dự kiến** Tháng 6/2022



# CHƯƠNG 03

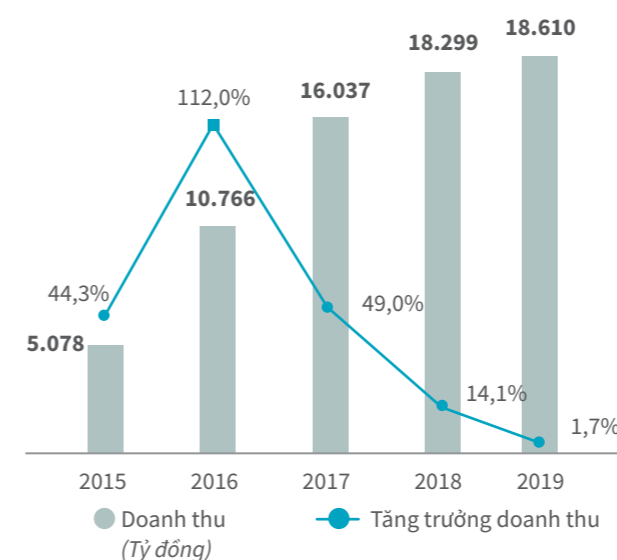
## BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC & HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ 2019

- 73 Báo cáo hoạt động của Ban Tổng Giám đốc
- 102 Báo cáo đánh giá hoạt động năm 2019 của Hội đồng Quản trị
- 115 Báo cáo đánh giá hoạt động năm 2019 của Tiểu Ban Kiểm toán

## BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

### 1. ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH 2019

TĂNG TRƯỞNG DOANH THU THUẦN



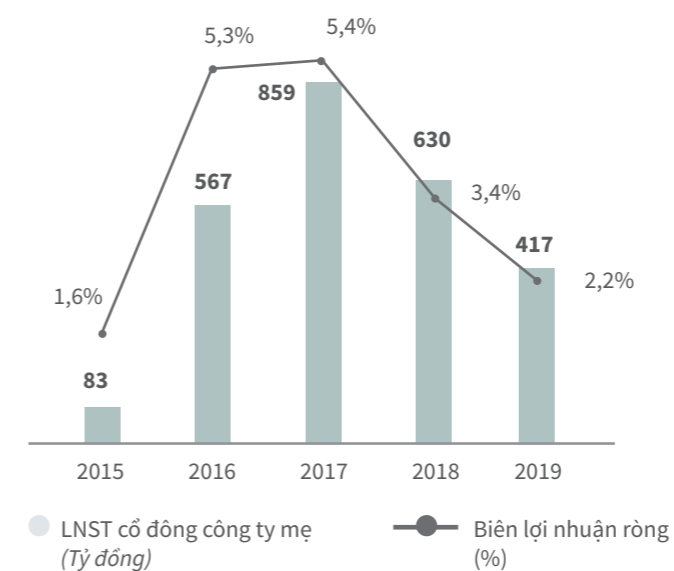
DOANH THU THUẦN

# 18.610

TỶ ĐỒNG

đạt 101% so với kế hoạch,  
tăng 1,7% so với năm 2018.

LỢI NHUẬN SAU THUẾ CỔ ĐÔNG CÔNG TY MẸ



LỢI NHUẬN SAU THUẾ  
CỔ ĐÔNG CÔNG TY MẸ

# 417

TỶ ĐỒNG

đạt 59% so với kế hoạch,  
giảm 33,8% so với năm 2018.

## 2. PHÂN TÍCH KẾT QUẢ KINH DOANH 2019

Doanh thu Tập đoàn chưa đạt được như kế hoạch đề ra đến từ nhiều yếu tố:

- Các vấn đề về pháp lý từ chủ đầu tư vẫn là điểm nóng trong năm 2019 khiến nhiều dự án bị ngưng triển khai. Một số dự án khác triển khai chậm chùng cũng do việc đình trệ pháp lý từ chủ đầu tư.
- Nguồn cung căn hộ chào bán mới ra thị trường trong chiều hướng đi xuống từ 2018 kéo dài đến nay, cùng với việc duy trì siết tín dụng trong bất động sản khiến thị trường bất động sản phát triển chậm lại.

Lợi nhuận ròng giảm sút so với 2018, do nguyên nhân:

- Cạnh tranh khốc liệt về giá dự thầu do sự gia tăng về số lượng đối thủ cạnh tranh tại thị trường Việt Nam.
- Các dự án vướng pháp lý từ chủ đầu tư dẫn tới doanh nghiệp phải triển khai chậm chùng làm gia tăng chi phí quản lý chung.
- Chi phí nguyên liệu gia tăng trong năm vừa qua, cũng như gia tăng chi phí về Bảo hiểm xã hội bắt buộc theo quy định mới trong Thông tư 59/2015/TT-BLĐTBXH.

Tổng giá trị trúng thầu 2019 đạt 15.495 tỷ đồng đạt 64,6% kế hoạch đề ra. Giá trị hợp đồng ký mới trong năm 2019 tập trung nhiều nhất tại miền Nam với giá trị ký kết đạt 7.066 tỷ đồng, miền Bắc đạt 4.158 tỷ đồng, miền Trung 2.069 tỷ đồng và Phú Quốc đạt 2.200 tỷ đồng.

Các gói thầu D&B chiếm 6,6% tổng giá trị trúng thầu tương đương 1.017 tỷ đồng

Giá trị trúng thầu các dự án công nghiệp, hạ tầng đạt 1.805 tỷ đồng, đạt 75% kế hoạch đề ra cho năm 2019.

Các hợp đồng ký mới trong năm 2019 tập trung hầu hết vào phân khúc căn hộ chung cư, biệt thự, khách sạn và thương mại chiếm 80% tổng giá trị trúng thầu trong năm.

Giá trị hợp đồng chuyển qua các năm tới đạt khoảng 15.000 tỷ đồng. Trong đó, dự kiến khoảng 10.000 tỷ đồng sẽ được thực hiện vào năm 2020; phần còn lại sẽ ghi nhận vào các năm kế tiếp.

Cùng với chiến lược phát triển ra thị trường nước ngoài, năm 2019 Hòa Bình đã bước đầu tiếp cận và mở rộng một số nước, bang tại các châu lục khác nhau như thành phố Hamilton ở Canada, thành phố Houston ở Mỹ, Qatar, Campuchia. Các bước triển khai sẽ tiếp tục trong năm 2020 theo định hướng chiến lược đã đề ra.

TỔNG GIÁ TRỊ  
TRÚNG THẦU 2019  
**15.495**  
TỶ ĐỒNG

GIÁ TRỊ HỢP ĐỒNG  
CHUYỂN QUA CÁC NĂM SAU  
**15.000**  
TỶ ĐỒNG

## 3. CÁC HOẠT ĐỘNG

### 3.1 KHỐI KINH DOANH XÂY DỰNG



Bằng hàng loạt giải pháp cải tiến nâng cao năng lực quản lý tổng thầu, Hòa Bình đã minh chứng điều đó thông qua giá trị sản lượng thực hiện gần 8.800 tỷ đồng các dự án Tổng thầu trong 2019 trên tổng giá trị hợp đồng tổng thầu lên tới hơn 18.000 tỷ. Chiếm gần 45% sản lượng thực hiện năm 2019, trong khi năm 2018 chỉ chiếm 30%.

Tiếp nối thành công áp dụng các biện pháp coffa nhôm cho 2 dự án có giá trị hợp đồng 746 tỷ đồng năm 2018, năm 2019 Hòa Bình đã tiếp tục thuyết phục chủ đầu tư giao phát sinh thêm 2 hợp đồng mới với giá trị hợp đồng 472 tỷ và nhận thêm 3 dự án của chủ đầu tư mới có hợp đồng lên đến 1.697 tỷ đồng. Như vậy tính từ năm 2018 với giải pháp coffa nhôm cho nhà thấp tầng, lũy kế đến 2019 Hòa Bình đã nhận thầu với giá trị hợp đồng lũy kế: 2.915 tỷ. Tập đoàn tin chắc với biện pháp rút ngắn tiến độ, chất lượng vượt trội so với coffa cổ điển, Hòa Bình sẽ được chủ đầu tư tin tưởng giao thêm nhiều dự án mới trong năm 2020 và tương lai cho loại hình dự án nhà thấp tầng, biệt thự, villa, resort.

### 3.2 CÔNG TÁC QUẢN LÝ DỰ ÁN

Với vai trò là đầu mối QLDA ở cấp Tập đoàn, trong năm 2019 Văn phòng PMO đã triển khai mạnh mẽ các nội dung nghiệp vụ trong trách nhiệm, cụ thể:

- Xây dựng quy trình, thể chế quan trọng để cải thiện chất lượng và mô hình quản lý cho nhiều lĩnh vực.
- Quản lý thực hiện Hợp đồng trên cả các mặt tiến độ, chất lượng, chi phí, thanh toán cho nhà thầu phụ, nhà cung cấp, quản lý dòng tiền dự án và cung cấp thông tin hỗ trợ việc quản lý dòng tiền của Tập đoàn.
- Nâng cao độ tin cậy của công tác dự báo.
- Xây dựng cơ sở dữ liệu giá phục vụ cho công tác định giá, dự thầu.
- Nâng cao hiệu quả của việc mua sắm phục vụ xây dựng.
- Cùng cố và nâng cao chất lượng của Nguồn Nhân lực và đào tạo.



Tại phân khúc nhà công nghiệp, sau nhiều nỗ lực tái thâm nhập phân khúc này, tiếp nối thành công các dự án trúng thầu trong 2018, trong 2019 Hòa Bình đã ghi nhận thêm giá trị hợp đồng mới lên đến 1.805 tỷ. Đáng chú ý ngoài chủ đầu tư hợp tác trong 2018: Hòa Phát, Heineken thì trong năm 2019 Hòa Bình đã được sự tin nhiệm từ các chủ đầu tư mới: COBI CIF, Chingluh Vietnam, Kajima, Việt Nam GS Industry, Công ty CP SXKD XNK Vĩnh Long. Điều này cho thấy năng lực triển khai mảng công nghiệp của Hòa Bình được các chủ đầu tư tin nhiệm giao nhiều dự án năm 2019, đây là động lực để Tập đoàn đẩy mạnh phát triển thị phần này trong năm 2020.

- Cải thiện phương thức quản lý An toàn Lao động.
- Chuyển đổi số quy trình Quản lý Chất lượng.

Với quản lý tiến độ thực hiện hợp đồng, đã khai thác phương pháp CPM (Critical Path Management) kết hợp với phương pháp EVM (Earned Value Management) để dự báo tiến độ hoàn thành, đo lường và dự báo mức đạt ngân sách ngay từ trong quá trình thi công.

Với sự thay đổi về cơ bản phương thức và quy trình quản lý sản phẩm xây dựng mà bắt đầu từ việc đảm bảo các yêu cầu chất lượng của hợp đồng ký với khách hàng bằng công cụ chuyển đổi số, yêu cầu kỹ thuật riêng của Tập đoàn, công tác quản lý thanh toán và chi phí đã đạt được những tiến bộ rất đáng kể thể hiện qua việc những sai lỗi làm gia tăng chi phí, gây trễ tiến độ ngày càng ít đi và đặc biệt là dòng thu đã được cải thiện khá nhiều.

Độ chính xác của công tác dự báo hỗ trợ ra quyết định cũng được nâng cao rất nhiều nhờ vào lượng dữ liệu ngày càng lớn và các thuật toán được cải thiện mà đáng kể nhất là đã bắt đầu áp dụng được trí tuệ nhân tạo (AI) và dự báo. Từ đó, các hành động sớm cũng đưa ra kịp thời hơn để giảm thiểu những rủi ro tiềm tàng.

Hệ thống mua sắm trực tuyến do PMO phát triển và quản lý đã được triển khai trên diện rộng, riêng trong năm 2019 có hơn 1.000 gói mua sắm được quản lý trên hệ thống này và đã tạo nên nhiều cơ hội cạnh tranh cho các nhà thầu phụ, nhà cung cấp tham gia dự án của Tập đoàn thi công, giúp cho việc mua sắm, mời thầu trở nên rất dễ dàng, nhanh chóng và độ minh bạch được nâng cao.

### 3.3 CÔNG TÁC KIỂM SOÁT CHẤT LƯỢNG

Công tác này còn đáp ứng nhu cầu và mục tiêu Quản lý Chất lượng của Tập đoàn, gồm: Xây dựng Tiêu chuẩn chất lượng HBC; Tuân thủ tiêu chí kỹ thuật hợp đồng; Chuyển giao tri thức giữa các thế hệ kỹ sư; Trở thành nhà thầu EPC Turn – Key (Chìa khóa trao tay).

#### a. Áp dụng chuyển đổi số thành công 100% cho các gói thầu xây dựng:

Tiếp nối thành công trong công tác chuyển đổi số năm 2018, năm 2019 Hòa Bình đã triển khai diện rộng, đạt thành công trên tất cả các gói thầu xây dựng (số liệu chi tiết bảng). Bên cạnh đó, Hòa Bình cũng triển khai cho các gói thầu MEP và An toàn lao động. Điều này, đảm bảo thực hiện các mục tiêu:

- Hướng dẫn thi công đúng Specification.
- Hướng dẫn lập danh mục hồ sơ phục vụ thanh, quyết toán.
- Tạo những hướng dẫn công việc ngăn gọn, phục vụ thi công.
- Dữ liệu nguồn phục vụ công tác chuyển đổi số trong các lĩnh vực khác.

#### b. Quản lý chất lượng thi công hoàn thiện theo tiêu chuẩn quốc tế:

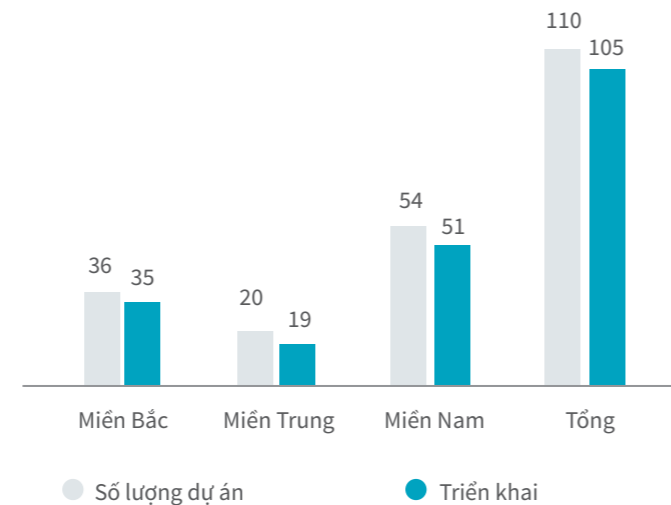
Từ những bước đầu tiên trong việc quốc tế hóa công tác đánh giá chất lượng hoàn thiện theo tiêu chuẩn CONQUAS của BCA – Singapore, năm 2019 này, HBC đã tiến hành đánh giá diện rộng cho các dự án hoàn thành trước khi bàn giao đưa vào sử dụng nhằm:

- Kiểm tra việc đáp ứng các chuẩn hoàn thiện theo yêu cầu của hợp đồng và tiêu chí chất lượng quốc tế.
- Đánh giá và đề ra những biện pháp nâng cao tay nghề thợ.
- Đảm bảo chất lượng tốt nhất cho khách hàng.

Cơ sở dữ liệu giá cũng bắt đầu được xây dựng vào Quý IV/2019, hiện đã có được khoảng 94 nghìn dòng dữ liệu giá và có cả tính năng dự báo giá theo thời điểm. Cơ sở dữ liệu này được kỳ vọng sẽ góp phần quan trọng nâng cao khả năng định giá để phục vụ các quá trình từ dự thầu cho đến quản lý xây dựng về sau.

Để hoàn thiện cơ cấu nguồn nhân lực, tham gia vào công cuộc tái cấu trúc mô hình quản lý điều hành của Tập đoàn, từ tháng 11/2019 PMO đã chủ trì, phối hợp với Khối Quản lý Nguồn Nhân lực triển khai xây dựng từ điển công việc, phân loại và sau đó xây dựng các bảng mô tả công việc trên nguyên tắc quản lý theo ma trận để khai thác hết khả năng nguồn lực, tối ưu hóa bộ máy và phục vụ cho việc theo dõi, đánh giá và đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao cho Tập đoàn. Đây cũng chính là yêu cầu đầu vào, sản phẩm đầu ra để phục vụ cho việc mở rộng thị trường ra quốc tế cho những năm sau.

KẾT QUẢ THỰC HIỆN CHUYỂN ĐỔI SỐ CÁC GÓI THẦU



(\* Không tính các gói thầu giá trị nhỏ

#### c. Áp dụng công nghệ trong đào tạo nội bộ:

Tận dụng những ưu thế trong phương thức đào tạo hiện đại thông qua E-Learning, Phòng QAQC soạn thảo nhiều tài liệu đào tạo hữu ích, mang lại hiệu quả cao trong việc bồi dưỡng đội ngũ kỹ sư lành nghề.

### 3.4 CÔNG TÁC KỸ THUẬT THI CÔNG – B.I.M

Năm 2019, công tác kỹ thuật của Tập đoàn kiểm soát tốt đảm bảo các tiêu chí về kinh tế, kỹ thuật, tiến độ. Kết quả năm qua không có dự án nào phát sinh chi phí biện pháp khi triển khai thi công so với chi phí dự thầu ban đầu. Đạt được kết quả này, Phòng Kỹ thuật đã có sự hỗ trợ, phối hợp tốt với công trường trong việc lập các biện pháp thi công ngay từ đầu và định kỳ trực tiếp xuống công trường giám sát, kiểm tra để phát hiện các sai lỗi (nếu có) ngay từ đầu; thu thập các đề xuất cải tiến của công trường và đúc kết lại, triển khai áp dụng đại trà cho các công trường toàn công ty. Phòng Kỹ thuật phối hợp với Phòng R&D đang triển khai thi công đại trà cầu thang bê tông lắp ghép, mái xiên bê tông lắp ghép tại dự án Swan City (Đông Nai) và từng bước đưa vào áp dụng giải pháp bê tông lắp ghép cho các dự án nhà ở thấp tầng. Bên cạnh đó, có sự kết hợp nghiên cứu các giải pháp hạn chế nứt bê tông tầng hầm, nghiên cứu áp dụng hệ thống nhà thông minh theo xu thế nhà xanh. Đây cũng là năm Phòng Kỹ thuật có sự kết hợp chặt chẽ với Phòng Design & Build (D&B) để nâng cao hiệu quả biện pháp thi công đối với các dự án D&B, tạo lợi thế cạnh tranh và tăng khả năng trúng thầu.



Năm 2019, Phòng BIM đã triển khai 44 dự án trong cả nước, trong đó bao gồm 9 dự án dự thầu, 25 dự án thi công và 10 dự án Design and Build. Đặc biệt, thu được kết quả tốt ứng dụng BIM cho các dự án và được các chủ đầu tư Nam Long, Phú Mỹ Hưng, Novaland... đánh giá cao. Điển hình ở dự án Flora Mizuki (Bình Chánh, TP.HCM) - là một trong những dự án Design and Build có quy mô lớn với diện tích 27 hecta, gồm 3 phần chính: tòa tháp cao, townhouse và biệt thự cao cấp. Hòa Bình đã triển khai BIM xuyên suốt trong việc dựng mô hình, phát hiện xung đột, trao đổi thông tin, thực hiện timeliner 4D nhằm đáp ứng những yêu cầu nghiêm ngặt từ chủ đầu tư, giải quyết được vấn đề thay đổi thiết kế và trao đổi thông tin phức tạp giữa các bên. Kết quả

mang lại là bản vẽ được phát hành cho thi công chính xác và đồng bộ, đồng thời còn giúp quản lý hao hụt vật liệu xuống còn 1,22% (ước tính trên bản vẽ), thấp hơn mục tiêu ban đầu của dự án là 2% và tiết kiệm 44.301kg thép cho dự án.

Năm 2019, Tập đoàn đã triển khai mở rộng BIM với đối tác nước ngoài. Tháng 4, nhóm kỹ sư Phòng BIM đã tham gia sự kiện BIM quốc tế tổ chức tại Anh quốc, giúp cho định hướng phát triển BIM có những kế hoạch hành động phù hợp với chiến lược phát triển của Tập đoàn và xu thế chung của thế giới. Tháng 11.2019, Tập đoàn cũng đã ký kết hợp tác chiến lược với Autodesk liên quan đến ứng dụng công nghệ và giải pháp BIM trong thiết kế và thi công. Autodesk đánh giá Hòa Bình có thể mạnh về BIM, cũng như thành công của Hòa Bình ở dự án Flora Mizuki được đăng tải trên website chính thức của Autodesk.

Đây cũng là năm đầu tiên Phòng BIM hoạt động quản lý điện tử (Digital Management) trong việc quản lý kế hoạch và kết quả công việc của mỗi thành viên cũng như mỗi dự án. Kết quả công việc, những nỗ lực, sáng kiến của mỗi thành viên đều được ghi nhận và được số hóa trên BIM Diary (Nhật ký BIM). Để triển khai hoạt động quản lý điện tử đạt được hiệu quả, các dự án BIM tại Hà Nội và TP.HCM đã cùng sử dụng BIM Diary để xử lý và tích hợp thông tin. Điều này có ý nghĩa rất lớn trong việc quản lý thông tin cũng như thống nhất cách triển khai BIM một cách đồng bộ.

### 3.5 CÔNG TÁC MUA HÀNG VẬT TƯ

Năm 2019, Phòng Mua hàng đảm bảo chất lượng vật tư thiết bị cung ứng cho các công trình đã góp phần đem lại uy tín chất lượng thương hiệu của Hòa Bình trên thị trường xây dựng. Mặt khác, đảm bảo chi phí mua hàng không vượt ngân sách dự án và đáp ứng kịp thời tiến độ cung ứng vật tư dù phạm vi các dự án của Tập đoàn trải dài trên toàn quốc, đặc biệt là các địa phương mới.

Theo khảo sát đánh giá khách hàng (BCH/CT - khách hàng nội bộ và Nhà cung ứng - khách hàng bên ngoài), hơn 95% BCHP/CT đánh giá hài lòng với dịch vụ cung ứng của Phòng Mua hàng và hơn 97% nhà cung ứng hài lòng sự hợp tác qua các giao dịch mua hàng.

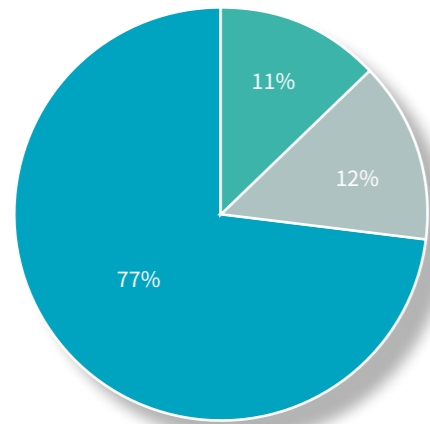
Xây dựng và áp dụng thành công giải pháp đấu thầu điện tử, góp phần rút ngắn tiến độ mua hàng, nâng cao tính minh bạch; đồng thời đem lại sự tin tưởng rất cao cho các nhà cung ứng khi tham gia vào việc cung ứng các nguồn lực vật tư, thiết bị, dịch vụ cho Tập đoàn.



### 3.6 CÔNG TÁC QUẢN LÝ NHÂN SỰ

#### a. Cơ cấu lao động chung:

CƠ CẤU QUẢN LÝ NHÂN SỰ



- Lao động gián tiếp (nhân sự quản lý, đội ngũ gián tiếp): **3.463 người**
- Công nhân cơ hữu: **3.722 người**
- Công nhân thuê phụ: **24.300 người**

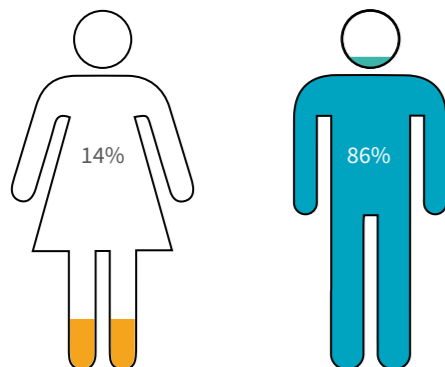


#### b. Cơ cấu nguồn lực gián tiếp:

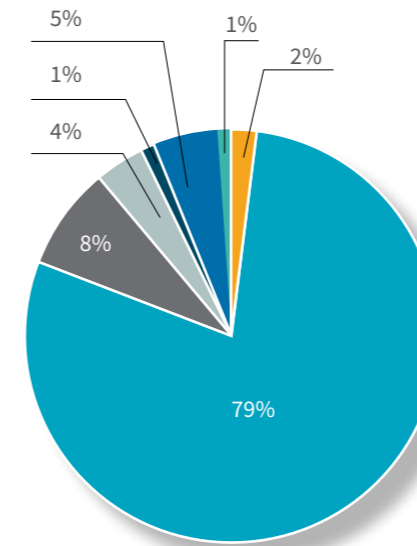
Số lượng người nghỉ việc không nằm trong số những nhân sự nữ mất việc sau sinh. 100% các trường hợp hết thời gian nghỉ hộ sản quay lại làm việc và được bố trí vị trí công tác phù hợp với hoàn cảnh, đảm bảo cân bằng giữa công việc và thời gian chăm sóc con nhỏ.

Hằng năm, các nhân sự/ công nhân về hưu đã có khoảng thời gian làm việc trên 5 năm đều được tham gia lễ tri ân và nhận được khoản tiền thưởng tương xứng với mức độ cống hiến cho doanh nghiệp, thể hiện sự quan tâm và trân trọng của lãnh đạo đối với người lao động.

CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO GIỚI TÍNH

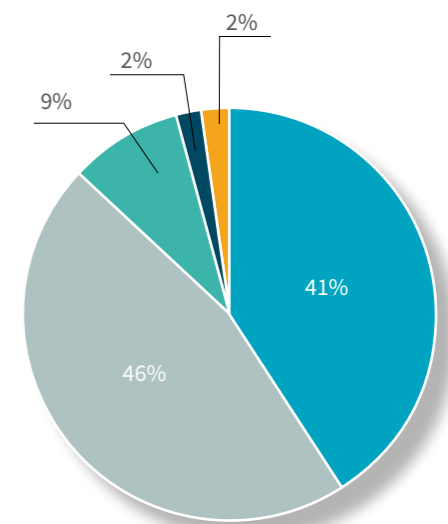


CƠ CẤU THEO TRÌNH ĐỘ LAO ĐỘNG GIÁN TIẾP



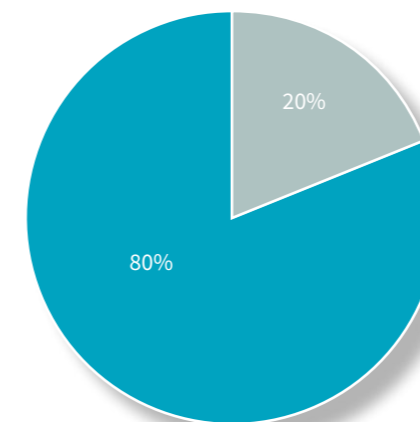
- Tiến sĩ, thạc sĩ
- Đại học
- Cao đẳng
- Trung cấp
- Sơ cấp
- Công nhân kỹ thuật
- Phổ thông trung học
- Lao động phổ thông
- Không xác định

CƠ CẤU THEO ĐỘ TUỔI



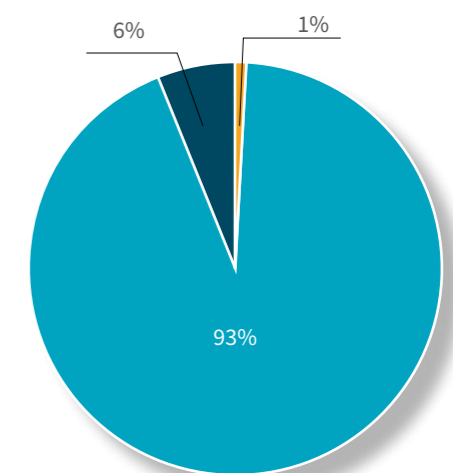
- Dưới 30 tuổi
- Từ 30 - 39 tuổi
- Từ 40 - 49 tuổi
- Từ 50 - 55 tuổi
- Trên 55 tuổi

CƠ CẤU KHỐI VĂN PHÒNG & CÔNG TRƯỜNG



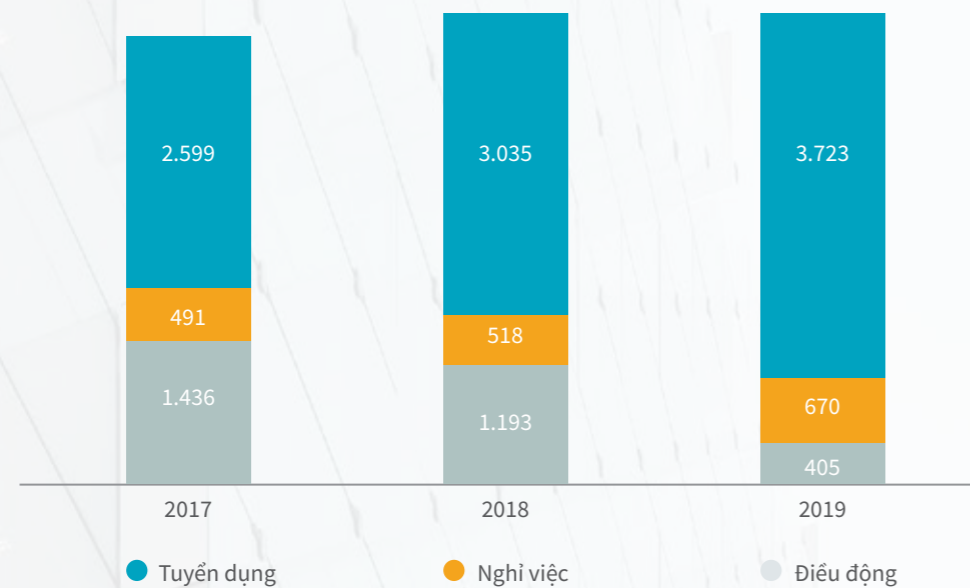
- Văn phòng
- Công trường

CƠ CẤU THEO THÂM NIÊN



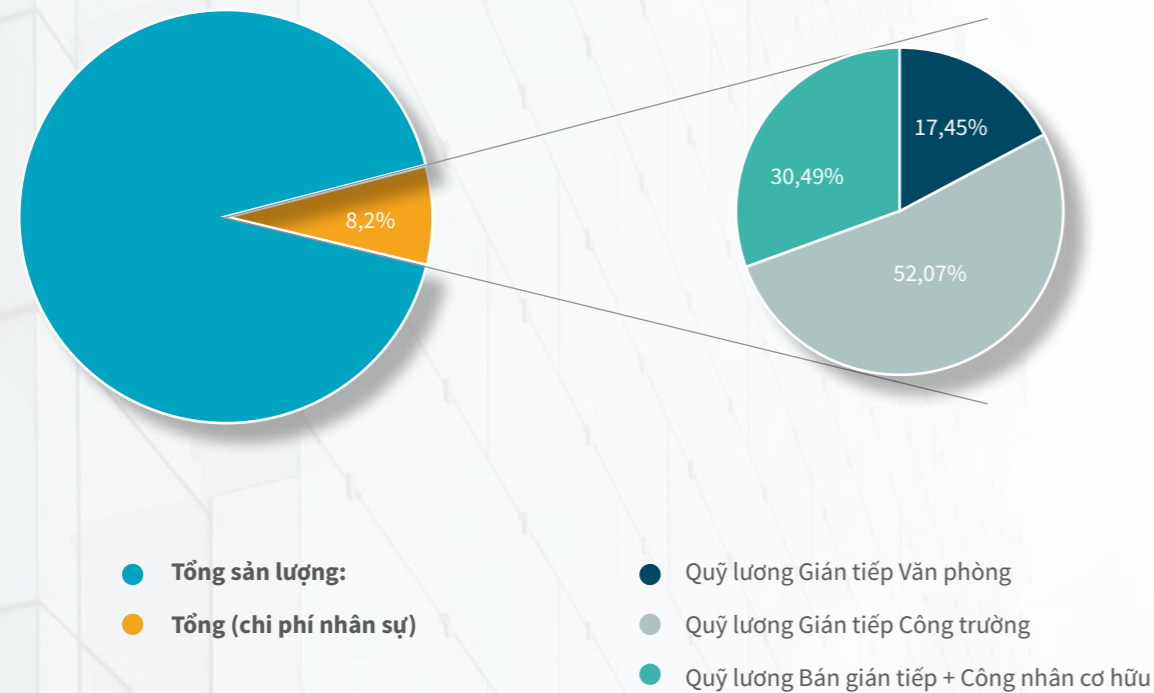
- Dưới 10 năm
- Từ 10-20 năm
- Trên 20 năm

BIẾN ĐỘNG NHÂN SỰ KHỐI GIÁN TIẾP NĂM 2019 (NGƯỜI)



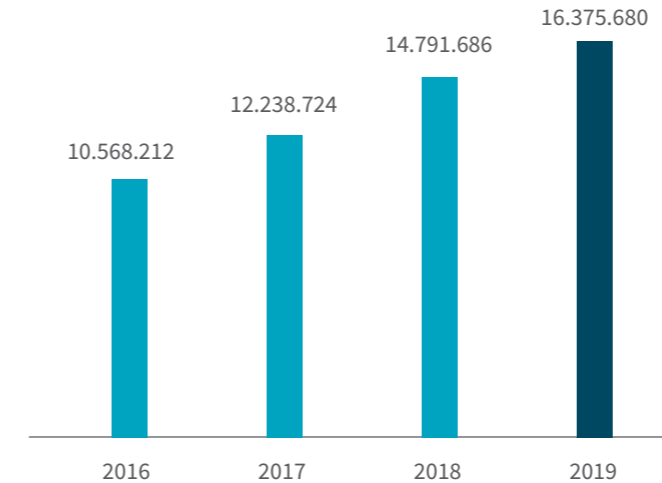
**c. Hiệu suất sử dụng nguồn lực:**

CHI PHÍ NHÂN LỰC TRONG NĂM 2019



**d. Thu nhập bình quân qua các năm:**

THU NHẬP BÌNH QUÂN QUA CÁC NĂM (ĐỒNG/ NGƯỜI/ THÁNG)



TỶ LỆ NGHỈ VIỆC  
**19,35%**  
*thấp hơn so với các doanh nghiệp cùng ngành xây dựng.*

**3.7 NHỮNG CẢI TIẾN CHÍNH SÁCH QUẢN LÝ NHÂN SỰ**

**a. Tuyển dụng:**

Năm 2019, thực hiện công tác lập kế hoạch nhân sự và kiểm soát quỹ lương nên dẫn đến việc tuyển mới rất hạn chế, chỉ tuyển 405 nhân sự chiếm 11,7% (bao gồm: bán gián tiếp chuyển lên gián tiếp, tuyển mới...) chuẩn bị nguồn lực cho các dự án. Bên cạnh công tác tuyển dụng nhân sự cho các công trường/phòng ban trong nước, Phòng Nhân sự thực hiện các công tác sau:

- Chọn lọc và tổ chức đào tạo chuyên sâu, bổ sung kiến thức – kỹ năng cho hơn 50 nhân sự tiềm năng kế thừa để đảm nhận vị trí chỉ huy trưởng công trường. Khóa học bao gồm các buổi gặp gỡ với lãnh đạo công ty và các nội dung: kỹ năng chỉ huy trưởng, định biên nhân sự, bố trí mặt bằng thi công, kế hoạch, báo cáo doanh thu, chuyên đề kỹ thuật, hợp đồng...
- Phòng vấn tuyển chọn và tổ chức thực tập cho gần 200 sinh viên của Đại học Bách Khoa TP.HCM, Đại học Bách khoa Đà Nẵng, Đại học Xây dựng Hà Nội. Chương trình hỗ trợ cho các sinh viên và tương tác hiệu quả với Phòng Công tác sinh viên của các trường đại học uy tín; đây cũng là nguồn lực cho Tập đoàn trong tương lai khi các em sinh viên tốt nghiệp. Đồng thời, góp phần liên kết mật thiết giữa doanh nghiệp và trường đại học để trao đổi kinh nghiệm, kết nối thực tiễn và lý thuyết, nâng cao hiệu quả đào tạo cho xã hội.
- Tuyển chọn và tổ chức đào tạo theo hình thức “Kỹ sư đa năng” cho hơn 100 tân kỹ sư của các trường đại học danh tiếng. Chương trình gồm các nội dung chuyên sâu như: chuyên đề Quản lý dự án, ngân

sách, QA/QC, QS, Shopdrawing, giới thiệu BIM trước khi phân bố công tác về việc làm tại các dự án.

- Thiết lập trang tuyển dụng, đăng tải các cơ hội việc làm thu hút ứng viên (điển hình Fanpage tuyển dụng đã lên đến 8.821 lượt theo dõi (tăng gấp 5 lần so với năm 2018)).

**b. Điều động – Luân chuyển nguồn lực nội bộ:**

Năm 2019, Phòng Nhân sự đã thực hiện 3.723 trường hợp điều động – luân chuyển nhân sự gián tiếp toàn công ty. Đây là 1 năm thực hiện công tác luân chuyển nội bộ lớn nhất của Tập đoàn trong việc sắp xếp, phân bổ nguồn lực nội bộ hiệu quả nhất từ trước đến nay.

**c. Nguồn tuyển dụng và kinh phí:**

- Nguồn tuyển dụng: Nguồn ứng viên trong năm 2019 cho Tập đoàn dựa trên thông tin email tuyển dụng được CBCNV nội bộ giới thiệu, đăng tin trên trang tuyển dụng hàng đầu Vietnamworks, Careerbuilder, CareerLink, Job Street. Đồng thời, tìm kiếm hồ sơ trên các trang tuyển dụng nội bộ (Fanpage, Facebook), hội chợ việc làm, các đối tác headhunt và liên kết với các trường đại học uy tín trên toàn quốc.
- Kinh phí tuyển dụng: Năm 2019, kinh phí tuyển dụng là 265,7 triệu đồng để sử dụng cho các gói đăng tin và tìm kiếm hồ sơ ứng viên trên trang tuyển dụng hàng đầu với thời hạn sử dụng đến giữa năm 2020.

**d. Thương hiệu nhà Tuyển dụng:**

Anphabe đã công bố kết quả khảo sát năm 2019, Tập đoàn đã được công nhận:

- Top 100 nơi làm việc tốt nhất Việt Nam.
- Top 02 doanh nghiệp Việt có thương hiệu tuyển dụng hấp dẫn đối với sinh viên.
- Đứng vị trí số 2 trong ngành.

**e. Phát triển tổ chức:****Công tác triển khai KPIs:**

Việc áp dụng công cụ đánh giá hiệu quả công việc bằng KPIs đã đạt được một số thành tựu như sau:

- Các cấp quản lý đã nghiêm túc tham gia, góp ý trong quá trình thiết lập để hoàn thiện các chỉ tiêu - phương pháp đánh giá của KPIs toàn Tập đoàn và KPIs của từng bộ phận.
- 100% phòng ban, công trường đã lập KPIs năm 2019, các mục tiêu công việc được phân chia cụ thể đến từng phòng ban chức năng và từng dự án (gộp để đánh giá toàn diện nếu trong dự án có từ 2 hợp đồng thi công trở lên), đảm bảo sát theo thực tế công việc và tập trung vào kế hoạch phát triển, chiến lược kinh doanh ngắn hạn và dài hạn của Tập đoàn.
- Việc triển khai KPIs được cấp trưởng truyền thông sâu rộng, các nhân sự trong bộ phận theo dõi thực hiện mục tiêu và nhận được hướng dẫn kịp thời, đồng thời được khích lệ khi hoàn thành mục tiêu.
- Việc xem xét kết quả được thực hiện theo đúng kế hoạch, nhờ đó các cấp trưởng nhìn nhận kết quả công việc và có phương án cải thiện ngày càng tốt hơn. Cụ thể là: Khối Văn phòng xem xét hàng quý, Khối công trường xem xét hàng tháng.
- Kết quả đánh giá KPIs cuối năm đã được công nhận là cơ sở khen thưởng tập thể phòng ban, công trường và vinh danh cá nhân.

**Công tác phát triển tổ chức:**

- Với mục tiêu để hỗ trợ HĐQT và Ban Điều hành giám sát các hoạt động của doanh nghiệp, giúp doanh nghiệp đạt được mục tiêu đề ra, hạn chế những rủi ro, hướng tới sự minh bạch, khách quan tạo niềm tin và uy tín cho khách hàng và cổ đông, năm 2019, Tập đoàn đã hoàn thiện tổ chức xây dựng cơ chế quản lý ngành dọc, đề xuất khung phạm vi quản lý ngành dọc.
- Năm 2019, Phòng Nhân sự tiếp tục thực hiện sáng kiến, cải tiến trong công việc (10 sáng kiến, cải tiến được áp dụng trong công tác hàng ngày, đem lại hiệu quả thiết thực cho công tác nhân sự Tập đoàn). Soạn thảo, sửa đổi bổ sung một số quy trình chính sách nhân sự: Nội quy Công ty, Chính sách khen thưởng, hệ thống lương 3P Khối Công trường...
- Tổ chức đào tạo, ôn và thi lấy chứng chỉ hành nghề hạng I, hạng II trong lĩnh vực xây dựng theo Nghị định 100/2018/NĐ-CP, có 157 nhân sự là Giám đốc dự án, Chỉ huy trưởng, Chỉ huy phó đã được cấp chứng chỉ hành nghề xây dựng hạng I và hạng II.
- Ngoài chứng chỉ hạng I về xây dựng của tổ chức, năm 2019, Hòa Bình tiếp tục được chứng nhận của Cục Xây dựng cấp về chứng chỉ quản lý dự án cấp 1 cho 5 giám đốc dự án cấp cao.



## 4. BÁO CÁO &amp; KẾ HOẠCH CỦA CÔNG TY THÀNH VIÊN

Thừa hưởng kinh nghiệm quản lý và thương hiệu Hòa Bình, các công ty thành viên được thành lập với nhiệm vụ cung cấp một chuỗi giá trị dịch vụ hỗ trợ cho năng lực Tổng thầu của Tập đoàn, trong thời gian qua đã thu được những kết quả đáng ghi nhận và nỗ lực xây dựng thương hiệu của đơn vị. Theo chiến lược phát triển giai đoạn tới, Tập đoàn sẽ đẩy mạnh tái cấu trúc mô hình kinh doanh, bằng hình thức chuyển đổi các công ty con thành công ty liên doanh, công ty liên kết thông qua sự hợp tác với các đối tác tiềm năng để tạo điều kiện cho mỗi đơn vị phát huy tối đa năng lực và mở rộng thị trường. Công ty Nhôm kính Anh Việt (AVA) là điển hình thành công khi thực hiện chiến lược này.

## CÔNG TY CP NHÀ HÒA BÌNH

VỐN ĐIỀU LỆ: 450 tỷ đồng

TỶ LỆ SỞ HỮU CỦA HBC: 99,96%

TÊN VIẾT TẮT: HBH

www.hoabinhhbh.com

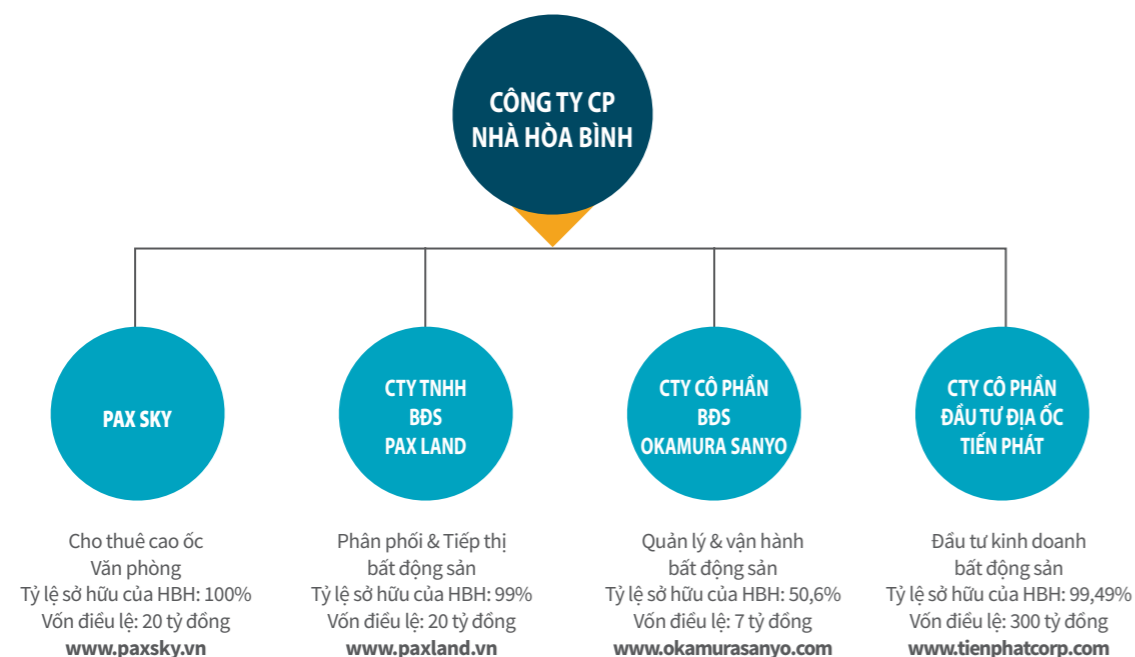
### 1. TỔNG QUAN 2019:

Năm 2019 là một năm đầy khó khăn cho thị trường bất động sản nói chung và HBH nói riêng do những chính sách và thủ tục pháp lý còn quá nhiều vướng mắc, chưa được tháo gỡ, cùng với việc quỹ đất để đầu tư dự án tại TP.HCM ngày càng khan hiếm và có giá cao, gây trở ngại về tài chính và triển khai các dự án mới. Do đó, ảnh hưởng đến kế hoạch HBH triển khai xuống các công ty con có kết quả doanh thu và lợi nhuận năm 2019 chưa đạt được như kỳ vọng.

Đối với hệ thống quản lý cho thuê văn phòng thương hiệu PAX SKY, cuối năm 2019 công ty đã đưa vào vận hành 2 tòa nhà đầu tiên tại Hà Nội, nâng tổng số tòa nhà thuộc hệ thống hiện nay là 13 tòa với tổng diện tích cho thuê gần 60.000 m<sup>2</sup>. Lĩnh vực quản lý và cho thuê văn phòng năm qua cũng bị cạnh tranh, tuy nhiên với chất lượng và dịch vụ đáp ứng yêu cầu và được khách hàng hài lòng, nên tỷ lệ lấp đầy của các tòa nhà cũ ở mức cao và ổn định với 91%; còn với 2 tòa mới tại Hà Nội đang tập trung quảng bá cho thuê, hi vọng sau dịch Covid -19 tỉ lệ thuê sẽ tăng lên.



#### SƠ ĐỒ CÔNG TY THÀNH VIÊN HBH



### 2. ĐỊNH HƯỚNG 2020:

Trong năm 2020, đứng trước những thách thức của thị trường, HBH đã có những chiến lược phát triển phù hợp với 4 mục tiêu chính:

#### a. Đối với những dự án đang triển khai:

- Tiếp tục hoàn thiện thủ tục pháp lý, cấp phép xây dựng.
- Đẩy mạnh công tác bán hàng tồn tăng nguồn thu.
- Khai thác quỹ đất có quy hoạch và nguồn gốc đất rõ ràng, mở rộng thị trường ra các địa phương tiềm năng khác ngoài thị trường TP.HCM.
- Hợp tác với các đối tác có quỹ đất với vai trò phát triển dự án.
- Đẩy mạnh khai thác lấp đầy các tòa nhà văn phòng cho thuê, tìm kiếm các tòa nhà có vị trí đặc địa để tiếp tục mở rộng mạng lưới.

#### b. Đa dạng hóa phương pháp tài chính:

- Bổ sung nguồn vốn để tái đầu tư nhằm nắm bắt các cơ hội khi thị trường có dấu hiệu giảm nhiệt, chuẩn bị cho chiến lược phát triển cho chu kỳ mới của thị trường.
- Phương án huy động vốn thông qua hình thức trái phiếu.
- Phương án huy động vốn thông qua hình thức phát hành cổ phần mới cho CBCNV cũng như đối tác chiến lược.

#### c. Quản trị công ty mô hình 4.0:

- Phần mềm Quản trị vận hành Myiso.
- Phần mềm Quản trị Dự án MyProject.
- Quản trị Tài chính Kế toán.



### 3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2019 VÀ KẾ HOẠCH 2020:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2019	184,80	0,73	58,1	(1,89)	0,4%	31,44%	-1,03%
Kế hoạch 2020	828,08	140,09	(30,34)	(104,99)	17%	-3,66%	-12,68%

## CÔNG TY TNHH TƯ VẤN THIẾT KẾ HÒA BÌNH

VỐN ĐIỀU LỆ: 2 tỷ đồng

TỶ LỆ SỞ HỮU CỦA HBC: 75%

TÊN VIẾT TẮT: HBA

www.hbarchitects.vn

### 1. TỔNG QUAN 2019:

#### a. Tình hình hoạt động kinh doanh 2019:

Năm 2019, HBA đã cố gắng duy trì hoạt động bình thường trong tình hình chung của hoạt động kinh doanh lĩnh vực đầu tư bất động sản, xây dựng không tốt. Các dự án bất động sản bị ách tắc do công tác giải quyết thủ tục hành chính và pháp lý. Nhiều hợp đồng tư vấn thiết kế của HBA và khách hàng đã ký cũng như được tạm ứng nhưng không triển khai được do dự án không có cơ sở về pháp lý.

Để bổ sung cho doanh thu thiếu hụt trong lĩnh vực tư vấn thiết kế, HBA đã tăng cường phát triển mảng tư vấn giám sát công trình xây dựng, tư vấn thẩm tra, tư vấn thủ tục pháp lý xây dựng và QS.

Kết quả kinh doanh của năm đảm bảo lợi nhuận sau thuế đạt 10% doanh thu và 100% vốn thực góp.

#### b. Khó khăn:

Sự cạnh tranh trong lĩnh vực tư vấn ngày càng gay gắt. Các công ty tư vấn thiết kế quy mô nhỏ thành lập rất nhiều, trong khi các công ty lâu đời duy trì kinh doanh bằng hình thức khoán nhóm nên giá tư vấn thiết kế trong nước không có cơ sở so sánh và đối chiếu. Mảng thiết kế (design) trong định hướng phát triển thiết kế & thi công (Design & Build) của Công ty mẹ HBC hiện không có nhiều thông tin đến HBA, nên HBA không tham gia được công trình nào từ HBC trong năm 2019.



### 2. ĐỊNH HƯỚNG 2020:

Lĩnh vực tư vấn thiết kế (TVTK): Phát triển đồng đều các nhóm bao gồm TVTK kiến trúc, kết cấu và MEP. Đặc biệt, HBA chú trọng giai đoạn thiết kế ý tưởng, áp dụng đồng thời kinh nghiệm trong thiết kế và thi công để nâng cao sự thuyết phục. Phát triển sâu về thiết kế hạ tầng, cảnh quan, cây xanh và trang trí nội thất.

Lĩnh vực quản lý dự án và tư vấn giám sát: Hướng đến thành lập bộ phận chuyên cho lĩnh vực này.

Lĩnh vực tư vấn thẩm tra và thẩm định: Phát triển công tác tư vấn thẩm tra trên cơ sở dùng chuyên gia thẩm tra nội bộ nhiều kinh nghiệm trong thiết kế và sự hiểu biết, kinh nghiệm trong thủ tục pháp lý xây dựng.

Tìm hiểu thêm thị trường Campuchia để tham gia mảng TVTK.

### 3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2019 VÀ KẾ HOẠCH 2020:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2019	24	7,10	3,00	2,39	29,58%	12,53%	10%
Kế hoạch 2020	28,12	6,85	2,43	1,95	24,36%	8,68%	6,94%

## CÔNG TY CP CƠ KHÍ VÀ NHÔM KÍNH ANH VIỆT

VỐN ĐIỀU LỆ: 22,5 tỷ đồng

TỶ LỆ SỞ HỮU CỦA HBC: 46,93%

TÊN VIẾT TẮT: AVA

www.avawindows.com

### 1. TỔNG QUAN 2019:

#### a. Tình hình hoạt động kinh doanh 2019:

Công ty đạt tổng giá trị trúng thầu là 301,6 tỷ đồng. Doanh số tăng 35% so với năm 2018. Lợi nhuận gộp tăng 8% so với kế hoạch đề ra. Thực hiện tổng cộng 50 dự án trên toàn quốc. Đồng thời, năm qua AVA đã triển khai thành công mảng coffa nhôm với các công đoạn: thiết kế, tính toán, gia công và lắp đặt, chính thức cung cấp coffa cho dự án Premier Village Kem Beach Resort tại Phú Quốc (4.975m<sup>2</sup>), Gateway Phú Quốc (22.850m<sup>2</sup>), Swanpark 1B1 Nhơn Trạch (3.800m<sup>2</sup>).

#### b. Các công trình tiêu biểu của công ty năm 2019:

Safira: gói thầu nhôm kính, cơ khí, giá trị hợp đồng 94,4 tỷ đồng.  
Gateway: cho thuê coffa nhôm giá trị 25,5 tỷ đồng.  
Flora Mizuki: gói thầu nhôm kính, cơ khí, 71,8 tỷ đồng.  
H9A: gói thầu nhôm kính, 13,6 tỷ đồng.  
Đông Sài Gòn: gói thầu nhôm kính, cơ khí, 30,9 tỷ đồng.  
Các dự án do AVA thi công và cung cấp sản phẩm nhôm kính, cơ khí và coffa nhôm đều nhận được sự đánh giá cao về chất lượng sản phẩm, tiến độ và dịch vụ từ các chủ đầu tư. Đầu năm 2020, AVA tiếp tục được trúng thầu thêm các dự án mới từ các khách hàng cũ và các khách hàng mới.

#### c. Khó khăn:

Công ty gặp khó khăn về vốn chủ sở hữu thấp, nên không thể đáp ứng đủ nhu cầu về tài chính để thực hiện khối lượng công việc của các hợp đồng đã ký trong năm (301,6 tỷ). Năm 2020, công ty có kế hoạch sử dụng vốn vay từ các tổ chức tín dụng, điều này giúp AVA có thêm nguồn vốn hoạt động nhưng làm chi phí tài chính tăng cao, ảnh hưởng đến giá thành sản phẩm, giảm tính cạnh tranh trong đấu thầu, đấu giá.

### 3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2019 VÀ KẾ HOẠCH 2020:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2019	224,5	28,7	13,5	3,99	12,8%	6%	1,78%
Kế hoạch 2020	230	26,52	11,16	1,73	11,5%	4,8%	0,75%

### 2. ĐỊNH HƯỚNG 2020:

Kế hoạch kinh doanh năm 2020 khó đạt được như kỳ vọng, bởi năm nay dịch Covid-19 đang diễn hết sức phức tạp gây nhiều khó khăn, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của AVA. Tuy nhiên, Ban giám đốc và tập thể CBCNV công ty sẽ nỗ lực thực hiện kế hoạch đặt ra, bằng các giải pháp cụ thể:

- AVA cố gắng để trúng thầu các dự án đang tham gia dự thầu, có thể chấp nhận hòa vốn để tạo công ăn việc làm cho CBCNV, đảm bảo có công trình để duy trì công việc, và sự tồn tại của doanh nghiệp.
- AVA đã và đang quyết liệt thực hiện các biện pháp tiết giảm chi phí nhằm vượt qua khó khăn, ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Hoàn thành mục tiêu kế hoạch doanh thu của coffa nhôm trong 2020 là: 30 tỷ đồng.
- Xây dựng quy trình về hệ thống quản lý và kiểm soát chất lượng (QA&QC) trong quá trình sản xuất và thi công.
- Chuyên nghiệp hóa, nâng cao chất lượng đội ngũ nhân sự, tối ưu năng suất làm việc, giảm chi phí giá thành sản phẩm, nâng cao chất lượng sản phẩm.



## CÔNG TY MTV MÁY XÂY DỰNG MATEC

VỐN ĐIỀU LỆ: 10 tỷ đồng

TỶ LỆ SỞ HỮU CỦA HBC: 100%

TÊN VIẾT TẮT: MATEC

www.matec.vn

### 1. TỔNG QUAN 2019:

#### a. Hoạt động kinh doanh năm 2019:

Năm 2019, cùng với sự phát triển của Tập đoàn, ngoài việc cung cấp thiết bị đang quản lý, Matec ngày càng mở rộng hơn trong việc cung cấp máy móc thiết bị (MMTB) bằng cách thuê ngoài để đáp ứng nhu cầu cũng như tiến độ của các công trình kịp thời.

Khu Công nghiệp Long Hậu - Long An (41.430m<sup>2</sup>), Kho Quảng Nam (9.000m<sup>2</sup>), Kho Phú Quốc (tổng diện tích 13.400m<sup>2</sup>), Kho Hóc Môn (5.689m<sup>2</sup>), Kho Phương Đình (31.237m<sup>2</sup>).

Đến nay, Matec đã mở rộng thêm các kho bãi chứa máy móc thiết bị để đáp ứng nhu cầu của các công trình. Gồm:

Với sự nỗ lực của tập thể công ty, năm 2019 Matec đã đạt doanh thu hơn 1.327 tỷ đồng, tăng 4% so với năm 2018.

Số lượng máy móc tiêu biểu Matec đang quản lý:

STT	Tên MMTB	ĐVT	2018	2019	Mức tăng	Tỷ lệ tăng %
1	Cần phân phối bê tông leo tầng	bộ	19	17	-2	-10,53%
2	Cầu tháp	bộ	64	64	0	0%
3	Vận thăng lồng	bộ	114	114	0	0%
4	Máy bơm bê tông	cái	11	11	0	0%
5	Xe nâng Forklift các loại	chiếc	27	24	-3	-11,11%
6	Xe xúc lật các loại	chiếc	22	22	0	0%
7	Máy chắn sắt các loại	cái	279	288	9	3,23%
8	Máy uốn sắt các loại	cái	653	685	32	4,90%
9	Hệ máy chuyển vữa Turbosol	bộ	20	20	0	0%
10	Máy nén khí trực vít	cái	128	151	23	17,97%
11	Máy phát điện	cái	39	37	-2	-5,13%
12	Container các loại	cái	258	265	7	2,71%
13	Mâm giàn giáo các loại	cái	154.791	146.592	-8.199	-5,30%
14	Cử larsen (loại từ 5.5m/cây trở lên)	cây	1.603	747	-856	-53,40%
15	Coffa nhôm (tiêu chuẩn)	tấm	122.424	165.156	42.732	34,90%
16	Sắt hộp các loại (từ 1m/cây trở lên)	cây	2.685.619	2.540.315	-145.304	-5,41%
17	Sắt ống tuýp ø49 các loại (từ 1m/cây trở lên)	cây	668.632	677.408	8.776	1,31%
Hệ giàn giáo H:						
	Khung giàn giáo	khung	655.608	634.583	-21.025	-3,21%
18	Chéo giàn giáo	cặp	818.214	767.865	-50.349	-6,15%
	Chân đế các loại	Cái	144.898	136.481	-8.417	-5,81%
	Kích ngược các loại	Cái	341.827	300.253	-41.574	-12,16%

#### b. Khó khăn:

Do chính sách thắt chặt tín dụng bất động sản và hồ sơ pháp lý bất động sản, nên năm qua thị trường khan hiếm các dự án mới. Dự báo tình hình này tiếp tục kéo dài, ảnh hưởng trực tiếp các doanh nghiệp xây dựng và cung cấp vật tư, thiết bị cho xây dựng.

### 2. ĐỊNH HƯỚNG 2020:

- Trong năm 2020, với nhiều sự kiện bất lợi gây ảnh hưởng trực tiếp đến hoạt động của ngành xây dựng nói chung và Tập đoàn HBC nói riêng, nên Matec đề xuất vẫn giữ mô hình hoạt động như hiện tại để đồng hành cùng Khối Công trường vượt khó và chuẩn bị các bước thật đầy đủ để năm 2021 sẽ chuyển sang mô hình hoạt động như một công ty tự chủ độc lập, có năng lực cạnh tranh trên thị trường cho thuê máy móc thiết bị xây dựng.
- Trong giai đoạn này, Matec làm việc với Phòng Tài chính HBC để xây dựng các chỉ tiêu về tài chính kế toán, xác định giá trị MMTB để cho Matec thuê & áp dụng thử nghiệm trong từng giai đoạn, từng bước có điều chỉnh tối ưu nhất.
- Song song đó, Matec phối hợp các phòng ban có liên quan khác của HBC trong việc xây dựng quy định thể chế hoạt động của Matec trong mô hình kinh doanh mới.
- Về nội bộ, Matec sẽ thiết lập bộ phận kinh doanh chuyên nghiệp để triển khai công việc một cách hệ thống, xuyên suốt.
- Phân loại và đánh giá thị trường cho các dịch vụ cung cấp.
- Nâng cao công tác bảo trì và bảo dưỡng tài sản công ty.
- Triển khai toàn diện hệ thống ERP, TMS, theo sát các công trường của HBC, chủ động hơn trong việc cung ứng máy móc thiết bị.
- Tìm kiếm các cơ hội hợp tác với các công ty nước ngoài có cùng ngành nghề và định hướng.
- Chi phí quản lý doanh nghiệp phải ít hơn 1,2%.
- Giảm khiếu nại của khách hàng không vượt quá 06 khiếu nại hợp lý/ tháng.
- Nâng cao công tác quản lý bằng việc tiếp tục duy trì và phát huy tốt hệ thống quản lý ISO.

### 3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2019 VÀ KẾ HOẠCH 2020:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2019	1.327,4	20,16	9,8	1,89	1,52%	0,74%	0,14%
Kế hoạch 2020	1.367,7	26,36	15,61	2,78	1,93%	1,14%	0,20%



## CÔNG TY TNHH SẢN XUẤT & TRANG TRÍ MỘC HÒA BÌNH

VỐN ĐIỀU LỆ: 80 tỷ đồng

TỶ LỆ SỞ HỮU CỦA HBC: 97,3%%

TÊN VIẾT TẮT: MHB

www.hoabinhfurniture.com

### 1. TỔNG QUAN 2019:

#### a. Hoạt động kinh doanh năm 2019:

Trong năm 2019, MHB đạt được doanh thu 158 tỷ, tương đương 92% kế hoạch, tăng 159% so với năm 2018, tuy nhiên dù có nhiều nỗ lực trong hoạt động kinh doanh nhưng lợi nhuận của MHB vẫn chưa có lãi.

thỏa mãn nhu cầu cho đối tượng khách hàng ở căn hộ dự án, đem đến hiệu quả giảm chi phí, giảm thời gian thực hiện cho khách hàng.

Năm 2019, Mộc Hòa Bình đã tập trung đẩy mạnh việc quảng bá thương hiệu nội thất SB Furniture đến người tiêu dùng thu được những kết quả khả quan. Bên cạnh đó, công ty mở rộng thêm mảng kinh doanh D&B hướng đến

MHB cũng đã bắt đầu chạy thử hệ thống hoạch định các nguồn lực ERP, từ khâu chuẩn hóa các quy trình, quy định tại công ty, đến việc triển khai quản lý theo hệ thống phần mềm tiên tiến nhất nhằm giảm thiểu thời gian xử lý và sai sót của các công việc, tối ưu hóa công việc.

#### b. Khó khăn và cơ hội:

Điểm mạnh	Cơ hội	Đe dọa
Thương hiệu/chất lượng của sản phẩm nhập khẩu.	Sản phẩm đa dạng, chất lượng sản phẩm đảm bảo các tiêu chuẩn về an toàn sức khỏe cho người sử dụng.	Các thương hiệu nội thất nhập khẩu đang triển khai, đẩy mạnh việc tiếp cận thị trường VN.
Chất lượng dịch vụ và tiện ích kèm theo	Yêu cầu và sở thích của người tiêu dùng ngày càng cao, ngày càng quan tâm nhiều hơn về không gian sống, chú ý đến tính hữu dụng, tính an toàn của các sản phẩm nội thất chứ không còn như xu hướng trước đây là giá rẻ. Phần lớn những gia đình sở hữu những căn hộ có giá trị trên 25 triệu đồng/m <sup>2</sup> đều sẵn sàng sử dụng dịch vụ thiết kế trang trí cho căn nhà. MHB ngoài cung cấp những sản phẩm chất lượng, an toàn đáp ứng được yêu cầu của khách hàng mà còn kèm theo các dịch vụ tiện ích khác như: tư vấn thiết kế, trang trí nội thất, lắp đặt, bảo trì,...	Đối thủ cạnh tranh trong lĩnh vực trang trí nội thất ngày càng nhiều, phân hóa theo nhiều phân khúc khác nhau.
Có sự hỗ trợ từ Công ty mẹ HBC	Được tiếp cận đến những thông tin, dự án của công ty đã và đang triển khai.	Khó khăn về dòng tiền.
Triển khai ERP vào hệ thống quản lý, vận hành công ty	Quản lý dữ liệu tập trung, nâng cao hiệu quả trong việc quản lý nhân viên, giảm các sai sót, rủi ro trong công việc.	Chi phí triển khai cao, cần thời gian để hoàn thiện phần mềm, đào tạo nhân sự sử dụng thành thạo phần mềm căn có thời gian
Điểm yếu	Cơ hội	Đe dọa
Hạn chế về mặt tài chính		Dòng tiền xoay vòng không kịp ảnh hưởng nghiêm trọng đến tiến độ của một số hoạt động trong công ty.
Chi phí/thời gian vận chuyển chưa tối ưu do phải thuê xe ngoài	Nghiên cứu phương án đầu tư mua xe tải để vận chuyển hàng hóa SB và coffa nhằm tiết giảm chi phí vận chuyển và tăng khả năng cạnh tranh của sản phẩm trên thị trường.	Sự cạnh tranh của các đối thủ về chính sách vận chuyển cả về giá và thời gian giao hàng.

Marketing

- Sự tăng trưởng của bất động sản thương mại và dự án xây dựng nói chung vẫn tăng.
- Tầng lớp trung lưu luôn cao.
- Mức thu nhập luôn tăng lên trong 5 năm qua.
- 14% GDP Việt Nam là từ xây dựng và tăng trưởng với tốc độ tăng trưởng kép hàng năm của ngành xây dựng là 16,12% từ năm 2009 đến 2013, tăng trưởng 17,6% hàng năm từ 2014 - 2020.

- Thiếu sự hiện diện thương hiệu cả trực tuyến và ngoại tuyến.
- Không phải là một kênh mạnh và mạng lưới phân phối hiện chỉ ở miền Nam.
- Không có thương mại điện tử.
- Không có đa dạng điểm bán.

Mảng kinh doanh coffa:

Điểm mạnh	Cơ hội	Đe dọa
Thương hiệu hàng đầu/tiêu chuẩn chất lượng quốc tế	Sản phẩm đảm bảo các tiêu chuẩn về an toàn cho dự án tối ưu nhất.	Các sản phẩm giả thương hiệu hoặc không chất lượng đang tràn lan thị trường.
Điểm yếu	Cơ hội	Đe dọa
Hạn chế về mặt tài chính		Dòng tiền xoay vòng không kịp ảnh hưởng nghiêm trọng đến tiến độ cung cấp sản phẩm cho các dự án. Do không có vốn nên luôn bị động trong việc mua hàng hóa.
Giá thành sản phẩm	Nghiên cứu phương án đầu tư mua xe tải để vận chuyển hàng hóa SB và coffa nhằm tiết giảm chi phí vận chuyển và tăng khả năng cạnh tranh của SP trên thị trường.	Việc cạnh tranh về giá thành luôn là điểm nóng của sản phẩm này. Do chất lượng luôn luôn vượt trội nên giá sản phẩm luôn phải cao hơn từ 10 - 15%.
Chi phí vận chuyển	Nghiên cứu giải pháp đầu tư vận chuyển nhằm giảm chi phí vận chuyển, tăng lợi nhuận cho công ty.	Do hàng hóa cồng kềnh nên chi phí vận chuyển rất cao.

### 2. ĐỊNH HƯỚNG 2020:

Doanh thu: 192,9 tỷ đồng

Lợi nhuận trước thuế: 1,1 tỷ đồng

Chỉ số căn cứ làm kế hoạch cho mảng nội thất bán lẻ:

Lượt khách 350 lượt/tháng

Tỷ lệ chốt sales 30%

Đơn hàng tối thiểu 25 triệu đồng/đơn.

Chiến lược thay đổi chung của MHB và kênh bán lẻ:

- Thay đổi diện mạo showroom.
- Thay đổi diện mạo đội ngũ bán hàng.
- Thay đổi tác phong đội ngũ lắp đặt.
- Củng cố thêm các công cụ bán hàng như ERP, POSM, các chính sách bán hàng hiệu quả.
- Tăng cường kênh bán hàng.
- Tăng cường kênh phân phối.
- Tăng cường kênh digital marketing và thương mại điện tử.
- Chiến lược phân khúc và kênh bán lẻ: phát triển kênh bán hàng, mở rộng kênh phân phối, phát triển các sản phẩm hỗ trợ.

### 3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2019 VÀ KẾ HOẠCH 2020:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2019	157,5	13,06	- 5,83	- 8,59	8,3%	-3,7%	-5,5%
Kế hoạch 2020	192,9	23,30	3,67	1,11	12,08%	1,90%	0,58%

## CÔNG TY CP ĐẦU TƯ XÂY DỰNG HẠ TẦNG HÒA BÌNH

VỐN ĐIỀU LỆ: 218,6 tỷ đồng

TỶ LỆ SỞ HỮU CỦA HBC: 97,97%

TÊN VIẾT TẮT: HBI

www.longhau.com.vn

### 1. TỔNG QUAN 2019:

#### a. Hoạt động kinh doanh năm 2019:

Công ty hoàn thành kế hoạch kinh doanh đã đặt ra, với doanh thu đạt 108% so với kế hoạch và lợi nhuận ròng đạt 118% so với kế hoạch.

Ngoài ra, công ty chủ động được nguồn tài chính hoạt động từ việc thu hồi nợ tốt từ các khách hàng, mở được nhiều hạn mức vay ở nhiều ngân hàng và tối ưu hóa các chi phí hoạt động của công ty.

#### b. Khó khăn và cơ hội:

Công tác giải phóng mặt bằng và bàn giao đất của Khu công nghiệp Hòa Bình tới nay chưa được hoàn thành theo như quy hoạch – chủ trương được duyệt,

dẫn tới việc HBI phải tăng chi phí đầu tư so với kế hoạch ban đầu và kéo dài kế hoạch kinh doanh hoặc có thể mất một phần đất kinh doanh.

Sự cạnh tranh gay gắt về giá trong mảng xây tô – hoàn thiện và thị trường bất động sản đang đi xuống, dẫn tới ít công việc và HBI không có lợi nhuận khi tiếp tục theo mảng kinh doanh này.

Về chính sách – luật, các quy định luật hiện hành đang đem lại nhiều khó khăn cho HBI trong việc xin chủ trương, đầu tư và triển khai các dự án khu công nghiệp mới.

PHÂN TÍCH SWOT	TÍCH CỰC / CÓ LỢI	TIÊU CỰC / GÂY HẠI
TÁC NHÂN BÊN TRONG	<p><b>S - ĐIỂM MẠNH</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Về kinh nghiệm: Đã triển khai đầu tư và kinh doanh hiệu quả khu dân cư (KDC), khu công nghiệp (KCN) Hòa Bình.</li> <li>Về tài chính: Vẫn còn nguồn thu trong tương lai, nên HBI vẫn tự chủ được nguồn tài chính cho hoạt động trong các năm sau.</li> <li>Về nhân sự: Cấp quản lý nhiều kinh nghiệm về đầu tư KCN và nhân sự tinh gọn.</li> <li>Về thương hiệu: Được khách hàng và đối tác đánh giá cao do đầu tư môi trường, dịch vụ và hạ tầng đồng bộ, đồng thời HBI là công ty thuộc Group Hòa Bình với thương hiệu Hòa Bình là một trong các thương hiệu lớn và có uy tín trên thị trường.</li> </ul>	<p><b>W - ĐIỂM YẾU</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Về Sale &amp; marketing: Chưa kịp thời bổ sung nhân sự thay thế đội ngũ kinh doanh đã nghỉ việc khi triển khai công tác khảo sát thị trường đầu tư; đồng thời trong công tác marketing hiện nay vẫn đang sử dụng website cũ chưa được update.</li> <li>Về đầu tư: Việc đầu tư dàn trải các mảng kinh doanh khác (thi công mảng xây tô hoàn thiện, đầu tư công ty con) chưa hiệu quả ảnh hưởng đến nguồn tài chính và hoạt động đầu tư của mảng kinh doanh chính.</li> <li>Về nhân sự: Việc tinh gọn nhân sự dẫn tới sự kiêm nhiệm nhiều chức năng trong một nhân sự, có thể xảy ra các rủi ro tiềm tàng trong công việc.</li> </ul>
	<p><b>O - CƠ HỘI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Về thị trường: Với chủ trương tích cực đẩy mạnh tham gia các hiệp định kinh tế với bên ngoài và chiến tranh thương mại Mỹ - Trung dẫn đến việc chuyển dịch các nguồn vốn đầu tư sang VN tăng lên, bất động sản KCN là một trong các mảng kinh doanh sẽ được quan tâm nhiều nhất.</li> </ul>	<p><b>T - THÁCH THỨC</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Về đầu tư: Việc GPMB và bàn giao đất của CQNN hiện nay chưa được hoàn thành theo như quy hoạch – chủ trương được duyệt, dẫn đến việc HBI phải tăng chi phí đầu tư so với kế hoạch ban đầu và kéo dài kế hoạch kinh doanh hoặc có thể mất một phần đất kinh doanh.</li> </ul>

TÁC NHÂN BÊN NGOÀI

- Về sản phẩm: KCN Hòa Bình đang có tính cạnh tranh so với các KCN lân cận về môi trường, hạ tầng KCN thoáng sạch, giá cả linh động, vị trí rất gần TP.HCM và có các đường dẫn lên các tuyến cao tốc trọng yếu ở khu vực miền Nam.

- Về hợp tác đầu tư: Với kinh nghiệm đầu tư thành công KCN Hòa Bình, HBI sẽ có nhiều cơ hội lấy được các dự án KCN mới hoặc hợp tác đầu tư với các chủ đầu tư khác.

- Về kinh doanh: HBI có nhiều lợi thế phát triển thêm một số mảng kinh doanh liên quan đến KCN như đầu tư hệ thống pin năng lượng mặt trời áp mái nhà xưởng, suất ăn công nghiệp, chăm sóc mảng xanh, thi công nhà xưởng, hạ tầng công nghiệp...

- Về khách hàng: Sự phát triển của xã hội chưa đồng bộ với sự phát triển của KCN, dẫn đến việc nguồn lao động hiện tại của xã hội chưa đáp ứng được yêu cầu – nhu cầu của khách hàng đang thuê đất trong KCN, từ đó ảnh hưởng trực tiếp đến kế hoạch kinh doanh của khách hàng và gián tiếp đến nguồn thu trong tương lai của HBI.

- Về chính sách – luật: Các quy định luật hiện hành đang đem lại nhiều khó khăn cho HBI trong việc xin chủ trương, đầu tư và triển khai các dự án KCN mới.

- Về nhân sự: HBI có nguy cơ chảy máu/mất các nhân sự nòng cốt, nhiều kinh nghiệm nếu việc GPMB không được hoàn thành hoặc HBI không có các dự án mới.

### 2. ĐỊNH HƯỚNG 2020:

Dựa trên tình hình hoạt động năm 2019 và bản phân tích SWOT của công ty đến thời điểm hiện tại, Ban Giám đốc HBI đưa ra các định hướng kinh doanh như bảng sau:

CHIẾN LƯỢC SWOT	S - ĐIỂM MẠNH	W - ĐIỂM YẾU
O - CƠ HỘI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tận dụng kinh nghiệm đã có, tích cực đi tìm kiếm các dự án mới, hợp tác đầu tư với các chủ đầu tư đang có nhu cầu liên kết đầu tư.</li> <li>Cân đối nguồn tài chính hiện tại để đầu tư các mảng kinh doanh dựa trên ưu thế KCN để tạo thêm nhiều lợi nhuận cho cổ đông và ít rủi ro.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>HBI quyết định dừng mảng kinh doanh xây tô hoàn thiện để tập trung nguồn lực và nguồn vốn cho mảng kinh doanh chính là KCN và các phần kinh doanh tận dụng được lợi thế từ KCN.</li> <li>Lãnh đạo và nhân sự trực tiếp phụ trách mảng kinh doanh đi gặp các môi giới và khách hàng.</li> </ul>
T - THÁCH THỨC	<ul style="list-style-type: none"> <li>BGD bám sát, đôn đốc CQNN để giải quyết tình hình GPMB. Ngoài ra, BGD cũng đang sử dụng phương án tăng thêm chi phí trong mức hợp lý để khuyến khích người dân tự nguyện giao lại đất.</li> <li>HBI cần dự trù một phần tài chính để hỗ trợ việc đưa nguồn lao động về cung cấp cho các khách hàng. Và đẩy mạnh việc kinh doanh các mảng mới liên quan đến KCN để giữ lại các nhân sự nòng cốt, có nhiều kinh nghiệm.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Việc giảm mảng thi công xây tô hoàn thiện, HBI sẽ tập trung nhiều nguồn lực hơn cho việc GPMB, hoàn thiện hạ tầng KCN và hỗ trợ các khách hàng thuê đất trong KCN.</li> <li>HBI xem xét lại và phân bổ công việc phù hợp cho từng phòng ban, nhân sự; lên kế hoạch tạo thêm các mảng kinh doanh mới liên quan đến KCN để giữ lại nguồn nhân sự có kinh nghiệm, thái độ làm việc tốt của công ty.</li> </ul>

### 3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2019 VÀ KẾ HOẠCH 2020:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2019	115,28	50,55	38,88	30,09	43,40%	33,73%	26,10%
Kế hoạch 2020	109,69	75,03	62,75	49,29	68,41%	57,21%	44,94%



# CÔNG TY CỔ PHẦN INTERHOUSE LA

VỐN ĐIỀU LỆ: 130 tỷ đồng

TỶ LỆ SỞ HỮU CỦA HBC: 97,59%

TÊN VIẾT TẮT: ILA

www.interhouse.vn

## 1. TỔNG QUAN 2019:

### a. Hoạt động kinh doanh năm 2019:

Năm 2019, công ty ILA không đạt được kế hoạch doanh thu do nhiều nguyên nhân khách quan của thị trường và nguyên nhân chủ quan. Tuy nhiên, ILA có được một số kết quả ghi nhận như đã tập trung quảng bá thương hiệu, được các chủ đầu tư tin tưởng về chất lượng, tiến độ dự án. Bên cạnh đó, công ty đã đưa phần mềm chiết tính gỗ Solid wood và phần mềm tính toán tối ưu hóa định mức ván cutwrite vào hệ thống sản xuất; tổ chức đào tạo nhân viên bộ phận kỹ thuật nhà máy hiểu rõ và sử dụng cách vận hành máy móc.

Công ty đã xây dựng hệ sinh thái các nhà cung ứng, nhà thầu phụ chiến lược đồng hành cùng ILA phát triển.

ILA là doanh nghiệp mới thành lập nên khó khăn trong việc huy động vốn với ngân hàng, huy động với lãi suất cao hơn các doanh nghiệp khác.

Theo chủ trương của Tập đoàn, đồng ý giao Interhouse LA bảo giá các gói trang trí nội thất khi dự thầu để HBC làm quản lý tổng thầu, tạo nguồn lực, điều kiện, cơ hội cho Interhouse LA phát triển. Nhưng đến nay ILA vẫn còn bị hạn chế tham gia các gói tổng thầu của HBC.



### b. Khó khăn và cơ hội:

ILA đang gặp một số khó khăn khách quan do các chủ đầu tư của hầu hết các dự án mà HBC và ILA cũng đang triển khai thực hiện hợp đồng 3/6 dự án có nhiều dấu hiệu cố ý làm khó trong việc nghiệm thu và thanh quyết toán; nguyên nhân do thiếu vốn và chủ trương chiếm dụng vốn của chủ đầu tư là chủ yếu. Ngoài ra, do tính chất ngành mộc, sản xuất và thi công trang trí nội thất cần bỏ ra vốn lưu động ban đầu để thực hiện hợp đồng (lên đến hơn 60% giá trị hợp đồng) mà hiện nay theo thông lệ HBC chỉ tạm ứng cho ILA từ 10% -> 30%.

PHÂN TÍCH SWOT	TÍCH CỰC / CÓ LỢI	TIÊU CỰC / GÂY HẠI
TÁC NHÂN BÊN TRONG	<p><b>S - ĐIỂM MẠNH</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Luôn định hướng đến khách hàng.</li> <li>Đội ngũ nhân sự lãnh đạo có nhiều năm kinh nghiệm về quản lý, kỹ thuật, kinh doanh.</li> <li>Đầu tư dây chuyền máy móc hiện đại đáp ứng chất lượng sản phẩm.</li> <li>Áp dụng các phần mềm quản lý tiên tiến nhất hiện nay, kiểm soát quy trình làm việc, quy trình sản xuất, kiểm soát chất lượng sản phẩm.</li> <li>Nhanh nhạy nắm bắt xu hướng thị trường.</li> </ul>	<p><b>W - ĐIỂM YẾU</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Thương hiệu mới chưa được biết đến trên thị trường.</li> <li>Chưa tiếp cận được thị trường bán lẻ.</li> <li>Đội ngũ nhân viên kinh doanh bán lẻ và kinh doanh dự án chưa có.</li> <li>Còn đang trong quá trình xây dựng hệ thống và đào tạo kiểm soát hoạt động theo quy trình biểu mẫu đồng bộ.</li> <li>Còn đang triển khai phần mềm quản lý sản xuất, kinh doanh và dự án thi công.</li> <li>Chưa có nguồn cung cấp nguyên vật liệu và phụ kiện có thể cạnh tranh với đối thủ cạnh tranh về mặt hàng tấm.</li> </ul>

### TÁC NHÂN BÊN NGOÀI

#### O - CƠ HỘI

- Tham gia các công trình nội thất lớn theo các dự án của HBC.
- Đầu tư dây chuyền công nghệ hiện đại, tạo ra được sản phẩm có kỹ thuật cao, chất lượng tốt, thu hút khách hàng, phát triển thêm thị trường bán lẻ.
- Hòa Bình ngày nay có thêm nhiều dự án ở nước ngoài, tạo ra cơ hội để Interhouse mở rộng thị trường tại nước ngoài.
- Có điều kiện tiếp cận các nguồn cung ứng vật tư từ Châu Âu, Trung Quốc và các nước Đông Nam Á, do đó tìm được nguồn nguyên vật liệu đầu vào mới với giá cạnh tranh.
- Người ta làm được mình làm được, ILA là cơ hội lớn để toàn thể nhân viên có thể học hỏi và phát triển.

#### T - THÁCH THỨC

- Tiềm năng thị trường nội thất hiện nay là rất lớn, vì vậy sự cạnh tranh trong thị trường sản xuất và thi công nội thất cũng rất lớn.
- Cạnh tranh cao về giá, mẫu mã và chất lượng trên thị trường đồ nội thất hiện nay.
- Nhiều các công ty sản xuất nội thất lớn thường xuyên cải tiến kỹ thuật, đầu tư máy móc hiện đại, nghiên cứu đầu tư các sản phẩm mới.
- Ngày càng nhiều các công ty đồ nội thất nước ngoài thâm nhập vào thị trường Việt Nam.
- Trong giai đoạn hiện nay, thị trường bất động sản bị siết cấp phép dự án mới nên ảnh hưởng đến ngành xây dựng nói chung và ngành trang trí nội thất nói riêng.

## TÌNH HÌNH DỰ THẦU 2019

(ĐVT: Tỷ đồng)

Tổng giá trị trúng thầu	843,9 = 66 Dự án/năm
Trong đó	
Trúng thầu	68,8 = 10 Dự án/năm
Không trúng thầu	324,6 = 24 Dự án/năm
Đang chờ	432,6 = 32 Dự án/năm

## 2. ĐỊNH HƯỚNG 2020:

Dựa trên tình hình hoạt động của công ty năm 2019, Ban Giám đốc ILA đưa ra các định hướng hoạt động của công ty theo như bảng sau:

- Xây dựng mối quan hệ tốt với các đơn vị: ban chỉ huy công trình HBC, chủ đầu tư, ban quản lý dự án và tư vấn giám sát.
- Xây dựng đội ngũ kinh doanh tìm kiếm khách hàng bên ngoài HBC và mở rộng thị trường xuất khẩu.
- Liên kết với các đối tác có các sản phẩm nổi trội khác biệt về chất lượng và giá thành như Panasonic, Ashahi (Nhật Bản).
- Nghiên cứu triển khai các sản phẩm tận dụng phần gỗ thừa.
- Hoàn thiện và đào tạo sử dụng đồng bộ các hệ thống quản lý doanh nghiệp trong năm 2020: ERP (tích hợp cả hệ thống PMS), ISO 14001, KPIs, Clean Production System, 5S...

## 3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2019 VÀ KẾ HOẠCH 2020:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2019	125,04	3,59	-7,48	-12,47	2,87%	-5,98%	-9,98%
Kế hoạch 2020	240	38,40	20,73	13,02	16,0%	8,64%	5,4%



# CÔNG TY CP ĐẦU TƯ & NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO HÒA BÌNH

VỐN ĐIỀU LỆ: 10,56 tỷ đồng

TỶ LỆ SỞ HỮU CỦA HBC: 66,89%

TÊN VIẾT TẮT: HRE

www.hoabinhhre.com.vn

## 1. TỔNG QUAN 2019:

### a. Hoạt động trong năm 2019:

Sau một năm hoạt động, HRE đã tổ chức được bộ máy hoạt động cơ bản cho một công ty cung cấp giải pháp năng lượng mặt trời; tiếp cận danh sách hơn 100 khách hàng tiềm năng, có nhu cầu đầu tư. Ngoài ra, HRE cũng đã tiếp xúc và làm việc với 24 nhà đầu tư trong và ngoài nước, đã ký tổng cộng 17 hợp đồng về việc hợp tác triển khai các dự án solar rooftop tại Việt nam.

Tính đến hiện nay, HRE đã thực hiện được 06 hợp đồng thi công hệ thống năng lượng mặt trời, gồm: 04 dự án với công suất nhỏ và 02 dự án công suất lớn với tổng giá trị hơn 15 tỷ đồng.

### b. Khó khăn và cơ hội:

- Thiếu cơ sở thông tin nên lập kế hoạch kinh doanh năm 2019 chưa phù hợp.
- Tình hình góp vốn của các cổ đông không theo cam kết ban đầu, dẫn đến tự thân HRE không đủ năng lực tài chính để tham gia các gói thầu có giá trị trên 1 tỷ đồng. HRE đang tiếp tục liên kết, liên doanh tham gia đấu thầu các dự án EPC hệ thống năng lượng mặt trời.
- Một số nhà đầu tư cơ bản đánh giá cao HRE, tuy nhiên việc phải gánh khoản lỗ lũy kế hiện tại của Vita (đơn vị phát triển sản phẩm của HRE) khoảng 22 tỷ đồng là trở ngại lớn để nhà đầu tư bên ngoài đầu tư vốn cho công ty.

PHÂN TÍCH SWOT	TÍCH CỰC / CÓ LỢI	TIÊU CỰC / GÂY HẠI
TÁC NHÂN BÊN TRONG	<p><b>S - ĐIỂM MẠNH</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Về thương hiệu: HRE là công ty thuộc Group Hòa Bình với thương hiệu Hòa Bình là một trong các thương hiệu lớn và có uy tín trên thị trường.</li> <li>• Về sản phẩm: Sản phẩm Hệ thống pin NLMT này có ích cho xã hội – môi trường.</li> <li>• Về kinh nghiệm: Tính đến hiện nay, HRE đã thi công được 3 công trình nhỏ cho nhà dân, 2 công trình lớn cho nhà xưởng và đang triển khai thêm 1 công trình lớn cho nhà xưởng. Với hồ sơ năng lực này, HRE tự tin tham gia các gói thầu EPC lớn bên ngoài và kết hợp với các chủ đầu tư khác thực hiện các liên doanh liên kết.</li> <li>• Về khách hàng: HRE đã xây dựng được dữ liệu khách hàng (hơn 100 người) và đang tiếp cận thêm từ các nhà đầu tư, quỹ đầu tư.</li> </ul>	<p><b>W - ĐIỂM YẾU</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Về nguồn vốn: HRE đang chỉ được góp vốn nhỏ giọt, dẫn đến không chủ động trong việc phát triển bộ máy hoạt động.</li> <li>• Về nhân sự: Do không đủ vốn, nên HRE không thể tuyển dụng các nhân sự có năng lực, kinh nghiệm mảng năng lượng mặt trời này.</li> <li>• Về hỗ trợ nội bộ: HRE chưa được sự hỗ trợ nhiều của tập đoàn và các công ty con thuộc Group Hòa Bình trong việc tạo điều kiện tham gia các dự án.</li> <li>• Về hồ sơ tài chính: Do tiếp nhận lại pháp nhân công ty Vita trước đây, với hồ sơ tài chính – thuế kinh doanh không hiệu quả, ảnh hưởng rất lớn việc HRE làm việc với ngân hàng và các tổ chức đầu tư, đối tác khi có nhu cầu liên doanh liên kết.</li> </ul>
TÁC NHÂN BÊN NGOÀI	<p><b>O - CƠ HỘI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Về chủ trương chính sách: Nhà nước đang khuyến khích phát triển năng lượng mặt trời áp mái nhà xưởng, hỗ trợ cho năng lượng điện và năng lượng khác. Do đó, năng lượng mặt trời là xu thế và được thu hút hiện nay.</li> <li>• Về thị trường: Các khách hàng cũng đang dần thấy được các lợi ích của việc đầu tư hệ thống NLMT và có nhu cầu lắp đặt.</li> <li>• Về đối thủ cạnh tranh: Có nhiều công ty lớn cung cấp sản phẩm này, nhưng vẫn chưa đáp ứng đủ cho lượng khách hàng hiện nay. Đây là cơ hội cho HRE có thể phát triển.</li> </ul>	<p><b>T - THÁCH THỨC</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Về chính sách Nhà nước: Việc chưa ra đơn giá mua điện từ hệ thống NLMT từ tháng 07/19 đến nay, dẫn đến việc nhiều khách hàng, nhà đầu tư sẽ dời thời điểm ra quyết định đầu tư.</li> <li>• Về đối thủ cạnh tranh: Do tiềm năng của sản phẩm này, nên có nhiều công ty mảng kinh doanh này được thành lập và với nguồn vốn dồi dào sẽ là các đối thủ cạnh tranh lớn của HRE.</li> <li>• Về giá thành sản phẩm: Với công nghệ thay đổi liên tục, cùng việc tồn kho lớn về pin và inverter của các công ty lớn, nên giá thành sản phẩm sẽ thay đổi liên tục, dẫn tới việc cạnh tranh giá giữa các phương án vật tư khác nhau sẽ rất gay gắt và ảnh hưởng đến việc ra quyết định đầu tư của khách hàng và quỹ đầu tư.</li> </ul>



## 2. ĐỊNH HƯỚNG 2020:

Dựa trên tình hình hoạt động của công ty năm 2019 và bảng phân tích SWOT, Ban Giám đốc HRE đưa ra các định hướng hoạt động của công ty theo như bảng sau:

CHIẾN LƯỢC SWOT	S - ĐIỂM MẠNH	W - ĐIỂM YẾU
O - CƠ HỘI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Với thương hiệu HBC và kinh nghiệm đã có, HRE đẩy mạnh tìm kiếm các hợp đồng EPC để đem lại lợi nhuận tốt hơn.</li> <li>• Với thương hiệu HBC và hồ sơ kinh nghiệm đã thi công một số công trình lớn, HRE sẽ tiếp tục tìm kiếm các chủ đầu tư, quỹ đầu tư và các đối tác có nguồn vốn tài chính tốt để liên kết liên doanh.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HRE vẫn đang cố gắng cung cấp tài liệu để thuyết phục HĐQT HBC đồng ý cấp vốn để đẩy mạnh các kế hoạch kinh doanh đã lập.</li> <li>• HRE sẽ tiếp tục làm việc với BGD HBC và các công ty thành viên để xin tham gia các dự án Tập đoàn đang triển khai.</li> </ul>
T - THÁCH THỨC	<p>Trong thời gian chưa có giá điện này, HRE sẽ sàng lọc lại và tập trung các khách hàng có nhu cầu đầu tư hoặc có nhu cầu cho thuê mái để HRE giới thiệu cho các chủ đầu tư, quỹ đầu tư cùng liên kết liên doanh.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• HRE sẽ cân đối chi phí hoạt động phù hợp với việc góp vốn nhỏ giọt của tập đoàn hiện nay.</li> <li>• HRE trình xin ý kiến tập đoàn về hồ sơ vay ngân hàng và hợp tác đầu tư với các chủ đầu tư.</li> </ul>

## 3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2019 VÀ KẾ HOẠCH 2020:

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2019	7,57	0,75	-2,44	-3,23	-10,0%	-42,7%	-42,7%
Kế hoạch 2020	30,0	2,94	-3,26	-3,26	9,8%	-10,87%	-10,87%

## CÔNG TY CP JESCO HÒA BÌNH ENGINEERING

VỐN ĐIỀU LỆ: 80,2 tỷ đồng

TỶ LỆ SỞ HỮU CỦA HBC: 47,82%

TÊN VIẾT TẮT: JHE

www.jescohoabinh.com

### 1. TỔNG QUAN 2019:

#### a. Hoạt động kinh doanh năm 2019:

Năm 2019, tình hình thị trường bất động sản và xây dựng khó khăn nên hoạt động kinh doanh gặp nhiều khó khăn. Kết thúc năm, doanh thu công ty đạt 435,4 tỷ đồng và lợi nhuận sau thuế không đạt kế hoạch.

Trong năm, công ty đã hoàn tất các hồ sơ của 10 dự án, gồm: Sunrise City View, Rivergate, The Tresor, Madison – CĐT Novaland, Tropic Garden A1, A2 của Novaland; Diamond Lotus phần hầm của Phúc Khang; HITC phần hầm; Vinhomes Center, Vinhomes Golden của Vingroup; Lim Tower của Hoa Lâm.

#### b. Khó khăn:

Các dự án kéo dài gây lỗ do các yếu tố: thủ tục pháp lý của chủ đầu tư, đơn giá xây dựng thấp và chi phí quản lý cao, giá thầu cạnh tranh.

Công ty trích lập dự phòng cho các dự án kéo dài mà không thu được tiền như: Viettin Bank khu ngoại giao đoàn, FLC, Evergreen, HITC phần thân, Discovery Hà Nội (phần cấp thoát nước).

### 2. ĐỊNH HƯỚNG 2020:

Tiếp tục thực hiện các dự án đang triển khai: Cobi Cif Long Hậu Long An, Celadone Tân Phú, Saigon Riverside, Ascent Lakeside, Hoa Sen Đại Phước Đồng Nai. Đồng thời, công ty triển khai tham gia các gói thầu mới: Ventosa, Diamond Lotus phần thân... và những gói thầu của công ty mẹ.

Đối phó với tình hình dịch Covid -19, thực hiện chủ trương của Tập đoàn, JHE tái cấu trúc hệ thống quản

lý, thiết lập hệ thống làm việc online và họp trực tuyến; tái cấu trúc nguồn nhân lực, nâng cao năng lực trình độ chuyên môn cho các nhân sự được giữ lại muốn gắn bó lâu dài với công ty bằng cách tham gia các khóa học trực tuyến của Tập đoàn, học các chứng chỉ chuyên môn bên ngoài, nâng cao kỹ năng cần thiết phục vụ cho công việc. Thành lập bộ phận chuyên trách để theo dõi việc đào tạo trên.

Đẩy mạnh công tác đấu thầu trong giai đoạn này, phối hợp chặt chẽ với Phòng Dự thầu Tập đoàn tham gia ngay từ đầu các dự án. Mở rộng quan hệ với các đối tác truyền thống và tìm kiếm các đối tác mới bên ngoài.

Tăng cường công tác quản lý chi phí tại dự án để nâng cao lợi nhuận, giảm chi phí quản lý, vật tư dư thừa lưu kho gây tổn thất.

Tăng cường quản lý công tác thu mua vật tư trong giai đoạn này. Hiện tại, ít dự án hoạt động nên cơ hội cho công ty tiến hành thương thảo giá tốt nhất và tìm được nhà cung cấp giá tốt.

Tăng cường quản lý công tác chọn thầu phụ cho các dự án để có được giá tốt nhất trong giai đoạn này; kiểm soát chặt chẽ việc thanh toán nhà thầu phụ trong việc nghiệm thu khối lượng, chất lượng; hoàn toàn khắc phục lỗi trong vấn đề thi công mới thanh toán để kiểm soát dòng tiền cho dự án; tránh bị chủ đầu tư kéo dài thời gian thanh toán do còn nhiều lỗi chờ giải quyết.

Tập trung thu hồi công nợ và quyết toán các dự án đã hoàn thành thi công mà còn công nợ kéo dài đến năm 2020.

### 3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2019 VÀ KẾ HOẠCH 2020:

(DVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2019	435,4	6,03	-18,56	-20,47	1,38%	-4,26%	-4,7%
Kế hoạch 2020	379	24,6	9,89	6,13	6,5%	2,61%	2,0%

## CÔNG TY CỔ PHẦN 479 HÒA BÌNH

VỐN ĐIỀU LỆ: 135,02 tỷ đồng

TỶ LỆ SỞ HỮU CỦA HBC: 22,22%

TÊN VIẾT TẮT: HOABINH 479

www.cty479.com.vn

### 1. TỔNG QUAN 2019:

#### 1.1 Hoạt động kinh doanh năm 2019:

#### a. Hoạt động trong năm 2019:

Các nội dung	Thực hiện 2018	Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019	Tỷ lệ so 2018	Tỷ lệ so kế hoạch
Giá trị sản lượng	210,6 tỷ	300 tỷ	200,6 tỷ	95,3%	66,9%
Doanh thu	269 tỷ	270 tỷ	183,4 tỷ	68,1%	67,9%
Thanh toán	304,1 tỷ	270 tỷ	147,8 tỷ	48,6%	54,7%
Lao động sử dụng	314 người		228 người	72,6%	
Thu nhập BQ/người	8,4 triệu	9 triệu	9,9 triệu	118%	110%
Nộp NSNN	20,3 tỷ	8 tỷ	5,0 tỷ	24,5%	61,9%
Lợi nhuận trước thuế	1,3 tỷ				

#### b. Công tác quản trị, điều hành:

- Trong năm, Ban lãnh đạo công ty cũng như các phòng ban, đơn vị đã quyết liệt chỉ đạo, điều hành sản xuất trên các công trình. Thường xuyên duy trì họp giao ban hàng tháng và ở những công trình trọng điểm nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; làm thêm giờ, tăng ca và hỗ trợ lẫn nhau để công ty sản xuất được vận hành liên tục.

- Công tác chỉ đạo và điều hành sản xuất vẫn tồn tại một số vấn đề, đó là: Chưa thực sự cương quyết, quyết liệt trong các khâu chỉ đạo tổng thể, một số đơn vị còn thụ động và chưa lập kế hoạch cụ thể. Chưa quyết liệt trong công tác thanh toán và thu hồi công nợ, chưa có nhiều giải pháp tài chính hiệu quả ở một số thời điểm công ty gặp khó khăn.

#### c. Công tác tổ chức nhân sự:

Năm qua công ty chủ trương tinh gọn bộ máy quản lý, tăng năng suất của người lao động, giảm các chi phí để đảm bảo thu nhập cho người lao động.

Lao động trong danh sách hiện tại của công ty tính đến 31/12/2019 là: 228 người (năm 2016: 492 người, năm 2017 là 415 người, năm 2018 là 314 người). Trong đó lao động gián tiếp là: 72 người; lao động trực tiếp là: 156 người.

Đội ngũ cán bộ ngày càng thiếu và yếu do các cán bộ trẻ còn thiếu kinh nghiệm và bản lĩnh. Mặt khác một số kỹ sư khá, giỏi, công nhân lành nghề nghỉ việc nhiều nên cũng ảnh hưởng đến tiến độ công trình và tâm lý chung của người lao động; thiếu trầm trọng về nhân công trực tiếp và thợ vận hành tại một số công trình có yêu cầu lớn về nhân lực.

Mặc dù vậy, công ty đã có nhiều phương án để xử lý vấn đề nguồn nhân lực nên cơ bản hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

#### d. Công tác kế hoạch, thị trường:

Do khó khăn về vốn trái phiếu và ngân sách Nhà nước nên công tác đấu thầu, tìm kiếm việc làm gặp rất nhiều khó khăn. Mặt khác, năng lực công ty chủ yếu tập trung vào thi công các công trình cầu, cảng. Năm 2019, công ty tiếp tục công tác đấu thầu các dự án công trình mới. Cụ thể, công ty đã trúng thầu các gói Lạm Đồng Nai (7,6 tỷ), cầu Rạch Gia (5,5 tỷ), bến Cây Ổi (38,9 tỷ), cống Kênh Trục (8,9 tỷ), cầu An Hòa (69,1 tỷ), Lạm Đắc Lắc (9,0 tỷ), cầu Măng Thít (32,2 tỷ). Tổng giá trị: 171,3 tỷ.

#### e. Công tác giao khoán và quyết toán các công trình:

Nhằm tạo thể chủ động trong công tác điều hành sản xuất, hiệu quả trong thi công các dự án đối với các công trình thuộc khu vực phía Nam, công ty đã tiến hành ký các hợp đồng kinh tế để giao lại toàn bộ công việc thi

công, bảo hành cho Công ty Cổ phần 479 Sài Gòn. Tỷ lệ giao khoán được thống nhất giữa 2 Công ty. Đối với hình thức này nó có những ưu điểm và nhược điểm như sau:

- Ưu điểm:

- Công ty Cổ phần 479 Sài Gòn đã chủ động được toàn bộ các công việc liên quan với chủ đầu tư và các đối tác liên quan trong việc thực hiện các hợp đồng mà Công ty 479 mẹ giao.
- Công ty Cổ phần 479 Sài Gòn đã chủ động trong công tác tìm kiếm việc làm, công tác đấu thầu để đem về các hợp đồng cho Công ty mẹ như cầu Vĩnh Ninh, cầu Bến Cây Ổi, cầu An Hòa, gói thầu XL4: Bãi trung chuyển xe buýt tại 152 Điện Biên Phủ, các gói Lramp Đồng Nai, Lramp Đắk Lắk, các bến còn lại của Cảng nhiệt điện Sông Hậu 1, cầu Rạch Gia.

- Nhược điểm:

- Công tác quản lý tài chính giữa 02 công ty còn mang tính thủ tục, hạn chế phát huy hiệu quả trong định hướng phát triển của công ty con.
- Năng lực trong việc hoàn thiện các thủ tục tài chính của công ty con còn hạn chế dẫn đến chưa kiểm soát tốt chi phí.

- Đối với mô hình hoạt động của Công ty 479 Sài Gòn, kiến nghị chấm dứt vì không phù hợp với định hướng phát triển ở thời điểm hiện tại và cần có phương án, kế hoạch thay thế.

#### **f. Công tác vật tư, thiết bị:**

Trong năm qua, công tác cung cấp vật tư chính và vật tư luân chuyển cơ bản kịp thời đáp ứng nhu cầu sản xuất kinh doanh. Các loại vật tư luân chuyển khi thi công xong một công trình đã được vệ sinh, sửa chữa, sơn chống rỉ để bảo quản lâu dài. Các thiết bị, vật tư luân chuyển ở các công trình cơ bản được chuyển về kho công ty để bảo dưỡng, sửa chữa và bảo quản.

Trong công tác bảo quản thiết bị cơ bản đã đi vào nề nếp, các thiết bị khi thi công xong công trình đã được trung đại tu, sơn lại phần ngoài trước khi chuyển đi công trình khác.

Bên cạnh đó, vẫn còn một số đơn vị chưa thật sự quan tâm chặt chẽ công tác này.

#### **g. Công tác quản lý tài chính và thu hồi công nợ:**

Công tác quản lý tài chính của công ty đã đi vào nề nếp. Tuy nhiên, Phòng Tài chính kế toán cần phải đẩy mạnh công tác kiểm tra tài chính cấp công trường nhiều hơn, để phòng ngừa và ngăn chặn được những sai sót.

Các công trình có vốn, sự phối hợp giữa các đơn vị, phòng ban lên phiếu giá thanh toán và bù giá làm tốt và kịp thời. Tuy nhiên, trong năm qua một số công trình chậm vốn hoặc không có vốn như: Hạ Long – Vân Đồn, Hệ thống Cảng Nhiệt điện Sông Hậu 1, Dự án Mai Dịch –



Cổ Nhuế; đặc biệt 1 số công trình đã hoàn thành nhưng vẫn chưa nhận được tiền từ chủ đầu tư như cầu Hòa Trung, Cảng Nghi Thiết, cầu Đông Khê, cầu Tân Vũ Lạch Huyện nên ảnh hưởng lớn đến công tác tài chính của Công ty.

Cần xây dựng toàn diện quy trình nghiệp vụ và phân mềm quản lý tài chính. Kế hoạch dòng tiền bao gồm cả dòng tiền cho chi phí trực tiếp, gián tiếp và tổng hợp chưa được xây dựng và theo dõi kịp thời.

#### **h. Công tác kỹ thuật, ATLĐ, VSMT:**

Năm qua, công tác kỹ thuật và công nghệ đã từng bước được củng cố và phát triển. Cán bộ kỹ thuật cũng đã cố gắng tìm tòi học hỏi về KHCN để áp dụng vào sản xuất nhằm tạo ra các sản phẩm có chất lượng và thẩm mỹ cao.

Tuy nhiên, một số công nghệ còn hạn chế như: Công nghệ thi công cọc khoan nhồi chưa đáp ứng được yêu cầu, sức cạnh tranh còn kém so với thị trường. Nguyên nhân do một phần năng lực công nghệ thiết bị công ty, sự chuyên nghiệp của đội ngũ thi công nên hiệu quả thi công chưa cao, tiến độ công trình không đáp ứng.

Xưởng Quản lý Thiết bị & Gia công Cơ khí cũng đã tích cực góp phần vào việc cải tiến nâng cao chất lượng thiết bị và gia công cơ khí để phục vụ cho sản xuất ngày một tốt hơn. Từ khi được đầu tư các thiết bị về cắt, hàn nên năng suất lao động tăng cao, các sản phẩm đảm bảo chất lượng và thẩm mỹ đẹp. Các biện pháp tổ chức thi công được gắn liền với công tác ATVSLĐ nên đã hạn chế được các sự cố.

#### **i. Công tác thi đua khen thưởng và công tác khác:**

Trong năm 2019 do các công trình hầu hết thi công chậm tiến độ so với yêu cầu (do yếu tố khách quan và chủ quan)

nên công ty không trích quỹ thi đua khen thưởng.

Công ty chấm dứt hoạt động Quý từ thiện JCO479 từ 01/7/2019, phần kinh phí còn lại của Quý được sử dụng để động viên thăm hỏi cán bộ CNVCLĐ trong công ty bị tai nạn, bệnh hiểm nghèo, gia đình có hoàn cảnh khó khăn theo đề xuất của các đơn vị trực thuộc đúng với quy chế hoạt động của Quý JCO479 đã ban hành.

Công tác sáng kiến cải tiến kỹ thuật đã thực hiện nhưng chưa được đầy đủ, cần phát động phong trào thường xuyên trong các đơn vị sản xuất và phòng ban để khuyến khích các sáng kiến hay có giá trị thiết thực.

#### **1.2 Thuận lợi và khó khăn**

##### **a. Thuận lợi:**

Đội ngũ lãnh đạo và toàn bộ cán bộ công nhân viên của công ty vẫn đoàn kết, nỗ lực để hoàn thành nhiệm vụ, kế hoạch đặt ra.

Tiềm lực về thiết bị và năng lực kinh nghiệm thi công của công ty vẫn được nhiều đối tác và chủ đầu tư tin tưởng và đánh giá cao.

Công ty được Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình là cổ đông chiến lược có mô hình quản trị tiên tiến, đang định hướng

#### **3. KẾT QUẢ KINH DOANH 2019 VÀ KẾ HOẠCH 2020:**

(ĐVT: Tỷ đồng)

	Doanh thu	Lợi nhuận gộp	Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	Lợi nhuận sau thuế	% Lợi nhuận gộp	% Lợi nhuận trước thuế và lãi vay	% Lợi nhuận sau thuế
Thực hiện 2019	216,85	(4,16)	16,46	6,84	-1,9%	7,6%	3,2%
Kế hoạch 2020	700	61,75	34,48	20,20	9,0%	4,93%	2,9%

chuyển sang lĩnh vực hạ tầng (BOT, giao thông, thủy lợi, metro...). Điều này đã tạo được cú hích lớn, giải quyết được một số tồn tại của đơn vị như lương và các chế độ người lao động, công nợ khách hàng, ngân hàng và các chính sách, chiến lược sản xuất kinh doanh, tạo không khí làm việc hăng say, niềm tin gắn bó của người lao động với đơn vị.

#### **b. Khó khăn:**

Năm 2019 tiếp tục là một năm khó khăn của công ty do một số công trình công ty vẫn chưa nhận được tiền thanh toán từ một số chủ đầu tư, như dự án cầu Hòa Trung – Cà Mau, các dự án làm với Tập đoàn Cienco4, dẫn đến nguồn tài chính gặp nhiều khó khăn.

Công tác tìm kiếm việc làm ngày càng khó khăn, các công trình mới chủ yếu nhỏ lẻ, điều kiện thi công khó khăn nên không phát huy hết năng lực và nguồn lực công ty.

Một số dự án không hoàn thành kế hoạch do thay đổi thiết kế, chậm bàn giao mặt bằng, thiếu vốn, chậm vốn hoặc không có vốn như: Gói thầu thi công Bến tro xỉ, phao neo, đá vôi – Nhà máy nhiệt điện Sông Hậu, Gói thầu J3, J1.

Trong năm 2019 công ty cũng mất đi một số lượng lớn lực lượng lao động (115 người), trong đó có nhiều lao động giỏi có trình độ chuyên môn và tay nghề cao, điều này cũng ảnh hưởng không nhỏ đến kết quả SXKD của Công ty. Nguyên nhân chủ yếu của việc này bao gồm cả nguyên nhân chủ quan và khách quan. Trong đó, có công tác truyền thông chưa tốt về kế hoạch di dời chuyển văn phòng công ty vào TP.HCM, gây tâm lý bất an cho lực lượng nhân lực có nơi ở thường trú tại Nghệ An và khu vực lân cận.

#### **2. Định hướng hoạt động năm 2020:**

Ban Tổng Giám đốc công ty đánh giá năm 2020 sẽ tiếp tục là một năm gặp rất nhiều khó khăn. Theo đó, công ty điều chỉnh lại kế hoạch SXKD năm 2020 và kế hoạch dòng tiền để thực hiện kế hoạch SXKD năm 2020.

Duy trì và phát huy những thành tựu trong năm 2019; đồng thời triển khai quyết liệt các giải pháp để xây dựng các hệ thống quản trị tiên tiến mà sẽ được Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình hỗ trợ thiết lập và vận hành.

# BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG 2019 CỦA HĐQT

## 1. THÀNH VIÊN VÀ CƠ CẤU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- Trong năm 2019, Hội đồng Quản trị (HĐQT) Công ty đã duy trì hoạt động theo quy định tại Điều lệ và Quy chế quản trị Công ty với số thành viên HĐQT là tám (08) thành viên, trong đó có bốn (04) thành viên không tham gia điều hành, ba (03) thành viên độc lập.
- Thành viên độc lập gồm ông Đặng Doãn Kiên, ông Phương Công Thắng và ông Đặng Hồng Anh.
- Thành viên không tham gia điều hành gồm: Ông Đặng Doãn Kiên, ông Phương Công Thắng, ông Đặng Hồng Anh và ông Park Seok Bae.
- Các thành viên HĐQT tham gia điều hành gồm ông Lê Viết Hải - Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc, ông Trương Quang Nhật - Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc, ông Lê Quốc Duy - Thành viên HĐQT kiêm Phó Tổng Giám đốc và ông Phan Ngọc Thạnh - Thành viên HĐQT kiêm Giám đốc Hành chính - Quản trị.

## 2. CÁC TIỂU BAN THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Với mục tiêu duy trì và tăng cường hoạt động giám sát đối với công ty, ngày 10/06/2019, HĐQT đã ban hành Nghị quyết thành lập các tiểu ban chuyên trách để tham mưu và giúp việc cho HĐQT. Chức năng, nhiệm vụ và tình hình hoạt động của các tiểu ban cụ thể như sau:

### 2.1 TIỂU BAN KIỂM TOÁN

TÊN THÀNH VIÊN	VỊ TRÍ	GHI CHÚ
Đặng Doãn Kiên	Trưởng Tiểu ban	TV HĐQT độc lập
Phương Công Thắng	Thành viên	TV HĐQT độc lập
Hoàng Quang Huy	Thành viên	Giám đốc Kiểm toán nội bộ
Phạm Lâm Quỳnh Trâm	Thành viên	Trưởng ban Kiểm toán nội bộ

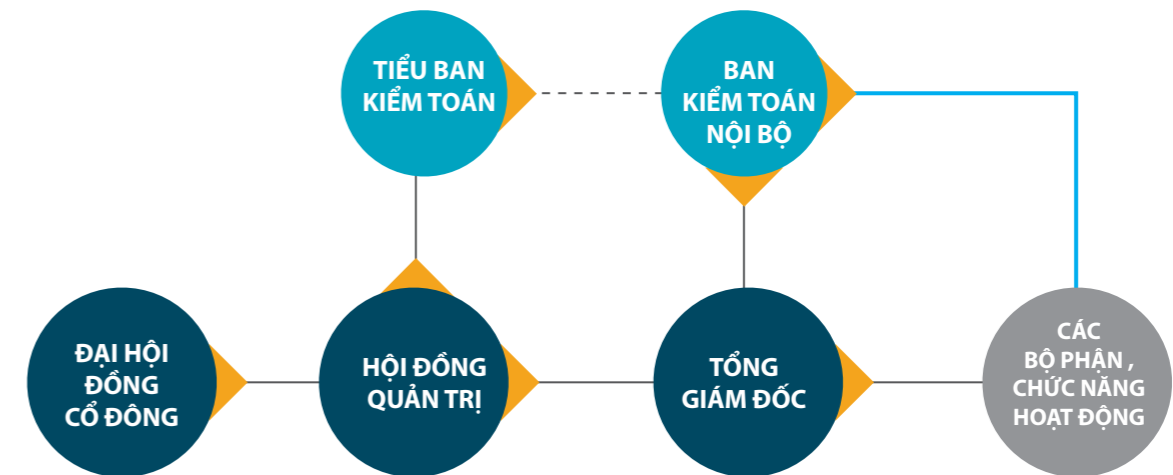
#### Chức năng, nhiệm vụ:

Mô hình quản trị công ty theo cơ cấu mới, cơ chế hoạt động của Tiểu ban Kiểm toán có những đặc điểm chính sau:

- Tiểu ban Kiểm toán có chức năng tư vấn và tham mưu cho HĐQT trong việc đảm bảo có được một hệ thống kiểm soát hiệu quả và tuân thủ pháp luật về kiểm toán nội bộ.
- Tiểu ban Kiểm toán chịu trách nhiệm cao nhất với HĐQT và các cổ đông về tính hiệu quả của công tác KTNB trong đơn vị.
- Tiểu ban Kiểm toán kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp và mức độ cần trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh; tính hệ thống, nhất quán và phù hợp của công tác kế toán và lập báo cáo tài chính;
- Kiểm tra, giám sát kế hoạch kiểm toán nội bộ, tính hiệu quả của hoạt động kiểm toán nội bộ và sự hợp tác giữa Ban Kiểm toán Nội bộ (BKTNB) với tổ chức kiểm toán độc lập. BKTNB chịu trách

nhiệm về chuyên môn trực tiếp với Tiểu ban Kiểm toán, độc lập với Ban Điều hành và các cấp quản lý vận hành.

- Tiểu ban Kiểm toán quyết định việc bổ nhiệm và miễn nhiệm người phụ trách BKTNB dựa trên việc tiến cử hoặc tham vấn, đề xuất của lãnh đạo đơn vị (gồm cả HĐQT và Ban Điều hành).
- Tiểu ban Kiểm toán phê duyệt chiến lược, kế hoạch và ngân sách BKTNB do người phụ trách BKTNB xây dựng và đề xuất dựa trên chiến lược tổng thể của đơn vị cũng theo định hướng dựa trên rủi ro.
- BKTNB trao đổi, báo cáo các kết quả kiểm toán, các đề xuất và khuyến nghị với HĐQT/Tiểu ban Kiểm toán, Ban Điều hành, các cấp quản lý vận hành một cách kịp thời để có được các giải pháp và kế hoạch hành động phù hợp.



- Ban Điều hành và các cấp quản lý vận hành hỗ trợ, phối hợp và tương tác với KTNB để giảm thiểu các rủi ro, nâng cao hiệu suất kiểm soát và hiệu quả hoạt động nhằm đạt được các mục tiêu và nhiệm vụ được giao.

Theo mô hình này, Ban KTNB sẽ báo cáo về mặt chuyên môn lên Tiểu ban Kiểm toán (quy trình nghiệp vụ, nhân sự chủ chốt, kết quả đánh giá rủi ro, kế hoạch kiểm toán, kết quả kiểm toán...) và báo cáo về mặt hành chính đến Ban Điều hành (lịch kiểm toán, chi phí, hậu cần...).

### 2.2 TIỂU BAN ĐẦU TƯ

Tiểu ban Đầu tư thực hiện việc tham mưu cho Hội đồng Quản trị về kế hoạch và chiến lược đầu tư, đánh giá và báo cáo các hoạt động đầu tư dự án.

TÊN THÀNH VIÊN	VỊ TRÍ	GHI CHÚ
Lê Quốc Duy	Trưởng Tiểu ban	TV HĐQT
Đặng Doãn Kiên	Thành viên	TV HĐQT độc lập
Phan Ngọc Thạnh	Thành viên	TV HĐQT

#### Chức năng, nhiệm vụ:

Tiểu ban đầu tư thực hiện việc:

- Tiểu ban Đầu tư hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT trong việc lập các kế hoạch và chiến lược để đầu tư phát triển Công ty trong ngắn hạn và dài hạn nhằm phát triển Công ty bền vững, gia tăng giá trị cho cổ đông.
- Đánh giá hoạt động đầu tư của Công ty và nhận định về tính hiệu quả, rủi ro của các dự án đầu tư báo cáo HĐQT.

#### Hoạt động:

Trong năm 2019, Tiểu ban Đầu tư hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp HĐQT định kỳ và không định kỳ. Tiểu ban Đầu tư đã tiến hành thẩm định đánh giá tính khả thi và đưa ra các ý kiến nhận định độc lập, khách quan đối với các dự án Hòa Bình đang có ý định đầu tư.

### 2.3 TIỂU BAN QUẢN TRỊ RỦI RO

Tiểu ban Quản trị rủi ro thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT trong việc đánh giá những rủi ro mang tính quản trị trên chiến lược trung và dài hạn của Công ty.

TÊN THÀNH VIÊN	VỊ TRÍ	GHI CHÚ
Park Seok Bae	Trưởng Tiểu ban	TV HĐQT
Trương Quang Nhật	Thành viên	TV HĐQT

**Chức năng, nhiệm vụ :**

Tiểu ban Quản trị rủi ro thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT trong việc đánh giá những rủi ro mang tính quản trị, liên quan đến thị trường tài chính, thị trường bất động sản và xây dựng, thị trường nhân sự và việc làm tại mỗi địa phương, môi trường kinh doanh tại các nước, nơi mà Công ty có công tác hay có dự án.

**Hoạt động:**

Năm 2019, Tiểu ban Quản trị rủi ro hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp HĐQT định kỳ và không định kỳ.

**2.4 TIỂU BAN LƯƠNG THƯỞNG**

Tiểu ban Lương thưởng thực hiện việc hỗ trợ, tham mưu cho HĐQT về các chính sách lương thưởng được thiết kế một cách công bằng, phù hợp, cạnh tranh đồng bộ giữa kết quả đạt được của Công ty với kết quả làm việc và chế độ đãi ngộ của Người điều hành doanh nghiệp và Nhân viên Công ty.

TÊN THÀNH VIÊN	VỊ TRÍ	GHI CHÚ
Phương Công Thắng	Trưởng Tiểu ban	TV HĐQT độc lập
Đặng Hồng Anh	Thành viên	TV HĐQT độc lập
Trương Quang Nhật	Thành viên	TV HĐQT
Cao Thị Diễm Châu	Thành viên	Trưởng phòng Nhân sự

**Chức năng, nhiệm vụ :**

Tiểu ban Lương thưởng thực hiện việc:

- Tham mưu, đề xuất mức lương thưởng và các lợi ích khác của các Thành viên HĐQT, Ban Kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc.
- Giám sát và rà soát kết quả thực hiện công việc và các chỉ số đánh giá hiệu quả công việc của cán bộ quản lý để tham mưu, đề xuất chính sách lương thưởng phù hợp.
- Đề xuất các chính sách lương thưởng chung cho toàn Công ty trình HĐQT xem xét, phê duyệt.

- Trình HĐQT phê duyệt và quyết định các vấn đề liên quan đến các kế hoạch phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty.

**Hoạt động:**

Năm 2019, Tiểu ban Lương thưởng hoạt động xuyên suốt trong các cuộc họp HĐQT định kỳ và không định kỳ để tham vấn cho HĐQT các vấn đề có liên quan đến lương thưởng.

- Thông qua việc chọn đơn vị kiểm toán cho năm tài chính 2019, 2020 và 2021.
- Thông qua việc thay đổi mô hình tổ chức quản lý và hoạt động của công ty.
- Thống nhất thông qua kết quả bầu HĐQT nhiệm kỳ 2019-2024.
- Thông qua chủ trương hoạt động đầu tư ra nước ngoài.
- Thông qua chủ trương về việc thành lập Học viện Hòa Bình (Hòa Bình Academy).
- Thông qua việc sửa đổi Điều lệ Công ty.
- Thông qua việc ông Lê Viết Hải là Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc điều hành.

**3. HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT****3.1 TỔ CHỨC ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2019 (NGÀY 16/04/2019)**

Vào ngày 16/04/2019, HĐQT đã tổ chức thành công ĐHĐCĐ thông qua các vấn đề:

- Thông qua kế hoạch doanh thu, lợi nhuận năm 2019.
- Thông qua thù lao HĐQT và BKS năm 2019
- Thông qua chính sách thưởng khích lệ Ban Điều hành, cán bộ trọng yếu 2019-2020.
- Thông qua việc thực hiện các dự án bất động sản, đầu tư dài hạn và hướng phát triển trong thời gian tới.
- Thông qua việc phát hành cổ phiếu và quyền mua cổ phiếu cho CBCNV.
- Thông qua việc phát hành cổ phiếu riêng lẻ cho đối tác chiến lược.
- Thông qua việc phong tỏa tỷ lệ sở hữu của nhà đầu tư nước ngoài đối với cổ phiếu HBC.

**3.2 CÁC CUỘC HỌP CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

Tỷ lệ tham dự họp của các thành viên HĐQT kiêm nhiệm điều hành và các thành viên độc lập là 93,6%. Các thành viên không tham gia điều hành (không phải là thành viên độc lập) có tỷ lệ tham dự ít hơn (89,66%).

STT	THÀNH VIÊN HĐQT	CHỨC VỤ	NGÀY BẮT ĐẦU LÀ THÀNH VIÊN	SỐ BUỔI HỌP HĐQT THAM DỰ	TỶ LỆ THAM DỰ HỌP	LÝ DO KHÔNG THAM DỰ HỌP
1	Ông Lê Viết Hải	Chủ tịch	29/04/2014	39/39	100%	
2	Ông Trương Quang Nhật	Thành viên	29/04/2014	34/39	87,17%	Đi công tác
3	Ông Lê Quốc Duy	Thành viên	29/04/2014	39/39	100%	
4	Ông Phan Ngọc Thạnh	Thành viên	29/04/2014	38/39	97,44 %	Đi công tác
5	Ông Đặng Doãn Kiên	Thành viên độc lập	26/04/2017	34/39	87,17 %	Đi công tác
6	Ông Phương Công Thắng	Thành viên độc lập	26/04/2017	34/39	87,17%	Đi công tác
7	Ông Đặng Hồng Anh	Thành viên độc lập	16/04/2019	28/29	96,55%	Đi công tác
8	Ông Park Seok Bae	Thành viên	16/04/2019	26/29	89,66%	Đi công tác

**3.3 CÁC NGHỊ QUYẾT CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

STT	SỐ NGHỊ QUYẾT	NGÀY	NỘI DUNG
1	01/2019/NQ-HĐQT .HBC	20/02/2019	Thông qua kế hoạch tổ chức cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên 2019 Thông qua Báo cáo tài chính Quý 4/2018 và kế hoạch doanh thu, lợi nhuận 2019
2	02/2019/NQ-HĐQT .HBC	20/02/2019	Phương án vay và hạn mức bảo lãnh cho HBC tại Ngân hàng Vietinbank CN1
3	03/2019/NQ-HĐQT .HBC	20/02/2019	Phương án vay và hạn mức bảo lãnh cho HBC tại Ngân hàng VIB
4	04/2019/NQ-HĐQT .HBC	20/02/2019	Phương án vay và hạn mức bảo lãnh cho HBC tại Ngân hàng MB
5	05/2019/NQ-HĐQT .HBC	02/04/2019	Thông các nội dung trong Tờ trình Đại hội đồng cổ Đông thường niên 2019
6	05A/2019/NQ-HĐQT.HBC	05/04/2019	Chuyển nhượng cổ phần của HBC tại JHE cho ông Lê Quốc Duy
7	05B/2019/NQ-HĐQT.HBC	12/04/2019	Thông qua dự án đầu tư sang Myanmar
8	06/2019/NQ-HĐQT .HBC	17/04/2018	Thông qua phương án trả cổ tức năm 2018
9	07/2019/NQ-HĐQT .HBC	17/04/2019	Thông qua phương án phát hành 25.000.000 CP cho cổ đông chiến lược
10	08/2019/NQ-HĐQT .HBC	26/04/2019	Bổ nhiệm ông Nguyễn Hùng Cường giữ chức vụ PTGD thi công KV miền Bắc
11	09/2019/NQ-HĐQT .HBC	03/05/2019	Bổ nhiệm ông Lê Viết Hiếu giữ chức vụ PTGD đối ngoại khu vực miền Bắc
12	10/2019/NQ-HĐQT .HBC	08/05/2019	Thông qua chi tiết phương án sử dụng vốn thu được từ đợt phát hành riêng lẻ cổ phần theo phương án tại Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông số 01/NQ-HĐQT.HBC ngày 16/4/2019
13	11/2019/NQ-HĐQT .HBC	15/05/2019	Thống nhất chấp thuận đơn xin nghỉ việc và miễn nhiệm chức danh PTGD Kỹ thuật- Công nghệ CTCP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình của ông Nguyễn Văn An
14	11A/2019/NQ-HĐQT.HBC	16/05/2019	Thông qua việc đề xuất cấp tín dụng và sử dụng tài sản bảo đảm cho khoản tín dụng tại SeaBank
15	12/2019/NQ-HĐQT .HBC	07/06/2019	Thống nhất chấp thuận đơn xin nghỉ việc và miễn nhiệm chức danh PTGD khu vực miền Bắc CTCP Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình của ông Lê Văn Nam
16	12A/2019/NQ-HĐQT.HBC	07/06/2019	Thông qua việc đồng ý nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng BIDV

STT	SỐ NGHỊ QUYẾT	NGÀY	NỘI DUNG
17	13/2019/NQ-HĐQT.HBC	10/06/2019	Thông qua phân công các thành viên phụ trách các Tiểu ban trực thuộc HĐQT. HĐQT đồng ý tăng vốn điều lệ cho CTCP Nhà Hòa Bình (Hoa Binh House) từ 295 tỷ đồng lên 450 tỷ đồng
18	13A/2019/NQ-HĐQT.HBC	15/06/2019	Thực hiện quan hệ tín dụng của CT TNHH MTV Máy Xây dựng Matec với Ngân hàng TCMP Đầu tư và Phát triển BIDV - CN Bà Chiểu
19	14/2019/NQ-HĐQT.HBC	25/06/2019	Phê duyệt đơn vị soát xét Báo cáo tài chính giữa niên độ và kiểm toán Báo cáo tài chính cho các năm 2019, 2020 và 2021
20	15/2019/NQ-HĐQT.HBC	05/07/2019	Thông qua việc đồng ý nhận cấp tín dụng và dùng tài sản đảm bảo cho khoản tín dụng tại MSB
21	16/2019/NQ-HĐQT.HBC	06/08/2019	Thông qua việc đồng ý nhận cấp tín dụng tại Ngân hàng Việt Nam Thương tín VietBank để bổ sung vốn phục vụ hoạt động thi công công trình Lim III
22	17/2019/NQ-HĐQT.HBC	06/08/2019	Thông qua việc đồng ý nhận cấp tín dụng và dùng tài sản đảm bảo cho khoản tín dụng tại VPBank
23	17A/2019/NQ-HĐQT.HBC	06/08/2019	Thay đổi người đại diện CBTT từ ông Lê Quốc Duy sang ông Nguyễn Văn Tịnh
24	18/2019/NQ-HĐQT.HBC	07/08/2019	Chấp thuận đơn xin thôi giữ chức vụ và miễn nhiệm chức vụ PTGD của ông Nguyễn Văn Tịnh
25	19/2019/NQ-HĐQT.HBC	07/08/2019	Chấp thuận đơn xin thôi giữ chức vụ và miễn nhiệm chức vụ Giám đốc Tài chính của ông Phan Ngọc Thạnh
26	20/2019/NQ-HĐQT.HBC	07/08/2019	Tăng vốn AVA và thông qua báo cáo hoạt động kiểm toán 6 tháng đầu năm
27	21/2019/NQ-HĐQT.HBC	07/08/2019	Thông qua việc bổ nhiệm Giám đốc tài chính của ông Trần Quang Đại
28	22/2019/NQ-HĐQT.HBC	10/9/2019	Thông qua việc đồng ý cấp tín dụng tại ngân hàng Vietcombank
29	23A/2019/NQ-HĐQT.HBC	10/9/2019	Thông qua việc ủy quyền bổ sung ông Trần Quang Đại ký hồ sơ ngân hàng
30	23B/2019/NQ-HĐQT.HBC	10/9/2019	Thông qua việc tăng vốn Điều lệ công ty
31	24A/2019/NQ-HĐQT.HBC	20/9/2019	Thông qua Tờ trình của Tiểu ban Đầu tư về việc đầu tư chi phối Công ty Cổ phần 479
32	24B/2019/NQ-HĐQT.HBC	20/9/2019	Thông qua Tờ trình của Tiểu ban đầu tư về việc mua lại cổ phần ông Dương Hồng Bé - Chủ tịch Công ty Cổ phần 479
33	25/2019/NQ-HĐQT.HB	09/10/2019	Thông qua chủ trương thành lập Quỹ Đầu tư Hòa Bình
34	26/2019/NQ-HĐQT.HBC	09/10/2019	Thông qua chủ trương thực hiện Phương án Huy động 50 triệu USD trái phiếu chuyển đổi cho Mục đích: Thanh toán nợ ngắn hạn, bổ sung vốn lưu động cuối năm và đầu tư vào các dự án nước ngoài
35	27/2019/NQ-HĐQT.HBC	28/10/2019	Thông qua việc phát hành ESOP cho cán bộ CBCNV
36	28/2019/NQ-HĐQT.HBC	06/11/2019	Thông qua việc chấp thuận ông Lê Viết Hải là người đại diện phần vốn góp của HBC tại HBI
37	29/2019/NQ-HĐQT.HBC	29/11/2019	Thông qua việc hoãn phát hành ESOP
38	30/2019/NQ-HĐQT.HBC	29/11/2019	Thông qua việc mua 10.000.000 cổ phiếu Quỹ
39	31/2019/NQ-HĐQT.HBC	11/12/2019	Thông qua việc đầu tư vào công ty Pax International cho dự án Connolly ở Canada
40	32/2019/NQ-HĐQT.HBC	26/12/2019	Thông qua việc tăng vốn điều lệ cho Công ty TNHH MTV Máy Xây dựng Matec từ 10 tỷ đồng lên 20 tỷ đồng
41	32A/2019/NQ-HĐQT.HBC	26/12/2019	Thông qua việc bảo lãnh toàn bộ nghĩa vụ tài chính cho Công ty CP Cơ khí và Nhôm kính Anh Việt (AVA) tại HDBank
42	33/2019/NQ-HĐQT.HBC	31/12/2019	Thông qua việc tiếp tục tái ký Hợp đồng lao động với ông Lê Viết Hiếu - Chức vụ: Phó Tổng Giám đốc Đối ngoại khu vực miền Bắc.

### 3.4 PHÁP CHẾ VÀ SỰ TUÂN THỦ CÁC NGUYÊN TẮC QUẢN TRỊ CỦA CÔNG TY NIÊM YẾT

Cơ cấu thành viên Hội đồng Quản trị độc lập, không điều hành:

• Hiện tại cơ cấu thành viên HĐQT của HBC đảm bảo sự cân đối giữa các thành viên kiêm điều hành và các thành viên không điều hành, trong số các thành viên không tham gia điều hành có ba phần tư (3/4) tổng số thành viên HĐQT là thành viên độc lập. Sự tham gia vào HĐQT của các thành viên độc lập và không điều hành giúp HĐQT có thể đưa ra các quyết định một cách khách quan và độc lập. Các thành viên HĐQT không điều hành hầu hết đều là các thành viên trong các Tiểu ban trực thuộc HĐQT, do vậy ngoài nhiệm vụ chung của HĐQT, các thành viên này còn đảm trách các công việc được giao tại Tiểu ban mình tham gia.

- ▶ Tiểu ban Kiểm toán
- ▶ Tiểu ban Đầu tư
- ▶ Tiểu ban Quản trị rủi ro
- ▶ Tiểu ban Lương thưởng

### 3.5 ĐÁNH GIÁ CHUNG VỀ SỰ TUÂN THỦ TRONG HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT

Nâng cao chất lượng quản trị công ty phù hợp với quy định hiện hành và thông lệ quốc tế, trong năm 2019, HĐQT đã có nhiều nỗ lực để cải thiện năng lực quản trị về chất và lượng, cụ thể:

- HĐQT duy trì hoạt động thường xuyên phù hợp với quy định tại Điều lệ Công ty, đảm bảo yêu cầu về số lượng cuộc họp cũng như số thành viên tham dự để đáp ứng tính pháp lý và hiệu quả cuộc họp.
- HĐQT thực hiện tốt vai trò của mình, theo đó vai trò của thành viên độc lập và thành viên không điều hành được thể hiện rõ đảm bảo tối đa quyền lợi của cổ đông thiểu số.
- HĐQT giám sát việc thực hiện các quyết định của HĐQT và Nghị quyết ĐHCĐ.
- Thành lập các tiểu ban trực thuộc HĐQT, đảm bảo theo đúng yêu cầu hoạt động của công ty niêm yết và tham gia xuyên suốt vào các kỳ họp HĐQT định kỳ và không định kỳ. Mỗi thành viên tiểu ban cần chủ động và tích cực thực thi trách nhiệm của mình và có những đóng góp thiết thực hơn trong thời gian tới.

Sự tham gia của các thành viên HĐQT vào các chương trình Quản trị công ty:

Ngày 6/6/2017 Chính phủ đã ban hành Nghị định số 71/2017/NĐ-CP hướng dẫn về quản trị công ty áp dụng đối với công ty đại chúng, Nghị định chính thức có hiệu lực từ ngày 01/8/2017 thay thế cho Thông tư số 121/2012/TT-BTC ngày 26 tháng 7 năm 2012 của Bộ Tài chính quy định về quản trị công ty áp dụng cho các công ty đại chúng, trong đó đã bãi bỏ quy định Đào tạo về quản trị Công ty: Thành viên Hội đồng quản trị, thành viên Ban kiểm soát, Giám đốc (Tổng Giám đốc) điều hành, Thư ký công ty của công ty đại chúng phải tham gia các khóa đào tạo về quản trị công ty tại các cơ sở đào tạo được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước công nhận.



## 4. ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2019

### 4.1 CÁC QUYẾT ĐỊNH VỀ THỊ TRƯỜNG, KHÁCH HÀNG

Dưới sự chỉ đạo quyết liệt của Ban Điều hành, các ban chỉ huy công trường luôn hoàn thành công trình đúng tiến độ với chất lượng cao để thực thi đúng cam kết với khách hàng.

Việc triển khai hình thức thực hiện dự án theo mô hình D&B để đẩy nhanh tiến độ thi công, đưa sản phẩm nhanh chóng ra thị trường, thỏa mãn nhu cầu của các chủ đầu tư và phát huy khả năng sáng tạo để gia tăng giá trị.

Với cơ chế quản lý tập trung nhân lực, vật lực, tài lực về hội sở, Công ty đã quản lý tốt chi phí đầu vào, mặc dù trong năm 2019 có thời điểm giá cả nguyên vật liệu tăng nhưng biên lợi nhuận gộp 2019 đạt 6,7%, lợi nhuận gộp đạt 63,2% kế hoạch năm 2019.

Kết thúc năm 2019, tổng giá trị trúng thầu của công ty đạt 15.495 tỷ đồng, tập trung hầu hết vào phân khúc căn hộ chung cư, biệt thự, khách sạn và thương mại, chiếm 80% tổng giá trị trúng thầu trong năm.

### 4.2 CÁC QUYẾT ĐỊNH VỀ TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

Về mặt cơ cấu tổ chức, trong năm 2019 đã có sự thay đổi nhân sự chủ chốt trong bộ máy tổ chức của Ban Điều hành. Sự thay đổi này nhằm củng cố bộ máy quản lý, lãnh đạo nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Tập đoàn.

Về mặt quản lý nhân sự, chủ trương “công trường đa năng – văn phòng chuyên sâu” của Ban Điều hành tiếp tục phát huy tác dụng. Trong bối cảnh ngành xây dựng gặp nhiều khó khăn, Tập đoàn đã tập trung vào chiến lược đào tạo con người nhằm trau dồi thêm các kiến thức chuyên môn, rèn luyện kỹ năng cho các CBCNV Tập đoàn, chủ trương này không những tiết kiệm chi phí mà còn góp phần nâng cao hiệu quả và năng suất làm việc cho toàn thể CBCNV Tập đoàn.

Trong tuyển dụng, Ban Điều hành đã kiên trì áp dụng phương thức tuyển dụng đã thực hiện nhiều năm qua, tạo điều kiện cho các kỹ sư trẻ có điều kiện thực tập thực tế tại công trường, tuyển dụng và đào tạo các sinh viên xuất sắc vào làm việc chính thức để họ phát huy năng lực và phát triển nghề nghiệp góp phần vào sự phát triển bền vững của Tập đoàn. Bên cạnh đó, kênh tuyển dụng nội bộ của HBC cũng liên tục tìm kiếm và luân chuyển các CBCNV tạo điều kiện phát triển các thế mạnh, sở trường của họ.



2019 là năm Tập đoàn đẩy mạnh việc triển khai các khóa học offline và online “E-Learning” giúp cho CBCNV có điều kiện được học hỏi, trao đổi những khúc mắc ngay tại chính môi trường làm việc và có điều kiện học tập tại chỗ sau giờ làm việc với các giáo trình nổi tiếng công ty mua bản quyền và thiết kế các khóa học bằng video sinh động giúp cho việc tiếp thu được dễ dàng và nhanh chóng so với các cách học thông thường.

Cũng trong năm 2019, Hòa Bình đã linh hoạt phân công kiêm nhiệm đối với vị trí Giám đốc dự án và Chỉ huy trưởng quản lý thi công. Mặt khác, việc luân chuyển Giám đốc dự án, Chỉ huy trưởng giữa các công trình nhằm đáp ứng nhu cầu nhân sự có kinh nghiệm và trình độ quản lý đối với những dự án càng ngày càng có những yêu cầu cao và phức tạp.

### 4.3 ÁP DỤNG CÁC HỆ THỐNG QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP HIỆN ĐẠI

Trong công tác quản lý điều hành hoạt động kinh doanh của Hòa Bình, Ban Điều hành rất chú trọng việc ứng dụng công nghệ thông tin và viễn thông để cung cấp cho các cấp trường, phòng ban và cán bộ kỹ thuật đủ thông tin để xử lý công việc hàng ngày. Năm 2019, Hệ thống Quản lý dự án PMS được Văn phòng PMO triển khai đã đưa vào sử dụng ở hầu hết các dự án nhằm nâng cao hiệu quả công tác phối hợp, vai trò quản lý chi phí và giảm thiểu nguồn nhân lực tại văn phòng. Qua đó hoàn thiện hơn về số liệu, công cụ quản lý dự án, số hóa các dữ liệu. Hệ thống PMS đóng vai trò rất quan trọng trong việc đổi mới phương thức quản lý toàn diện trong thi công xây dựng, đáp ứng kịp thời cho nhu cầu phát triển, nâng cao hiệu quả công tác quản lý điều hành của Tập đoàn theo quy mô kế hoạch phát triển ngày càng lớn hơn, đặc biệt là phát triển ra thị trường nước ngoài; đồng thời nâng cao vị thế của Tập đoàn trên thị trường trong nước và quốc tế.

### 4.4 NỖ LỰC NÂNG CAO TÍNH MINH BẠCH, CÔNG BẰNG TRONG VIỆC KHEN THƯỞNG VÀ KỶ LUẬT

Theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2019, Công ty tiếp tục ban hành Chính sách khen thưởng với những nguyên tắc và chuẩn mực quản lý hướng đến những giá trị vững bền. Chính sách khen thưởng nhằm động viên người lao động trên cả hai mặt vật chất và tinh thần. Các ban chỉ huy công trường làm việc có hiệu quả (đạt và tiết kiệm được ngân sách chi phí) được khen thưởng xứng với mức khen thưởng hàng tỷ đồng; các cá nhân làm việc hiệu quả, có nhiều sáng kiến cho công ty được thưởng khích lệ đột xuất. Ngoài ra, CBCNV làm việc trên ba năm, không vi phạm kỷ luật sẽ được mua cổ phiếu ưu đãi với giá mua bằng mệnh giá.



### 4.5 ÁP DỤNG CÁC CHUẨN MỰC QUỐC TẾ VỀ QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Cùng với những nỗ lực tập trung vào việc nâng cao khả năng sinh lời và hiệu quả hoạt động của Công ty, Ban Điều hành HBC luôn tích cực xây dựng công ty theo mô hình quản trị công ty tốt phù hợp với thông lệ quốc tế. Nỗ lực cải thiện quản trị công ty được tập trung thực hiện từ dưới lên, từ bản thân cá nhân mỗi nhân viên đến từng thành viên HĐQT và các Tiểu ban. Không dừng lại ở việc tuân thủ tốt các quy định của quốc tế về quản lý công ty, quy trình nghiệp vụ kinh doanh của HBC ngày càng được cải thiện, giám

sát và quản lý chặt chẽ hoạt động quản trị rủi ro. Ban Kiểm toán nội bộ tiến hành kiểm toán từng bộ phận xuyên suốt trong hoạt động của công ty; cung cấp thông tin đầy đủ, chất lượng và minh bạch. Năm 2019, với nỗ lực không ngừng nghỉ và cùng với mục tiêu “Hợp chuẩn quốc tế – Định vị thương hiệu”, Hòa Bình đã phối hợp cùng công ty McKinsey (Mỹ) – Đơn vị tư vấn về quản trị và chiến lược hàng đầu thế giới với mục tiêu “Nhân đôi lợi nhuận và Quốc tế hóa”.



#### 4.6 ĐÓNG GÓP CHO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA CỘNG ĐỒNG XÃ HỘI



2019 là một năm đầy khó khăn trong hoạt động sản xuất, kinh doanh đối với ngành xây dựng nhưng Tập đoàn luôn ý thức vai trò của mình với xã hội, chủ động tổ chức và luôn tích cực tham gia các hoạt động cộng đồng. Năm nay là năm thứ 14 liên tiếp tham gia đồng hành chương trình đi bộ từ thiện Lawrence S.Ting; năm thứ 13 liên tiếp tham gia đi bộ Vì nạn nhân chất độc màu da cam; năm thứ 7 liên tiếp đồng hành cùng chương trình “Chạy vì trái tim” trong vai trò nhà tài trợ chính nhằm gây quỹ cho các em bị bệnh tim bẩm sinh.

Với tinh thần tương thân tương ái, trong năm qua, Tập đoàn trao tặng 7 căn nhà tình nghĩa, 4 căn nhà tình thương tại tỉnh Tiền Giang và TP.HCM. Là năm thứ hai tổ chức hoạt động xã hội thiết thực hiến máu nhân đạo “Giọt hồng yêu thương” cùng nhiều chương trình ý nghĩa khác. Bên cạnh đó, Quỹ Hỗ trợ giáo dục Lê Mộng Đào trao tặng 306 suất học bổng với tổng giá trị hơn 1,23 tỷ đồng.

Các chương trình xã hội của Tập đoàn còn được lan tỏa mạnh mẽ với sự kêu gọi tham gia của các công ty thành viên trong hệ thống, thông qua các hoạt động chung “Áo mới tựu trường”, “Chắp cánh ước mơ”, “Giọt hồng yêu thương”,... Riêng công ty thành viên Tiến Phát đã cùng Quỹ Thiện nguyện Nam Phương khởi công xây dựng mới cầu Khang Phát tại tỉnh Hậu Giang và trao 20 suất học bổng cho học sinh hiếu học của xã Long Thạnh trị giá 100 triệu đồng.



#### 5. ĐÁNH GIÁ CỦA HĐQT VỀ NHỮNG MẶT CẦN TIẾP TỤC THỰC HIỆN CỦA BAN ĐIỀU HÀNH

Hội đồng Quản trị ý thức rằng, xây dựng là một nghề nhiều rủi ro và việc tiết kiệm nguồn lực trong thi công đòi hỏi phải đầu tư công nghệ kỹ thuật và đào tạo huấn luyện. Tuy nhiên, để trở thành nhà thầu tổng hợp có vị trí hàng đầu ở Việt Nam, HĐQT vẫn đề nghị Ban Điều hành ngoài việc tập trung vào chỉ tiêu kinh tế thì 2 chỉ tiêu xã hội và môi trường cần được tiếp tục tập trung cải thiện trong năm 2019 và những năm kế tiếp.

Ban Điều hành nên xem xét việc tổ chức bộ máy tăng cường công tác thu hồi nợ nhằm cải thiện dòng tiền hoạt động kinh doanh.

Ban Điều hành cũng nên xem xét việc tái cấu trúc các công ty con, tập trung đầu tư vào các dự án có tính khả thi cao.



#### 6. HOẠT ĐỘNG GIÁM SÁT CỦA HĐQT ĐỐI VỚI BAN ĐIỀU HÀNH

Trong năm 2019, HĐQT đã thực hiện giám sát hoạt động của Ban Điều hành (BDH) khi triển khai thực hiện Nghị quyết của ĐHĐCĐ và HĐQT như sau:

##### 6.1 PHƯƠNG PHÁP GIÁM SÁT:

Các thành viên HĐQT không tham gia điều hành và thành viên kiêm nhiệm có mặt ở hầu hết các cuộc họp của BDH. Kết hợp chặt chẽ với BDH, HĐQT nắm rõ tình hình hoạt động của Công ty để từ đó có những kiến nghị thiết thực giúp BDH hoàn thành tốt nhiệm vụ ĐHĐCĐ và HĐQT giao. Qua đó, HĐQT đánh giá kế hoạch hành động cũng như các giải pháp khắc phục có phù hợp với thực tế chưa để từ đó đưa ra các kiến nghị mang tính chất thực tiễn hơn.

HĐQT ban hành các nghị quyết sau các buổi họp định kỳ và không định kỳ theo yêu cầu để kịp thời đáp ứng yêu cầu của hoạt động kinh doanh. HĐQT còn hỗ trợ BDH qua việc cung cấp nhận định tình hình thị

trường để từ đó giúp BDH rà soát lại kế hoạch kinh doanh và các vấn đề khác thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT để BDH có cơ sở triển khai thực hiện.

Năm 2019, HĐQT tăng cường hoạt động quản trị rủi ro thông qua việc triển khai hoạt động của Tiểu ban Kiểm toán, Đầu tư, Quản trị rủi ro, Lương thưởng để cung cấp ý kiến độc lập đối với các đề xuất đầu tư của BDH.

##### 6.2 KẾT QUẢ GIÁM SÁT:

Năm 2019 là một năm không mấy khả quan đối với HBC về kết quả kinh doanh của Công ty.

CHỈ TIÊU	THỰC HIỆN 2018	THỰC HIỆN 2019	THAY ĐỔI	KẾ HOẠCH 2019	% HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH 2019
Doanh thu thuần	18.299,3	18.609,7	1,7%	18.600	100,1%
Lợi nhuận sau thuế cổ đông công ty mẹ	629,9	416,8	-33,8%	707	59,0%

#### 7. KẾT LUẬN

Căn cứ Điều lệ, những quy chế và quy định đã ban hành, HĐQT giao quyền cho BDH quyết định công việc kinh doanh hàng ngày của Công ty đồng thời tổ chức thực hiện các quyết định, kế hoạch kinh doanh và phương hướng hoạt động của HĐQT và ĐHĐCĐ giao cho.



Thông qua cơ chế kiểm tra, giám sát bằng các báo cáo định kỳ mỗi quý về kết quả hoạt động kinh doanh, tình hình hoạt động Công ty và các báo cáo đột xuất khi có yêu cầu, HĐQT đánh giá BDH đã thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao theo đúng quy định của pháp luật hiện hành, Điều lệ Công ty, quyết định của ĐHĐCĐ và HĐQT; đồng thời thực hiện các quyền và nhiệm vụ được giao một cách trung thực, cẩn trọng, đảm bảo lợi ích hợp pháp tối đa của Công ty và cổ đông.

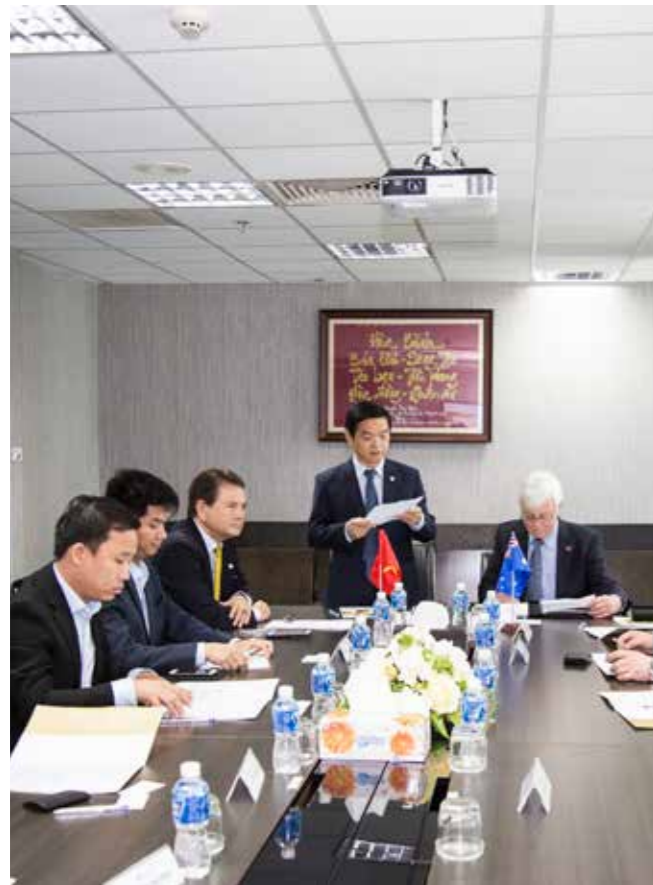
Theo đó, BDH đã nỗ lực thực hiện kế hoạch kinh doanh năm 2019 do ĐHĐCĐ phê duyệt, tuy chưa đạt kế hoạch lợi nhuận sau thuế do tình hình khó khăn và ngưng trệ của thị trường bất động sản trong 2 năm qua. Đồng thời, BDH cũng đã cố gắng thực hiện thật tốt việc xây dựng môi trường kinh doanh dựa trên nền tảng phát triển bền vững, nâng cao công tác quản trị công ty. Tuy nhiên, BDH cần tập trung giải quyết vấn đề về kiểm soát rủi ro và kiểm soát tối ưu các chi phí, phát huy tối đa nguồn lực để nâng cao hơn nữa hiệu quả kinh doanh.

## 8. CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG CỦA HĐQT

Do tình hình dịch COVID-19 tại Việt Nam và toàn cầu nên tốc độ tăng trưởng GDP của Việt Nam được ADB dự báo sẽ giảm xuống còn 4,8% cho năm 2020, và sẽ phục hồi trở lại mức 6,8% vào năm 2021. Lĩnh vực bất động sản, đặc biệt là bất động sản nghỉ dưỡng được dự báo tiếp tục khó khăn trong năm 2020.

Nhằm đảm bảo mức doanh thu và lợi nhuận như kỳ vọng, Tập đoàn định hướng tối ưu hóa bộ máy quản lý, ứng dụng công nghệ 4.0 trong kinh doanh sản xuất nhằm tăng hiệu quả, giảm tối đa các chi phí dư thừa. Định hướng mua bán sáp nhập các công ty có năng lực tổng thầu trong lĩnh vực xây dựng công nghiệp, hạ tầng... nhằm tăng năng lực tổng thầu không những về chiều ngang, còn về chiều sâu. Tiếp tục các mục tiêu phát triển tại thị trường quốc tế mang tính chất trung và dài hạn.

Là Tập đoàn có kinh nghiệm nhiều năm hợp tác quốc tế, HĐQT tin tưởng BDH sẽ tận dụng ưu thế này để quốc tế hóa thương hiệu Hòa Bình cũng như giữ vững uy tín Thương hiệu Quốc gia ở trong nước.



Với những dự đoán trên và để tiếp tục nâng cao hiệu quả trong việc sử dụng vốn của cổ đông và nhà đầu tư cũng như duy trì vị trí là một trong những công ty xây dựng hàng đầu Việt Nam, HĐQT Công ty sẽ tập trung vào các hướng hoạt động trong năm 2020 như sau:

(ĐVT: Tỷ đồng)

CHỈ TIÊU	THỰC HIỆN 2019	KẾ HOẠCH 2020
Tổng doanh thu thuần hợp nhất	18.609,7	14.000
Lợi nhuận sau thuế hợp nhất	416,8	200

- Tiếp tục triển khai kế hoạch chiến lược phát triển kinh doanh giai đoạn 2018 – 2020;
- Củng cố và đẩy mạnh phát triển mảng thi công xây dựng dân dụng cốt lõi, đồng thời chú trọng khai thác cơ hội thị trường để đa dạng hóa sản phẩm – dịch vụ; Tích cực tìm kiếm cơ hội mở rộng hoạt động thi công ra thị trường quốc tế;
- Nâng cao công tác quản trị công ty đồng thời nâng cao vai trò quản trị và kiểm soát rủi ro trong quản trị tài chính, kế toán kiểm toán, quản lý rủi ro doanh nghiệp thông qua việc nâng cao năng lực của các Tiểu ban trực thuộc HĐQT;
- Tiếp tục nâng cao tính minh bạch trong hoạt động của doanh nghiệp, nâng cao vai trò của thành viên HĐQT độc lập;
- Tập trung chuẩn hóa hệ thống quy trình nghiệp vụ của Công ty phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh và quy định của pháp luật, đặc biệt là Quản trị rủi ro, Kiểm soát nội bộ;
- Nâng cao hiệu quả sử dụng vốn thông qua việc tiếp tục phát huy thế mạnh thương hiệu để phát hành vốn cho các cổ đông chiến lược;
- Đẩy mạnh phát triển, nâng cao giá trị doanh nghiệp trên nền tảng phát triển bền vững thông qua tham gia xây dựng chiến lược phát triển trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp; Đôn đốc triển khai kế hoạch phát triển nguồn nhân lực kế thừa ở cấp lãnh đạo điều hành doanh nghiệp;
- Tối đa hóa quyền lợi của cổ đông, cân đối thích hợp với quyền lợi của các bên liên quan trong việc điều hành Công ty.

## 9. CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HĐQT

### 9.1 THÙ LAO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Việc chi trả thù lao cho các thành viên HĐQT tuân thủ theo định mức tại Nghị quyết ĐHĐCĐ năm 2019. Mức chi trả thù lao đối với Thành viên HĐQT trong năm 2019 như sau:

STT	HỌ TÊN	CHỨC VỤ	Kiểm điều hành	Mức thù lao
1	Ông Lê Viết Hải	Chủ tịch	x	Theo Nghị quyết ĐHĐCĐ 2019: Mức thù lao chi cho HĐQT là 0,8% lợi nhuận sau thuế thuộc cổ đông công ty mẹ năm 2019, tương đương khoảng 3,33 tỷ đồng và sẽ được Chủ tịch HĐQT phân phối phù hợp cho các thành viên.
2	Ông Trương Quang Nhật	Thành viên	x	
3	Ông Lê Quốc Duy	Thành viên	x	
4	Ông Phan Ngọc Thạnh	Thành viên	x	
5	Ông Đặng Doãn Kiên	Thành viên độc lập		
6	Ông Phương Công Thắng	Thành viên độc lập		
7	Ông Đặng Hồng Anh	Thành viên độc lập		
8	Ông Park Seok Bae	Thành viên		

### 9.2 CHẾ ĐỘ TIỀN THƯỞNG CHO THÀNH VIÊN HĐQT

Ngoài chế độ thù lao cho Thành viên HĐQT nêu trên, các Thành viên HĐQT độc lập, không điều hành không nhận bất kỳ khoản tiền thưởng nào từ Quỹ Khen thưởng của Công ty.

### 9.3 CHẾ ĐỘ ĐÃ NGỘ KHÁC ĐỐI VỚI THÀNH VIÊN HĐQT

Hiện tại các chế độ chi phí (Chế độ sử dụng ô tô của Công ty, chế độ thanh toán chi phí điện thoại thực tế phát sinh, chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và các loại hình bảo hiểm khác, chế độ khám sức khỏe định kỳ...) và các đãi ngộ khác được quy định trong các Quy chế nội bộ của Công ty chỉ áp dụng cho Chủ tịch HĐQT và các thành viên kiêm nhiệm điều hành. Các thành viên HĐQT còn lại chỉ hưởng chế độ công tác phí (nếu có).

### 9.4 GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA CỔ ĐÔNG NỘI BỘ VÀ NGƯỜI CÓ LIÊN QUAN

STT	NGƯỜI THỰC HIỆN GIAO DỊCH	QUAN HỆ VỚI NGƯỜI NỘI BỘ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		LÝ DO TĂNG, GIẢM
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
1	PYN ELITE FUND	Cổ đông lớn	29.815.752	15,21%	27.374.812	13,96%	Giảm (Bán)
2	PYN ELITE FUND	Cổ đông lớn	27.374.812	13,96%	25.374.812	12,94%	Giảm (Bán)
3	PYN ELITE FUND	Cổ đông lớn	25.374.812	12,94%	23.408.352	11,94%	Giảm (Bán)
4	PYN ELITE FUND	Cổ đông lớn	23.408.352	11,94%	20.984.112	10,7%	Giảm (Bán)
5	PYN ELITE FUND	Cổ đông lớn	19.882.312	10,19%	17.220.442	8,78%	Giảm (Bán)
6	PYN ELITE FUND	Cổ đông lớn	16.050.852	8,19%	15.079.542	7,69%	Giảm (Bán)
7	PYN ELITE FUND	Cổ đông lớn	13.761.742	6,86%	13.444.402	6,68%	Giảm (Bán)
8	PYN ELITE FUND	Cổ đông lớn	13.444.402	6,68%	11.644.402	5,94%	Giảm (Bán)
9	PYN ELITE FUND	Cổ đông lớn	10.139.402	5,17%	9.139.402	4,66%	Giảm (Bán)
10	Lê Quốc Duy	TV HĐQT, Phó TGD, Người được UQ CBTT	1.134.384	0,57%	934.384	0,47%	Giảm (Bán)
11	Lê Quang Vũ	Em trai Ông Lê Quốc Duy	195.000	0,1%	175.000	0,09%	Giảm (Bán)

STT	NGƯỜI THỰC HIỆN GIAO DỊCH	QUAN HỆ VỚI NGƯỜI NỘI BỘ	Số cổ phiếu sở hữu đầu kỳ		Số cổ phiếu sở hữu cuối kỳ		LÝ DO TĂNG, GIẢM
			Số cổ phiếu	Tỷ lệ	Số cổ phiếu	Tỷ lệ	
12	Lê Thị Cát Tường	Chị gái Ông Lê Viết Hải	191.845	0,1%	181.845	0,92%	Giảm (Bán)
13	Lê Thị Cát Tường	Chị gái Ông Lê Viết Hải	181.845	0,092%	161.845	0,083%	Giảm (Bán)
14	Phương Công Thắng	TV HĐQT	2.068.500	1,004%	1.800.000	0,874%	Giảm (Bán)
15	Nguyễn Hùng Cường	Phó TGD	47	0,00%	47	0,00%	Không thay đổi (Không đạt được thỏa thuận)
16	Nguyễn Thị Bạch Lan	Chị gái Ông Nguyễn Văn An – PTGD (miễn nhiệm 15/5/2019)	6471	0,003%	01	0,00%	Giảm (Bán)
17	Lê Thị Kim Thoa	Chị gái Ông. Lê Viết Hải	283.500	0,1228%	287.500	0,1245%	Tăng (Mua)
18	Phan Ngọc Thanh	TV HĐQT (Thời điểm mua giữ chức vụ TV HĐQT kiêm Giám đốc tài chính)	648.934	0,28%	748.934	0,31%	Tăng (Mua)
19	Nguyễn Văn Tịnh	Người được UQ CBTT (Thời điểm mua và công bố giữ chức vụ PTGD)	142.882	0,06%	342.882	0,15%	Tăng (Mua)
20	Lê Viết Hải	Chủ tịch HĐQT kiêm TGD	36.070.706	15,62%	37.060.706	16,05%	Tăng (Mua)
21	Lê Viết Hưng	Cố vấn cấp cao; Anh trai Ông Lê Viết Hải)	3.317.687	1,44%	3.417.687	1,78%	Tăng (Mua)
22	Trương Quang Nhật	TV HĐQT kiêm PTGD	999.320	0,43%	1.199.320	0,52%	Tăng (Mua)
23	Nguyễn Thị Nguyễn Thủy	Kế Toán Trưởng	115.259	0,05%	215.259	0,09%	Tăng (Mua)
24	Nguyễn Tấn Thọ	PTGD	34.224	0,012%	234.224	0,1%	Tăng (Mua)
25	Nguyễn Hùng Cường	PTGD	47	0,00%	200.047	0,09%	Tăng (Mua)
26	Lê Viết Hiếu	PTGD	0	0,00%	200.000	0,09%	Tăng (Mua)
27	Lê Quốc Duy	TV HĐQT, Phó TGD (Thời điểm giao dịch đã thay đổi Người được UQ CBTT)	991.103	0,43%	1.091.103	0,47%	Tăng (Mua)
28	Phạm Lâm Quỳnh Trâm	Thành viên tiểu ban kiểm toán	00	0,00%	100.000	0,04%	Tăng (Mua)
29	Dương Đình Thanh	Phó TGD	0	0,00%	200.000	0,09%	Tăng (Mua)
30	Trần Quang Đại	Giám đốc tài chính	150.000	0,06%	250.000	0,11%	Tăng (Mua)
31	Korea Investment Management Co.,Ltd	Cổ đông lớn	10.624.048	4,6%	11.794.918	5,11%	Tăng (Mua)
32	Lê Quốc Duy	Thành viên HĐQT, Phó TGD (Thời điểm giao dịch đã thay đổi Người được UQ CBTT)	1.091.103	0,47%	891.103	0,39%	Giảm (Bán)
33	Trần Quang Đại	Giám đốc tài chính	250.000	0,11%	500.000	0,22%	Tăng (Mua)

# BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG 2019 CỦA TIỂU BAN KIỂM TOÁN

## 1. HOẠT ĐỘNG TIỂU BAN KIỂM TOÁN TRONG NĂM 2019

Trong năm 2019, do thực hiện chuyển đổi mô hình quản lý theo điểm b khoản 1 Điều 134 Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13 và thực hiện nhiệm vụ theo qui định tại Luật Doanh nghiệp, Tiểu ban Kiểm toán được thành lập vào ngày 10 tháng 6 năm 2019 nhằm đáp ứng nhu cầu quản trị Tập đoàn theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) tháng 4 năm 2019, cũng như đáp ứng yêu cầu từ sự thay đổi trong quy định Kiểm toán nội bộ theo nghị định số 05/2019/NĐ - CP của Chính phủ.

Tiểu ban Kiểm toán bao gồm 04 thành viên, trong 06 tháng sau thành lập, Tiểu ban Kiểm toán đã thực hiện tổ chức 03 cuộc họp với đầy đủ các thành viên tham gia. Ngoài ra, Tiểu ban Kiểm toán cũng đã

tham gia các cuộc họp HĐQT liên quan đến các chủ đề, nội dung họp khác nhau. Sau mỗi cuộc họp cũng như kết thúc năm tài chính 2019, Tiểu ban Kiểm toán đã thực hiện tổng hợp và báo cáo kết quả hoạt động lên HĐQT.

Trong năm 2019, Tập đoàn đã thay đổi và cấu trúc lại mô hình quản lý, trong đó Tiểu ban Kiểm toán thực hiện vai trò giám sát liên tục, chú trọng vào việc cải thiện hệ thống kiểm soát nội bộ, phòng ngừa rủi ro trên tất cả các lĩnh vực hoạt động thuộc phạm vi giám sát.

## 2. KẾT QUẢ CÔNG TÁC GIÁM SÁT

Có thể tóm tắt kết quả hoạt động giám sát của Tiểu ban Kiểm toán trên các lĩnh vực sau:

### 2.1 TÌNH HÌNH THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM

Kết quả doanh thu và lợi nhuận sau thuế của Tập đoàn đã kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam (EY Việt Nam) chưa đạt theo kế hoạch đã được phê duyệt theo Nghị quyết của ĐHCĐ năm 2019 để ra.

(ĐVT: Tỷ đồng)

CHỈ TIÊU	THỰC HIỆN 2019	THỰC HIỆN 2018	TỶ LỆ TĂNG/GIẢM
Doanh thu thuần	18.609,7	18.299,3	1,7%
Lợi nhuận sau thuế	416,8	629,9	-33,8%

### 2.2 GIÁM SÁT BÁO CÁO TÀI CHÍNH

Thông qua hoạt động KTNB, Tiểu ban Kiểm toán đã rà soát quy trình và hệ thống báo cáo tài chính, báo cáo quản trị; đưa ra những cải thiện trong việc vận hành và giám sát báo cáo tài chính của Tập đoàn. Công việc này cũng được tiến hành qua việc giám sát chất lượng kiểm toán độc lập.

Tiểu ban Kiểm toán đã thực hiện giám sát báo cáo tài chính quý, bán niên, năm trước khi Ban Điều hành trình HĐQT, ĐHCĐ hoặc công bố ra bên ngoài theo quy định của pháp luật.

Kết quả giám sát cho thấy:

- BCTC Hợp nhất năm 2019 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam (EY Việt Nam) và không có ý kiến ngoại trừ của kiểm toán.
- Báo cáo tài chính quý, bán niên và năm được lập và công bố phù hợp với chuẩn mực kế toán và các quy định của pháp luật hiện hành.
- Trong năm không có thay đổi nào của chế độ kế toán, chuẩn mực kế toán, chính sách thuế có tác động trọng yếu tới tình hình tài chính và báo cáo tài chính đã công bố.

- Không phát hiện sai sót trọng yếu hoặc bất hợp lý liên quan đến các ước tính kế toán (ví dụ các khoản dự phòng, các chi phí dự toán...)
- Xét trên khía cạnh trọng yếu, báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính, không có ghi nhận bất thường đối với giao dịch các bên liên quan.
- Một số ý kiến của Kiểm toán độc lập trong Thư quản lý nhằm nâng cao kiểm soát nội bộ đã được Tiểu ban xem xét, đánh giá và cho rằng không ảnh hưởng trọng yếu đến việc lập và công bố báo cáo tài chính, đồng thời thống nhất biện pháp cải thiện với Ban Điều hành và các bên liên quan.



Với việc thực hiện công việc kiểm toán nội bộ, chúng ta đã có những kết quả sau:

- Kiểm toán nội bộ đã phát huy chức năng kiểm tra và giám sát thông qua phương pháp kiểm toán theo thông lệ quốc tế và phù hợp với các văn bản liên quan của cơ quan ban hành.
- Các khuyến nghị của Kiểm toán nội bộ đối với các đơn vị được kiểm toán trong Tập đoàn đều được ghi nhận và triển khai công tác hoàn thiện một cách kịp thời và nghiêm túc. Kiểm toán nội bộ cũng đã hỗ trợ tư vấn các đơn vị trong công tác giám sát để hoàn thiện hơn môi trường kiểm soát nội bộ. Chúng tôi cũng tiến hành giám sát các kết quả này và nhận thấy có sự thay đổi tích cực trong vấn đề tuân thủ tại các đơn vị được kiểm toán.
- Trong thời gian qua, Tiểu ban Kiểm toán thông qua Kiểm toán nội bộ triển khai công việc và phối hợp với các phòng ban/ đơn vị trực thuộc, đặc biệt là với Tổng Giám đốc giúp Kiểm toán nội bộ phát huy tối đa vai trò giám sát tính tuân thủ cũng như hỗ trợ/tư vấn quản trị rủi ro đối với các hoạt động giao dịch trọng yếu trước khi phát sinh.
- Kế hoạch kiểm toán nội bộ 2019 đã được hoàn thành trong phạm vi nguồn lực và thời hạn dự kiến.
- Hiện tại và trong tương lai, chuyển từ kiểm toán tuân thủ sang hỗ trợ, tư vấn các đơn vị trong quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ đã mang lại kết quả tích cực và tiếp tục được duy trì. Chúng tôi đã đang phối hợp với các phòng ban trong việc hỗ trợ kiểm soát chi phí công trình một cách hiệu quả nhất; và điều này đang mang lại kết quả tích cực trong việc giám sát hoạt động công trình.
- Tiểu ban Kiểm toán đã tiến hành đánh giá toàn diện chức năng Ban Kiểm toán nội bộ trong năm 2019. Kết quả đánh giá cho thấy Ban Kiểm toán nội bộ đã hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch kiểm toán được giao. Các phát hiện và khuyến nghị của Ban Kiểm toán nội bộ đã giúp các đơn vị được kiểm toán (phòng ban/ công trình và công ty con) không chỉ nâng cao ý thức trách nhiệm tuân thủ quy trình nghiệp vụ mà còn giúp cải tiến quy trình quản lý, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, cải thiện hiệu quả hoạt động của Tập đoàn.

### 2.3 GIÁM SÁT MÔI TRƯỜNG KIỂM SOÁT:

Tiểu ban Kiểm toán giám sát hệ thống kiểm soát nội bộ và hệ thống quản lý rủi ro thông qua báo cáo và các cuộc tiếp xúc, phỏng vấn trực tiếp với Kiểm toán nội bộ, Kiểm toán độc lập. Kết quả giám sát cho thấy:

- Các quy trình nghiệp vụ được rà soát, đánh giá, cập nhật và ban hành, hướng dẫn thực hiện và quản lý bởi bộ phận phụ trách. Kết quả kiểm toán nội bộ cho thấy việc tuân thủ các quy trình hiện hành được thực hiện tốt và có xu hướng tích cực hơn so với năm trước.
- Tập đoàn hiện đang duy trì một khuôn khổ quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ hoạt động hữu hiệu.
- Mức độ rủi ro tiềm tàng và mức độ rủi ro hiện hữu theo danh mục được giám sát và đánh giá định kỳ.
- Các biện pháp quản lý rủi ro được áp dụng kịp thời đảm bảo phù hợp và nhất quán với chính sách quản lý rủi ro của Tập đoàn.
- Hoạt động quản lý rủi ro không chỉ thực hiện ở các khối, phòng ban, công trình và khối công ty đơn vị trực thuộc Tập đoàn.
- Cán bộ và nhân viên Tập đoàn luôn được trang bị và cập nhật thông tin về rủi ro thông qua các buổi Chào cờ hàng tuần tại khối văn phòng, công trình và công ty đơn vị trực thuộc Tập đoàn; cũng như trên hệ thống thông tin Portal Office của Tập đoàn.

### 2.4 GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG KIỂM TOÁN NỘI BỘ:

Tiểu ban Kiểm toán là cơ quan chủ quản đối với Kiểm toán nội bộ. Hàng năm, Tiểu ban Kiểm toán sẽ phê duyệt và giám sát kế hoạch kiểm toán, xem xét điều lệ hoạt động và phương pháp/cách thức tiến hành kiểm toán nội bộ. Trong năm 2019 vừa qua, chức năng kiểm toán nội bộ đã và đang hoạt động hiệu quả, đóng góp đáng kể vào việc cải thiện hệ thống kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro. Việc chuyển đổi từ Ban Kiểm soát sang Tiểu ban Kiểm toán đã giúp cho hoạt động kiểm tra và giám sát đạt được nhiều hiệu quả thông qua các hoạt động kiểm toán nội bộ.

### 2.5 GIÁM SÁT TUÂN THỦ VÀ RỦI RO GIAN LẬN:

Tiểu ban Kiểm toán thực hiện giám sát tính hiệu quả các hoạt động, biện pháp phòng chống gian lận, các vi phạm nội quy, điều lệ công ty, đạo đức nghề nghiệp hoặc vi phạm pháp luật.

- Hiện nay Tập đoàn đã thiết lập hệ thống quản lý, giám sát và kê khai thông tin đến thực hiện các thủ tục chống chống gian lận.
- Kiểm toán nội bộ đã tiếp nhận các thông tin tố cáo và tiến hành công tác kiểm tra đối với các hành vi gian lận, cố tình vi phạm các giao dịch có tính chất xung đột lợi ích. Chuyển thông tin liên quan đến các phòng ban đơn vị phối hợp ngăn ngừa các rủi ro này.
- Năm vừa qua, Tập đoàn đã ban hành một số quy định liên quan đến công tác kê khai thông tin nhân thân của các cấp lãnh đạo trong Tập đoàn, làm cơ sở để minh bạch hóa các hoạt động kinh tế.

### 2.6 GIÁM SÁT DỊCH VỤ KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP:

- Tiểu ban Kiểm toán đã tổ chức cuộc họp với Công ty Kiểm toán độc lập Ernst & Young Việt Nam trong tháng 9 năm 2019. Chúng tôi đã trao đổi các vấn đề liên quan đến chất lượng kiểm toán, trong đó nhấn mạnh đến việc đánh giá rủi ro kiểm toán cũng như đánh giá môi trường kiểm soát tại Tập đoàn ảnh hưởng đến chất lượng kiểm toán độc lập.
- Tiểu ban Kiểm toán cũng đánh giá mức độ độc lập và chất lượng của đội ngũ kiểm toán độc lập trước, trong và sau khi phát hành báo cáo kiểm toán định kỳ. Trong kế hoạch kiểm toán năm 2020, Tiểu ban Kiểm toán sẽ đánh giá lại chất lượng dịch vụ kiểm toán của Ernst & Young Việt Nam, và đề xuất đến ĐHCĐ biểu quyết lựa chọn.

## 3. KẾ HOẠCH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ TIỂU BAN KIỂM TOÁN TRONG NĂM 2020

- Thường xuyên tham gia cùng HĐQT, Ban Điều hành hoàn thiện hệ thống các qui định (qui chế, qui định, qui trình quản lý, ...) về quản trị nội bộ của Tập đoàn.
- Giám sát việc thực hiện qui định của Pháp luật, Điều lệ Công ty, nghị quyết ĐHCĐ và các quy chế, qui định, qui trình quản lý nội bộ của Tập đoàn.
- Tham gia, phối hợp chặt chẽ với Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành, cũng như Ban Kiểm toán nội bộ để tăng cường hướng dẫn nghiệp vụ, kiểm tra, giám sát các hoạt động của các công trình, phòng ban, đơn vị trực thuộc của Tập đoàn nhằm sớm phát hiện các sai phạm, thiếu sót để chấn chỉnh kịp thời theo đúng qui định.
- Nâng cao năng lực hoạt động của KTNB, kịp thời sửa đổi các qui định, qui trình làm việc nhằm tăng hiệu quả hoạt động của KTNB và hệ thống kiểm soát nội bộ.
- Tiếp tục tập trung xây dựng hệ thống quản trị doanh nghiệp hiệu quả, minh bạch, đẩy mạnh công tác quản trị rủi ro, bảo vệ lợi ích cổ đông và duy trì sự phát triển bền vững của Tập đoàn.
- Tham gia cùng HĐQT, Ban Điều hành hoàn thiện hệ thống các qui định (qui chế, qui định, qui trình quản lý, ...) về quản trị nội bộ của Tập đoàn.
- Giám sát việc thực hiện qui định của Pháp luật, Điều lệ Công ty, Nghị quyết ĐHCĐ và các quy chế, qui định, qui trình quản lý nội bộ của Tập đoàn.
- Tham gia, phối hợp chặt chẽ với Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành, cũng như Ban Kiểm toán nội bộ để tăng cường hướng dẫn nghiệp vụ, kiểm tra, giám sát các hoạt động của các công trình, phòng ban, đơn vị trực thuộc của Tập đoàn nhằm sớm phát hiện các sai phạm, thiếu sót để chấn chỉnh kịp thời theo đúng qui định.

- Nâng cao năng lực hoạt động của KTNB, kịp thời sửa đổi các qui định, qui trình làm việc nhằm tăng hiệu quả hoạt động của KTNB và hệ thống kiểm soát nội bộ.
- Tiếp tục tập trung xây dựng hệ thống quản trị doanh nghiệp hiệu quả, minh bạch, đẩy mạnh công tác quản trị rủi ro, bảo vệ lợi ích cổ đông và duy trì sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

TIỂU BAN KIỂM TOÁN  
TV. ĐỘC LẬP HĐQT - TRƯỞNG TIỂU BAN

*Đặng Doãn Kiên*

# CHƯƠNG 04

## KẾ HOẠCH KINH DOANH & CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG NĂM 2020

- 119 Kế hoạch hoạt động kinh doanh năm 2020
- 121 Mục tiêu kế hoạch kinh doanh năm 2020 của Ban Tổng Giám đốc
- 124 Kế hoạch hành động năm 2020

## KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2020

### 1. MỤC TIÊU 2020

#### **Triển vọng Kinh tế năm 2020**

Theo Tổng cục Thống kê công bố báo cáo tình hình kinh tế - xã hội năm 2019, GDP cả năm 2019 tăng 7,02%, tăng trưởng kinh tế vẫn duy trì mức ổn định. Trong đó, khu vực công nghiệp và xây dựng, ngành công nghiệp năm 2019 chiếm 50% tổng giá trị nền kinh tế. Hoạt động kinh doanh bất động sản và xây dựng đóng góp 10 điểm % vào nền kinh tế.

Vốn FDI đầu tư vào bất động sản đứng thứ 2 so với các ngành khác, đạt trên 3 tỷ USD.

Tăng trưởng tín dụng năm 2020 dự báo có thể không quá 15%/năm, khi mà các ngân hàng thương mại không được sử dụng quá 40% nguồn vốn huy động ngắn hạn để cho vay trung, dài hạn nên các doanh nghiệp bất động sản ngày càng khó tiếp cận nguồn vốn này.

### 2. CÁC YẾU TỐ THỊ TRƯỜNG ẢNH HƯỞNG ĐẾN KẾ HOẠCH KINH DOANH 2020

#### **a. Về tình hình ngành xây dựng bất động sản:**

- Dịch bệnh Covid -19 sẽ tác động lớn đến nền kinh tế tại tất cả các lĩnh vực ngành hàng, không chỉ ở Việt Nam mà còn trên toàn thế giới.
- Nguồn vốn FDI có khả năng bị giảm sút do sự trầm lắng kinh tế vì dịch bệnh.

#### **b. Tình hình cạnh tranh của các doanh nghiệp trong ngành:**

- Ngoài sự cạnh tranh đang sẵn có của các đối thủ truyền thống tại thị trường xây dựng nói chung, Tập đoàn cũng đang phải đón nhận làn sóng từ các đối thủ cạnh tranh nhỏ lẻ do rào cản thấp trong việc tham gia ngành xây dựng.
- Kinh tế khó khăn sẽ kéo theo các khoản chi phí phải tiết giảm đến mức tối đa, với những bộ máy tổ chức lớn sự thay đổi, thích nghi có thể sẽ khó khăn hơn với các doanh nghiệp vừa và nhỏ.



3. PHÂN TÍCH SWOT:



**ĐIỂM MẠNH/ Strengths:**

- Uy tín thương hiệu trong top đầu ngành tại Việt Nam.
- Văn hóa doanh nghiệp, trình độ kỹ thuật vượt trội, đạt chuẩn mực quốc tế và trong nước.
- Nhiều kinh nghiệm trong lĩnh vực xây dựng đặc biệt trong lĩnh vực nhà cao tầng, siêu cao tầng.
- Hợp tác chiến lược với tập đoàn xây dựng, bắt động sản trong và ngoài nước.
- Đội ngũ quản lý lâu năm, giàu kinh nghiệm.
- Tư vấn chiến lược từ McKinsey.
- Có quan hệ rất tốt với ngân hàng trong và ngoài nước.
- Hệ thống quản lý tích hợp toàn Tập đoàn, tối ưu hóa năng lực xây dựng.

**ĐIỂM YẾU/ Weaknesses:**

- Năng lực trong lĩnh vực xây dựng hạ tầng còn khá hạn chế.
- Chưa có nhiều kinh nghiệm tham gia các dự án BT, BOT, PPP.
- Khả năng cạnh tranh chưa mạnh trong mảng xây dựng công nghiệp.
- Tính cạnh tranh chưa cao trong mảng xây dựng hạ tầng.
- Các nguồn lực phù hợp để đáp ứng cho việc phát triển mở rộng thị trường nước ngoài chưa được tập hợp đủ.

**CƠ HỘI/ Opportunies:**

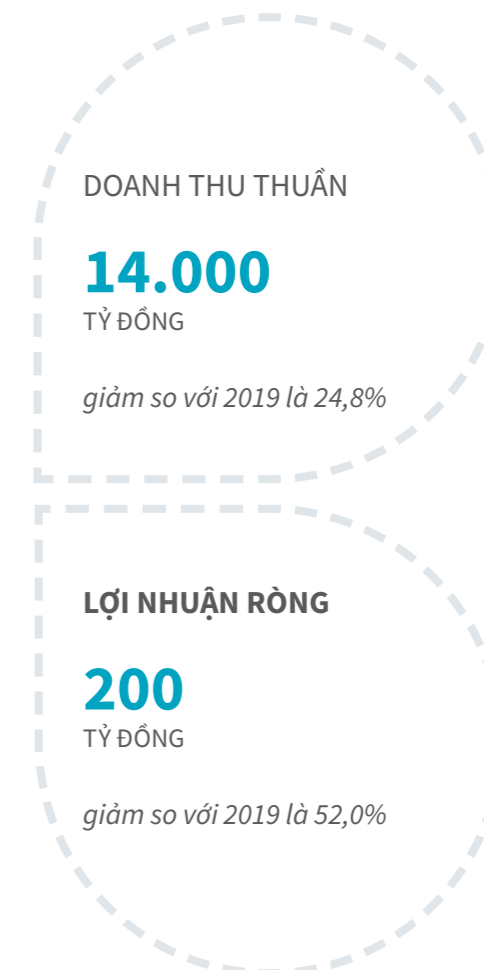
- Vốn đầu tư nước ngoài đang đổ vào lĩnh vực công nghiệp, do sự chuyển dịch từ Trung Quốc sang.
- Sự đang dạng hóa nguồn vốn trong tương lai từ: kênh tín dụng ngân hàng, vốn đầu tư nước ngoài, thị trường chứng khoán.
- Hiệp định thương mại EVFTA đã được kí kết mở cửa cho các doanh nghiệp tham gia tại thị trường các nước nằm trong khối kinh tế EU.

**THÁCH THỨC/ Threats:**

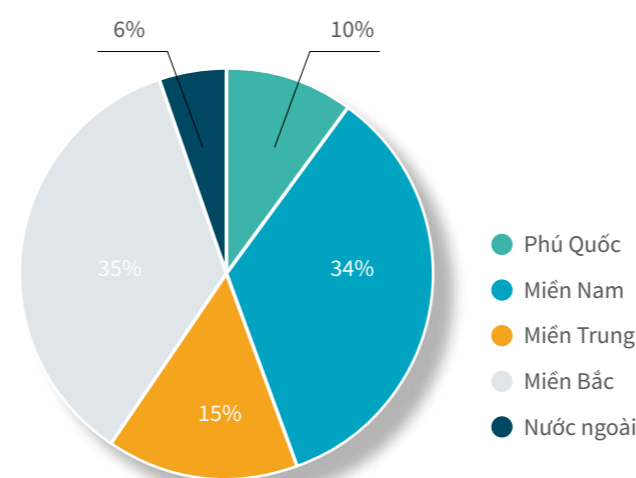
- Dịch bệnh Covid -19 đang diễn biến khó lường, gây ra sự trì hoãn của các dòng vốn đầu tư, giảm sút kinh tế trên toàn cầu.
- Phụ thuộc vào biến động của giá nguyên vật liệu.
- Rủi ro về thanh toán do năng lực tài chính của chủ đầu tư.
- Các vấn đề pháp lý dự án ảnh hưởng tiến độ triển khai dự án.
- Thiếu thông tin, tính minh bạch vẫn còn hạn chế trong thị trường bất động sản.

# MỤC TIÊU KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2020 CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

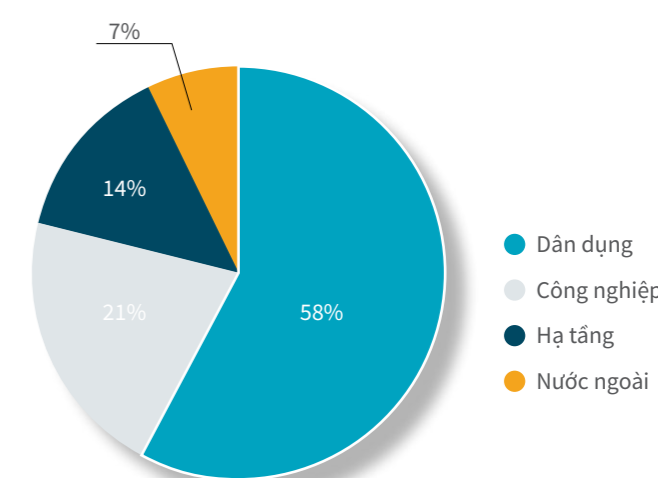
1. CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH KINH DOANH 2020



VÙNG MIỀN DỰ KIẾN TRÚNG THẦU



LOẠI HÌNH DỰ KIẾN TRÚNG THẦU



## 2. CÁC RỦI RO ẢNH HƯỞNG ĐẾN HOẠT ĐỘNG KINH DOANH

Thị trường bất động sản năm 2020 sẽ phải chịu các áp lực lớn về dòng vốn đầu tư nước ngoài bị ngưng trệ, các chuỗi cung ứng cho hoạt động sản xuất trong nhiều lĩnh vực cũng bị ảnh hưởng do vấn đề dịch bệnh Covid -19 đang diễn ra trên toàn cầu.

Thị trường bất động sản năm 2020 hiện vẫn còn chịu tác động bởi các rủi ro về pháp lý liên quan đến đất đai và nhà ở. Các kế hoạch thanh tra vẫn sẽ tiếp tục căn cứ Quyết định số 1369/QĐ-BXD ngày 24/10/2018, theo đó trong lĩnh vực kinh doanh bất động sản, Thanh tra Bộ Xây dựng sẽ thanh tra chuyên ngành về hoạt động đầu tư xây dựng, kinh doanh bất động sản và thực hiện các quy định của pháp luật về nhà ở của một số đơn vị. Những quyết định của cơ quan quản lý về các dự án có nguồn gốc đất công phải đấu giá lại, tính lại giá đất... sẽ ảnh hưởng lớn đến thị trường. Liên quan đến đất công, doanh nghiệp sẽ gặp khó khăn, thậm chí phải dừng dự án. Việc chờ đợi cơ quan quản lý tháo gỡ khó khăn, xử lý theo quy định mất rất nhiều thời gian.

Trong năm 2020, giá một số nguyên vật liệu xây dựng đã có những biến động mạnh làm ảnh hưởng đến ngành xây dựng. Những tháng đầu năm 2020 lạm phát đang có xu hướng tăng mạnh là thách thức không nhỏ trong bối cảnh kinh tế thế giới và trong nước đang có biến động. Rủi ro lạm phát tăng trong năm 2020 sẽ gây tác động lớn đến hoạt động của các doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp trong lĩnh vực xây dựng. Mặc dù dịch bệnh Covid 19 ảnh hưởng tới khả năng phát triển các dự án hình thành, song giá cả nguyên vật liệu đầu vào như sắt, thép, xi măng,... vẫn sẽ ở mức cao, gây ảnh hưởng không nhỏ đến việc hoạch định ngân sách của công ty.

Các nguy cơ đình trệ về dòng vốn đầu tư, rủi ro về lạm phát gia tăng, cùng với bối cảnh kinh tế toàn cầu đang phải đối chọi với dịch bệnh Covid-19 làm cho khả năng tiêu thụ sản phẩm của chủ đầu tư bị chậm, chủ đầu tư khó giải ngân nguồn vốn vay hoặc không huy động được nguồn vốn vay dẫn đến việc chậm thanh toán của chủ đầu tư sẽ gia tăng. Rủi ro này đi cùng với kế hoạch tăng doanh thu của công ty dưới tác động bởi tình hình chung của thị trường bất động sản cùng chính sách tín dụng của Ngân hàng đối với hoạt động cho vay kinh doanh bất động sản.

### VỀ THỊ TRƯỜNG XÂY DỰNG VÀ BẤT ĐỘNG SẢN

### VỀ LẠM PHÁT

### VỀ LÃI SUẤT

### VỀ CHẬM THANH TOÁN

Thách thức lớn cho chính sách tiền tệ năm 2020 có thể sẽ là sự gia tăng của lạm phát, đây là một trong những trở ngại khiến Ngân hàng Nhà nước khó mạnh tay trong việc cắt giảm thêm các loại lãi suất điều hành như trần lãi suất huy động, lãi suất OMO, lãi suất tín phiếu...

Bên cạnh đó, theo lộ trình kiểm soát rủi ro thì tỷ lệ vốn ngắn hạn cho vay trung và dài hạn sẽ dần giảm từ 40% xuống 30% bắt đầu năm 2022 và việc nâng cao năng lực tài chính của khối ngân hàng bằng áp dụng chuẩn Basel II phương thức tiêu chuẩn từ đầu 2020, sẽ vẫn khiến mặt bằng lãi suất huy động khó giảm mạnh trong 2-3 năm tới.

Lãi suất cho vay dự báo sẽ khó giảm ở các kỳ hạn dài, tức là các doanh nghiệp có nhu cầu mở rộng sản xuất, xây dựng cơ bản, cần huy động vốn trung và dài hạn sẽ duy trì ở mức hiện tại. Nguyên nhân chủ yếu do nguồn vốn của các ngân hàng tương đối mỏng, trong khi nhiều ngân hàng đang muốn chuyển dịch cho vay từ khu vực sản xuất sang bán lẻ (để được hưởng lãi suất cao hơn). Do vậy, vốn dành cho khu vực sản xuất cơ bản vẫn hạn chế.

Do đó, tiềm ẩn rủi ro lãi suất tăng đối với thị trường bất động sản trong năm 2020. Hòa Bình đang duy trì sử dụng đòn bẩy tài chính cao trong cơ cấu vốn, nên những gia tăng trong chi phí lãi vay sẽ ảnh hưởng không nhỏ đến khả năng hoàn thành kế hoạch kinh doanh của công ty.

## RỦI RO

### VỀ ĐẦU THẦU

Giai đoạn đấu thầu dự án luôn tiềm ẩn nhiều rủi ro bao gồm: nguồn thông tin đầu vào còn hạn chế; khả năng kiểm soát chưa sâu sát hết các hạng mục cần thực hiện; thống kê số liệu còn thiếu tính chính xác, bản vẽ chưa chi tiết, bỏ giá không chính xác từ đối thủ. Các thiếu sót trong công tác làm ngân sách gia tăng so với quá trình thi công thực tế dự án.

### VỀ AN TOÀN LAO ĐỘNG

Đối với ngành xây dựng là một ngành có tính chất đặc thù, phần lớn người lao động phải thực hiện các công việc ngoài trời nên chịu ảnh hưởng lớn các yếu tố thời tiết, ngoài ra người lao động còn phải làm việc ở trên cao, vì vậy nếu không tuân thủ hệ thống quản lý về an toàn lao động thì rất dễ xảy ra tai nạn lao động. Một khi xảy ra các sự cố nghiêm trọng về an toàn lao động, ngoài việc tổn thất về con người, tinh thần và vật chất còn ảnh hưởng nghiêm trọng đến sự tín nhiệm của chủ đầu tư, công ty tư vấn, ảnh hưởng đến uy tín và thương hiệu của công ty.

### VỀ THÔNG TIN

Giá cổ phiếu thường bị chi phối bởi thông tin và cảm xúc của nhà đầu tư. Do đó, với những thông tin sai sự thật được đồn thổi trên thị trường sẽ gây tác động xấu đối với tâm lý đám đông dẫn đến những hành vi không hợp lý của một số đông nhà đầu tư trong một xu hướng thị trường nào đó kéo dài liên tục có thể làm giá chứng khoán đi quá xa giá trị thực, gây nên sự bất ổn trong giá, làm thiệt hại cho lợi ích của cổ đông, ảnh hưởng đến uy tín và thương hiệu của công ty.

# KẾ HOẠCH HÀNH ĐỘNG NĂM 2020



## 1. KHỐI KINH DOANH

Trước tình hình diễn biến phức tạp về thương mại toàn cầu đang tác động đến nhiều nền kinh tế khác nhau trên thế giới. Thị trường bất động sản Việt Nam năm 2020 cũng đặt ra nhiều thách thức và khó khăn hơn hẳn các năm trước, nhằm đạt được chỉ tiêu kế hoạch trúng thầu 28.000 tỷ đồng năm nay. Tập đoàn đã đang tập trung hàng loạt các giải pháp và hành động cụ thể như sau:

- Tập trung mạnh vào mảng công nghiệp bằng việc bổ nhiệm Phó Tổng Giám đốc chuyên trách trong lĩnh vực này. Theo đó, đẩy mạnh tìm kiếm khách hàng mới đầu tư nước ngoài FDI; thay đổi phương thức tiếp cận và marketing đối với khách hàng đầu tư trong và ngoài nước thông qua các kênh đối tác như Cơ quan quản lý Nhà nước, Ban Quản lý Cụm Khu Công nghiệp, Đơn vị tư

vấn thiết kế, quản lý dự án và Đối tác trung gian nhằm phát triển mạng lưới và chiếm lĩnh phân khúc Nhà công nghiệp; Tăng cường nguồn lực tham gia dự án ngay trong giai đoạn xin phép, thiết kế... đồng hành cùng khách hàng.

- Đẩy mạnh các công tác marketing phương thức thầu D&B và năng lực tổ chức thực hiện dự án của công ty với các chủ đầu tư trong và ngoài nước nhằm tìm kiếm dự án D&B.
- Hoàn thành thương vụ M&A với công ty 479 chuyên thi công hạ tầng.
- Tiếp tục xúc tiến phát triển thị trường tại thành phố Houston - Hoa Kỳ và các quốc gia khác trong khối OECD gồm Canada, Úc, Qatar.

## 2. KHỐI TÀI CHÍNH:

- Tăng trưởng doanh thu trên cơ sở bảo đảm tài chính công ty an toàn, bền vững, đảm bảo tính thanh khoản, hiệu quả. Không phụ thuộc quá nhiều vào vốn vay ngắn hạn ngân hàng để tăng trưởng doanh thu. Một số chỉ tiêu tài chính cần hướng đến trong năm 2020 là tỷ suất sinh lợi trên tổng tài sản (ROA) tối thiểu 6%; Chỉ số thanh khoản là tổng vốn lưu động trên tổng nợ ngắn hạn tối thiểu 1,1 lần; Tổng nợ vay có lãi tối đa 2 lần vốn chủ sở hữu; Bảo đảm chỉ số khả năng trả nợ vay và lãi vay; Cơ cấu nguồn vốn theo hướng giảm nợ phải trả vay ngắn hạn, tăng nợ dài hạn và tăng vốn chủ sở hữu, giảm chi phí tài chính, như phát hành cổ phiếu tăng vốn điều lệ, cải thiện dòng tiền hoạt động, tăng cường công tác quản lý khoản phải thu, mục tiêu khoản phải thu trên doanh thu tối đa 35%. Doanh số và nợ phải thu của mỗi khách hàng không vượt quá 15% trên tổng doanh số và nợ phải thu.
- Tích cực thu hồi nợ xấu và tránh tối đa nợ xấu mới phát sinh nhằm giảm chi phí trích lập dự phòng nợ phải thu khó đòi. Giảm khoản phải thu theo tiến độ, bằng cách thúc đẩy chủ đầu tư phê duyệt khối lượng thực hiện kịp thời theo đúng quy định hợp đồng, thực hiện việc quản trị dòng tiền theo từng hợp đồng, bảo đảm dòng tiền từng hợp đồng đúng kế hoạch.

- Kế hoạch đầu tư dài hạn: Tăng cường mua sắm máy móc thiết bị như cầu tháp, vận thăng, giàn giáo... để nâng cao năng lực thi công, đáp ứng yêu cầu của chủ đầu tư cũng như nâng cao vị thế cạnh tranh trên thị trường. Việc đầu tư máy móc thiết bị cũng nâng cao hiệu quả kinh doanh. Rà soát các khoản đầu tư dài hạn vào các công ty con, công ty liên doanh, liên kết; tái cấu trúc các khoản đầu tư để mang hiệu quả cho tập đoàn; chỉ thực hiện các khoản đầu tư mới mang tính khả thi, hiệu quả cao và thời gian thu hồi vốn nhanh.
- Kiểm soát tốt ngân sách Khối Văn phòng theo nguyên tắc chi phí quản lý doanh nghiệp tăng tối đa 50% tốc độ tăng doanh số. Kiểm soát tốt ngân sách thi công mỗi công trường theo tiêu chí biến động lợi nhuận gộp tối đa trong phạm vi 10% so với lợi nhuận gộp kế hoạch.





## BUILDING INFORMATION MODELING



### 4. KHỐI KỸ THUẬT – BIM:

Năm 2020, Tập đoàn đẩy mạnh áp dụng giải pháp bê tông lắp ghép cho nhà ở thấp tầng và nhà công nghiệp; tăng cường áp dụng máy móc thiết bị cho các công tác hoàn thiện; tăng cường hướng dẫn, đánh giá nhằm giảm thiểu rủi ro sai sót (defect) và tối ưu việc sử dụng vật tư trong thi công; tăng cường tìm kiếm các giải pháp mới về kỹ thuật, công nghệ, vật liệu. Các Phòng Kỹ thuật, Phòng R&D phối hợp chặt chẽ Ban Đào tạo để xây dựng nhiều bài giảng E-learning về chuyên đề kỹ thuật và xây dựng công trình cho khối công trường.

Đối với các dự án công nghiệp, thực hiện các biện pháp quản lý kỹ thuật sau: Chuẩn hóa công tác tạm và nhận diện, biện pháp và chi tiết thi công nhằm đồng bộ khi triển khai cho các dự án công nghiệp với đặc điểm yêu cầu tiến độ khẩn trương đưa vào vận hành; Xây dựng thư viện trình duyệt mẫu vật tư, để xuất tối ưu và rút ngắn quá trình phê duyệt với khách hàng; Triển khai mô hình 3D hình ảnh trực quan biện pháp thi công, tổ chức, tiến độ vào đầu thầu các dự án công nghiệp; Sử dụng BIM làm công cụ để quản lý dự án công nghiệp về 03 mục chính: Thiết kế - Khối lượng - Tiến độ; Nâng cấp công tác R&D, D&B và thi công kết cấu thép, MEP dự án công nghiệp.

Năm nay, hoàn chỉnh và thông qua Quy chế hoạt động của Ban MEP, tiến tới việc trực tiếp thi công hệ thống MEP (năm 2019 đã trực tiếp thi công dự án Alma Resort ở Nha Trang) để cạnh tranh giá thầu với các đối thủ. Đồng thời, cùng với công tác triển khai BIM từ thiết kế và thi công của Phòng BIM, Ban MEP cũng đẩy mạnh công tác BIM cho tất cả các dự án công ty trực tiếp thi công MEP.

### 3. KHỐI QUẢN LÝ DỰ ÁN – QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG:

- Chuẩn hóa tài liệu QLCL theo định hướng chuyển đổi số nhằm các mục tiêu: tạo ra hệ thống QLCL nhất quán, tập trung; tạo ra sự đồng bộ, liên kết giữa các tài liệu, công cụ QLCL; tuân theo nguyên tắc làm đúng ngay từ đầu; dữ liệu được số hóa để tích hợp vào hệ thống quản lý dự án chung của Tập đoàn.
- Triển khai chuyển đổi số trong công tác QLCL cho các hợp đồng M&E và hợp đồng NTP. Chuyển đổi số là xu hướng phát triển tất yếu của doanh nghiệp trong thời đại công nghệ 4.0 hiện nay. Và bước đi này trong năm 2020 là tiếp nối thành công trong việc áp dụng chuyển đổi số cho các hợp đồng với chủ đầu tư trong năm 2019. Việc mở rộng thực hiện cho các gói thầu ở phạm vi mới, lĩnh vực mới này là sự khẳng định mong muốn tự kiểm soát chất lượng một cách tốt nhất, chặt chẽ và xuyên suốt trong quá trình thi công, trước khi bàn giao cho khách hàng.
- Với định hướng phát triển thành tổng thầu EPC, việc mở rộng và nâng cao năng lực về quản lý chất lượng công tác MEP là một xu hướng tất yếu. Trong năm 2020, Phòng QA/QC sẽ tập trung xây dựng hoàn chỉnh về hệ thống QLCL cho công tác cơ điện.
- Xây dựng hệ thống QLCL cho các hạng mục hoàn thiện tinh (ID), Hạ tầng, Landscape, Façade, Nhà công nghiệp trong công tác phát triển năng lực tổng thầu của Tập đoàn.
- Năm 2020, Hòa Bình sẽ ngày càng kiểm soát chặt chẽ hơn về việc giảm thiểu defect tại công trường, qua đó, đem lại lợi ích cao nhất cho khách hàng, đồng thời, giảm thiểu chi phí và tăng lợi nhuận, góp phần không nhỏ đến sự phát triển của Tập đoàn.



### 5. KHỐI CÔNG TRƯỜNG:

Theo định hướng của Tập đoàn, Phòng BIM triển khai các hoạt động tìm hiểu, nghiên cứu tiêu chuẩn, quy trình thực hiện BIM của một số dự án nước ngoài, tập trung tại thị trường Mỹ và Canada. Trước mắt làm dịch vụ gia công cho chính các đơn vị dịch vụ BIM ở nước ngoài; từ đó học hỏi kinh nghiệm và quen việc, đảm bảo phục vụ cho các dự án của của Hòa Bình thi công tại thị trường quốc tế sau này.

Trong xu hướng công nghệ, cuộc cách mạng 4.0 diễn ra rất mạnh mẽ, lĩnh vực xây dựng cũng không ngoại lệ. Tập đoàn tiếp tục tập trung đầu tư nguồn lực cho hoạt động BIM, mục tiêu đưa giải pháp tối ưu này giới thiệu cho các chủ đầu tư triển khai trong các dự án của họ. Đồng thời, tích hợp toàn bộ dữ liệu BIM của các dự án Hòa Bình thi công để phân tích và đưa ra các quyết định phù hợp cho Tập đoàn và tư vấn cho khách hàng.

Trước tình hình khó khăn của ngành xây dựng, Tập đoàn thực hiện ứng dụng công nghệ làm việc, tiết giảm các chi phí. Phòng BIM đã và đang nghiên cứu đưa ra giải pháp góp phần tiết giảm chi phí cho công ty, đó là ứng dụng Tương tác Thi công (Construction Interface), đây được xem là ứng dụng tiên phong trong lĩnh vực xây dựng ở Việt Nam hiện nay.

- Nâng cấp nguồn lực bằng cách tìm kiếm, chọn lọc và đào tạo nhân sự chủ chốt thích hợp, đủ năng lực và giao tiếp ngoại ngữ tốt.
- Triển khai mô hình nhân viên kiêm nhiệm, đa năng trong công việc để tối ưu hóa chi phí quản lý, tăng khả năng cạnh tranh theo đúng chủ trương “Văn phòng chuyên sâu, công trường đa năng”.
- Tăng cường nhân sự một số bộ phận văn phòng chủ chốt để phối hợp, đào tạo và nâng cấp theo tính chất đặc thù dự án công nghiệp.
- Tìm kiếm, đánh giá và lập danh sách cơ sở các nhà cung cấp, nhà thầu phụ pháp nhân chiến lược đủ năng lực, nguồn hàng ổn định, giá cả cạnh tranh theo từng khu vực địa phương, địa lý.
- Xây dựng lực lượng đội thi công cơ động, chữa cháy.
- Tăng cường chủ động trong công tác lập kế hoạch thi công ngay khi khởi tạo dự án.
- Kiểm soát tốt các chỉ tiêu đề ra của Ban Tổng Giám đốc về ngân sách, tiến độ, chất lượng, an toàn, quan hệ ngoại giao và đào tạo nội bộ.
- Đảm bảo công tác hồ sơ khối lượng và chất lượng nhằm thanh quyết toán đúng hạn.

## 6. KHỐI MUA HÀNG – VẬT TƯ:

- Quản lý tình hình hình thị trường vật liệu: Cập nhật thường xuyên tình hình nguyên vật liệu trong nước và thế giới; Định kỳ (hàng tuần, hàng tháng, hàng quý) phân tích đánh giá và đưa ra các dự báo về diễn biến thị trường liên quan đến giá cả và năng lực cung ứng trong tương lai (tháng tới, quý tới, năm tới) liên quan đến các chủng loại vật liệu chính chiếm tỷ trọng giá trị lớn có thể ảnh hưởng đến hiệu quả kinh doanh của Tập đoàn, từ đó thiết lập kế hoạch mua hàng và cung ứng một cách hiệu quả nhất.
- Quản lý dự báo nhu cầu: Dựa vào kế hoạch ngân sách vật tư các công trình để triển khai công tác lập kế hoạch dự trữ vật tư theo hình thức thống kê nhu cầu lịch sử (năm trước) về các loại vật tư, máy móc, thiết bị chính chiếm tỷ trọng 80% doanh số mua hàng/năm để chủ động trong việc lập kế hoạch mua hàng trên tổng nhu cầu, lập kế hoạch ký kết các nhà cung cấp chiến lược, chủ động trong kế hoạch cung ứng tổng thể cho toàn nhu cầu công ty.
- Quản lý nhà cung cấp: Tìm kiếm, phân loại, đánh giá, chọn lựa và triển khai ký kết hợp tác với các nhà cung cấp chiến lược đối với nhóm hàng hóa chiến lược; Tổ chức đánh giá định kỳ nghiêm túc các nhà cung cấp (cả đối với nội bộ lẫn bên ngoài) nhằm duy trì và phát triển đội ngũ nhà cung cấp chất lượng, đặc biệt là nhóm nhà cung cấp chiến lược.
- Quản lý mua hàng theo phân loại nhóm.
- Quản lý cung ứng bằng quy định về thời hạn cung ứng phù hợp theo từng nhóm chủng loại vật tư nhằm tư vấn kế hoạch cung ứng từ các ban chỉ huy công trường.
- Xây dựng và cải tiến hệ thống công nghệ tiên tiến hỗ trợ phương thức mua hàng, hoàn thiện hệ thống đấu thầu điện tử, ứng dụng công nghệ E-Auction (hình thức đấu giá trực tuyến) cho các ngành hàng có tiềm năng để tiết kiệm chi phí cao.



## 7. KHỐI THIẾT BỊ MÁY MÓC:

- Khai thác và luân chuyển tối đa nguồn vật tư máy móc thiết bị sẵn có.
- Mua sắm máy móc thiết bị chủ chốt như máy ủi, máy san, máy đào, xe lu... để nâng cao năng lực thi công công nghiệp và hạ tầng nội khu, tăng lợi thế cạnh tranh.
- Tối ưu hóa quy trình mua hàng công nghiệp, rút ngắn thời gian cung ứng vật tư thiết bị thi công.
- Hợp tác liên doanh chiến lược với các đối tác, tập đoàn có năng lực công nghệ cao, bổ khuyết, tăng cường cho nguồn lực nội bộ.

## 8. KHỐI NGUỒN LỰC:

### a. Công tác cung cấp dịch vụ nguồn nhân lực:

- Phối hợp với các đơn vị xây dựng định biên và kế hoạch nhân sự năm 2020. Thực hiện việc điều động và phân bổ nguồn lực hợp lý, tối ưu hóa nguồn lực hiện tại, hạn chế tuyển mới.
- Xây dựng đội ngũ cán bộ kế thừa nhằm đáp ứng kịp thời nhu cầu của các đơn vị, hạn chế thiếu Keyperson. Sàng lọc nhân sự yếu kém, đào tạo lại.
- Tập trung phát huy đào tạo nội bộ toàn Tập đoàn, đặc biệt là đào tạo chuyên môn, nghiệp vụ theo ngành dọc, lấy hoạt động đào tạo làm một trong những động lực then chốt để phát triển.
- Kiểm soát ngân sách nhân sự và kế hoạch nhân sự trên hệ thống PMS. Đánh giá nhân sự minh bạch, rõ ràng trên hệ thống.

### b. Năng suất lao động:

- Hoàn thiện hệ thống chức danh toàn công ty trên toàn hệ thống, triển khai thang lương Khối Công trường và Khối Văn phòng.
- Xây dựng hệ thống thang lương, phụ cấp đối với nhóm công nhân cơ hữu – bán gián tiếp.
- Hoàn thiện và hiệu chỉnh chính sách phúc lợi, chính sách khen thưởng hiện tại nhằm nâng cao tính hiệu quả về giá trị kinh tế và giá trị tinh thần.
- Đào tạo nghiệp vụ cho BCH/CT về cách lập định biên, tính chi phí nhân sự, kiểm soát quỹ lương.

### c. Xây dựng môi trường làm việc hạnh phúc/Thương hiệu nhà tuyển dụng:

- Xây dựng và hoàn thiện mô hình quản lý nhân sự thông minh để tạo sự minh bạch, thông tin chính xác, giúp Ban Điều hành và Cấp trưởng quản lý nhân lực hiệu quả.
- Phối hợp với các bộ phận liên quan xây dựng các chương trình chăm lo đời sống tinh thần của CBCNV.
- Mở rộng truyền thông Văn hóa Doanh nghiệp thông qua các chuyên đề trong phạm vi toàn Tập đoàn.
- Phối hợp tổ chức các sự kiện nội bộ: Thank you note, tặng quà người thân CBCNV đi công tác xa nhà nhân các dịp đặc biệt và truyền thông đẩy mạnh thương hiệu nhà tuyển dụng Hòa Bình.



# CHƯƠNG 05

## BÁO CÁO TÀI CHÍNH

- 131 Thông tin chung
- 134 Báo cáo kiểm toán độc lập
- 136 Bảng cân đối kế toán hợp nhất
- 139 Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất
- 140 Báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất

## THÔNG TIN CHUNG

Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (“Công ty”) là một công ty cổ phần được thành lập theo Luật Doanh nghiệp của Việt Nam theo Giấy Chứng nhận Đăng ký Kinh doanh số 4103000229 do Sở Kế hoạch và Đầu tư Thành phố Hồ Chí Minh cấp vào ngày 1 tháng 12 năm 2000. Công ty sau đó đã nhận được các Giấy Chứng nhận Đăng ký Doanh nghiệp sửa đổi, với lần sửa đổi gần nhất là lần thứ 30 cấp ngày 9 tháng 1 năm 2020.

Cổ phiếu của Công ty được niêm yết tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh theo Giấy phép số 80/UBCK-GPNY ngày 22 tháng 11 năm 2006 do Ủy ban Chứng khoán Nhà nước cấp.

Hoạt động chính trong năm hiện tại của Công ty và các công ty con (“Tập đoàn”) là xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp; san lấp mặt bằng; tư vấn xây dựng; sản xuất và mua bán vật liệu xây dựng, hàng trang trí nội thất; dịch vụ sửa chữa nhà và trang trí nội thất; kinh doanh bất động sản và phát triển khu công nghiệp để cho thuê lại.

Công ty có trụ sở chính tại Số 235, Đường Võ Thị Sáu, Phường 7, Quận 3, TP.Hồ Chí Minh, Việt Nam.

### HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Các thành viên Hội đồng Quản trị trong năm và vào ngày lập báo cáo này như sau:

• Ông Lê Viết Hải	Chủ tịch	
• Ông Trương Quang Nhật	Thành viên	
• Ông Phan Ngọc Thạnh	Thành viên	
• Ông Lê Quốc Duy	Thành viên	
• Ông Phương Công Thắng	Thành viên	
• Ông Đặng Doãn Kiên	Thành viên	
• Ông Đặng Hồng Anh	Thành viên	Bổ nhiệm ngày 16 tháng 4 năm 2019
• Ông Park Seok Bae	Thành viên	Bổ nhiệm ngày 16 tháng 4 năm 2019
• Ông Trần Sĩ Chương	Thành viên	Miễn nhiệm ngày 16 tháng 4 năm 2019
• Ông Phan Văn Trường	Thành viên	Miễn nhiệm ngày 16 tháng 4 năm 2019

### BAN KIỂM SOÁT

Các thành viên Ban Kiểm soát trong năm và vào ngày lập báo cáo này như sau:

• Bà Phạm Lâm Quỳnh Trâm	Trưởng Ban Kiểm soát	Miễn nhiệm ngày 16 tháng 4 năm 2019
• Ông Nguyễn Việt Hùng	Thành viên	Miễn nhiệm ngày 16 tháng 4 năm 2019
• Bà Cao Thị Diễm Châu	Thành viên	Miễn nhiệm ngày 16 tháng 4 năm 2019

### TIỂU BAN KIỂM TOÁN TRỰC THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Các thành viên Tiểu ban Kiểm toán trực thuộc Hội đồng Quản trị trong năm và vào ngày lập báo cáo này như sau:

• Ông Đặng Doãn Kiên	Trưởng Tiểu ban Kiểm toán	Bổ nhiệm ngày 10 tháng 6 năm 2019
• Ông Phương Công Thắng	Thành viên	Bổ nhiệm ngày 10 tháng 6 năm 2019
• Ông Hoàng Quang Huy	Thành viên	Bổ nhiệm ngày 10 tháng 6 năm 2019
• Bà Phạm Lâm Quỳnh Trâm	Thành viên	Bổ nhiệm ngày 10 tháng 6 năm 2019

**BAN TỔNG GIÁM ĐỐC**

Các thành viên Ban Tổng Giám đốc trong năm và vào ngày lập báo cáo này như sau:

• Ông Lê Viết Hải	Tổng Giám đốc	
• Ông Trương Quang Nhật	Phó Tổng Giám đốc	
• Ông Nguyễn Tấn Thọ	Phó Tổng Giám đốc	
• Ông Lê Quốc Duy	Phó Tổng Giám đốc	
• Ông Dương Đình Thanh	Phó Tổng Giám đốc	
• Ông Trần Trí Gia Nguyễn	Phó Tổng Giám đốc	
• Ông Hồ Ngọc Phương	Phó Tổng Giám đốc	Bổ nhiệm ngày 1 tháng 3 năm 2020
• Ông Lê Viết Hiếu	Phó Tổng Giám đốc	Bổ nhiệm ngày 3 tháng 5 năm 2019
• Ông Nguyễn Hùng Cường	Phó Tổng Giám đốc	Bổ nhiệm ngày 26 tháng 4 năm 2019
• Ông Nguyễn Văn Tịnh	Phó Tổng Giám đốc	Miễn nhiệm ngày 1 tháng 9 năm 2019
• Ông Nguyễn Văn An	Phó Tổng Giám đốc	Miễn nhiệm ngày 15 tháng 5 năm 2019
• Ông Lê Văn Nam	Phó Tổng Giám đốc	Miễn nhiệm ngày 1 tháng 7 năm 2019

**NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT**

Người đại diện theo pháp luật của Công ty trong năm và vào ngày lập báo cáo này là Ông Lê Viết Hải – Chủ tịch Hội đồng Quản trị kiêm Tổng Giám đốc.

**KIỂM TOÁN VIÊN**

Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Ernst & Young Việt Nam là công ty kiểm toán cho Công ty.

Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (“Công ty”) trình bày báo cáo này và báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty và các công ty con (“Tập đoàn”) cho năm tài chính kết thúc ngày 31 tháng 12 năm 2019.

**TRÁCH NHIỆM CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**

Ban Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm đảm bảo báo cáo tài chính hợp nhất cho từng năm tài chính phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất của Tập đoàn trong năm. Trong quá trình lập báo cáo tài chính hợp nhất này, Ban Tổng Giám đốc cần phải:

- Lựa chọn các chính sách kế toán thích hợp và áp dụng các chính sách này một cách nhất quán;
- Thực hiện các đánh giá và ước tính một cách hợp lý và thận trọng;
- Nêu rõ các chuẩn mực kế toán áp dụng cho Tập đoàn có được tuân thủ hay không và tất cả những sai lệch trọng yếu so với những chuẩn mực này đã được trình bày và giải thích trong báo cáo tài chính hợp nhất; và
- Lập báo cáo tài chính hợp nhất trên cơ sở nguyên tắc hoạt động liên tục trừ trường hợp không thể cho rằng Tập đoàn sẽ tiếp tục hoạt động.

Ban Tổng Giám đốc chịu trách nhiệm đảm bảo việc các sổ sách kế toán thích hợp được lưu giữ để phản ánh tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn, với mức độ chính xác hợp lý, tại bất kỳ thời điểm nào và đảm bảo rằng các sổ sách kế toán tuân thủ với chế độ kế toán đã được áp dụng. Ban Tổng Giám đốc cũng chịu trách nhiệm về việc quản lý các tài sản của Tập đoàn và do đó phải thực hiện các biện pháp thích hợp để ngăn chặn và phát hiện các hành vi gian lận và những vi phạm khác.



Ban Tổng Giám đốc cam kết đã tuân thủ những yêu cầu nêu trên trong việc lập báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo.

**CÔNG BỐ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC**

Theo ý kiến của Ban Tổng Giám đốc, báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo đã phản ánh trung thực và hợp lý tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn vào ngày 31 tháng 12 năm 2019, kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Thay mặt Ban Tổng Giám đốc

Lê Viết Hải

Tổng Giám đốc

Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

Ngày 07 tháng 04 năm 2020

# BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP



Ernst & Young Vietnam Limited  
28<sup>th</sup> Floor, Bitexco Financial Tower  
2 Hai Trieu Street, District 1  
Ho Chi Minh City, S.R. of Vietnam

Tel: +84 28 3824 5252  
Fax: +84 28 3824 5250  
Website: www.ey.com

*Kính gửi: Quý Cổ đông của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình*

Chúng tôi đã kiểm toán báo cáo tài chính hợp nhất của Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình (“Công ty”) và các công ty con (sau đây gọi chung là “Tập đoàn”), được lập ngày 30 tháng 3 năm 2020 và được trình bày từ trang 6 đến trang 65 bao gồm bảng cân đối kế toán hợp nhất vào ngày 31 tháng 12 năm 2019, báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và báo cáo lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và các thuyết minh báo cáo tài chính hợp nhất kèm theo.

## **Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc**

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn theo các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

## **Trách nhiệm của Kiểm toán viên**

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về báo cáo tài chính hợp nhất dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu báo cáo tài chính hợp nhất của Tập đoàn có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên báo cáo tài chính hợp nhất. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong báo cáo tài chính hợp nhất do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Tập đoàn liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Tập đoàn. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể báo cáo tài chính hợp nhất.



Ernst & Young Vietnam Limited  
28<sup>th</sup> Floor, Bitexco Financial Tower  
2 Hai Trieu Street, District 1  
Ho Chi Minh City, S.R. of Vietnam

Tel: +84 28 3824 5252  
Fax: +84 28 3824 5250  
Website: www.ey.com

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp để làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán của chúng tôi.

## **Ý kiến của Kiểm toán viên**

Theo ý kiến của chúng tôi, báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Tập đoàn vào ngày 31 tháng 12 năm 2019, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất.

Công ty Trách nhiệm Hữu hạn Ernst & Young Việt Nam.



Ernest Young Chin Kang  
Phó Tổng Giám đốc  
Giấy CNĐKHN kiểm toán  
Số: 1891-2018-004-1

Thái Trọng Cang  
Kiểm toán viên  
Giấy CNĐKHN kiểm toán  
Số: 4139-2017-004-1

Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

Ngày 07 tháng 04 năm 2020

## BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT VÀO NGÀY 31/12/2019

ĐVT: VND

MÃ SỐ	TÀI SẢN	THUYẾT MINH	SỐ CUỐI NĂM	SỐ ĐẦU NĂM
<b>100</b>	<b>A. TÀI SẢN NGẮN HẠN</b>		<b>14.422.884.191.144</b>	<b>13.522.627.868.006</b>
<b>110</b>	<b>I. Tiền và các khoản tương đương tiền</b>	<b>5</b>	<b>574.331.812.913</b>	<b>314.605.674.808</b>
111	1. Tiền		547.238.611.414	227.495.897.243
112	2. Các khoản tương đương tiền		27.093.201.499	87.109.777.565
<b>120</b>	<b>II. Đầu tư tài chính ngắn hạn</b>		<b>16.158.000.902</b>	<b>108.740.599.939</b>
123	1. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn	6.1	16.158.000.902	108.740.599.939
<b>130</b>	<b>III. Các khoản phải thu ngắn hạn</b>		<b>11.788.463.011.964</b>	<b>11.088.517.942.591</b>
131	1. Phải thu ngắn hạn của khách hàng	7.1	6.311.357.392.242	6.170.499.400.455
132	2. Trả trước cho người bán	7.2	708.692.616.424	493.486.097.663
134	3. Phải thu theo tiến độ kế hoạch hợp đồng xây dựng	8	4.208.117.455.878	4.083.008.661.802
135	4. Phải thu về cho vay ngắn hạn	9	39.788.770.189	49.582.611.638
136	5. Phải thu ngắn hạn khác	10	906.627.594.248	682.526.698.672
137	6. Dự phòng phải thu ngắn hạn khó đòi	7, 8, 9, 10, 11	(386.120.817.017)	(390.585.527.639)
<b>140</b>	<b>IV. Hàng tồn kho</b>		<b>1.909.221.422.841</b>	<b>1.840.740.536.382</b>
141	1. Hàng tồn kho	12	1.936.487.069.103	1.868.102.405.845
149	2. Dự phòng giảm giá hàng tồn kho	12	(27.265.646.262)	(27.361.869.463)
<b>150</b>	<b>V. Tài sản ngắn hạn khác</b>		<b>134.709.942.524</b>	<b>170.023.114.286</b>
151	1. Chi phí trả trước ngắn hạn	13	84.356.917.939	135.407.511.660
152	2. Thuế GTGT được khấu trừ		48.338.215.929	33.287.020.853
153	3. Thuế và các khoản khác phải thu Nhà nước	21	2.014.808.656	1.328.581.773
<b>200</b>	<b>B. TÀI SẢN DÀI HẠN</b>		<b>2.298.412.717.468</b>	<b>2.377.875.221.206</b>
<b>210</b>	<b>I. Các khoản phải thu dài hạn</b>		<b>87.527.833.821</b>	<b>55.991.881.069</b>
211	1. Phải thu dài hạn của khách hàng		358.453.912	358.453.912
215	2. Phải thu về cho vay dài hạn		-	218.000.000
216	3. Phải thu dài hạn khác	10	87.169.379.909	55.415.427.157
<b>220</b>	<b>II. Tài sản cố định</b>		<b>1.348.123.987.558</b>	<b>1.420.321.167.349</b>
221	1. Tài sản cố định hữu hình	14	1.293.563.777.121	1.375.082.640.085
222	- Nguyên giá		2.182.204.418.447	2.134.065.947.023
223	- Giá trị khấu hao lũy kế		(888.640.641.326)	(758.983.306.938)
227	2. Tài sản cố định vô hình	15	54.560.210.437	45.238.527.264
228	- Nguyên giá		65.154.292.869	54.907.139.344
229	- Giá trị hao mòn lũy kế		(10.594.082.432)	(9.668.612.080)
<b>230</b>	<b>III. Bất động sản đầu tư</b>	<b>16</b>	<b>36.397.331.480</b>	<b>51.610.270.099</b>
231	1. Nguyên giá		40.344.022.866	53.481.595.350
232	2. Giá trị hao mòn lũy kế		(3.946.691.386)	(1.871.325.251)

ĐVT: VND

MÃ SỐ	TÀI SẢN	THUYẾT MINH	SỐ CUỐI NĂM	SỐ ĐẦU NĂM
<b>240</b>	<b>IV. Tài sản dở dang dài hạn</b>		<b>36.027.113.057</b>	<b>41.018.784.466</b>
	1. Chi phí xây dựng cơ bản dở dang	17	36.027.113.057	41.018.784.466
<b>250</b>	<b>V. Đầu tư tài chính dài hạn</b>		<b>342.887.553.374</b>	<b>362.798.096.461</b>
252	1. Đầu tư vào công ty liên kết	6.2	296.392.270.680	315.964.712.315
253	2. Đầu tư góp vốn vào đơn vị khác đơn vị khác	6.3	62.893.660.000	62.893.660.000
254	3. Dự phòng đầu tư tài chính	6.3	(19.398.377.306)	(18.268.275.854)
255	4. Đầu tư nắm giữ đến ngày đáo hạn		3.000.000.000	2.208.000.000
<b>260</b>	<b>VI. Tài sản dài hạn khác</b>		<b>447.448.898.178</b>	<b>446.135.021.762</b>
261	1. Chi phí trả trước dài hạn	13	363.829.672.763	353.817.949.882
262	2. Tài sản thuế thu nhập hoãn lại	33.3	44.399.227.072	46.907.421.705
269	3. Lợi thế thương mại	18	39.219.998.343	45.409.650.175
<b>270</b>	<b>TỔNG CỘNG TÀI SẢN</b>		<b>16.721.296.908.612</b>	<b>15.900.503.089.212</b>

## BẢNG CÂN ĐỐI KẾ TOÁN HỢP NHẤT VÀO NGÀY 31/12/2019

ĐVT: VND

MÃ SỐ	NGUỒN VỐN	THUYẾT MINH	SỐ CUỐI NĂM	SỐ ĐẦU NĂM
<b>300</b>	<b>C. NỢ PHẢI TRẢ</b>		<b>12.761.533.185.253</b>	<b>12.977.675.539.888</b>
<b>310</b>	<b>I. Nợ ngắn hạn</b>		<b>12.043.995.711.928</b>	<b>12.313.166.533.374</b>
311	1. Phải trả người bán ngắn hạn	19	3.889.908.716.034	4.421.453.513.744
312	2. Người mua trả tiền trước ngắn hạn	20	1.426.986.915.967	1.418.282.344.491
313	3. Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước	21	206.460.256.114	333.306.976.133
314	4. Phải trả người lao động		578.093.936.672	577.860.347.889
315	5. Chi phí phải trả ngắn hạn	22	934.408.246.382	1.214.770.253.995
318	6. Doanh thu chưa thực hiện ngắn hạn		30.250.570.924	24.024.422.381
319	7. Phải trả ngắn hạn khác	23	230.617.581.840	197.880.292.967
320	8. Vay ngắn hạn	24	4.742.437.876.134	4.077.610.358.312
322	9. Quỹ khen thưởng, phúc lợi		4.831.611.861	47.978.023.462
<b>330</b>	<b>II. Nợ dài hạn</b>		<b>717.537.473.325</b>	<b>664.509.006.514</b>
337	1. Phải trả dài hạn khác	23	71.707.090.454	75.471.474.863
338	2. Vay dài hạn	24	218.638.934.049	264.052.970.669
341	3. Thuế thu nhập hoãn lại phải trả	33.3	172.770.332.014	92.435.063.562
342	4. Dự phòng phải trả dài hạn	25	254.421.116.808	232.549.497.420
<b>400</b>	<b>D. VỐN CHỦ SỞ HỮU</b>		<b>3.959.763.723.359</b>	<b>2.922.827.549.324</b>
<b>410</b>	<b>I. Vốn chủ sở hữu</b>		<b>3.959.763.723.359</b>	<b>2.922.827.549.324</b>
411	1. Vốn cổ phần	26.1	2.308.753.980.000	1.960.749.770.000
411a	- Cổ phiếu phổ thông có quyền biểu quyết	26.1	2.308.753.980.000	1.960.749.770.000
412	2. Thặng dư vốn cổ phần	26.1	346.669.112.981	30.494.112.981
417	3. Chênh lệch tỷ giá hối đoái	26.1	58.026.514	57.934.418
418	4. Quỹ đầu tư phát triển	26.1	96.713.652.124	96.593.759.328
421	5. Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối	26.1	835.654.248.516	627.792.159.402
421a	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối lũy kế đến cuối năm trước		459.883.408.362	65.591.336.440
421b	- Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối năm nay		375.770.840.154	562.200.822.962
429	6. Lợi ích cổ đông không kiểm soát	26.1	371.914.703.224	207.139.813.195
<b>440</b>	<b>TỔNG CỘNG NGUỒN VỐN</b>		<b>16.721.296.908.612</b>	<b>15.900.503.089.212</b>



LÊ THỊ PHƯƠNG UYÊN

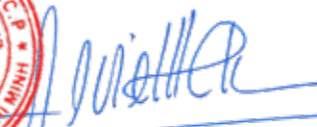
Người lập

Ngày 07 tháng 04 năm 2020



NGUYỄN THỊ NGUYÊN THÙY

Kế toán trưởng

LÊ VIẾT HẢI

Tổng Giám đốc

## BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH HỢP NHẤT CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31/12/2019

ĐVT: VND

MÃ SỐ	CHỈ TIÊU	THUYẾT MINH	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
01	1. Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ	28.1	18.655.472.297.570	18.299.333.668.495
02	2. Các khoản giảm trừ doanh thu	28.1	(45.735.383.817)	-
10	3. Doanh thu thuần về bán hàng và cung cấp dịch vụ	28.1	18.609.736.913.753	18.299.333.668.495
11	4. Giá vốn hàng bán và dịch vụ cung cấp	29	(17.363.849.322.168)	(16.612.292.699.871)
20	5. Lợi nhuận gộp về bán hàng và cung cấp dịch vụ		1.245.887.591.585	1.687.040.968.624
21	6. Doanh thu hoạt động tài chính	28.2	61.596.097.779	60.967.840.448
22	7. Chi phí tài chính	30	(324.620.121.040)	(321.030.114.429)
23	<i>Trong đó: Chi phí lãi vay</i>		(322.425.275.807)	(306.437.744.108)
24	8. Lỗ từ các công ty liên kết	6.2	(12.859.932.544)	(9.086.163.502)
25	9. Chi phí bán hàng	31	(58.248.586.600)	(70.327.084.797)
26	10. Chi phí quản lý doanh nghiệp	31	(508.549.356.389)	(570.702.635.365)
30	11. Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh		403.205.692.791	776.862.810.979
31	12. Thu nhập khác	32	142.409.231.455	29.607.547.143
32	Chi phí khác	32	(18.715.294.413)	(11.587.194.698)
40	13. Lợi nhuận khác	32	123.693.937.042	18.020.352.445
50	14. Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế		526.899.629.833	794.883.163.424
51	15. Chi phí thuế TNDN hiện hành	33.1	(101.455.332.847)	(178.811.421.180)
52	16. (Chi phí) thu nhập thuế TNDN hoãn lại	33.1	(19.862.919.191)	4.033.482.374
60	17. Lợi nhuận sau thuế TNDN		405.581.377.795	620.105.224.618
61	18. Lợi nhuận sau thuế của công ty mẹ		416.755.001.640	629.872.883.224
62	19. Lỗ sau thuế của cổ đông không kiểm soát		(11.173.623.845)	(9.767.658.606)
70	20. Lãi cơ bản trên cổ phiếu	27	1.717	2.735
71	21. Lãi suy giảm trên cổ phiếu	27	1.717	2.735



LÊ THỊ PHƯƠNG UYÊN

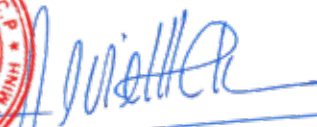
Người lập

Ngày 07 tháng 04 năm 2020



NGUYỄN THỊ NGUYÊN THÙY

Kế toán trưởng

LÊ VIẾT HẢI

Tổng Giám đốc

BÁO CÁO LƯU CHUYỂN TIỀN TỆ HỢP NHẤT  
CHO NĂM TÀI CHÍNH KẾT THÚC NGÀY 31/12/2019

ĐVT: VND

MÃ SỐ	CHỈ TIÊU	THUYẾT MINH	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
<b>I. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH</b>				
	<b>Tổng lợi nhuận kế toán trước thuế</b>		<b>526.899.629.833</b>	<b>794.833.163.424</b>
01	<i>Điều chỉnh cho các khoản:</i>			
02	Khấu hao tài sản cố định hữu hình và bất động sản đầu tư và hao mòn tài sản cố định vô hình (bao gồm phân bổ lợi thế thương mại)	14, 15, 16, 18	252.441.863.660	245.794.599.491
03	Dự phòng		18.440.787.017	155.573.668.839
04	Lỗ (lãi) chênh lệch tỷ giá hối đoái do đánh giá lại các khoản mục tiền tệ có gốc ngoại tệ		73.246.401	(84.878.689)
05	Lãi từ hoạt động đầu tư		(138.788.857.471)	(32.646.604.215)
06	Chi phí lãi vay	30	322.425.275.807	306.437.744.108
<b>08</b>	<b>Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh trước thay đổi vốn lưu động</b>		<b>981.491.945.247</b>	<b>1.469.957.692.958</b>
09	Tăng các khoản phải thu		(667.175.902.640)	(1.983.610.743.327)
10	Giảm (tăng) hàng tồn kho		364.231.105.943	(674.144.089.838)
11	(Giảm) tăng các khoản phải trả		(815.963.874.333)	1.591.757.580.182
12	Giảm (tăng) chi phí trả trước		41.038.870.840	(54.133.339.998)
14	Tiền lãi vay đã trả		(328.186.432.882)	(316.828.944.494)
15	Thuế thu nhập doanh nghiệp đã nộp	21	(147.640.543.653)	(186.684.525.365)
17	Tiền chi khác cho hoạt động kinh doanh		(134.032.414.658)	(28.763.878.742)
<b>20</b>	<b>Lưu chuyển tiền thuần sử dụng vào hoạt động kinh doanh</b>		<b>(706.237.246.136)</b>	<b>(182.450.248.624)</b>
<b>II. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG ĐẦU TƯ</b>				
21	Tiền chi để mua sắm, xây dựng tài sản cố định		(180.974.454.828)	(297.834.059.316)
22	Tiền thu từ thanh lý tài sản cố định		30.089.695.848	25.303.417.691
23	Tiền chi cho vay		(46.820.000.000)	(117.145.751.018)
24	Tiền thu hồi cho vay và tiền gửi ngân hàng		122.256.087.751	672.466.802.374
25	Tiền chi đầu tư góp vốn vào đơn vị khác (trừ đi tiền thu về)		(95.910.423.111)	(5.937.513.912)
27	Tiền lãi và cổ tức nhận được		6.729.720.900	47.555.992.513
<b>30</b>	<b>Lưu chuyển tiền thuần (sử dụng vào) từ hoạt động đầu tư</b>		<b>(164.629.373.440)</b>	<b>324.408.888.332</b>

ĐVT: VND

MÃ SỐ	CHỈ TIÊU	THUYẾT MINH	NĂM NAY	NĂM TRƯỚC
<b>III. LƯU CHUYỂN TIỀN TỪ HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH</b>				
31	Tiền thu từ phát hành cổ phiếu	26.1	568.225.000.000	14.784.000.000
33	Tiền thu từ đi vay	24	13.452.077.269.845	11.315.210.632.868
34	Tiền chi trả nợ gốc vay	24	(12.832.663.788.643)	(11.586.863.674.779)
36	Cổ tức, lợi nhuận đã trả		(57.051.905.864)	(65.495.011.883)
<b>40</b>	<b>Lưu chuyển tiền thuần từ (sử dụng vào) hoạt động tài chính</b>		<b>1.130.586.575.338</b>	<b>(322.364.053.794)</b>
<b>50</b>	<b>Lưu chuyển tiền và tương đương tiền thuần trong năm</b>		<b>259.719.955.762</b>	<b>(180.405.414.086)</b>
<b>60</b>	<b>Tiền và tương đương tiền đầu năm</b>		<b>314.605.674.808</b>	<b>494.960.804.005</b>
61	Ảnh hưởng của thay đổi tỷ giá hối đoái quy đổi ngoại tệ		6.182.343	50.284.889
<b>70</b>	<b>Tiền và tương đương tiền cuối năm</b>	<b>4</b>	<b>574.331.812.913</b>	<b>314.605.674.808</b>

**LÊ THỊ PHƯƠNG UYÊN**

Người lập

Ngày 07 tháng 04 năm 2020

**NGUYỄN THỊ NGUYỄN THỦY**

Kế toán trưởng

**LÊ VIẾT HẢI**

Tổng Giám đốc

**THUYẾT MINH BÁO CÁO TÀI CHÍNH HỢP NHẤT**  
 ĐỂ TIẾT KIỆM GIẤY IN VÀ GÓP PHẦN BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG XIN MỜI QUÝ CỔ ĐÔNG XEM CHI TIẾT TẠI WEBSITE  
[www.hbcg.vn](http://www.hbcg.vn) /Cổ đông/ Báo cáo Tài Chính/ Báo cáo năm 2019/Báo cáo Tài chính Hợp nhất Năm 2019 đã  
 kiểm toán.



# CHƯƠNG 06

## CÔNG TRÌNH TIÊU BIỂU 2019

- 143 Các công trình hoàn thành
- 154 Các công trình đang thi công



## CÔNG TRÌNH HOÀN THÀNH



### CHUNG CƯ GOLD SEASON Tổng thầu

Địa chỉ: Số 47 Nguyễn Tuân, Quận Thanh Xuân, Hà Nội  
 Chủ đầu tư: Công ty CP Đầu tư và Phát triển Bất động sản TNR Holdings Việt Nam  
 Quy mô: 4 tòa nhà cao từ 27 đến 35 tầng.



### IMPERIA SKY GARDEN Tổng thầu D&B

Địa chỉ: Số 423 Minh Khai, Quận Hai Bà Trưng, Hà Nội  
 Chủ đầu tư: Công ty CP Terra Gold Việt Nam  
 Quy mô: 4 tòa nhà với 3 tầng hầm và 27 tầng cao, tổng số căn hộ là 1.866 căn.



### SUNSHINE CITY – HÀ NỘI

Tổng thầu

Địa chỉ: Khu đô thị Nam Thăng Long - Ciputra, Tây Hồ, Hà Nội  
 Chủ đầu tư: Sunshine Group  
 Quy mô: Tổng diện tích 5ha gồm 6 tòa tháp chung cư cao 40 tầng và khu biệt thự liền kề. Tổng mức đầu tư 5.000 tỷ đồng.



### AEON MALL HÀ ĐÔNG

Liên danh Hòa Bình – Kajima làm Tổng thầu D&B

Địa chỉ: Dương Nội, Hà Đông, Hà Nội  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH Aeon Mall Việt Nam  
 Quy mô: Tổng diện tích xây dựng trên 200.000 m<sup>2</sup>, với tổng mức đầu tư khoảng 200 triệu USD. Điểm nhấn của công trình là khu giữ xe ô tô có sức chứa vài nghìn chiếc.



### NO15 – NO16 KHU ĐÔ THỊ MỚI SÀI ĐỒNG

Tổng thầu D&B

Địa chỉ: Khu đô thị Sài Đồng, Quận Long Biên, Hà Nội  
 Chủ đầu tư: Công ty CP Phát triển nhà Hà Nội số 3  
 Quy mô: 1 tầng hầm, 9 tòa căn hộ thương mại cao 15 tầng.



**JAMILA KHANG ĐIỀN**  
Tổng thầu D&B

Địa chỉ: Phường Phú Hữu, Quận 9, TP.HCM  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH Đầu tư Nhà Phố (Khang Điền Group)  
 Quy mô: Tổng diện tích 1,7 ha, 4 tòa nhà cao 25 tầng, được thiết kế theo phong cách của những khu dân cư hiện đại Singapore. Tổng diện tích mảng xanh lên đến 1.000 m<sup>2</sup>.



**SUNRISE CITY VIEW**  
Thầu chính

Địa chỉ: Số 33 Nguyễn Hữu Thọ, Quận 7, TP.HCM  
 Chủ đầu tư: Novaland  
 Quy mô: 3 tầng hầm và 2 tòa tháp cao 36 - 37 tầng.

**KHÁCH SẠN & CĂN HỘ DỊCH VỤ MARIE CURIE**  
Tổng thầu

Địa chỉ: 157 Nam Kỳ Khởi nghĩa, Phường 6, Quận 3, TP.HCM  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH Bất động sản Areco  
 Quy mô: 3 tầng hầm, 2 khối tháp cao 11 tầng và 14 tầng.



**TARA RESIDENCE**  
Tổng thầu

Địa chỉ: 1-1A Tạ Quang Bửu, Quận 8, TP.HCM  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH May Song Ngọc (Tập đoàn T&T)  
 Quy mô: 2 block 4 tháp, tổng số căn hộ 989 căn.



### RIVIERA POINT (PHASE 1B) Tổng thầu D&B

Địa chỉ: 584 Huỳnh Tấn Phát, Phường Tân Phú, Quận 7, TP.HCM  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH Riviera Point (Liên danh Keppel Land và Công ty TNHH Tấn Trường)  
 Quy mô: 3 tòa tháp với 518 căn hộ.



### HADO CENTROSA GARDEN Thầu chính Block Orchid 1-2

Địa chỉ: 200 đường Ba Tháng Hai, Quận 10, TP.HCM  
 Chủ đầu tư: Công ty CP Hà Đô - 756 Sài Gòn  
 Quy mô: Block Orchid 1 - 2 gồm khối để 5 tầng, 2 tòa tháp cao 31 tầng.



### SERENITY SKY VILLAS Tổng thầu

Địa chỉ: 259 Điện Biên Phủ, Phường 7, Quận 3, TP.HCM  
 Chủ đầu tư: Công ty CP Bất động sản Sơn Kim  
 Quy mô: 2 khối 12 và 17 tầng với 45 căn biệt thự trên không (sky villas), kết hợp giữa những ưu điểm của villas truyền thống và căn hộ trên cao.



### TÒA NHÀ CAO ỐC VĂN PHÒNG LIM III Tổng thầu D&B

Địa chỉ: 29A Nguyễn Đình Chiểu, P. Đa Kao, Quận 1, TP. HCM  
 Chủ đầu tư: Công ty CP Đầu tư và Thương mại An Khang  
 Quy mô: Là cao ốc văn phòng hạng A, 3 tầng hầm và 25 tầng cao.





FLORA MIZUKI PARK  
Tổng thầu D&B

Địa chỉ: Bình Hưng, Bình Chánh, TP.HCM  
Chủ đầu tư: Công ty CP NNH Mizuki (Nam Long Group)  
Quy mô: Chung cư Flora Mizuki có quy mô gồm 5 blocks, mỗi block cao 20 tầng.



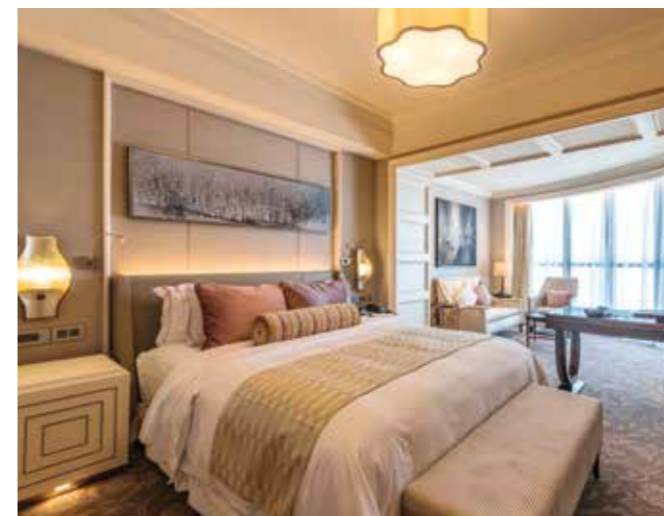
SHOWROOM TOYOTA HIROSHIMA TÂN CẢNG  
Tổng thầu

Địa chỉ: 220Bis Điện Biên Phủ, Q, Bình Thạnh, TP.HCM  
Chủ đầu tư: Toyota Hiroshima Tân Cảng  
Quy mô: 4 tầng



LIBERTY CENTRAL QUY NHƠN HOTEL  
Thầu chính

Địa chỉ: Đường An Dương Vương, TP.Quy Nhơn, Bình Định  
Chủ đầu tư: Công ty TNHH Đầu tư Du lịch và Dịch vụ Kim Cúc  
Quy mô: 1 tầng hầm, 23 tầng cao với 256 phòng.



CARAVELLE HOTEL SAIGON  
Thi công trang trí nội thất khu vực phòng khách, hành lang và cầu thang giai đoạn 2 và 3

Địa chỉ: 19 - 23 Công Trường Lam Sơn, Quận 1, TP.HCM  
Chủ đầu tư: Caravelle Hotel Saigon  
Quy mô: 304 phòng với 24 tầng cao. Caravelle Hotel Saigon là khách sạn tiêu chuẩn 5 sao.



### ALMA RESORT

Tổng thầu thi công xây dựng 2 tháp Khách sạn, hầm, khối đế và các khu Pavillons

Địa chỉ: Lô D7A1, X6 Khu du lịch Bắc đảo Cam Ranh, Xã Cam Hải Đông, Huyện Cam Lâm, Tỉnh Khánh Hòa.

Chủ đầu tư: Công ty TNHH Khu du lịch Vịnh Thiên Đường  
Quy mô: 200 căn biệt thự và 400 căn hộ cao cấp sở hữu tầm nhìn hướng biển.



### NHÀ MÁY THÉP DUNG QUẤT

Tổng thầu thiết kế kỹ thuật và thi công kết cấu và kiến trúc các hạng mục chính bao gồm: Nhà máy chế biến nguyên liệu, xưởng luyện Coke, khu thêu kết, khu lò cao, khu nhà máy phát điện, văn phòng làm việc, khu ký túc xá... Tổng cộng có trên 200 hạng mục công trình lớn nhỏ.

Địa chỉ: Khu kinh tế Dung Quất, xã Bình Đông, huyện Bình Sơn, tỉnh Quảng Ngãi

Chủ đầu tư: Công ty CP Thép Hòa Phát Dung Quất  
Quy mô: Khu liên hợp sản xuất gang thép Hòa Phát Dung Quất có tổng vốn đầu tư 52.000 tỷ đồng, được thiết kế với quy mô công suất 4 triệu tấn một năm, sản phẩm chủ yếu là thép xây dựng, thép cuộn chất lượng cao và sản phẩm dẹt là thép cuộn cán nóng.



### NHÀ GA QUỐC TẾ T2 MỞ RỘNG (CẢNG HÀNG KHÔNG QUỐC TẾ TÂN SƠN NHẤT) Thầu chính

Địa chỉ: Đường Trường Sơn, Phường 2, Quận Tân Bình, TP.HCM

Chủ đầu tư: Tổng Công ty Cảng Hàng không Việt Nam  
Quy mô: Sau khi mở rộng, Nhà ga quốc tế T2 Tân Sơn Nhất sẽ có năng lực phục vụ khoảng 13 triệu khách/năm, tăng 3 triệu khách so với công suất cũ.

## CÔNG TRÌNH ĐANG THI CÔNG



### VINHHOME GRAND PARK Thầu chính

Địa chỉ: Phường Long Thạnh Mỹ, Quận 9, TP.HCM  
Chủ đầu tư: Tập đoàn Vingroup  
Quy mô: Tổng diện tích 365ha, được xem là đại đô thị văn minh, góp phần hiện thực hóa giấc mơ làm các thành phố Việt Nam sạch đẹp như Singapore.



### VINHHOME SMART CITY Thầu chính

Địa chỉ: Đại lộ Thăng Long, Q. Nam Từ Liêm, Hà Nội  
Chủ đầu tư: Tập đoàn Vingroup  
Quy mô: Tổng diện tích khoảng 280ha, trải dài trên hai xã Tây Mỗ và Đại Mỗ, ngay trên trục đường Đại lộ Thăng Long và mặt đường Quốc lộ 70 – nơi trung tâm hành chính kinh tế mới của thành phố Hà Nội trong tương lai.



### VINHOMES OCEAN PARK Thầu chính kết cấu – hoàn thiện 14 tòa tháp

Địa chỉ: Trâu Quỳ, Gia Lâm, Hà Nội  
Chủ đầu tư: Tập đoàn Vingroup  
Quy mô: Diện tích rộng lớn 420 ha, quy mô thiết kế dự kiến hơn 60 tòa tháp cao từ 25 đến 38 tầng.



### VINHOMES WEST POINT Thầu chính

Địa chỉ: Mễ Trì, Nam Từ Liêm, Hà Nội  
Chủ đầu tư: Tập đoàn Vingroup  
Quy mô: 3 tòa tháp cao 41 tầng.





### TÒA NHÀ ĐIỀU HÀNH TRUNG TÂM PIT BUILDING

Thầu chính

Địa chỉ: Mỹ Đình, Hà Nội  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH Việt Nam Grand Prix  
 Quy mô: Tòa nhà điều hành trung tâm PIT Building cao 4 tầng thuộc dự án công viên cây xanh kết hợp một số công trình phụ trợ phục vụ giải đua xe công thức F1. Đây được đánh giá là một trong những hạng mục quan trọng nhất của dự án, là trái tim của trường đua, nơi Liên đoàn Ô tô Quốc tế FIA đặt trụ sở, là trung tâm điều hành cuộc đua, nơi các đội đua tập kết và là nơi phục vụ công tác hậu cần cho giải đua F1.



### TÒA NHÀ VĂN PHÒNG VINFAST

Thầu chính

Địa chỉ: Quốc Lộ 5B, Đa Tốn, Gia Lâm, Hà Nội  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH Đầu Tư Và Phát Triển Đô Thị  
 Quy mô: 3 hầm, 45 tầng cao.



### SUNSHINE CITY SÀI GÒN

Thầu chính

Địa chỉ: Phường Phú Thuận, Quận 7, TP.HCM  
 Chủ đầu tư: Công ty CP Tập đoàn Sunshine Sài Gòn (Sunshine Group).  
 Quy mô: 9 tòa tháp cao 26 – 38 tầng.



### KHU BIỆT THỰ SOL VILLAS

Thầu chính

Địa chỉ: Khu đô thị Phố Đông Village, đường Nguyễn Thị Định, Quận 2, TP.HCM  
 Chủ đầu tư: Công ty CP Xây dựng Sài Gòn (SCC)  
 Quy mô: Khu biệt thự Sol Villas thuộc khu đô thị Phố Đông Village với 101 căn.



### KHU DÂN CỨ CITYLAND PARK HILLS – KHU B&D

Tổng thầu thi công phần móng, kết cấu, hoàn thiện mặt ngoài 163 căn shop house và Villa

Địa chỉ: 18 Phan Văn Trị, Quận Gò Vấp, TP.HCM  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH Đầu tư Địa ốc Thành phố  
 Quy mô: 973 nhà phố, biệt thự, villa và 5 tòa căn hộ 12 tầng, thiết kế kiến trúc châu Âu cổ điển.







### EMERALD PRECINCT - CELADON CITY

Tổng thầu

Địa chỉ: Phường Sơn Kỳ, Quận Tân Phú, TP.HCM  
 Chủ đầu tư: Gamuda Land  
 Quy mô: 6 blocks, 15 tầng cao với hơn 2.200 căn hộ. Dự án áp dụng tiêu chuẩn chất lượng GQUAST. Đây là tiêu chuẩn riêng cho hầu hết các dự án của Gamuda Land với những yêu cầu rất cao và khắt khe về chất lượng.



### THE PEAK MID TOWN

Tổng thầu

Địa chỉ: Khu đô thị Phú Mỹ Hưng, Quận 7, TP.HCM  
 Chủ đầu tư: Công ty CP Phát triển Phú Hưng Thái  
 Quy mô: 4 công trình - 4 khu căn hộ với thiết kế khác biệt. The Peak là một trong 4 khu căn hộ thuộc Phú Mỹ Hưng Midtown và tọa lạc ở khu đất đẹp nhất của dự án này.



### MIDORI PARK THE VIEW

Thầu chính

Địa chỉ: Thành phố mới Bình Dương, tỉnh Bình Dương  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH Becamex Tokyu  
 Quy mô: Chung cư có 604 căn hộ.



### SWANBAY LA MAISON

Thầu chính thi công 297 căn biệt thự

Địa chỉ: Đảo Đại Phước, Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai  
 Chủ đầu tư: Công ty Cổ phần Vina Đại Phước  
 Quy mô: Là khu đô thị cổ điển kiểu Pháp nằm trong tổng thể khu đô thị du lịch sinh thái Đại Phước, gồm 332 căn biệt thự đơn lập và song lập.





### NOVABEACH CAM RANH

Thầu chính

Địa chỉ: Khu du lịch bắc bán đảo Cam Ranh, huyện Cam Lâm, tỉnh Khánh Hòa  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH Carava Resort (Novaland Group)  
 Quy mô: Biệt thự & Căn hộ khách sạn Condotel nằm ngay trung tâm Bãi Dài với tổng diện tích 22,6 ha với 181 căn villa và 26 căn bungalow.



### BÃI TRÀM ESTATES

Tổng thầu

Địa chỉ: xã Xuân Cảnh, thị xã Sông Cầu, tỉnh Phú Yên  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH Bãi Tràm Estates  
 Quy mô: Là khu vực bảo tồn sinh thái, có địa điểm độc đáo nhất trong hàng loạt cảnh quan dọc bờ biển từ Vũng Tàu đến Huế. Dự án gồm 73 căn biệt thự.



### BIỆT THỰ ĐẢO – KHU ĐÔ THỊ THƯƠNG MẠI VÀ DU LỊCH VĂN GIANG ECOPARK (ECOPARK GRAND – THE ISLAND)

Thầu chính thi công phần thô, hoàn thiện ngoài nhà, sân vườn ngoài nhà đảo 2, 3

Địa chỉ: Xã Xuân Quan, huyện Văn Giang, tỉnh Hưng Yên  
 Chủ đầu tư: Công ty CP Tập đoàn Ecopark  
 Quy mô: Dự án chia thành hai giai đoạn, 280 biệt thự đảo thiết kế ôm trọn mặt nước, cây xanh và thảm thực vật nhiều tầng tán.



### GRAND WORLD PHÚ QUỐC

Thầu chính giai đoạn 1, 2 và 4

Địa chỉ: Gành Dầu, đảo Phú Quốc, tỉnh Kiên Giang  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH BĐS Newvision (Vingroup)  
 Quy mô: Thuộc quần thể nghỉ dưỡng hiện hữu Vinpearl Phú Quốc với diện tích hơn 1.000 ha và sát bên Corona Casino & Resort Phú Quốc (Casino duy nhất tại Việt Nam cho người Việt vào chơi). Gồm 3 dòng sản phẩm bất động sản chính là Shop thương mại, căn hộ khách sạn và Minihotel.



### SUN PREMIER VILLAGE KEM BEACH

Thầu chính

Địa chỉ: Bãi Khem, đảo Phú Quốc, tỉnh Kiên Giang  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH Mặt Trời Phú Quốc (Sungroup)  
 Quy mô: Khu biệt thự đẳng cấp 5 sao, thừa hưởng nét đẹp ngoạn mục nhất của thiên nhiên đảo Ngọc.





### NHÀ TRIỂN LÃM B TRUNG TÂM HỘI CHỢ TRIỂN LÃM SÀI GÒN – GIAI ĐOẠN 2

Liên danh Hòa Bình – Đại Dũng thầu chính thi công gói thầu xây dựng chính từ kết cấu móng đến mái Nhà triển lãm B

Địa chỉ: Số 799 Nguyễn Văn Linh, Phường Tân Phú, Quận 7, TP.HCM  
 Chủ đầu tư: Công ty Liên doanh Hội chợ và Triển lãm Sài Gòn  
 Quy mô: 475 quầy triển lãm tiêu chuẩn và các dịch vụ tiêu chuẩn quốc tế. Sau khi khu B hoàn thành, Trung tâm Hội chợ Triển lãm Sài Gòn triển lãm có 1.000 gian hàng.



### TÒA NHÀ PHỨC HỢP VP – TM VĨNH LONG

Tổng thầu

Địa chỉ: Khu công nghiệp Hòa Phú, huyện Long Hồ, tỉnh Vĩnh Long  
 Chủ đầu tư: Công ty CP Sản xuất Kinh doanh Xuất nhập khẩu Vĩnh Long  
 Quy mô: Đây là công trình nhà công nghiệp phức hợp giữa thương mại, văn phòng và nhà kho, gồm 3 tầng.



### NHÀ MÁY SẢN XUẤT COFA NHÔM VGSI

Thầu chính

Địa chỉ: Khu công nghiệp Nhơn Trạch 6, xã Long Thọ, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH MTV Việt Nam GS Industry  
 Quy mô: cao 2 tầng và các hạng mục nhà phụ trợ.



### TRUNG TÂM THƯƠNG MẠI COBI CIF

Tổng thầu

Địa chỉ: Khu Công nghiệp Long Hậu, huyện Cần Giuộc, tỉnh Long An.  
 Chủ đầu tư: Công ty TNHH Cobi One  
 Quy mô: Khối nhà chính cao 5 tầng và khối nhà công vụ cao 3 tầng. Đây là trung tâm thương mại đặc thù chuyên cung cấp và phân phối vật liệu xây dựng và đồ nội thất, tổng vốn đầu tư 40 triệu USD.



## CHƯƠNG 07

### Ý NGHĨA CHỦ ĐỀ

- 165 Ý nghĩa KIẾN TẠO GIÁ TRỊ
- 166 Phát triển thị trường nước ngoài
- 168 07 kiến nghị phát triển ngành công nghiệp xây dựng



Giai đoạn 2020 – 2030 được coi là thập niên vàng của nền kinh tế Việt Nam nói chung và ngành xây dựng trong nước nói riêng. Với lực lượng nguồn lao động dồi dào, dân số vàng phát triển mạnh mẽ, giai đoạn này được dự báo là một thời kỳ quan trọng mà các doanh nghiệp Việt Nam cần nắm bắt, vận dụng lợi thế, tiên phong kiến tạo những giá trị.

## Ý NGHĨA KIẾN TẠO GIÁ TRỊ

Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình sẽ tiên phong là lá cờ đầu trên hành trình kiến tạo những giá trị vững bền cho nền kinh tế Việt Nam và ngành xây dựng nước nhà. Mục tiêu đưa ngành xuất khẩu Việt Nam vươn ra toàn cầu bằng xuất khẩu dịch vụ xây dựng tổng thầu.

Dù chắc chắn trên hành trình kiến tạo ấy sẽ có bao nhiêu thử thách, chông gai đang chờ đợi nhưng với tinh thần lạc quan, lòng kiên trì cùng khát vọng cháy bỏng, Người Hòa Bình sẽ không ngừng nghỉ nỗ lực, cố gắng, quyết tâm “Kết hợp tinh hoa, Tích cực sáng tạo” để vượt qua mọi khó khăn, sẵn sàng cho sự bứt phá trên nền tảng nội lực vững chắc và hệ sinh thái tập hợp nhiều công ty thành viên có năng lực cạnh tranh cao trong từng lĩnh vực chuyên sâu, tạo nên một chuỗi giá trị gắn kết và cộng hưởng.

Cùng với sự hỗ trợ nhiệt tình của tất cả khách hàng và đối tác, Hòa Bình nhất định sẽ tiếp tục chinh phục từ đỉnh cao này đến đỉnh cao khác để đưa ngành xây dựng Việt Nam phát triển thật nhanh, thật thần tốc ra thị trường nước ngoài trong giai đoạn thập niên vàng của đất nước.

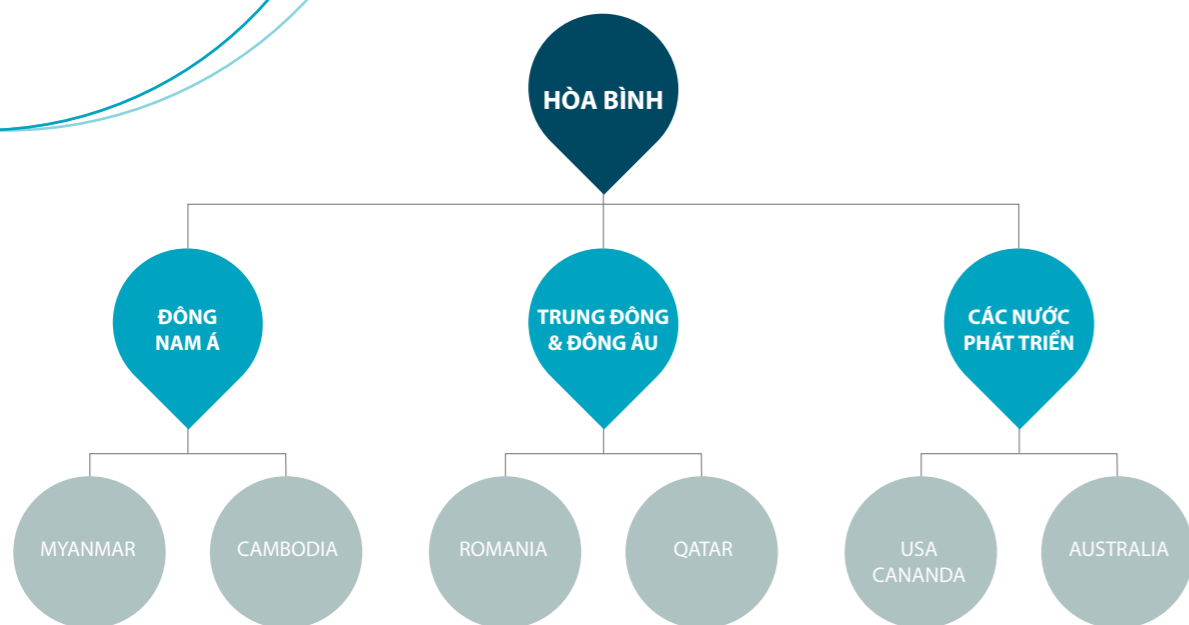
# PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI

## 1. TỔNG QUAN:

Chiến lược phát triển thị trường nước ngoài của Hòa Bình là một chiến lược đưa Hòa Bình vươn ra thế giới chinh phục những tầm cao mới nhằm phục vụ cho sự phát triển vững bền và đột phá của ngành xây dựng Việt Nam. Trong giai đoạn đầu luôn tồn tại những thử thách, dưới chủ trương nhất quán và quyết tâm cùng tinh thần “Ngọn đuốc tiên phong”, Hòa Bình luôn tự tin sẽ “Kiến tạo giá trị” trên con đường vươn ra nước ngoài.

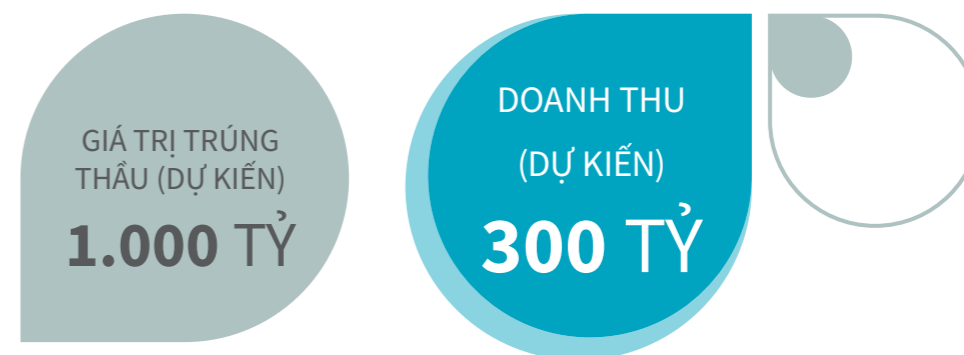
Năm 2019, Hòa Bình tiếp tục nghiên cứu, kết nối và hoàn thiện kế hoạch chi tiết của mình ở thị trường nước ngoài, có những kết quả nhất định ở các thị trường Cambodia, Romania, Qatar, Canada.

Năm 2020 được dự báo là một năm đầy bất ổn với kinh tế thế giới khi đại dịch Covid-19 lan rộng toàn cầu, việc mở rộng thị trường nước ngoài của Hòa Bình chắc chắn gặp nhiều khó khăn. Tuy nhiên, Hòa Bình sẽ tiếp tục củng cố và hoàn thiện đội ngũ, xây dựng những bước đi vững chắc cho giai đoạn sắp tới.



SƠ ĐỒ PHÁT TRIỂN THỊ TRƯỜNG NƯỚC NGOÀI

## 2. MỤC TIÊU NĂM 2020



## 3. CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN THEO THỊ TRƯỜNG

	2018 – 2020 XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ	2020 – 2025 HOÀN THIỆN BỘ MÁY	2025 – 2030 MỞ RỘNG THỊ TRƯỜNG
Đông Nam Á	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cạnh tranh qua công nghệ và trình độ quản lý thi công cao tầng.</li> <li>Tích cực tuyển dụng và sử dụng tối đa nguồn lực địa phương.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chi phí cạnh tranh.</li> <li>Nâng cao lợi nhuận.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Xác định vị thế, mở rộng thị phần địa phương.</li> </ul>
Trung Đông & Đông Âu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cung cấp đội ngũ quản lý dự án.</li> <li>Xây dựng thương hiệu.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Học hỏi nâng cao năng lực tổng thầu, quản lý dự án.</li> <li>Tìm hiểu công trình hạ tầng công nghiệp.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tổng thầu xây dựng đa dạng loại công trình.</li> </ul>
Các nước phát triển	<ul style="list-style-type: none"> <li>Đầu tư và xây dựng công trình cao tầng.</li> <li>Xuất khẩu vật liệu xây dựng Việt Nam.</li> <li>Cung cấp dịch vụ chuyên gia chi phí thấp.</li> <li>Áp dụng công nghệ bảo vệ môi trường.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Đẩy mạnh nguồn lực nghiên cứu áp dụng công nghệ thi công mới.</li> <li>Tối ưu hóa nguồn lực thi công địa phương.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tổng thầu xây dựng đa dạng loại công trình.</li> <li>Tổng thầu xây dựng.</li> <li>Phát triển đầu tư dự án bất động sản.</li> </ul>
Chiến lược chung	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tìm hiểu thị trường.</li> <li>Mở rộng mạng lưới địa phương kết nối khách hàng.</li> <li>Tập trung bổ sung sở trường là xây dựng cao tầng phù hợp địa phương.</li> <li>Phổ quát văn hóa doanh nghiệp.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Xây dựng uy tín.</li> <li>Tích cực học hỏi, cải tiến quản lý thi công.</li> <li>Tinh gọn quy trình bộ máy.</li> <li>Củng cố quan hệ.</li> <li>Chuẩn hóa nguồn lực đạt chuẩn quốc tế.</li> <li>Niêm yết thị trường nước ngoài.</li> <li>Tham gia mở quỹ đầu tư tạo thêm kênh cung cấp nguồn tài chính.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Đẩy mạnh thương hiệu.</li> <li>Tăng tốc đấu thầu.</li> <li>Phát triển bền vững.</li> <li>Đa dạng hóa danh mục công trình.</li> </ul>

## 07 KIẾN NGHỊ PHÁT TRIỂN NGÀNH CÔNG NGHIỆP XÂY DỰNG

Ngày 26/12/2019, tại Văn phòng Chính phủ trong chương trình Gala kỷ niệm 15 năm ngày Doanh nhân Việt Nam, ông Lê Viết Hải - Phó Chủ tịch Hiệp hội Nhà thầu Xây dựng Việt Nam, Chủ tịch kiêm Tổng Giám đốc Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đã có bài phát biểu trước Thủ tướng Chính phủ, đề xuất các kiến nghị cụ thể để xây dựng trở thành ngành kinh tế mũi nhọn của đất nước và phát triển ngành xây dựng Việt Nam xuất khẩu ra toàn cầu.

Trong bài phát biểu, ông Lê Viết Hải nhấn mạnh: “Nếu bây giờ doanh nghiệp xây dựng chúng ta không tích cực và chủ động ra ngoài học hỏi để luôn có sự tiến bộ kịp với thế giới thì tình trạng “Dự án siêu sao chê nhà thầu nội” có thể sẽ lặp lại trong tương lai. Chúng tôi nhận thức rõ vai trò, trách nhiệm của một doanh nghiệp xây dựng tiên phong trong việc thực hiện chiến lược này và sẽ mang mọi nỗ lực để cùng Chính phủ, cùng các đồng nghiệp và các chuỗi cung ứng nhanh chóng đưa xây dựng trở thành một ngành kinh tế mũi nhọn của quốc gia, góp phần giúp chúng ta vượt qua bẫy thu nhập trung bình trước khi giai đoạn dân số vàng qua đi (dự báo vào khoảng năm 2030). Như vậy chúng ta chỉ có 10 năm cho sự bứt phá này. Đây quả là một thử thách rất lớn đòi hỏi sự quyết tâm và hợp lực của tất cả chúng ta”.

Đối với những dự án quy mô lớn (như dự án đường cao tốc và đường sắt Bắc - Nam, dự án tàu điện ngầm thủ đô Hà Nội và thành phố Hồ Chí Minh, dự án sân bay quốc tế Long Thành...) chúng tôi đề xuất nên chia nhiều giai đoạn với các gói thầu không quá lớn. Điều kiện đấu thầu quốc tế nên có quy định nhà thầu nước ngoài phải liên danh với nhà thầu trong nước theo tỷ lệ tham gia của nhà thầu trong nước tối thiểu là 35% và hình thức liên danh là bình đẳng, cùng quản lý điều phối toàn dự án chứ không theo mô hình phân chia hạng mục công việc, hạng mục công trình, hoặc thầu chính - thầu phụ. Lợi ích đạt được là Chính phủ giảm được gánh nặng về vốn khi thực hiện một gói thầu quá lớn, công trình không bị lãng phí khi chưa đủ điều kiện khai thác hết công suất của dự án trong khi đó chúng ta có cơ hội cập nhật các tiến bộ khoa học công nghệ để áp dụng cho các giai đoạn dự án về sau. Và quan trọng nhất là doanh nghiệp xây dựng trong nước có cơ hội học hỏi để có thể làm chủ công nghệ ngay sau khi được cùng quản lý điều phối dự án với nhà thầu nước ngoài ở gói thầu đầu tiên. Từ đó, nhà thầu trong nước có đủ khả năng làm tổng thầu để triển khai tiếp các gói thầu còn lại mà không phụ thuộc vào nhà thầu ngoại với cái giá phải trả nhiều khi lên đến gấp đôi gấp ba.

Giao cho VCCI hoặc một cơ quan chuyên trách ở trong nước kết nối với các cơ quan đại diện của Việt Nam ở nước ngoài (các tòa đại sứ, tổng lãnh sự, các tham tán kinh tế, tham tán thương mại, đại diện các tổ chức phi chính phủ...) để thu thập thông tin về thị trường xây dựng ở những nước có tiềm năng và điều kiện thuận lợi, qua đó cung cấp thông tin, giới thiệu đối tác, hỗ trợ doanh nghiệp xây dựng trong nước nhanh chóng tiếp cận các thị trường này.

Khi đàm phán hoặc tái ký kết các hiệp định thương mại quốc tế, Chính phủ nên quan tâm đưa vào điều khoản của hiệp định cho phép doanh nghiệp xây dựng Việt Nam được hành nghề bình đẳng như những nhà thầu nước ngoài khác cũng như bình đẳng với doanh nghiệp xây dựng ở nước sở tại. Đồng thời, hiệp định cũng nên có điều khoản công nhận bằng cấp, chứng chỉ chuyên ngành được cấp bởi các tổ chức giáo dục đào tạo chính quy của Việt Nam. Song song đó chương trình đào tạo của chúng ta cần đảm bảo phù hợp với chuẩn quốc tế. Một điều khoản nên quan tâm nữa đó là doanh nghiệp xây dựng Việt Nam được miễn hoặc giảm thuế nhập khẩu lao động, vật tư và phương tiện thi công khi đưa vào nước sở tại. Hiệp định cũng cần có điều khoản tránh đánh thuế hai lần đối với doanh nghiệp xây dựng Việt Nam.

01

02

03

04

05

06

07

Tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp xây dựng Việt Nam về các thủ tục cấp phép cũng như thủ tục chuyển tiền đầu tư ra nước ngoài. Ưu tiên cho doanh nghiệp trong nước thực hiện các dự án đầu tư ở nước ngoài của nhà nước như tòa đại sứ, tòa tổng lãnh sự... Có cơ chế khuyến khích doanh nghiệp tư nhân giao dự án đầu tư ở nước ngoài cho doanh nghiệp xây dựng trong nước. Sớm thành lập hiệp hội nhà thầu Việt Nam ở nước ngoài để tăng cường mối quan hệ hợp tác, chia sẻ kinh nghiệm. Song song đó khuyến khích thành lập hiệp hội những nhà xuất khẩu các sản phẩm dịch vụ của các chuỗi cung ứng để tăng cường mối quan hệ hợp tác với nhau.

Khuyến khích doanh nghiệp xây dựng đầu tư mạnh mẽ vào nghiên cứu và phát triển bằng nhiều hình thức như cho doanh nghiệp xây dựng tiếp cận các nguồn vốn ưu đãi, áp dụng các chế độ ưu đãi cho ngành xây dựng như các ngành công nghệ cao khác. Bên cạnh đó, nên có chính sách hỗ trợ, hướng dẫn thủ tục đăng ký bằng sáng chế ở trong nước cũng như quốc tế, rút ngắn qui trình cấp bằng sáng chế cho những phát minh kỹ thuật công nghệ mới trong xây dựng để mở rộng ứng dụng và bảo vệ tài sản trí tuệ của chúng ta, đảm bảo năng lực cạnh tranh lâu dài, bền vững cho ngành xây dựng Việt Nam.

Có chính sách phù hợp để tạo thêm động lực cho doanh nghiệp xây dựng Việt Nam phát triển theo hướng chuyên môn hoá cao về từng loại công trình, từng hạng mục công tác để tạo nên những doanh nghiệp xây dựng có đẳng cấp quốc tế trong từng loại công trình, từng hạng mục công tác chuyên môn. Như vậy, chắc chắn nguồn lực chuyên môn sẽ được tập trung đúng chỗ và năng lực cạnh tranh quốc tế sẽ được nâng lên khi chúng ta hội nhập sâu vào chuỗi giá trị toàn cầu.

Xây dựng một chiến lược tổng thể phát triển ngành xây dựng Việt Nam và truyền thông rộng rãi về chính sách khuyến khích phát triển toàn diện ngành xây dựng cùng các chuỗi cung ứng với mục tiêu chiếm lĩnh thị trường nước ngoài. Không chỉ những người chủ doanh nghiệp các ngành sản xuất công nghiệp mà cả chủ doanh nghiệp xây dựng cũng nên có tư duy toàn cầu. Thúc đẩy sự phấn đấu tự hoàn thiện doanh nghiệp theo chuẩn mực quốc tế, xem việc chiếm lĩnh thị trường thế giới là mục tiêu của mỗi công ty xây dựng.



# PHẦN 02



## BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

### 173 THÔNGIỆP CỦA CHỦ TỊCH

- 174 TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2019
- 176 Phương pháp tiếp cận và quản trị Phát triển bền vững
- 178 Chiến lược Phát triển bền vững
- 179 Quản trị Phát triển bền vững
- 179 Quản trị rủi ro
- 182 Đạo đức và tính chính trực
- 182 Tham vấn và gắn kết các bên liên quan
- 187 Đánh giá trọng yếu
- 189 Hiệu quả hoạt động Phát triển bền vững & Tổng hợp kết quả hoạt động Phát triển bền vững
- 195 Tạo lập giá trị chung thông qua mối quan hệ đối tác
- 212 Nhà thầu uy tín tin cậy
- 216 Đáp ứng nhu cầu và mong đợi của khách hàng
- 216 Các kết quả hoạt động kinh doanh trong năm 2019
  
- 224 NGHIÊN CỨU TRIỂN KHAI, ĐỔI MỚI CÔNG NGHỆ
- 226 DANH MỤC BÁO CÁO THEO TIÊU CHUẨN GRI

## THÔNGIỆP CỦA CHỦ TỊCH VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2019

Trải qua hơn 32 năm xây dựng và phát triển, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình luôn xác định rõ phải tích hợp những yêu cầu của việc phát triển bền vững vào hoạt động sản xuất kinh doanh, không ngừng chia sẻ giá trị cộng hưởng thông qua mối quan hệ hợp tác thiện chí và gắn kết lợi ích chung với các bên liên quan.

Việc tôn trọng và cam kết áp dụng các chuẩn mực của nguyên tắc phát triển bền vững không chỉ của riêng Hòa Bình mà còn được thể hiện một cách cụ thể trong quy trình hoạt động của Tập đoàn. Trong suốt quá trình phát triển, Hòa Bình luôn hướng đến lợi ích lâu dài của Xã hội và Cộng đồng. Từ khi niêm yết, Hòa Bình đã lập KPIs (Key Performance Indicators - Các mục tiêu chủ yếu) theo 3 nhóm: Kinh tế, Xã hội và Môi trường với một tỷ lệ nhất quán: 50/30 /20

Triển khai chiến lược phát triển giai đoạn 2015-2024 với mục tiêu: “Hợp chuẩn quốc tế - Định vị thương hiệu”, Hòa Bình đang quyết liệt thực hiện mọi mục tiêu theo đúng chuẩn mực và thông lệ quốc tế, trong đó bao gồm cả những tiêu chuẩn về phát triển bền vững. Tập đoàn quyết tâm quản trị doanh nghiệp theo hướng phát triển ổn định lâu dài với mục tiêu trở thành Nhà thầu tổng hợp xuất khẩu dịch vụ xây dựng hàng đầu trong khu vực và trên thế giới.

Thông qua Báo cáo Phát triển Bền vững này, chúng tôi cũng cam kết cải thiện liên tục các quy trình hoạt động và các kết quả ghi nhận sẽ đảm bảo được công bố rõ ràng trong các báo cáo tiếp theo. Với mong muốn sẽ trở thành một doanh nghiệp tiên phong trong áp dụng các chuẩn mực quốc tế về phát triển bền vững, chúng tôi sẵn sàng tiếp nhận mọi ý kiến đóng góp. Qua đó, Hội đồng Quản trị Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình mong muốn những hoạt động sản xuất kinh doanh tích cực bảo vệ môi trường sẽ được lan toả, góp phần tạo nên một xã hội thịnh vượng, tiến bộ, công bằng và bền vững.

TM. Hội đồng Quản trị  
Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc

KTS. Lê Viết Hải



# TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2019



Các lĩnh vực trọng yếu cũng được rà soát và đánh giá tham chiếu đến 17 Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs) của Liên Hợp Quốc.

### Phạm vi và giới hạn

Hoạt động kinh doanh chính của Hòa Bình là tại Việt Nam và báo cáo giới hạn ở Hòa Bình và các công ty con mà Hòa Bình nắm giữ hơn 50% cổ phần. Thông tin chi tiết về tình hình tài chính và quản trị của Hòa Bình sẽ được công bố trong các chương của bản Báo cáo Thường niên. Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình cam kết nỗ lực mở rộng phạm vi và giới hạn báo cáo nhằm đáp ứng những nhu cầu luôn thay đổi của các Bên liên quan trong tương lai.

### Cách sử dụng bản báo cáo

Báo cáo được cấu trúc gồm 2 phần: Công bố chung mô tả cách tiếp cận chiến lược và quản trị phát triển bền vững của chúng tôi; và Hiệu quả hoạt động theo các lĩnh vực cụ thể trên các trụ cột bao gồm Kinh tế, Môi trường và Xã hội.

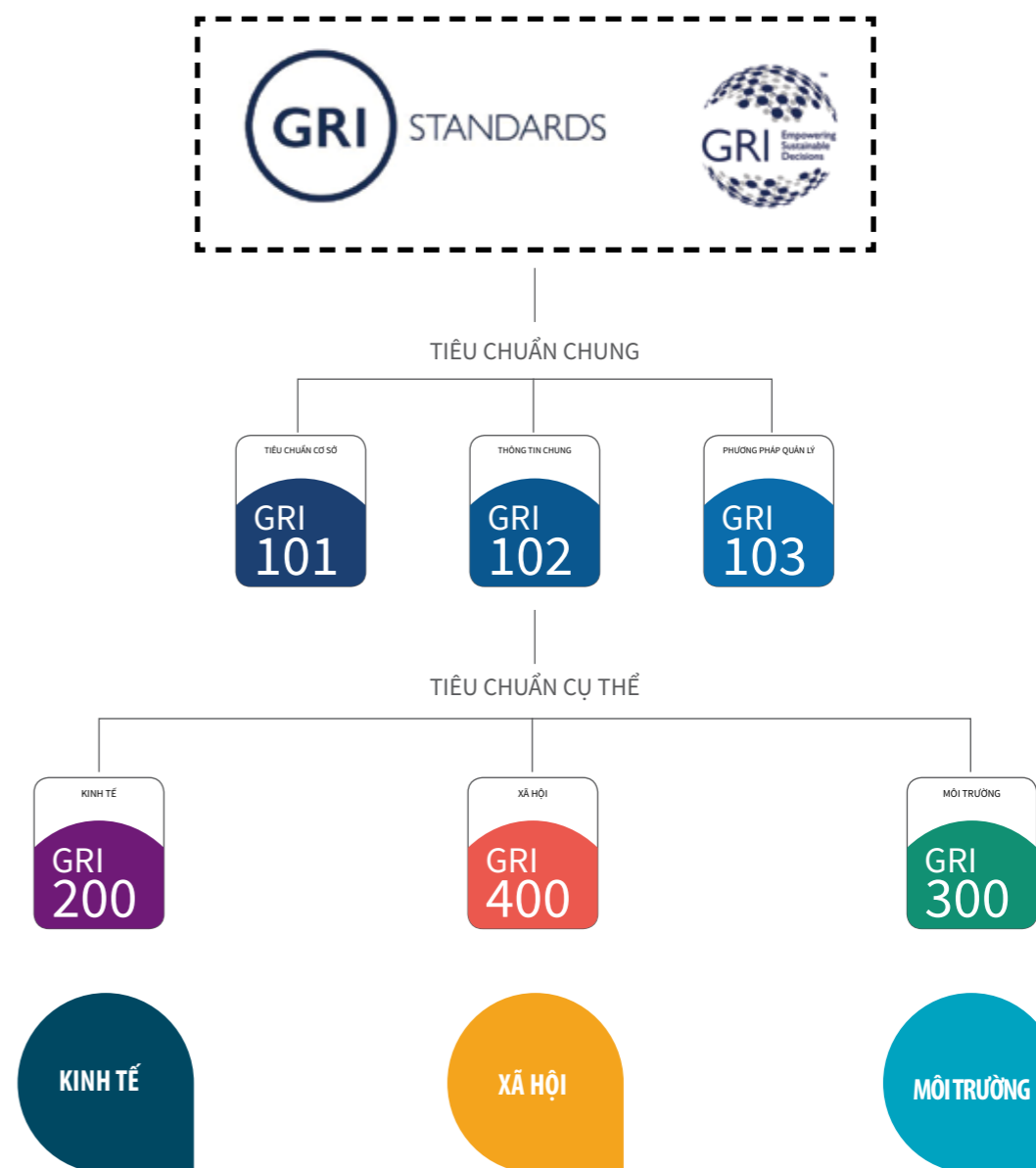
**Chúng tôi hoan nghênh mọi nhận xét và phản hồi để thảo luận và cải thiện bất kỳ khía cạnh nào của bản báo cáo.**

Báo cáo Phát triển Bền vững 2019 là báo cáo phát triển bền vững thứ hai của Hòa Bình. Bản báo cáo này cung cấp thông tin về các khía cạnh phát triển bền vững trong hoạt động, các bước tiến về kinh tế, môi trường và xã hội của Tập đoàn từ ngày 01/01/2019 đến ngày 31/12/2019 (năm tài chính 2019).

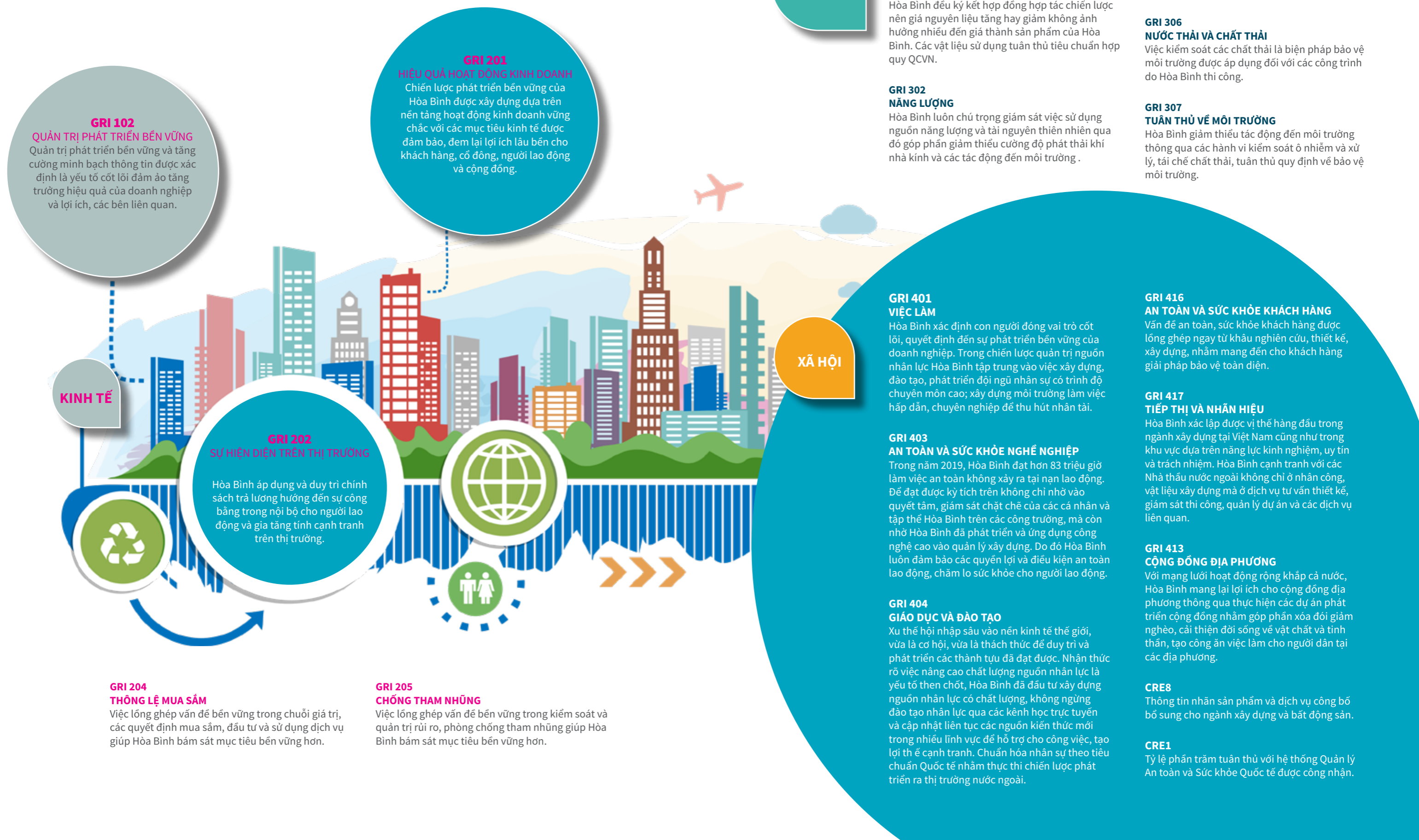
Nội dung Báo cáo và các vấn đề trọng yếu nhất phản ánh mức độ quan trọng và đặc thù hoạt động của Hòa Bình, cũng như sự quan tâm của các bên liên quan được xem xét phân tích và đánh giá dựa trên phương pháp luận theo Bộ Tiêu chuẩn GRI (GRI Standards) của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (Global Reporting Initiative). Đây là chuẩn mực báo cáo mới nhất và được công nhận rộng rãi cho báo cáo PTBV, nhằm tăng tính minh bạch và trách nhiệm giải trình.



CẤU TRÚC CỦA BÁO CÁO BỀN VỮNG THEO TIÊU CHUẨN GRI STANDARDS



# PHƯƠNG PHÁP TIẾP CẬN & QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



**GRI 102**  
**QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG**  
Quản trị phát triển bền vững và tăng cường minh bạch thông tin được xác định là yếu tố cốt lõi đảm bảo tăng trưởng hiệu quả của doanh nghiệp và lợi ích, các bên liên quan.

**GRI 201**  
**HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH**  
Chiến lược phát triển bền vững của Hòa Bình được xây dựng dựa trên nền tảng hoạt động kinh doanh vững chắc với các mục tiêu kinh tế được đảm bảo, đem lại lợi ích lâu bền cho khách hàng, cổ đông, người lao động và cộng đồng.

**KINH TẾ**

**GRI 202**  
**SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG**  
Hòa Bình áp dụng và duy trì chính sách trả lương hướng đến sự công bằng trong nội bộ cho người lao động và gia tăng tính cạnh tranh trên thị trường.

**XÃ HỘI**

**GRI 204**  
**THÔNG LỆ MUA SẮM**  
Việc lồng ghép vấn đề bền vững trong chuỗi giá trị, các quyết định mua sắm, đầu tư và sử dụng dịch vụ giúp Hòa Bình bám sát mục tiêu bền vững hơn.

**GRI 205**  
**CHỐNG THAM NHŨNG**  
Việc lồng ghép vấn đề bền vững trong kiểm soát và quản trị rủi ro, phòng chống tham nhũng giúp Hòa Bình bám sát mục tiêu bền vững hơn.

**MÔI TRƯỜNG**

**GRI 301**  
**VẬT LIỆU**  
Trong ngành Xây dựng nguyên vật liệu chiếm tới 55%- 65% chi phí đầu tư, biến động về giá nguyên vật liệu đầu vào ảnh hưởng rất lớn tới doanh thu và lợi nhuận. Tuy nhiên, hầu hết các đối tác của Hòa Bình đều ký kết hợp đồng hợp tác chiến lược nên giá nguyên liệu tăng hay giảm không ảnh hưởng nhiều đến giá thành sản phẩm của Hòa Bình. Các vật liệu sử dụng tuân thủ tiêu chuẩn hợp quy QCVN.

**GRI 302**  
**NĂNG LƯỢNG**  
Hòa Bình luôn chú trọng giám sát việc sử dụng nguồn năng lượng và tài nguyên thiên nhiên qua đó góp phần giảm thiểu cường độ phát thải khí nhà kính và các tác động đến môi trường.

**GRI 303**  
**NƯỚC**  
Công tác giám sát kiểm soát các tác động môi trường nước luôn được Hòa Bình chú trọng ngay từ giai đoạn chuẩn bị thi công trên các công trường.

**GRI 306**  
**NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI**  
Việc kiểm soát các chất thải là biện pháp bảo vệ môi trường được áp dụng đối với các công trình do Hòa Bình thi công.

**GRI 307**  
**TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG**  
Hòa Bình giảm thiểu tác động đến môi trường thông qua các hành vi kiểm soát ô nhiễm và xử lý, tái chế chất thải, tuân thủ quy định về bảo vệ môi trường.

**GRI 401**  
**VIỆC LÀM**  
Hòa Bình xác định con người đóng vai trò cốt lõi, quyết định đến sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Trong chiến lược quản trị nguồn nhân lực Hòa Bình tập trung vào việc xây dựng, đào tạo, phát triển đội ngũ nhân sự có trình độ chuyên môn cao; xây dựng môi trường làm việc hấp dẫn, chuyên nghiệp để thu hút nhân tài.

**GRI 403**  
**AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP**  
Trong năm 2019, Hòa Bình đạt hơn 83 triệu giờ làm việc an toàn không xảy ra tai nạn lao động. Để đạt được kỳ tích trên không chỉ nhờ vào quyết tâm, giám sát chặt chẽ của các cá nhân và tập thể Hòa Bình trên các công trường, mà còn nhờ Hòa Bình đã phát triển và ứng dụng công nghệ cao vào quản lý xây dựng. Do đó Hòa Bình luôn đảm bảo các quyền lợi và điều kiện an toàn lao động, chăm lo sức khỏe cho người lao động.

**GRI 404**  
**GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO**  
Xu thế hội nhập sâu vào nền kinh tế thế giới, vừa là cơ hội, vừa là thách thức để duy trì và phát triển các thành tựu đã đạt được. Nhận thức rõ việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực là yếu tố then chốt, Hòa Bình đã đầu tư xây dựng nguồn nhân lực có chất lượng, không ngừng đào tạo nhân lực qua các kênh học trực tuyến và cập nhật liên tục các nguồn kiến thức mới trong nhiều lĩnh vực để hỗ trợ cho công việc, tạo lợi thế cạnh tranh. Chuẩn hóa nhân sự theo tiêu chuẩn Quốc tế nhằm thực thi chiến lược phát triển ra thị trường nước ngoài.

**GRI 416**  
**AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE KHÁCH HÀNG**  
Vấn đề an toàn, sức khỏe khách hàng được lồng ghép ngay từ khâu nghiên cứu, thiết kế, xây dựng, nhằm mang đến cho khách hàng giải pháp bảo vệ toàn diện.

**GRI 417**  
**TIẾP THỊ VÀ NHÃN HIỆU**  
Hòa Bình xác lập được vị thế hàng đầu trong ngành xây dựng tại Việt Nam cũng như trong khu vực dựa trên năng lực kinh nghiệm, uy tín và trách nhiệm. Hòa Bình cạnh tranh với các Nhà thầu nước ngoài không chỉ ở nhân công, vật liệu xây dựng mà ở dịch vụ tư vấn thiết kế, giám sát thi công, quản lý dự án và các dịch vụ liên quan.

**GRI 413**  
**CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG**  
Với mạng lưới hoạt động rộng khắp cả nước, Hòa Bình mang lại lợi ích cho cộng đồng địa phương thông qua thực hiện các dự án phát triển cộng đồng nhằm góp phần xóa đói giảm nghèo, cải thiện đời sống về vật chất và tinh thần, tạo công ăn việc làm cho người dân tại các địa phương.

**CRE8**  
Thông tin nhân sản phẩm và dịch vụ công bố bổ sung cho ngành xây dựng và bất động sản.

**CRE1**  
Tỷ lệ phần trăm tuân thủ với hệ thống Quản lý An toàn và Sức khỏe Quốc tế được công nhận.



**CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:**

**GRI 102-14, GRI 102-15:** Chiến lược phát triển bền vững  
**GRI 102-1, GRI 102-13:** Thông tin chung về tổ chức  
**GRI 102-16, 102-17:** Đạo đức và tính chính trực  
**GRI 102-18, GRI 102-19:** Quản trị phát triển bền vững  
**GRI 102-40, GRI 102-44:** Gắn kết với các bên liên quan  
**GRI 102-47:** Xác định lĩnh vực trọng yếu

THÔNG TIN CHUNG VỀ TỔ CHỨC (xem chi tiết tại trang 14 - 41)

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

<b>CHIẾN LƯỢC</b>	Định hướng chiến lược PTBV và tạo lập giá trị chia sẻ chung -> Quy trình.
<b>CHÍNH SÁCH</b>	Các quy trình quản lý đo lường đánh giá hoạt động theo từng phòng, ban chuyên môn -> Xác định tiêu chuẩn công ty, tiêu chuẩn quốc tế, đối tác, chủ đầu tư.
<b>TIÊU CHUẨN</b>	Thiết lập các tiêu chuẩn, mục tiêu và hiệu quả hoạt động. -> Áp dụng tiêu chuẩn.
<b>BÁO CÁO</b>	Giám sát đánh giá và báo cáo nội bộ, bên ngoài -> Ghi nhận kết quả.

Hội đồng PTBV của Tập đoàn Hòa Bình (Ban Điều hành) cùng với các thành viên độc lập bên ngoài, có chuyên môn và kinh nghiệm chiến lược trong các lĩnh vực kinh tế, xã hội, môi trường.

chiến lược kinh doanh của Tập đoàn trong mối liên kết với các chương trình hành động, hợp tác nhằm đảm bảo tính nhất quán.

Hội đồng PTBV của Hòa Bình chịu trách nhiệm thúc đẩy hỗ trợ gắn kết các bên liên quan nhằm đạt được các mục tiêu phát triển bền vững, xem xét định hướng các chiến lược kinh doanh liên quan đến các chương trình, chính sách, hợp tác, hoạt động và mục tiêu phát triển bền vững, xem xét và cung cấp tư vấn

Tiếp cận của chúng tôi dựa trên khung PTBV theo thông lệ tốt nhất. Theo đó, các chính sách, quy trình và các tiêu chuẩn cụ thể được xây dựng ban hành nhằm chuẩn hóa các hoạt động và đảm bảo sự tuân thủ cao nhất. Hiệu quả hoạt động do đó được theo dõi đánh giá và đồng thời công bố và báo cáo đến các bên liên quan.

QUẢN TRỊ RỦI RO

**Quản trị rủi ro**

Tổng quan

Trên quan điểm duy trì sự phát triển bền vững, Hòa Bình nhận dạng được các nhóm rủi ro sau đây có thể xảy ra:

- Về tiến độ, khi mà thời gian thi công dài hơn do với kế hoạch.
- Về dòng tiền, khi mà thu không đủ bù chi dẫn đến mất cân đối dòng tiền, phải huy động tài chính từ bên ngoài làm gia tăng chi phí.
- Về chi phí, khi mà chi phí cao hơn ngân sách.
- Về an toàn, sự không tuân thủ các quy định về an toàn dẫn đến tai nạn lao động gây tác động đến con người, tài sản, chi phí, tiến độ và máy móc thiết bị.

- Về bảo vệ môi trường, sự vi phạm các quy định về bảo vệ môi trường tạo nên các nguy cơ làm ảnh hưởng đến chất lượng môi trường sống, sức khỏe CBCNV và còn gây nên những ảnh hưởng tiêu cực lên cả các mặt kỹ thuật, tiến độ và tài chính.
- Về kỹ năng lao động, khi mà nhân sự không có đủ các kỹ năng, kiến thức cần thiết dẫn đến thao tác sai hoặc năng suất lao động thấp và làm nảy sinh các rủi ro thuộc các nhóm nêu trên.
- Về kỹ thuật - chất lượng, sự không thực hiện các quy chuẩn, quy trình gây nên những rủi ro về kỹ thuật chất lượng, đồng hành với các rủi ro ở các nhóm khác.

Các rủi ro nói trên đều được nhận dạng, đánh giá và thực hiện các hành động giảm thiểu một cách có hệ thống cho đến khi rủi ro ở mức có thể chấp nhận được.

Kỹ thuật Quản lý rủi ro cũng còn được Hòa Bình áp dụng cho nhiều nội dung liên quan đến dự báo, đầu tư và tối ưu hóa ở mức định lượng cao, chẳng hạn như:

- Dự báo doanh thu để thiết lập kế hoạch tài chính năm, trung và dài hạn.
- Tối ưu hóa các phương án thiết kế, xây dựng.

CÁC BƯỚC QUẢN LÝ RỦI RO

- 1** Nhận dạng, đánh giá tác động và xác suất xuất hiện ban đầu bằng phương pháp định lượng hóa qua ma trận đánh giá rủi ro. Nếu đánh giá chung là rủi ro nghiêm trọng/phức tạp thì triển khai đánh giá định lượng bằng phương pháp Monte Carlo.
- 2** Xác định chiến lược, hành động khắc phục.
- 3** Tổ chức theo dõi và đánh giá rủi ro sau khi khắc phục, điều chỉnh chiến lược và hành động khắc phục cho đến khi rủi ro ở mức chấp nhận được và đóng rủi ro.

QUY TRÌNH QUẢN TRỊ RỦI RO

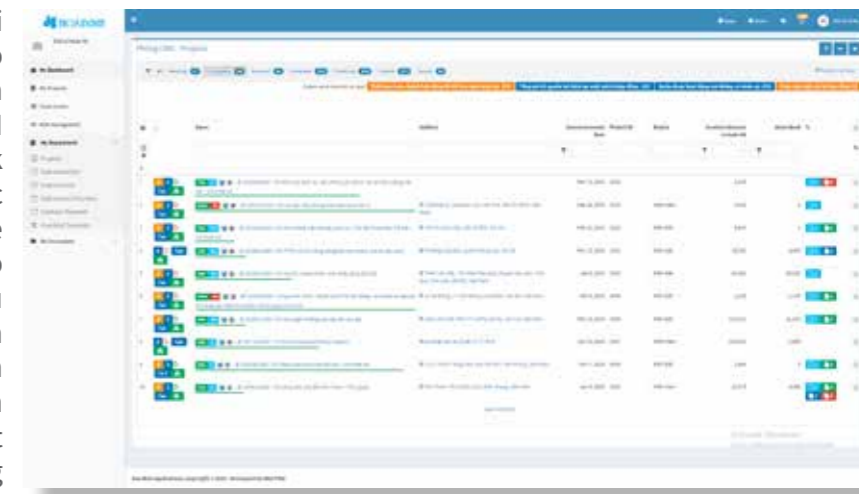


MA TRẬN ĐÁNH GIÁ RỦI RO

TÁC ĐỘNG DO RỦI RO GÂY RA	Rất cao	5	10	15	20	25
	Cao	4	8	12	16	20
	Trung bình	3	6	9	12	15
	Thấp	2	4	6	8	10
	Rất thấp	1	2	3	4	5
		Rất thấp	Thấp	Trung bình	Cao	Rất cao
Xác suất xảy ra rủi ro						

- Rủi ro thấp
- Cảnh báo
- Nghiêm trọng

Để thực hiện được việc quản lý rủi ro một cách có hệ thống và đảm bảo sự tuân thủ, Hòa Bình đã phát triển Hệ thống Quản lý rủi ro PMS-RSM (Project Management System-Risk Management System) được chính thức vận hành bắt đầu từ cuối năm 2017; hệ thống này đã có đóng góp tích cực vào các hoạt động quản lý rủi ro lên nhiều mặt. Trong đó, đặc biệt là rủi ro an toàn lao động, góp phần tạo nên thành công 75 triệu giờ công an toàn của năm 2018 và đạt kỷ tích ngoạn mục khi đạt hơn 83 triệu số giờ công an toàn trong năm 2019.



DIỄN GIẢI

**Đánh giá rủi ro**

Đánh giá rủi ro là quá trình bao gồm nhận diện rủi ro, phân tích rủi ro và định lượng hóa rủi ro. Việc đánh giá rủi ro được ghi nhận theo biểu QT-CL-16/BM-01: Đăng ký rủi ro.

- Khi nhận dạng được rủi ro sẽ tiến hành ghi nhận. Nên đính kèm các hồ sơ, hình ảnh chứng minh với một số trường hợp đã có quy định thì hồ sơ là bắt buộc.
- Xác định cấp độ tác động và xác suất của rủi ro được nhận dạng. Tác động do rủi ro gây ra và xác suất xảy ra rủi ro có 05 cấp độ từ thấp đến cao (rất thấp; thấp; trung bình; cao và rất cao). Khi đã được đánh giá thì PMS-RSM sẽ đánh giá chung rủi ro và xác định mức nghiêm trọng trên ma trận đánh giá theo quy ước có 3 vùng; i) Vùng màu xanh: Có rủi ro nhưng thấp; ii) Vùng màu vàng: Cảnh báo; iii) Vùng màu đỏ: Nghiêm trọng.

**Xử lý rủi ro**

- Người được phân công xử lý rủi ro sẽ quyết định chiến lược xử lý rủi ro và hành động khắc phục.
- Chiến lược xử lý rủi ro bao gồm:
  - ▶ Tiếp tục thực hiện công việc/hành động và chấp nhận chịu rủi ro nếu xảy ra;
  - ▶ Không thực hiện công việc/ hành động để tránh rủi ro;
  - ▶ Tiếp tục thực hiện công việc/hành động và tìm cách để giảm thiểu tác động của rủi ro xuống mức thấp nhất;
  - ▶ Chuyển rủi ro sang cho bên khác xử lý.

- Người được phân công xử lý rủi ro tiến hành xử lý rủi ro theo kế hoạch và ghi nhận xác suất thay đổi và tác động thay đổi theo biểu QT-CL-16/BM-02: Theo dõi việc xử lý rủi ro.

**Theo dõi và xem xét**

- Theo dõi và xem xét thường xuyên nhằm cung cấp sự đảm bảo hợp lý rằng các rủi ro được quản lý đầy đủ, nhằm xác định những thiếu sót trong quản lý rủi ro và nhằm xác định các cơ hội để cải tiến quản lý rủi ro.
- Định kỳ xem xét các quá trình, các hệ thống và các hoạt động để báo cáo quản trị rủi ro, cùng chung quy định ở mục 11.1, hồ sơ được đính kèm.
  - ▶ Với các hoạt động xây dựng: thường xuyên.
  - ▶ Với các hoạt động khác: tuần.

**Đóng rủi ro**

- Khi mức độ của rủi ro là Trạng thái mong muốn hoặc Có thể chấp nhận thì người xử lý đóng rủi ro hoặc không tiến hành hành động gì mà chuyển qua trạng thái theo dõi.
- Nếu không đạt trạng thái nói trên thì phải xử lý cho đến khi rủi ro được đóng hoặc “không cần hành động thêm”.



## ĐẠO ĐỨC VÀ TÍNH CHÍNH TRỰC

Tất cả hoạt động của CBNV đối với công việc hàng ngày tại Hòa Bình đều được xác định dựa trên Bộ Quy tắc ứng xử của Hòa Bình để đảm bảo tính minh bạch, chính trực trong vận hành nhằm đem đến những sản phẩm chất lượng và dịch vụ chuyên nghiệp đến với khách hàng.

- ▶ Thể hiện cam kết nhất quán tính kỷ trị.
- ▶ Từ thành viên HĐQT, Ban TGD, các cán bộ quản lý đến nhân viên đều phải tuân thủ nghiêm túc và thường xuyên được giám sát việc tuân thủ Bộ Quy tắc về đạo đức và tính chính trực.
- ▶ Thể hiện nét văn hóa đặc sắc của Hòa Bình.



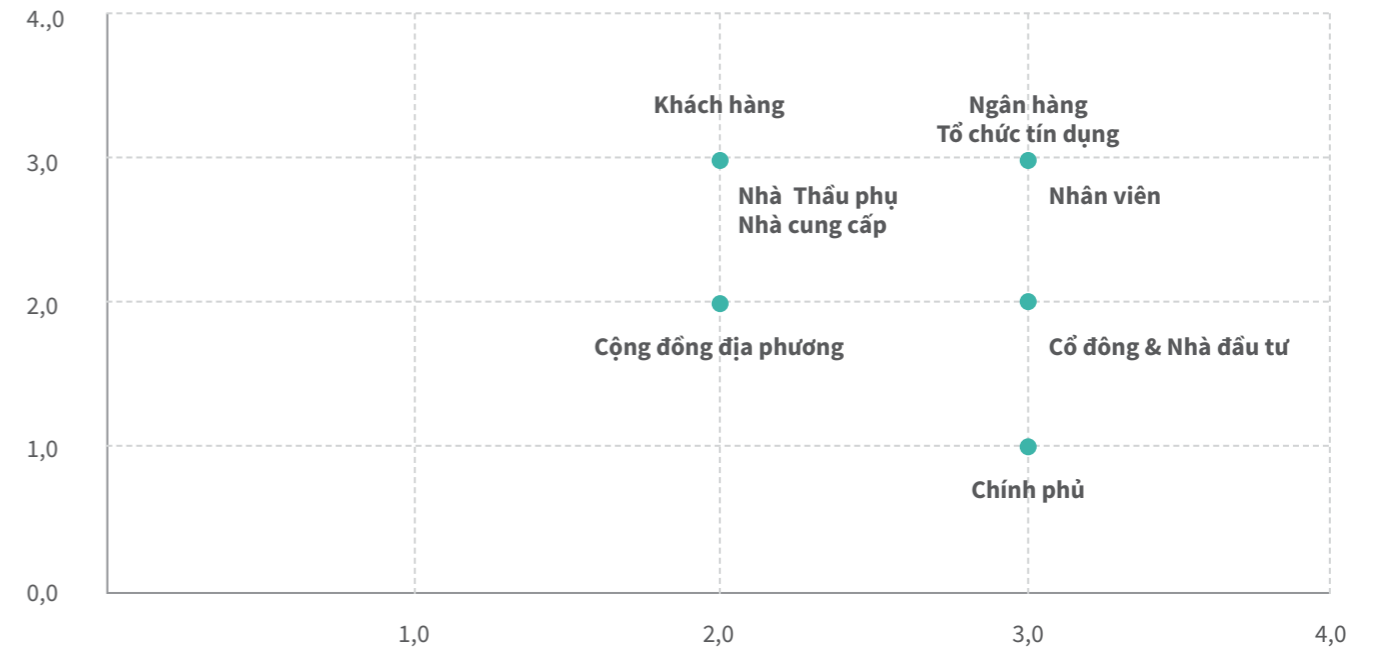
## THAM VẤN VÀ GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN

Quá trình gắn kết với các Bên liên quan của Tập đoàn được thực hiện theo các giai đoạn, từ việc nhận diện tất cả các bên liên quan, đánh giá ưu tiên các bên liên quan, đến thực hiện các cuộc đối thoại mang tính xây dựng với các nhóm đối tác này.

Việc tham vấn gắn kết các Bên liên quan đóng vai trò quan trọng giúp Hòa Bình xây dựng nhận thức tích cực, đóng góp vào sự hoạt động hiệu quả của Tập đoàn. Chúng tôi thực hiện các kênh truyền thông như khảo sát, hội thảo nhận ý kiến phản hồi để xác định được những mối quan tâm, lo ngại của các bên liên quan. Từ đó, chúng tôi đáp ứng yêu cầu cụ thể của từng nhóm để thúc đẩy đối thoại mang tính xây dựng và tìm kiếm những phản hồi trong các cuộc tham vấn này.

Chiến lược phát triển bền vững tại Hòa Bình đảm bảo các bên liên quan là những thành tố quan trọng trong sự phát triển của Tập đoàn. Chúng tôi luôn đề cao trách nhiệm giải trình trong việc giao tiếp minh bạch, kịp thời và dựa trên thực tế về lợi ích của các bên liên quan như tôn chỉ hành động của mình tiến tới xây dựng các mối quan hệ hợp tác và tin cậy với các bên, những tác động của chúng tôi đối với họ, sự phụ thuộc của họ vào chúng tôi, và những nhu cầu và mong đợi của họ.

GẮN KẾT CÁC BÊN LIÊN QUAN



## ĐỐI VỚI KHÁCH HÀNG

Hòa Bình luôn hợp tác chân thành với tôn chỉ uy tín đặt lên hàng đầu và luôn quan tâm đến lợi ích của nhà đầu tư, thực hiện phương châm hợp tác cùng thành công để có sự gắn bó lâu dài và cùng phát triển. Không ngừng cải tiến kỹ thuật nhằm mang đến những lợi ích tốt nhất cho chủ đầu tư. Triển khai thi công công trình chuyên nghiệp, đáp ứng các yêu cầu về tiến độ, chất lượng và an toàn lao động. Thể hiện rõ nhất là những cam kết về chất lượng của Hòa Bình với khách hàng trong tất cả các dự án mà công ty tham gia xây dựng. Hòa Bình luôn làm hài lòng và đáp ứng tốt nhất các yêu cầu của khách hàng, được khách hàng đánh giá cao và khen ngợi. Qua đó, thể hiện hình ảnh một nhà thầu xây dựng hàng đầu trong nước và vươn tầm quốc tế, có tổ chức quản lý thi công bài bản, khoa học, đạt tiêu chuẩn quốc tế.

Sự tận tụy phục vụ khách hàng còn thể hiện ở tinh thần sẵn sàng chung tay chia sẻ khó khăn với khách hàng như giãn tiến độ, chủ động tìm kiếm giải pháp hỗ trợ chủ đầu tư vượt qua khủng hoảng, tìm kiếm đối tác giới thiệu cho chủ đầu tư để có nguồn tài chính khôi phục dự án do tạm ngưng vì thiếu vốn.

**Nền tảng tham vấn:** Bảng câu hỏi khảo sát; các sự kiện, các ấn phẩm.

**Các vấn đề chính:** Trách nhiệm và cam kết với sản phẩm và dịch vụ, giao tiếp với khách hàng, tìm nguồn cung ứng có trách nhiệm và bền vững.





### ĐỐI VỚI CỔ ĐÔNG/NHÀ ĐẦU TƯ

IR là vấn đề trọng yếu của hầu hết doanh nghiệp niêm yết và chưa niêm yết. Bản chất của IR là gửi đi thông điệp về tầm nhìn, hoạt động và sự minh bạch cũng như kỳ vọng tương lai của doanh nghiệp một cách chuyên nghiệp nhất thông qua các phương tiện truyền thông mà doanh nghiệp đang vận hành từ offline tới online.

Hòa Bình chú trọng phát triển sức mạnh nội tại để gia tăng giá trị cho công ty từ đó gia tăng lợi ích cho cổ đông. Việc minh bạch thông tin với nhà đầu tư được Hòa Bình quan tâm thực hiện thông qua việc chú trọng công tác quan hệ cổ đông, đảm bảo quyền lợi tiếp cận thông tin của cổ đông. Sự minh bạch đó thể hiện ở việc công ty công bố thông tin với sở HOSE khi có những hoạt động sản xuất kinh doanh mới, cung cấp thông tin cho các công ty chứng khoán, các nhà phân tích, môi giới nhằm giúp giới tài chính, phân tích có cái nhìn sâu hơn và hiểu sâu hơn về những gì Ban Điều hành Hòa Bình đang làm, đồng thời có sự góp ý với công tác quản trị.

Các hoạt động cập nhật trên website, công bố và minh bạch thông tin, công bố các báo cáo định kỳ quý/năm, tổ chức hoạt động họp mặt các chuyên gia phân tích tài chính, broker, nhà đầu tư... Tổ chức các buổi hội thảo với nhà đầu tư cá nhân, nhà đầu tư tổ chức trong nước và quốc tế được triển khai thường xuyên trong năm 2019 (tại Hà Nội tháng 5 /2019, TP.HCM tháng 11/2019 và thủ đô Seoul của Hàn Quốc tháng 12/2019).

Với các cuộc họp Đại hội Đồng Cổ đông thường niên, Hòa Bình luôn đánh giá đây là cuộc gặp gỡ thể hiện quan hệ giữa Hòa Bình với cổ đông, do đó phần hỏi đáp luôn được doanh nghiệp khẳng định là nội dung trọng tâm và dành thời lượng lớn để trả lời thắc mắc cho cổ đông.

Cuộc họp Đại hội đồng cổ đông thường niên và Báo cáo thường niên là hai hoạt động chính mà Hòa Bình chú trọng nâng cao chất lượng qua các năm để nhà đầu tư và cổ đông nắm được đầy đủ thông tin về tình hình kinh doanh, tầm nhìn chiến lược và các hoạt động của Hòa Bình trong năm.

**Nền tảng tham vấn:** Các cuộc họp và thuyết trình; hội thảo, sự kiện, bản tin; thông cáo báo chí và công bố thông tin trên thị trường chứng khoán.

**Các vấn đề chính:** Hiệu quả kinh tế và lợi nhuận cho các cổ đông, tuân thủ và minh bạch trong công bố thông tin, chiến lược và lộ trình phát triển bền vững để đảm bảo trách nhiệm với xã hội của doanh nghiệp.

### ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG

Hòa Bình luôn chăm lo về vật chất và thu xếp công việc phù hợp với năng lực từng người, luôn đảm bảo công việc ổn định tạo sự an toàn cho người lao động để gắn bó lâu dài, giúp họ tìm được nơi họ cần đến. Làm việc tại Hòa Bình, tất cả nhân viên đều được đảm bảo môi trường làm việc an toàn, khám sức khỏe định kỳ và được hưởng chế độ bảo hiểm hữu ích. Nhân viên luôn được tôn trọng, lắng nghe và chia sẻ; mỗi nhân viên đều cảm nhận được mình là một mắt xích quan trọng trong một tập thể đoàn kết và vững mạnh.

Mọi nỗ lực và thành quả của CBNV được công ty công nhận và khen thưởng kịp thời - đó là động lực rất lớn giúp nhân viên tìm thấy sự hứng khởi và sẵn sàng đón nhận những thách thức mới trong công việc. Các quyết định khen thưởng đột xuất cho tập thể và cá nhân đều được thông tin rộng rãi trong Thông điệp chào cờ vào sáng thứ Hai hằng tuần tại khối văn phòng, các công trường và công ty thành viên trong toàn quốc.

**Nền tảng tham vấn:** Các cuộc họp; khảo sát nhân lực, những chương trình huấn luyện, ấn phẩm.

**Các vấn đề chính:** Việc làm, tiền lương và điều kiện làm việc, thù lao và thưởng, động lực lao động, các chương trình giáo dục và đào tạo để phát triển sự nghiệp, an toàn và sức khỏe nghề nghiệp.

### ĐỐI VỚI CƠ QUAN QUẢN LÝ

Với Tầm nhìn luôn hướng đến sự phát triển bền vững, Hòa Bình luôn xem trọng và nỗ lực thực hiện vai trò của một cá thể nhỏ bé trong xã hội. Trong suốt 32 năm qua, Hòa Bình luôn duy trì và tăng cường mối quan hệ giữa công ty với các cơ quan ban ngành từ trung ương đến địa phương, tổ chức xã hội và đoàn thể trong cả nước.

Hiện Hòa Bình đang là thành viên của các tổ chức nghề nghiệp xã hội: Hiệp hội Nhà thầu xây dựng Việt Nam, Hội Kiến trúc sư TP.HCM, Hiệp hội Doanh nghiệp TP.HCM... Trong vai trò Phó Chủ tịch Hiệp hội Nhà thầu xây dựng Việt Nam (VACC), Chủ tịch HĐQT Lê Viết Hải đã tích cực cùng Ban Thường trực VACC đẩy mạnh hoạt động và nâng cao uy tín của VACC cũng như góp phần thúc đẩy sự phát triển của các nhà thầu trong nước trong việc phát triển thị trường nước ngoài, đưa xây dựng Việt Nam trở thành một ngành kinh tế mũi nhọn trong nền kinh tế quốc gia.

Trong suốt quá trình xây dựng và phát triển của mình, Hòa Bình cũng đã luôn thực hiện trách nhiệm và nghĩa vụ nộp thuế của mình đối với Nhà nước.

**Nền tảng tham vấn:** Gặp gỡ và tư vấn, kiểm tra; đại diện.

**Các vấn đề chính:** Kiến tạo tăng trưởng kinh tế thông qua việc tạo việc làm, thanh toán thuế, chương trình phát triển kinh tế - xã hội cho cộng đồng, quản lý tác động tới môi trường và xã hội.

**ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG**

Tập đoàn luôn chú trọng các công tác xã hội trong chiến lược, xem đó là trách nhiệm của mình đối với cộng đồng nhằm đóng góp vào sự phát triển lâu dài, bền vững của xã hội.

Tại Hòa Bình, chúng tôi luôn thể hiện trách nhiệm với cộng đồng thông qua các hoạt động tài trợ cho người có hoàn cảnh khó khăn, giảm thiểu tác động của thiên tai, các hoạt động văn hóa - nghệ thuật nhằm duy trì và phát huy bản sắc dân tộc Việt Nam.

**Nền tảng tham vấn:** Báo cáo; phòng vấn, phương tiện truyền thông; bản tin; ấn phẩm.

**Các vấn đề chính:** Chương trình phát triển cộng đồng - phát triển cơ sở hạ tầng địa phương, việc làm và cơ hội việc làm cho người dân địa phương, phản hồi kịp thời và có trách nhiệm trước các khiếu nại của cộng đồng.



**ĐỐI VỚI NGÂN HÀNG/TỔ CHỨC TÍN DỤNG**

Hòa Bình luôn xem trọng Ngân hàng/Tổ chức tín dụng là một mắt xích quan trọng trong chuỗi hoạt động kinh doanh của mình. Hòa Bình luôn đề cao sự hợp tác chặt chẽ, kịp thời nắm bắt vận dụng các chính sách mới, ưu đãi với những Ngân hàng/Tổ chức tín dụng cũng như nâng cao hiệu quả hợp tác hơn nữa của đôi bên góp phần vào sự phát triển kinh tế của Hòa Bình.

**Nền tảng tham vấn:** Các cuộc họp; khảo sát; tư vấn.  
**Các vấn đề chính:** Trách nhiệm và cam kết với sản phẩm và dịch vụ, giao tiếp với khách hàng, tìm nguồn hỗ trợ có trách nhiệm và tin cậy.

**ĐỐI VỚI NHÀ THẦU PHỤ/NHÀ CUNG CẤP**

Hòa Bình luôn xem trọng nhà cung cấp là một mắt xích quan trọng trong chuỗi hoạt động kinh doanh của mình, là tác nhân góp phần không nhỏ vào thành công của Hòa Bình. Hòa Bình luôn đề cao sự hợp tác bền vững với những nhà cung cấp bằng những chính sách ưu đãi.

**Nền tảng tham vấn:** Các cuộc họp; khảo sát, thông cáo báo chí.  
**Các vấn đề chính:** Chia sẻ các nguồn lực để nâng cao lợi thế cạnh tranh, sức khỏe nghề nghiệp và quản lý môi trường và tuân thủ.



**ĐÁNH GIÁ TRỌNG YẾU**

**Quy trình xác định các lĩnh vực trọng yếu**

Các lĩnh vực trọng yếu cần được quan tâm cũng chính là những yếu tố tác động đến tăng trưởng; Hòa Bình đã nhận diện, phân tích ưu tiên, xác nhận đánh giá những vấn đề trọng yếu nhất.

Trong quá trình đánh giá tính trọng yếu, chúng tôi cũng xác định các bên liên quan trên toàn chuỗi giá trị của Tập đoàn, và xem xét ưu tiên cho các bên dựa trên tầm quan trọng chiến lược đối với Tập đoàn cũng như mức độ ảnh hưởng và phụ thuộc của các bên đối với chúng tôi.

Hòa Bình thấu hiểu xác lập giá trị cộng hưởng giữa các bên liên quan và được phân chia theo tỷ lệ từ kết quả mang lại do sự đóng góp của họ.

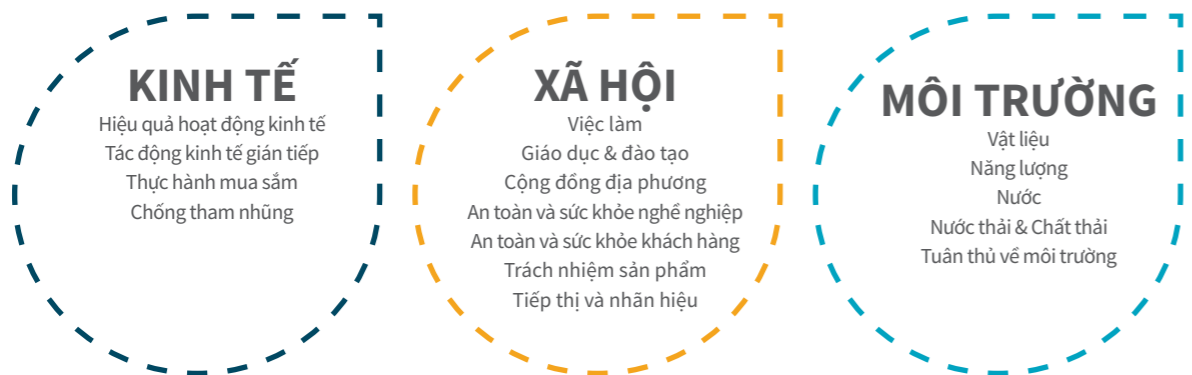
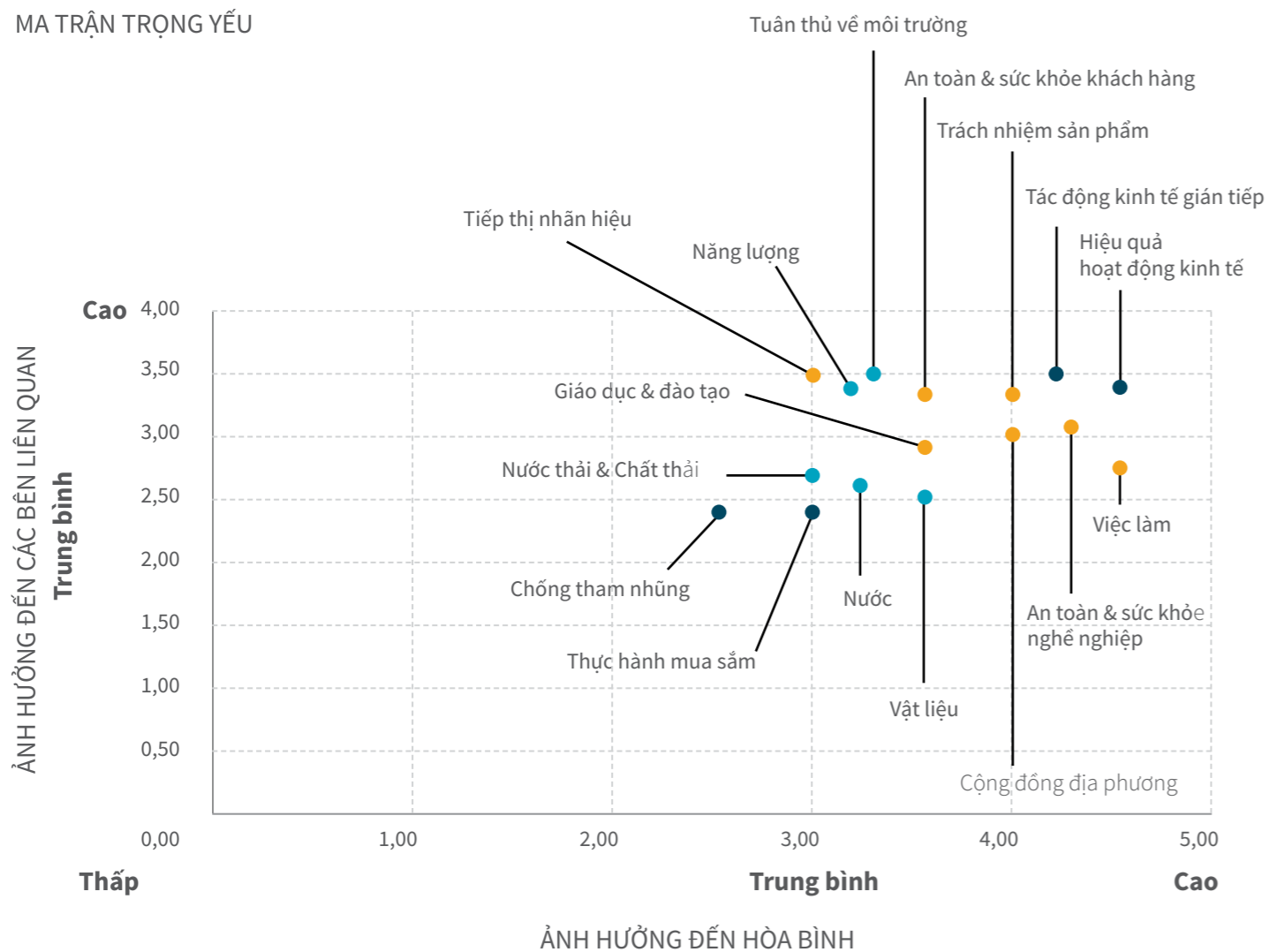
Thông qua việc đánh giá tầm quan trọng của các vấn đề xét trong mối tương quan giữa mức độ quan tâm của các bên và mức độ ảnh hưởng tới hoạt động của doanh nghiệp, Hòa Bình xây dựng “Ma trận các vấn đề trọng yếu” nhằm xác định mức độ ưu tiên và thực hiện phân bổ nguồn lực hợp lý nhằm đáp ứng tốt nhất các kỳ vọng của các bên liên quan cũng như đảm bảo cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

**QUY TRÌNH ĐÁNH GIÁ TRỌNG YẾU**



Nhìn chung, chúng tôi đã xác định 16 lĩnh vực trọng yếu và phù hợp với hoạt động kinh doanh hiện tại và trong tương lai của Tập đoàn như hình dưới đây:

MA TRẬN TRỌNG YẾU



# HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



KINH TẾ - ĐẢM BẢO TĂNG TRƯỞNG BỀN VỮNG

DOANH THU THUẦN  
**18.610**  
TỶ ĐỒNG

LỢI NHUẬN SAU THUẾ  
CỔ ĐỒNG CÔNG TY MẸ  
**417**  
TỶ ĐỒNG

CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH:

- Tăng trưởng doanh thu thuần bình quân giai đoạn 2015 - 2019 đạt 38,36%.
- Riêng năm 2019, mặc dù thị trường có nhiều khó khăn, trong bối cảnh nhiều doanh nghiệp xây dựng báo giảm doanh thu, Hòa Bình vẫn tăng trưởng 1,7%.
- Tăng trưởng bình quân hàng năm Lợi nhuận sau thuế của cổ đông công ty mẹ giai đoạn 2015-2019 đạt 49,71%.

Nguyên nhân giảm lợi nhuận năm 2019:

- Chi phí nhân công tăng.
- Có một số dự án đã được đưa vào kế hoạch và chuẩn bị thực hiện nhưng chủ đầu tư ngưng thi công dẫn đến chi phí quản lý đã có nhưng chưa ghi nhận được doanh thu.
- Một số nguyên nhân khác làm tăng chi phí như đầu tư vào thị trường nước ngoài nhưng chưa mang lại nguồn thu; điều chỉnh lương để duy trì nguồn nhân lực, đào tạo nguồn nhân lực tương lai lâu dài; gia tăng doanh thu nhưng không tăng vốn mà duy trì được nguồn vay lớn tại các ngân hàng dẫn đến tăng chi phí tài chính.



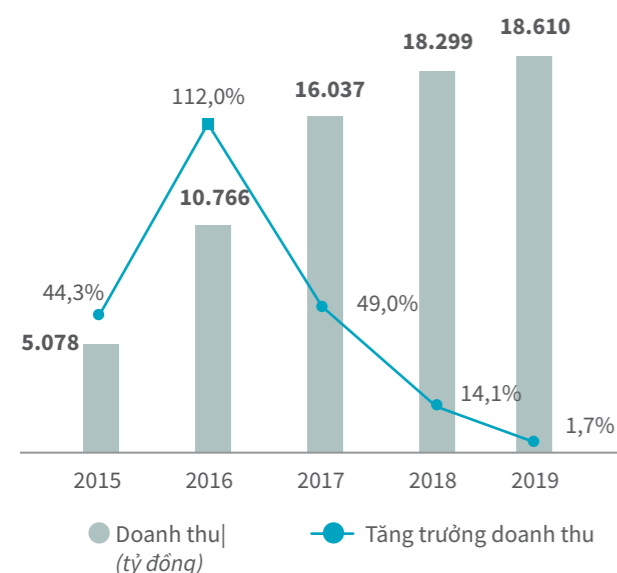
# TẠO LẬP GIÁ TRỊ CHUNG THÔNG QUA MỐI QUAN HỆ ĐỐI TÁC

## CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

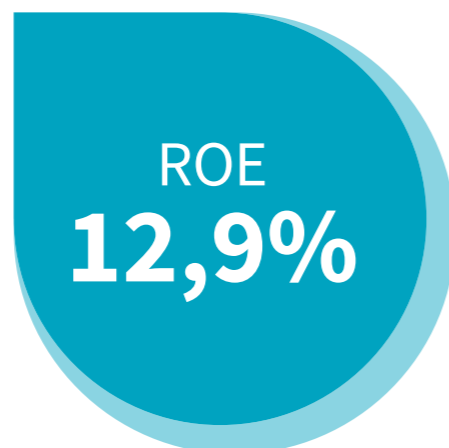
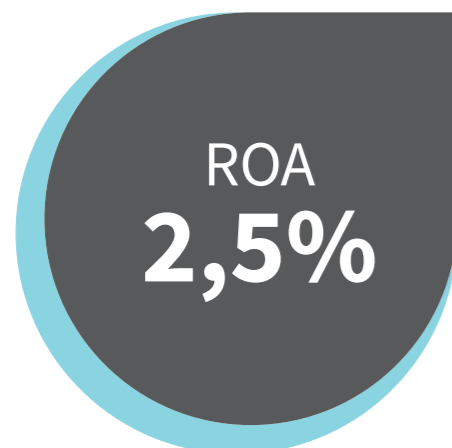
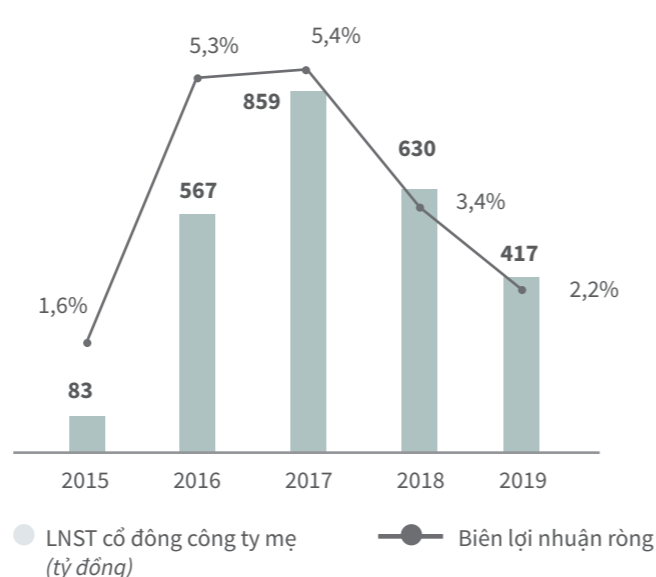
**GRI 201-1:** Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ.

## HOẠT ĐỘNG KINH TẾ

TĂNG TRƯỞNG DOANH THU THUẦN



LỢI NHUẬN SAU THUẾ CỔ ĐÔNG CÔNG TY MẸ



## CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

**GRI 204-1:** Tỷ lệ chi tiêu cho các nhà cung cấp địa phương.

**GRI 308-1:** Các nhà cung cấp mới đã được đánh giá

**GRI 414-1:** Các nhà cung cấp mới đã được đánh giá sơ bộ bằng cách sử dụng tiêu chí về mặt Xã hội

## THỰC HÀNH MUA SẴM CÓ TRÁCH NHIỆM VÀ ĐÁNH GIÁ NHÀ CUNG CẤP

Hòa Bình luôn xem trọng nhà cung cấp là một mắt xích quan trọng trong chuỗi hoạt động kinh doanh của mình, là tác nhân góp phần không nhỏ vào thành công của Hòa Bình. Hòa Bình luôn đề cao sự hợp tác bền vững với những nhà cung cấp bằng những chính sách ưu đãi.

Luôn chào đón những nhà cung cấp có năng lực, sản phẩm tốt, giá cả hay tổng chi phí sở hữu tốt, cạnh tranh và mong muốn hợp tác lâu dài với Hòa Bình.

Hòa Bình xây dựng bộ tiêu chuẩn nhà cung cấp cho các mặt hàng chiến lược (có giá trị mua cao).

Tất cả các nhà cung cấp đều phải có hồ sơ được lưu trữ và cập nhật thường xuyên.

Hồ sơ nhà cung cấp ít nhất phải bao gồm: Hồ sơ công ty, sơ đồ tổ chức, chính sách bán hàng, quy trình bán hàng, khách hàng chủ yếu (của nhà cung cấp), đặc thù cung ứng, người quyết định cao nhất công ty, người quyết định cao nhất trong lĩnh vực bán hàng...

Tất cả nhà cung cấp hàng thường xuyên hoặc/và có giá trị lớn (kể cả nhà cung cấp chiến lược, nhà cung cấp đã ký hợp đồng nguyên tắc...) đều được đánh giá định kỳ hàng quý (bao gồm cuối mỗi công trình) và đột xuất khi có yêu cầu.

Nhà cung cấp chiến lược cũng được kiểm tra, đánh giá đột xuất để so sánh hàng hóa, giá cả và các điều khoản mua bán so với thị trường.

STT	TÊN TỶ GIÁ	THÀNH TIỀN (CHƯA VAT)
1	EUR (quy đổi VND)	53.493.959
2	USD (quy đổi VND)	178.881.613.015
3	VND	5.019.023.290.275
TỔNG CP MUA HÀNG NĂM 2019		5.197.958.397.249
TỶ LỆ % CP HÀNG NHẬP KHẨU/Σ CP MUA HÀNG		3%



Tiếp tục áp dụng các giải pháp tiến tiến trong quản lý cung ứng nhằm đem lại hiệu quả cao:

#### QUẢN LÝ TÌNH HÌNH THỊ TRƯỜNG VẬT LIỆU

- Cập nhật thường xuyên tình hình nhiên vật liệu trong nước và thế giới
- Định kỳ (hàng tuần, hàng tháng, hàng quý) phân tích đánh giá và đưa ra các dự báo về diễn biến thị trường liên quan đến giá cả và năng lực cung ứng trong tương lai (tháng tới, quý tới, năm tới) liên quan đến các chủng loại vật liệu chính chiếm tỷ trọng giá trị lớn có thể ảnh hưởng đến hiệu quả kinh doanh của công ty, từ đó thiết lập kế hoạch mua hàng và cung ứng một cách hiệu quả nhất.

#### QUẢN LÝ DỰ BÁO NHU CẦU

- Dựa vào kế hoạch ngân sách vật tư các công trình
- Triển khai công tác lập kế hoạch dự trữ vật tư theo hình thức Thống kê nhu cầu lịch sử (năm trước) về các loại Vật tư/máy móc thiết bị chính chiếm tỷ trọng 80% doanh số mua hàng/năm để chủ động trong việc lập kế hoạch mua hàng trên tổng nhu cầu, lập kế hoạch ký kết các nhà cung cấp chiến lược, chủ động trong kế hoạch cung ứng tổng thể cho toàn nhu cầu công ty.

#### QUẢN LÝ NHÀ CUNG CẤP

- Tìm kiếm, phân loại, đánh giá, chọn lựa và triển khai ký kết hợp tác với các Nhà cung cấp chiến lược đối với nhóm hàng hóa chiến lược.
- Tổ chức đánh giá định kỳ nghiêm túc các nhà cung cấp (cả đối với nội bộ lẫn bên ngoài) nhằm duy trì và phát triển đội ngũ nhà cung cấp chất lượng, đặc biệt là nhóm nhà cung cấp chiến lược.

#### QUẢN LÝ MUA HÀNG

- Phân loại hàng hóa theo từng nhóm dựa trên các tiêu chí :
  - Giá trị cao và rủi ro cung ứng cao
  - Giá trị cao nhưng rủi ro cung ứng thấp
  - Giá trị thấp, nhưng quan trọng và rủi ro cung ứng cao
  - Giá trị thấp và rủi ro cung ứng thấp
- Thiết lập chiến lược mua hàng phù hợp cho từng nhóm ngành hàng :
  - Hàng hóa nhóm i và ii phải được xếp vào nhóm hàng hóa chiến lược và tương ứng phải có nhà cung cấp chiến lược được ký kết hợp đồng chiến lược hàng năm.
  - Hàng hóa nhóm iii được xếp vào nhóm hàng hóa khan hiếm và phải có kế hoạch triển khai mua hàng dự trữ.
  - Hàng hóa nhóm iv được xếp vào nhóm hàng hóa thông thường và thiết lập phương thức mua hàng đơn giản nhưng hiệu quả nhất có thể.

#### QUẢN LÝ CUNG ỨNG

- Xây dựng quy định về thời hạn cung ứng phù hợp theo từng nhóm chủng loại vật tư nhằm tư vấn kế hoạch cung ứng từ các ban chỉ huy công trường.

#### XÂY DỰNG & CẢI TIẾN HỆ THỐNG CÔNG NGHỆ TIÊN TIẾN HỖ TRỢ PHƯƠNG THỨC MUA HÀNG

Hoàn thiện hệ thống đấu thầu điện tử, ứng dụng công nghệ E-auction (hình thức đấu giá trực tuyến) cho các ngành hàng có tiềm năng tiết kiệm chi phí cao.



#### CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

**GRI 205-1:** Các hoạt động đã được đánh giá rủi ro liên quan đến tham nhũng

#### TUÂN THỦ PHÁP LUẬT

Tham nhũng đang là vấn đề nổi cộm và được chú trọng bởi hầu hết các bên liên quan trong những năm qua. Nó không những ảnh hưởng đến hình ảnh doanh nghiệp trên thị trường mà còn cho thấy năng lực quản lý của công ty. Trong năm 2019, Hòa Bình tiến hành thực hiện việc phòng chống tham nhũng thông qua các hoạt động của Tập đoàn như: thay đổi và cấu trúc lại mô hình quản lý, trong đó Tiểu ban Kiểm toán thực hiện vai trò giám sát liên tục, chú trọng vào việc cải thiện hệ thống kiểm soát nội bộ, phòng ngừa rủi ro trên tất cả các lĩnh vực hoạt động thuộc phạm vi giám sát. Hòa Bình đã kịp thời cập nhật và từng bước xây dựng bộ chính sách chống tham nhũng theo yêu cầu thời đại cũng như định hướng phát triển của lãnh đạo công ty.

Bên cạnh đó, Hòa Bình còn thực hiện đánh giá các hoạt động có rủi ro tham nhũng của công ty để nhằm hạn chế tối đa nguy cơ phát sinh tham nhũng.

Chúng tôi quản trị vấn đề phòng chống tham nhũng của mình thông qua một hệ thống kiểm soát nội bộ, thông tin được cập nhật đến Ban lãnh đạo thường xuyên thông qua các báo cáo, các cuộc họp định kỳ...

#### GIÁM SÁT MÔI TRƯỜNG KIỂM SOÁT:

Tiểu ban Kiểm toán giám sát hệ thống kiểm soát nội bộ và hệ thống quản lý rủi ro thông qua báo cáo và các cuộc tiếp xúc, phỏng vấn trực tiếp với Kiểm toán nội bộ, Kiểm toán độc lập. Kết quả giám sát cho thấy:

- Các quy trình nghiệp vụ được rà soát, đánh giá, cập nhật và ban hành, hướng dẫn thực hiện và quản lý bởi bộ phận phụ trách. Kết quả kiểm toán nội bộ cho thấy việc tuân thủ các quy trình hiện hành được thực hiện tốt và có xu hướng tích cực hơn so với năm trước.
- Công ty hiện đang duy trì một khuôn khổ quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ hoạt động hữu hiệu.
- Mức độ rủi ro tiềm tàng và mức độ rủi ro hiện hữu theo danh mục được giám sát và đánh giá định kỳ.
- Các biện pháp quản lý rủi ro được áp dụng kịp thời đảm bảo phù hợp và nhất quán với Chính sách quản lý rủi ro của công ty.
- Hoạt động quản lý rủi ro không chỉ thực hiện ở các khối, phòng ban, công trình mà còn ở khối công ty đơn vị trực thuộc Tập đoàn.
- Cán bộ và nhân viên Tập đoàn luôn được trang bị và cập nhật thông tin về rủi ro thông qua các buổi Chào cờ hàng tuần tại khối văn phòng, công trình và công ty đơn vị trực thuộc Tập đoàn; cũng như trên hệ thống thông tin Portal Office của Tập đoàn.

#### GIÁM SÁT HOẠT ĐỘNG KIỂM TOÁN NỘI BỘ:

Tiểu ban Kiểm toán là cơ quan chủ quản đối với Kiểm toán nội bộ. Hàng năm, Tiểu ban Kiểm toán sẽ phê duyệt và giám sát kế hoạch kiểm toán, xem xét điều lệ hoạt động và phương pháp/cách thức tiến hành kiểm toán nội bộ. Trong năm 2019 vừa qua, chức năng kiểm toán nội bộ đã và đang hoạt động hiệu quả, đóng góp đáng kể vào việc cải thiện hệ thống kiểm soát nội bộ và quản trị rủi ro. Việc chuyển đổi từ Ban Kiểm soát nội bộ sang Tiểu ban Kiểm toán, đã giúp cho hoạt động kiểm tra và giám sát đạt được nhiều hiệu quả thông qua các hoạt động kiểm toán nội bộ.

Với việc thực hiện công việc kiểm toán nội bộ, chúng ta đã có những kết quả sau:

- Kiểm toán nội bộ đã phát huy chức năng kiểm tra và giám sát thông qua phương pháp kiểm toán theo thông lệ quốc tế và phù hợp với các văn bản liên quan của cơ quan ban hành.
- Các khuyến nghị của Kiểm toán nội bộ đối với các đơn vị được kiểm toán trong Tập đoàn đều được ghi nhận và triển khai công tác hoàn thiện một cách kịp thời và nghiêm túc. Kiểm toán nội bộ cũng đã hỗ trợ tư vấn các đơn vị trong công tác giám sát để hoàn thiện hơn môi trường kiểm soát nội bộ. Chúng tôi cũng tiến hành giám sát các kết

quả này và nhận thấy có sự thay đổi tích cực trong vấn đề tuân thủ tại các đơn vị được kiểm toán. Trong thời gian qua, Tiểu ban Kiểm toán thông qua Kiểm toán nội bộ triển khai công việc và phối hợp với các phòng ban/ đơn vị trực thuộc; đặc biệt là với Tổng Giám đốc đã giúp Kiểm toán nội bộ phát huy tối đa vai trò giám sát tính tuân thủ cũng như hỗ trợ/tư vấn quản trị rủi ro đối với các hoạt động giao dịch trọng yếu trước khi phát sinh.

- Kế hoạch kiểm toán nội bộ 2019 đã được hoàn thành trong phạm vi nguồn lực và thời hạn dự kiến.

- Hiện tại và trong tương lai, chuyển từ kiểm toán tuân thủ sang hỗ trợ, tư vấn các đơn vị trong quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ đã mang lại kết quả tích cực và tiếp tục được duy trì. Chúng tôi đã đang phối hợp với các phòng ban trong việc hỗ trợ kiểm soát chi phí công trình một cách hiệu quả nhất; và điều này đang mang lại kết quả tích cực trong việc giám sát hoạt động công trình.

- Tiểu ban Kiểm toán đã tiến hành đánh giá toàn diện chức năng kiểm toán nội bộ trong năm 2019. Kết quả đánh giá cho thấy kiểm toán nội bộ đã hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch kiểm toán được giao. Các phát hiện và khuyến nghị của kiểm toán nội bộ đã giúp các đơn vị được kiểm toán (phòng ban/ công trình và công ty con) không chỉ nâng cao ý thức trách nhiệm tuân thủ quy trình nghiệp vụ mà còn giúp cải tiến quy trình quản lý, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, cải thiện hiệu quả hoạt động của Tập đoàn.



## GIÁM SÁT TUÂN THỦ VÀ RỦI RO GIAN LẬN

Tiểu ban Kiểm toán thực hiện giám sát tính hiệu quả các hoạt động, biện pháp phòng chống gian lận, các vi phạm nội quy, điều lệ công ty, đạo đức nghề nghiệp hoặc vi phạm pháp luật.

- Hiện nay Tập đoàn đã thiết lập hệ thống quản lý, giám sát và kê khai thông tin để thực hiện các thủ tục chống chống gian lận.
- Kiểm toán nội bộ đã tiếp nhận các thông tin tố cáo và tiến hành công tác kiểm tra đối với các hành vi gian lận, cố tình vi phạm các giao dịch có tính chất xung đột lợi ích. Chuyển thông tin liên quan đến các phòng ban đơn vị phối hợp ngăn ngừa các rủi ro này.
- Năm vừa qua, Tập đoàn đã ban hành một số quy định liên quan đến công tác kê khai thông tin nhân thân của các cấp lãnh đạo trong Tập đoàn; làm cơ sở để minh bạch hóa các hoạt động kinh tế.

Bên cạnh việc liên tục cập nhật các thông tin mới từ thị trường, việc chủ động cải tiến, điều chỉnh và ban hành các chính sách mới nhằm đảm bảo sự minh bạch và công bằng cho các bên liên quan trong hoạt động sản xuất kinh doanh. Cụ thể như tại Hội nghị Thủ phụ của Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình được tổ chức trong hai ngày 19 và 20/12/2019 tại TP.HCM và Hà Nội, Hòa Bình đã công bố đến các nhà thầu phụ đồng hành hệ thống đấu thầu điện tử...

Tại đây, Ban lãnh đạo đã chia sẻ về kế hoạch kinh doanh trong năm mới 2020 cũng như chiến lược phát triển của Hòa Bình trong thời gian sắp tới.

Đặc biệt, các chính sách mới nhằm hướng đến sự hợp tác công bằng, hiện đại sẽ được Hòa Bình áp dụng trong thời gian tới đã thu hút sự chú ý, quan tâm và đánh giá cao của các nhà thầu phụ, nhà cung cấp.

Đồng thời, Ban lãnh đạo cũng đã lắng nghe và thảo luận trực tiếp với các nhà thầu phụ, nhà cung cấp về sự hợp tác tương hỗ của hai bên. Chia sẻ tại hội nghị, ông Trịnh Nguyên Tâm – Trưởng phòng Dự án Công ty TNHH Consumer Electric Appliance Việt Nam cho biết: “Tôi đánh giá cao sự nhanh nhạy của Hòa Bình trong việc số hóa công tác quản lý, chăm sóc nhà thầu phụ, nhà cung cấp. Tôi cũng hi vọng rằng với công nghệ và chính sách mới mà Hòa Bình đưa và áp dụng trong thời gian tới sẽ thành công và tạo ra sự công bằng trong hợp tác với tất cả các nhà thầu phụ, nhà cung cấp”.

## CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:

**GRI 102-8:** Thông tin về nhân viên và người lao động.

**GRI 202-1:** Tỷ lệ của mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu của vùng

# XÃ HỘI TẠO LẬP GIÁ TRỊ CHUNG

## PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

Với Hoài bão và Sứ mệnh đã xác định, đưa ngành xây dựng Việt Nam thành ngành kinh tế mũi nhọn của đất nước, ngoài phát triển mạnh mẽ tại thị trường nội địa, Hòa Bình đã nỗ lực mở rộng thị trường sang các nước trong khu vực và Trung Đông, Úc, Canada... Vì vậy, Hòa Bình đã định hướng, hành động và quyết tâm xây dựng đội ngũ kỹ sư có trình độ chuyên môn cao thông qua việc thành lập Học viện Hòa Bình và hệ thống đào tạo E-Learning để nguồn nhân lực nội bộ sau khi được đào tạo sẽ được lựa chọn để làm việc cho các công ty thành viên, công ty mua bán sáp nhập, các đối tác chiến lược trong chuỗi cung ứng của Tập đoàn. Đây được xem là một khoản đầu tư lâu dài của Tập đoàn vào các công ty thành viên, các đối tác chiến lược để từng bước xây dựng một chuỗi cung ứng có chất lượng cao, hình thành một hệ sinh thái của Tập đoàn có môi trường tốt, có năng lực mạnh để thực hiện thành công chiến lược của Tập đoàn trong cả thập kỷ và đặc biệt đầu tư thiết bị kỹ thuật hiện đại cũng như phát huy tối đa sức mạnh của công nghệ 4.0 trong quản lý dự án xây dựng và quản trị doanh nghiệp bằng hệ thống PMS.

Trong chiến lược nhân sự, hàng năm, Hòa Bình đều ký kết hợp tác MOU với các trường đại học lớn để tuyển chọn và tổ chức đào tạo “Kỹ sư đa năng” cho các sinh viên tốt nghiệp loại giỏi của các trường đại học danh tiếng trong nước.

Liên tiếp 5 năm từ 2015 đến 2019 Hòa Bình được bình chọn trong Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam (theo khảo sát từ Anphabe) đã minh chứng cho những nỗ lực của công ty về một môi trường làm việc hạnh phúc. Đặc biệt năm 2019, Hòa Bình còn được vinh danh là thương hiệu nhà tuyển dụng được sinh viên yêu thích nhất và xếp vị trí thứ 2 trong ngành.

Bên cạnh đó, Hòa Bình còn thuê đơn vị tư vấn hàng đầu thế giới McKinsey thực hiện chương trình tái cấu trúc DPI (Double Profit & Internationalization - Quốc tế hoá và Nhân đôi Lợi nhuận) để giúp tăng năng suất lao động, hướng đến một môi trường làm việc chuyên nghiệp, minh bạch và hiệu quả để chuẩn bị cho việc phát triển ra thị trường nước ngoài.

## Cơ cấu lao động chung

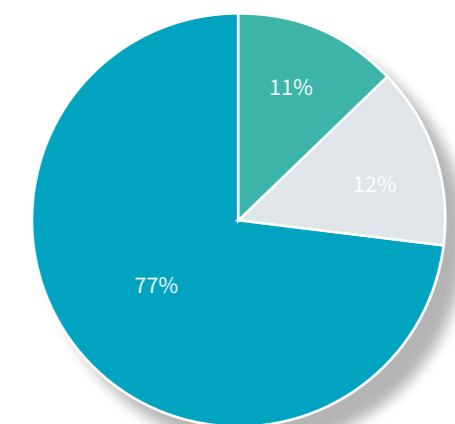
NĂM 2019

HÒA BÌNH TẠO RA

**31.485**

VIỆC LÀM

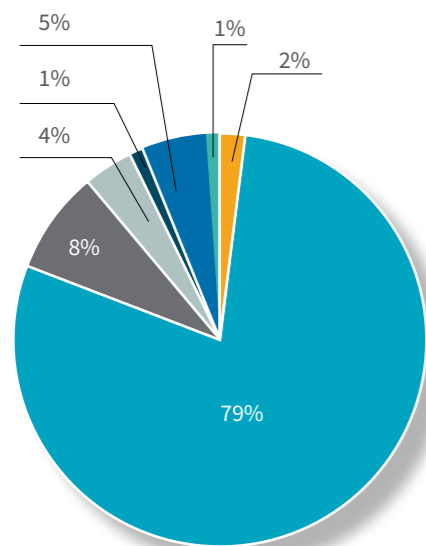
## CƠ CẤU QUẢN LÝ NHÂN SỰ



- Lao động gián tiếp: **3.463 người**
- Công nhân cơ hữu: **3.722 người**
- Công nhân thầu phụ: **24.300 người**

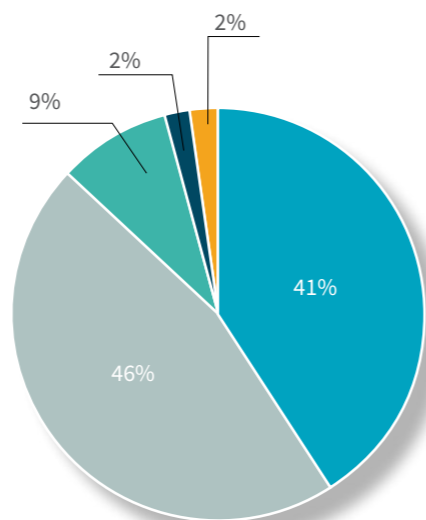
**Cơ cấu nguồn lực gián tiếp**

**CƠ CẤU THEO TRÌNH ĐỘ LAO ĐỘNG GIÁN TIẾP**



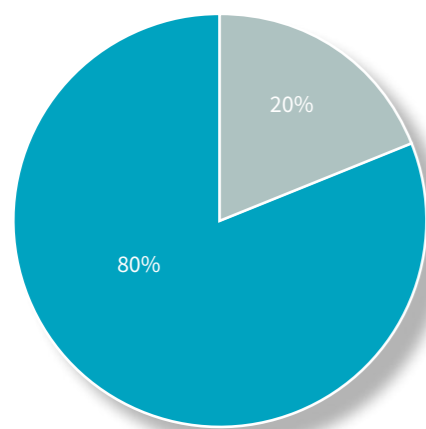
- Tiến sĩ, thạc sĩ
- Đại học
- Cao đẳng
- Trung cấp
- Sơ cấp
- Công nhân kỹ thuật
- Phổ thông trung học
- Lao động phổ thông
- Không xác định

**CƠ CẤU THEO ĐỘ TUỔI**



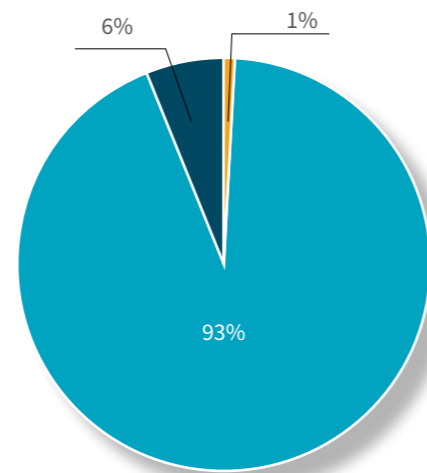
- Dưới 30 tuổi
- Từ 30 - 39 tuổi
- Từ 40 - 49 tuổi
- Từ 50 - 55 tuổi
- Trên 55 tuổi

**CƠ CẤU KHỐI VĂN PHÒNG & CÔNG TRƯỜNG**



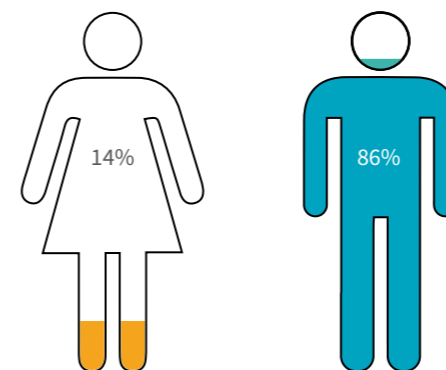
- Văn phòng
- Công trường

**CƠ CẤU THEO THÂM NIÊN**



- Dưới 10 năm
- Từ 10-20 năm
- Trên 20 năm

**CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO GIỚI TÍNH**



**CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:**

**GRI 401-1:** Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc  
**GRI 401-2:** Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian

**VIỆC LÀM**

Đánh giá tầm quan trọng của nguồn nhân lực, với vai trò đi đầu, tiên phong phát triển thương hiệu ngành xây dựng Việt Nam vươn tầm quốc tế, ngoài phát triển mạnh mẽ tại thị trường nội địa, Hòa Bình đang nỗ lực mở rộng thị trường sang các nước trong khu vực và Trung Đông.

Hòa Bình từng bước xây dựng đội ngũ kỹ sư có trình độ chuyên môn cao, ứng dụng công nghệ tiên tiến trong quản lý dự án xây dựng và quản trị doanh nghiệp theo chuẩn mực quốc tế.

Trong chiến lược nhân sự, hàng năm tại Hòa Bình bên cạnh việc chú trọng tuyển chọn các nhân lực chất lượng cao, đồng thời tập trung tổ chức đào tạo phát triển đội ngũ quản lý đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới.

Số lượng người nghỉ việc không nằm trong số những nhân sự nữ mất việc sau sinh. 100% các trường hợp hết thời gian nghỉ hộ sản quay lại làm việc và được bố trí vị trí công tác phù hợp với hoàn cảnh, đảm bảo cân bằng giữa công việc và thời gian chăm sóc con nhỏ.

Hàng năm, các nhân sự/ công nhân về hưu đã có khoảng thời gian làm việc trên 5 năm đều được tham gia lễ tri ân và nhận được khoản tiền thưởng tương xứng với mức độ cống hiến cho doanh nghiệp. Điều này thể hiện sự quan tâm và trân trọng của lãnh đạo đối với người lao động.

**ĐỘ TUỔI TRUNG BÌNH**

**32,5**

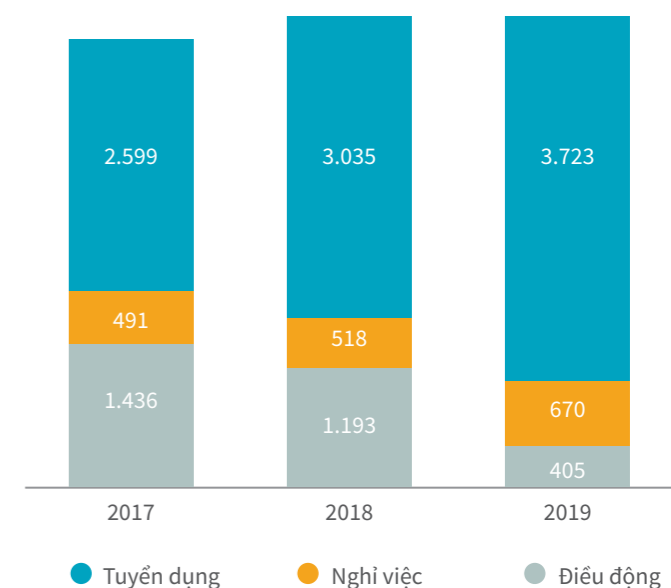
*của nhân sự khối gián tiếp năm 2019*

**TỶ LỆ NGHỈ VIỆC**

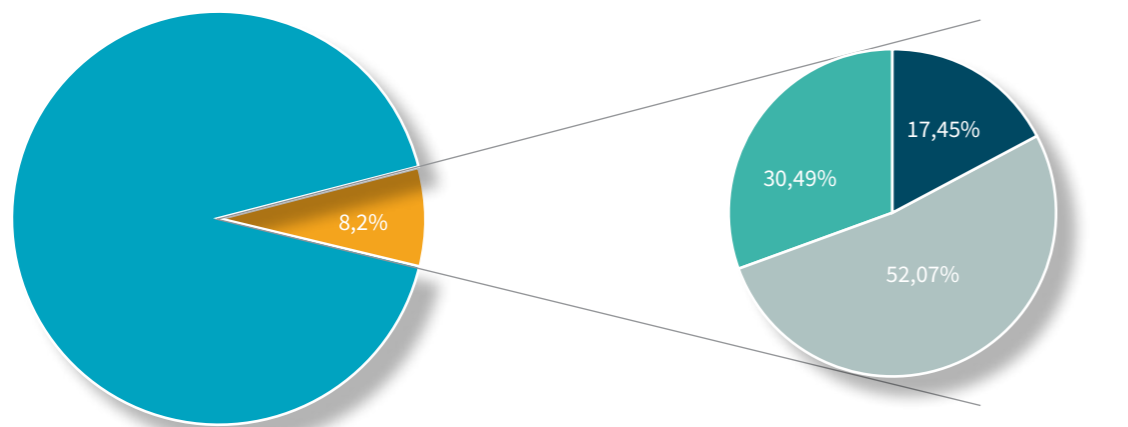
**19,35%**

*thấp hơn so với các doanh nghiệp cùng ngành xây dựng.*

**BIẾN ĐỘNG NHÂN SỰ KHỐI GIÁN TIẾP NĂM 2019 (NGƯỜI)**



HIỆU SUẤT SỬ DỤNG NGUỒN LỰC



- Tổng sản lượng:
- Tổng (chi phí nhân sự)
- Quỹ lương Gián tiếp Văn phòng
- Quỹ lương Gián tiếp Công trường
- Quỹ lương Bán gián tiếp + Công nhân cơ hữu

CÔNG TÁC CHUYÊN MÔN

Tuyển dụng

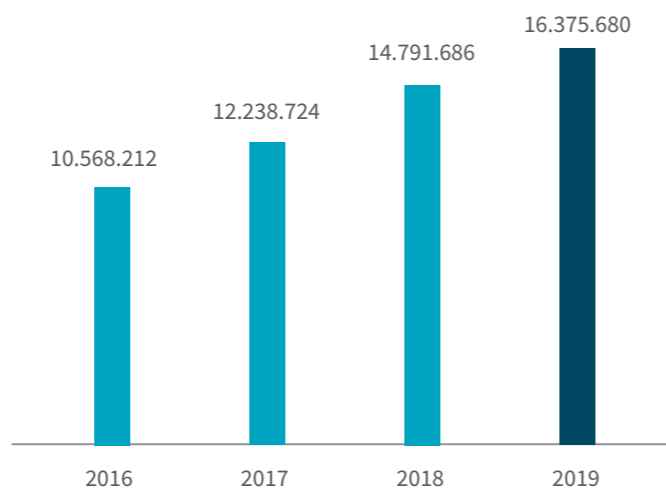
Năm 2019, thực hiện công tác lập kế hoạch nhân sự và kiểm soát quỹ lương nên dẫn đến việc tuyển mới rất hạn chế, chỉ tuyển 405 nhân sự chiếm 11,7% (bao gồm: Bán gián tiếp chuyển lên gián tiếp, tuyển dụng mới...)

Chuẩn bị nguồn lực cho các dự án

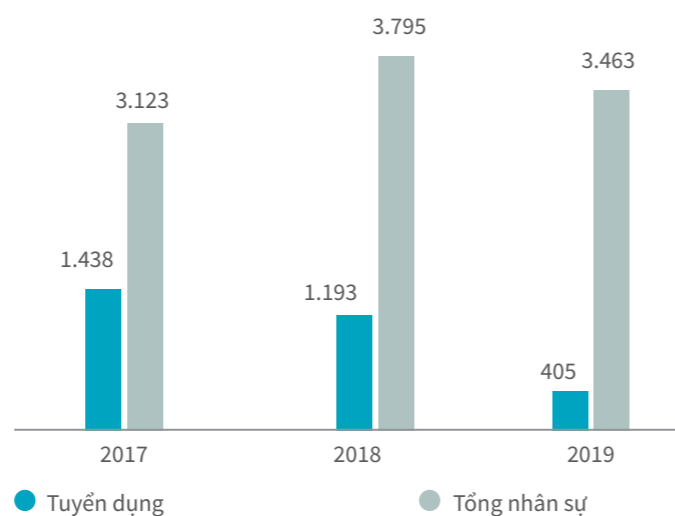
Bên cạnh công tác tuyển dụng nhân sự cho các Công trường/Phòng ban trong nước, Phòng Nhân sự thực hiện các công tác sau:

- Chọn lọc và tổ chức đào tạo chuyên sâu, bổ sung kiến thức – kỹ năng cho hơn 50 nhân sự tiềm năng tạo đội ngũ kế thừa để đảm nhận vị trí Chỉ huy trưởng công trường. Khóa học bao gồm các buổi gặp gỡ với lãnh đạo công ty và các nội dung: Kỹ năng chỉ huy trưởng, định biên nhân sự, bố trí mặt bằng thi công, kế hoạch, báo cáo doanh thu, chuyên đề kỹ thuật, hợp đồng...
- Phòng vấn tuyển chọn và tổ chức thực tập cho gần 200 sinh viên của Đại học Bách Khoa TP.HCM, Đại học Bách khoa Đà Nẵng, Đại học Xây dựng Hà Nội. Đây là dịp hỗ trợ cho các sinh viên thực tập và tương tác hiệu quả với Phòng Công tác sinh viên của các trường đại học uy tín, qua đó tìm kiếm nguồn lực trong tương lai cho Tập đoàn khi các em sinh viên tốt nghiệp. Đồng thời chương trình góp phần liên kết mật thiết giữa Doanh nghiệp và trường đại học để trao đổi kinh nghiệm, kết nối thực tiễn và lý thuyết, nâng cao hiệu quả đào tạo cho xã hội.

THU NHẬP BÌNH QUÂN QUA CÁC NĂM (ĐỒNG/ NGƯỜI/ THÁNG)



TỔNG SỐ NHÂN SỰ VÀ TUYỂN DỤNG QUA CÁC NĂM (NGƯỜI)

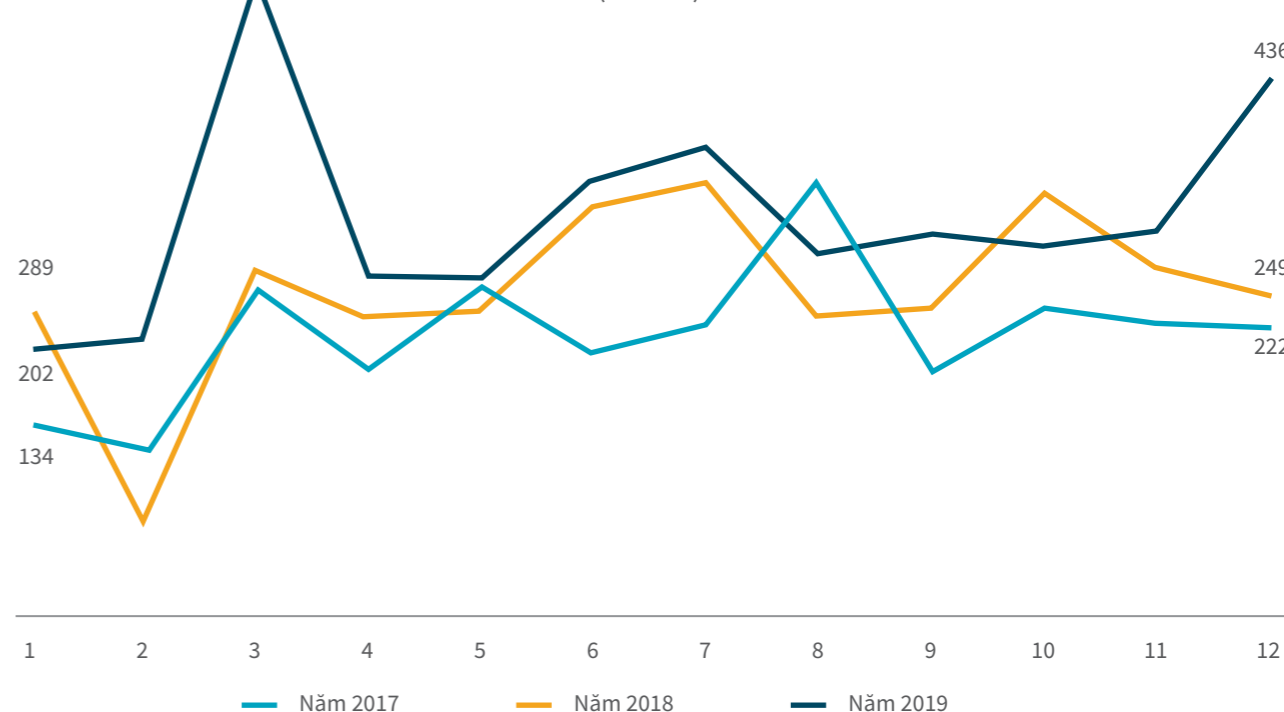


- Tuyển chọn và tổ chức đào tạo theo hình thức “Kỹ sư đa năng” cho hơn 100 tân kỹ sư của các trường đại học danh tiếng. Chương trình gồm các nội dung chuyên sâu như: chuyên đề Quản lý dự án, ngân sách, QA/QC, QS, Shopdrawing, giới thiệu BIM trước khi phân bổ công tác tại các dự án.
- Đồng hành cùng trang web chính thức của HBC, bên ngoài, Phòng Nhân sự đã có những yêu cầu cụ thể để thiết lập trang tuyển dụng, đăng tải các cơ hội việc làm thu hút ứng viên (điển hình Fanpage tuyển dụng đã lên đến 8.821 lượt (tăng gấp 5 lần so với năm 2018).

Điều động – Luân chuyển nguồn lực nội bộ

Năm 2019, BP. HRBP đã thực hiện 3.723 trường hợp điều động – luân chuyển nhân sự gián tiếp toàn Tập đoàn. Là 1 năm thực hiện công tác luân chuyển nội bộ lớn nhất của Tập đoàn trong việc sắp xếp, phân bổ nguồn lực nội hiệu quả nhất từ trước đến nay.

BIẾN THIÊN ĐIỀU ĐỘNG NHÂN SỰ 2017 - 2019 (NGƯỜI)



Nguồn tuyển dụng và kinh phí

• **Nguồn tuyển dụng:** Nguồn ứng viên trong năm 2019 cho Tập đoàn dựa trên thông tin email tuyển dụng được CBCNV nội bộ giới thiệu, đăng tin trên trang tuyển dụng hàng đầu Vietnamworks, Careerbuilder, CareerLink, Job Street. Đồng thời tìm kiếm hồ sơ trên các trang tuyển dụng nội bộ (fanpage, Facebook), hội chợ việc làm, các đối tác “headhunt” và liên kết với các trường đại học uy tín trên toàn quốc.

• **Kinh phí tuyển dụng:** Đầu năm 2019 đến nay, kinh phí tuyển dụng là 265,8 triệu đồng để sử dụng cho các gói đăng tin và tìm kiếm hồ sơ ứng viên trên trang tuyển dụng hàng đầu với thời hạn sử dụng đến giữa năm 2020.



## Thương hiệu nhà Tuyển dụng



công bố kết quả khảo sát năm 2019



## CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN TỔ CHỨC

## Công tác triển khai KPIs

Việc áp dụng công cụ đánh giá hiệu quả công việc bằng KPIs đã đạt được một số thành tựu như sau:

- Các cấp quản lý đã nghiêm túc tham gia, góp ý trong quá trình thiết lập để hoàn thiện các chỉ tiêu - phương pháp đánh giá của KPIs toàn Tập đoàn và KPIs của từng bộ phận.
- 100% phòng ban, công trường đã lập KPIs năm 2019, các mục tiêu công việc được phân chia cụ thể đến từng Phòng ban chức năng và từng dự án (gộp để đánh giá toàn diện nếu trong dự án có từ 2 hợp đồng thi công trở lên), đảm bảo sát theo thực tế công việc và tập trung vào kế hoạch phát triển, chiến lược kinh doanh ngắn hạn và dài hạn của Tập đoàn.
- Việc triển khai KPIs được cấp trưởng truyền thông sâu rộng, các nhân sự trong bộ phận theo dõi thực hiện mục tiêu và nhận được hướng dẫn kịp thời, đồng thời được khích lệ khi hoàn thành mục tiêu.
- Việc review kết quả được thực hiện theo đúng kế hoạch, nhờ đó các cấp trưởng nhìn nhận kết quả công việc và có phương án cải thiện ngày càng tốt hơn. Cụ thể là: Khối Văn phòng đánh giá hàng quý, Khối Công trường đánh giá hàng tháng.
- Kết quả đánh giá KPIs cuối năm đã được công nhận là cơ sở khen thưởng tập thể phòng ban, công trường và vinh danh cá nhân.

## Công tác phát triển tổ chức

Với mục tiêu để hỗ trợ Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành giám sát các hoạt động của doanh nghiệp, giúp doanh nghiệp đạt được mục tiêu đề ra, hạn chế những rủi ro, hướng tới sự minh bạch, khách quan tạo niềm tin và uy tín cho khách hàng và cổ đông, trong năm 2019 Tập đoàn đã hoàn thiện tổ chức xây dựng cơ chế quản lý ngành dọc, đề xuất khung phạm vi quản lý ngành dọc.

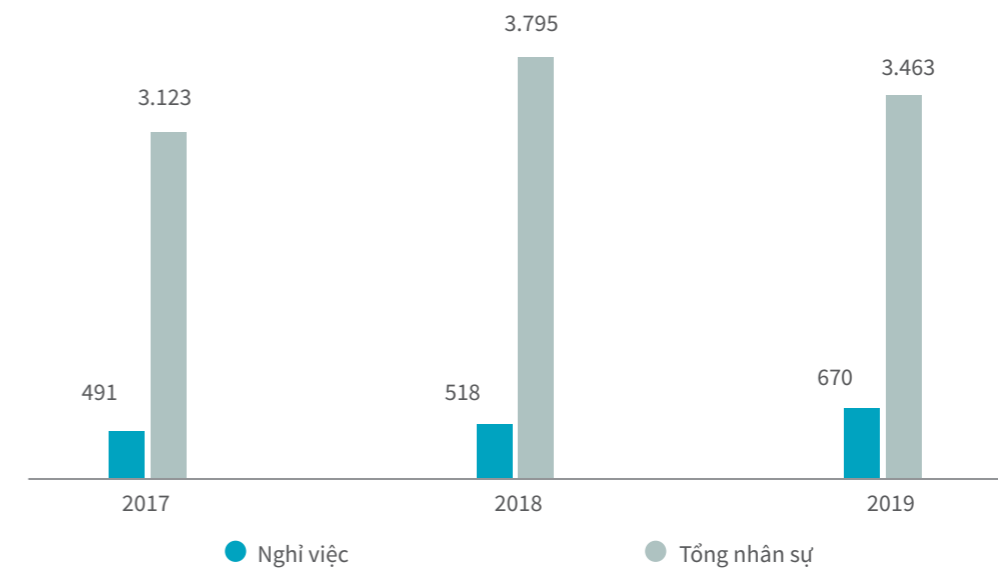
Năm 2019, Phòng Nhân sự tiếp tục thực hiện sáng kiến, cải tiến trong công việc 10 sáng kiến, cải tiến được áp dụng trong công tác hàng ngày, đem lại hiệu quả thiết thực.

Soạn thảo, sửa đổi bổ sung một số quy trình chính sách nhân sự: Nội quy công ty, chính sách khen thưởng, hệ thống lương 3P Khối Công trường...

- Tổ chức đào tạo, ôn và thi lấy chứng chỉ hành nghề hạng I, hạng II trong lĩnh vực xây dựng theo Nghị định 100/2018/NĐ-CP, có 157 nhân sự là Giám đốc dự án, Chỉ huy trưởng, Chỉ huy phó đã được cấp chứng chỉ hành nghề xây dựng hạng I và hạng II.
- Ngoài chứng chỉ hạng I về xây dựng của tổ chức, năm 2019, Hòa Bình tiếp tục được Chứng nhận của Cục xây dựng về chứng chỉ quản lý dự án cấp 1 cho 5 giám đốc dự án Cấp cao.

## THÔI VIỆC

TỶ LỆ THÔI VIỆC QUA CÁC NĂM (NGƯỜI)



Với những quy định của Chính phủ trong việc kiểm soát chặt chẽ phê duyệt cấp giấy phép xây dựng dẫn đến ảnh hưởng nghiêm trọng thị trường bất động sản, cao điểm nhất là quý 3 và quý 4 năm 2019, dẫn đến khả năng trúng thầu rất cạnh tranh, giãn công việc.

Đó cũng là lý do dẫn đến tỷ lệ nghỉ việc năm 2019 khá cao hơn so cùng kỳ 3 năm, nghỉ 670 người tương đương 19,35%, tuy vậy tỷ lệ này vẫn còn khá thấp so với tỷ lệ biến động của ngành là hơn 22%.

Các trường hợp nghỉ việc tập trung vào các nhân sự mới. Đây là nhóm lao động trẻ thiếu kinh nghiệm, chưa xác định rõ mục tiêu và định hướng nghề nghiệp của bản thân, thích khám phá.

## CÁC CÔNG TÁC CHẾ ĐỘ CHÍNH SÁCH C&amp;B

## Công tác giải quyết khen thưởng

- Lập quyết định bổ nhiệm, tham vấn và đề xuất Trưởng ban khen thưởng và Ban TGD giải quyết thưởng nóng, đột xuất, sáng kiến, thành tích.
- Thực chi công tác khen thưởng định kỳ, đột xuất, cuối năm, lương T13, chương trình tri ân gián tiếp, công nhân trước khi thôi việc.

## Công tác chính sách phúc lợi

- Tái ký hợp đồng bảo hiểm sức khỏe Bảo Việt cho Ban TGD, cấp trưởng và toàn thể nhân viên gián tiếp có thời gian làm việc từ 1 năm trở lên với các quyền lợi cao hơn nhưng có chi phí thấp hơn năm 2018.
- Tái ký hợp đồng cung cấp dịch vụ viễn thông (cước điện thoại) với hình thức chiết khấu cao/

Để ổn định nhân lực và giữ chân nhân tài, Tổng Giám đốc đã ban hành chính sách: Tận dụng cơ hội khi có ít việc, đẩy mạnh công tác đào tạo củng cố, đào tạo nâng cao trên nền tảng hệ thống E-learning của Tập đoàn với nội dung đào tạo được thiết kế cho từng cá nhân phù hợp với chiến lược phát triển kinh doanh và định hướng mở rộng thị trường nước ngoài và hướng đến mục tiêu không có một nhân tố tích cực nào phải bị cho nghỉ việc vì không bố trí được việc làm.

- Thuận lợi hơn đối với Tập đoàn và dịch vụ phù hợp nhu cầu sử dụng thực tế của nhân viên, chuyển đổi hình thức tặng thiết bị sang hình thức giảm chi phí phải trả cho doanh nghiệp (2 tỷ đồng/hợp đồng).
- Công tác phân chia cổ phiếu thưởng năm 2018 và thưởng hiệu quả công trường.
- Tổ chức các sự kiện chăm lo đời sống tinh thần cho nhân viên: Tri ân Mẹ và vợ CBNV đi công tác xa, truyền thông Văn hóa Doanh nghiệp theo chủ đề (áp dụng thử nghiệm tại khối QTNNL), các chương trình lễ hội...
- Chính sách phúc lợi cho cấp trưởng và nhân sự nòng cốt: vay tiền không lãi suất mua nhà, xe hơi...
- Hỗ trợ chi phí phương tiện đi lại cho Cấp trưởng.

**CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:****GRI 404-1:** Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên.**GRI 404-2:** Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyên tiếp.**GRI 404-3:** Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp.

## GIÁO DỤC &amp; ĐÀO TẠO



ĐÀO TẠO ONLINE  
**20.332** GIỜ

ĐÀO TẠO OFFLINE  
**76.412** GIỜ

Hằng năm, công tác đào tạo được cụ thể hóa bằng các chỉ tiêu KPIs, quy định chỉ tiêu được phân bổ cụ thể đến từng công trường, phòng/ban. Từ đó, tạo nên tính chủ động trong học tập cho từng CBNV, được thể hiện rõ qua kết quả học tập của toàn thể CBNV Hòa Bình trong năm 2019.

Với quy mô gần trăm công trình trải dài khắp Việt Nam và vươn ra thị trường xây dựng nước ngoài đã đặt ra một thách thức không nhỏ cho Ban lãnh đạo Tập đoàn và Khối Quản trị Nguồn nhân lực làm sao để triển khai hoạt động đào tạo kịp thời và hiệu quả. Nhờ tiến bộ khoa học kỹ thuật và sự nhạy bén trong việc ứng dụng công nghệ tiến tiến vào quản trị doanh nghiệp nói chung và hoạt động đào tạo nói riêng, từ tháng 03/2019 Tập đoàn Hòa Bình đã triển khai thành công hệ thống đào tạo trực tuyến (E-Learning) kết hợp với chức năng quản trị đào tạo (LMS-Learning Management System), đã cung cấp hàng trăm khóa học từ nội bộ Hòa Bình, xây dựng các khóa học theo tiêu chuẩn quốc tế đến từ các học viện uy tín hàng đầu thế giới và thiết thực với chuyên ngành xây dựng, quản trị dự án của Hòa Bình như Viện quản lý dự án Hoa Kỳ (PMI).

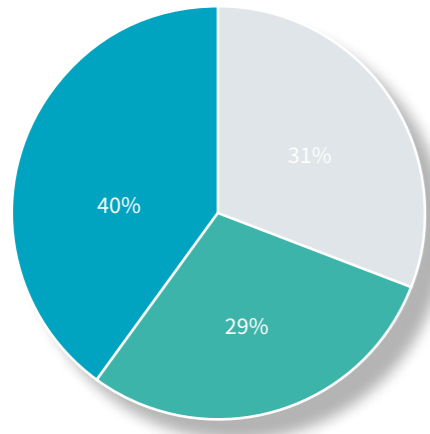


TỔNG SỐ  
KHÓA ĐÀO TẠO  
**294** KHÓA

BÌNH QUÂN  
GIỜ ĐÀO TẠO/NHÂN VIÊN  
**27,63** GIỜ

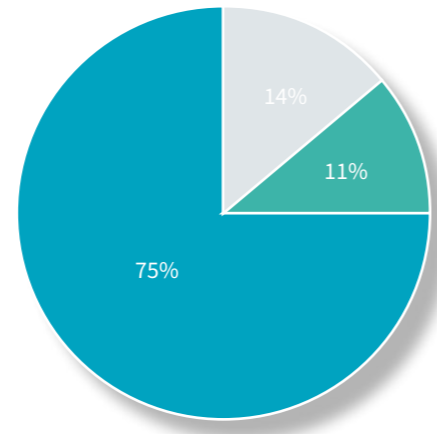
Vượt chỉ tiêu KPIs được giao: 24 giờ

SỐ KHÓA ĐÀO TẠO



- Chỉ huy trưởng/ Cấp trưởng: 204 khóa
- Trưởng nhóm: 192 khóa
- Nhân viên/ chuyên viên: 270 khóa

TỔNG GIỜ ĐÀO TẠO



- Chỉ huy trưởng/ Cấp trưởng: 8.437 giờ
- Trưởng nhóm: 6.998 giờ
- Nhân viên/ chuyên viên: 46.043 giờ

NĂM	SỐ KHÓA ĐÀO TẠO	TỔNG GIỜ ĐÀO TẠO		GIỜ ĐÀO TẠO/NHÂN VIÊN/NĂM
		Offline	Online	
2016	62	31.364	0	14,47
2017	249	50.686	0	16,80
2018	375	93.526	0	28,11
2019	294	76.412	20.332	27,63

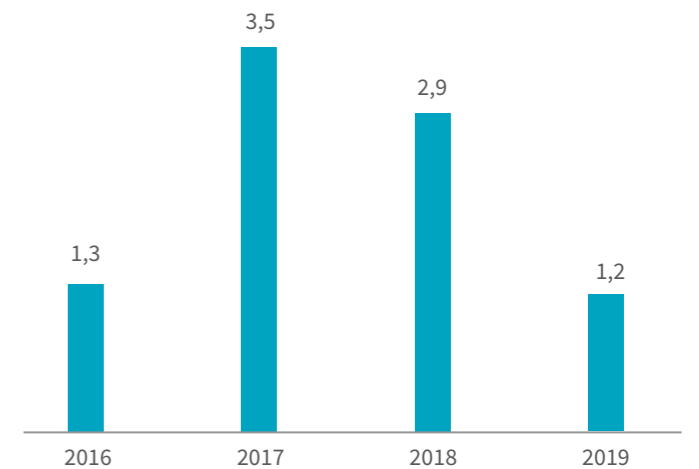
ĐỐI TƯỢNG ĐÀO TẠO	SỐ KHÓA ĐÀO TẠO	TỔNG GIỜ ĐÀO TẠO
CHT/ Cấp trưởng	204	8.437
Trưởng nhóm	192	6.998
Nhân viên/Chuyên viên	270	46.043

Nhờ sự cung cấp tài nguyên học tập của Tập đoàn, CBNV đã có thể chủ động tìm kiếm các khóa học phù hợp với nhu cầu và định hướng phát triển nghề nghiệp của mình mà không phải chờ Tập đoàn tổ chức các khóa học như trước đây. CBNV cũng không phải hối tiếc khi bỏ lỡ các khóa học do không sắp xếp được thời gian tham gia bởi tiến độ thi công tại dự án. Kết quả từ việc chủ động khai thác hệ thống đào tạo trực tuyến của Tập đoàn mà năm 2019 có đến 70 nhân sự được thăng tiến và bổ nhiệm vào vị trí Trưởng phòng/ ban/Chỉ huy trưởng trở lên, một kết quả phát triển con người chưa từng có tiền lệ trước đây.

Nhiều vị trí công việc trọng yếu tại công trường và văn phòng đã chủ động trong học tập và đào tạo, luôn luôn trao đổi để hoàn thiện, nâng cao năng lực cho bản thân.



SO SÁNH CHI PHÍ QUA CÁC NĂM (TỶ ĐỒNG)



Năm 2019 là một năm đánh dấu bước ngoặt lớn của công tác đào tạo nội bộ Hòa Bình. Công tác đào tạo có thêm sự đổi mới về phương thức đào tạo Online qua Hệ thống E-Learning ra mắt vào tháng 3/2019. Phương thức đào tạo mới giúp cho học viên có thể học mọi lúc mọi nơi, nâng cao trình độ, hoàn thiện bản thân từng ngày.

Bên cạnh đó, phương thức đào tạo Online còn giúp cho việc tối ưu, cắt giảm ngân sách đào tạo hằng năm. Ngân sách chi cho hoạt động đào tạo năm 2019 là 1,2 tỷ đồng (giảm khoảng 60% so với năm 2018).

Trong tình hình kinh tế nói chung và ngành xây dựng nói riêng đang có dấu hiệu chững lại, để tồn tại và vượt qua khủng hoảng, Tập đoàn Hòa Bình bắt buộc phải thắt chặt chi tiêu. Mặt khác, càng khó khăn, yêu cầu đào tạo để nâng cao năng lực, tăng năng suất lao động càng trở nên cấp thiết hơn. Để giải quyết mâu thuẫn này, phương thức đào tạo trực tuyến, ứng dụng công nghệ khoa học vẫn là xu hướng và lựa chọn chính yếu trong chiến lược đào tạo. Học viện Hòa Bình sẽ tiếp tục đặt hàng, phối hợp với các đơn vị chức năng của Tập đoàn xây dựng và cung cấp các khóa học online ngày càng phong phú, thiết thực, hấp dẫn và nâng cao trải nghiệm cho người học.





**CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:**

**GRI 413-1:** Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển.

**GRI 413-2:** Những hoạt động có tác động tiêu cực tiềm ẩn và thực tế đáng kể với cộng đồng địa phương.

**ĐẦU TƯ & PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG****PHÁT TRIỂN CỘNG ĐỒNG XÃ HỘI**

Một trong những tiêu chí hướng đến doanh nghiệp phát triển bền vững không thể không nói đến đầu tư và phát triển cộng đồng. Trong suốt hơn 32 năm xây dựng và phát triển, Tập đoàn đã cống hiến tâm lực, trí lực của mình nhằm góp phần thay đổi hình ảnh diện mạo đất nước bằng hàng trăm công trình xây dựng chất lượng, bền đẹp. Đồng thời, tạo nguồn công việc cho hàng ngàn lao động trong cả nước, góp phần thúc đẩy phát triển xã hội. Song song với việc nỗ lực, sáng tạo không ngừng nghỉ nhằm đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, Hòa Bình luôn ý thức mình là một tế bào trong xã hội và đóng góp vào sự phát triển chung của cộng đồng thông qua những hoạt động thiết thực.

**Tổ chức nhiều hoạt động thiết thực vì cộng đồng**

Các hoạt động thiết thực vì cộng đồng luôn được Tập đoàn chủ động tổ chức, phát động trong toàn thể tập đoàn và xã hội. Năm 2019 là năm thứ 2 liên tiếp Hòa Bình tổ chức chương trình hiến máu nhân đạo “Giọt hồng Yêu thương” tại cả hai khu vực Hà Nội và TP.HCM. Chương trình đã thu hút 450 người đăng ký tham gia, 404 người đủ điều kiện hiến máu với tổng số đơn vị máu thu được 529 đơn vị máu, hỗ trợ vào ngân hàng máu tại các bệnh viện luôn trong tình trạng khan hiếm.



Trong năm 2019, đã có 2.200 bộ đồng phục của chương trình “Áo mới tự trường” được Hòa Bình và các công ty thành viên trao tặng cho các em học sinh 5 trường tiểu học thuộc vùng sâu vùng xa của huyện Bù Gia Mập, tỉnh Bình Phước trong dịp chào đón năm học mới. Cùng với đó hàng trăm món quà của chương trình “Chắp cánh ước mơ” cũng được chuyển đến tận tay các em thiếu nhi tại các cơ sở bảo trợ xã hội, cơ sở nuôi dưỡng trẻ em khuyết tật trên địa bàn TP.HCM, Bà Rịa – Vũng Tàu, Tiền Giang nhân dịp ngày Quốc tế Thiếu nhi 1/6. Đây là những hoạt động thường niên được Hòa Bình tổ chức nhằm góp phần chia sẻ yêu thương đến những mầm non tương lai của đất nước còn gặp nhiều khó khăn, bất hạnh. Ủng hộ 100.000 USD cho Quỹ khuyến học ADF – COBI Hàn Quốc nhằm nuôi dưỡng nhân tài tương lai GloNaCal tại trường Quốc tế Hàn Quốc. Tham gia đồng hành chương trình “Đắp đường xây ước mơ” tại xóm Lũng Liù, xã Dân Chủ, tỉnh Cao Bằng của Hoa hậu Lương Thùy Linh, làm đường mới cho trẻ em đến trường thuận lợi và đỡ vất vả hơn.

Song song các hoạt động thiết thực vì mầm non tương lai đất nước, Hòa Bình cũng san sẻ khó khăn với những mảnh đời còn nhiều khó khăn, bất hạnh thông qua việc tặng nhà tình thương, phương tiện sinh kế tặng hộ nghèo, hộ cận nghèo và hộ có hoàn cảnh khó khăn với hàng loạt các hành động cụ thể như: Trao tặng mái ấm công đoàn mỗi năm, trực tiếp thăm hỏi, tặng quà cho các hộ chính sách, hộ nghèo, tặng quà Tết cho hàng ngàn hộ nghèo góp phần mang mùa xuân ấm áp đến với mọi người.

Chăm lo phúc lợi cho CBNV với các chương trình ý nghĩa: du lịch teambuilding dịp sinh nhật công ty; tổ chức chương trình cắt tóc miễn phí “Làm đẹp đón Tết” cho 1.000 công nhân của Tập đoàn cũng như của các nhà thầu phụ tại các công trình trước khi về quê sum họp gia đình; hiếu hỉ ma chay cho người lao động và người thân...





**Đồng hành cùng đối tác trong các hoạt động cộng đồng**

Trong hành trình gần 33 năm qua, Hòa Bình luôn gắn kết một cách hài hòa giữa mục tiêu kinh doanh với trách nhiệm xã hội, hướng đến phát triển bền vững với những hoạt động đầy ý nghĩa. Không chỉ hợp tác về mặt kinh tế với những công trình quy mô, những tòa nhà hiện đại, Hòa Bình luôn sẵn sàng chung tay đồng hành cùng đối tác trong các hoạt động vì xã hội, góp sức vì cộng đồng.

2019 là năm thứ 15 liên tiếp Hòa Bình đồng hành cùng Công ty TNHH Phát triển Phú Mỹ Hưng trong Chương trình Đi bộ từ thiện Lawrence S.Ting, góp phần thiết thực cùng Phú Mỹ Hưng hỗ trợ những hoàn cảnh khó khăn, mang mùa xuân ấm áp đến với những mảnh đời còn nhiều gian khó, bất hạnh.



Trong vai trò nhà tài trợ chính, đây cũng là năm thứ 7 liên tiếp Hòa Bình cùng Gamuda Land tiếp sức vươn mồm sống cho những trái tim bé nhỏ bất hạnh trong hoạt động “Chạy vì trái tim 2019”. Bằng sự nỗ lực và tinh thần thiện nguyện của mình, Hòa Bình đã và đang góp sức cùng Gamuda Land giúp hơn 1.000 trẻ em nghèo bị dị tật tim bẩm sinh được phẫu thuật miễn phí với tổng kinh phí trong suốt 7 năm qua lên đến hơn 1,3 tỷ đồng.

Hòa Bình cũng là nhà tài trợ cho các chương trình vì cộng đồng xã hội như: Tài trợ tổ chức giải đua xe đạp quốc tế Coupe De Hue do Công ty TNHH TM-DV Đường Mòn Đông Dương tổ chức nhằm thúc đẩy tinh thần thể thao của người dân Cố đô Huế, giới thiệu đến bạn bè quốc tế về một Việt Nam xanh, sạch, yêu chuộng Hòa Bình, tài trợ cho chương trình đi bộ Vì nạn nhân chất độc da cam...



Những chương trình thiện nguyện, những chuyến đi cứu trợ, những món quà ấm áp luôn được Hòa Bình nhắn gửi bằng tình cảm yêu thương. Năm 2019, tổng kinh phí dành cho hoạt động vì cộng đồng của Hòa Bình gần 5 tỷ đồng.





**QUỸ HỖ TRỢ GIÁO DỤC LÊ MỘNG ĐÀO**

Năm 2019, Tập đoàn tổ chức “Đêm Tưởng niệm 100 năm ngày sinh Nhà giáo – Cố Chủ tịch Danh dự Lê Mộng Đào (05/05/1919 – 05/05/2019).

Tại đêm Tưởng niệm 100 năm ngày sinh của Ông, Quỹ Hỗ trợ Giáo dục Lê Mộng Đào cũng đã vinh dự đón nhận bằng khen do Ủy Ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh trao tặng vì những thành tích đáng ghi nhận trong suốt hành trình 11 năm “Đồng hành Chắp cánh ước mơ”. Trong dịp này, Quỹ Hỗ trợ Giáo dục Lê Mộng Đào đã trao tặng trực tiếp 100 suất học bổng cho con em của CBCNV Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đạt thành tích học tập xuất sắc trong năm học 2018 – 2019, cùng 100 suất học bổng cho học sinh nghèo vượt khó tại Trường THCS Thống Nhất (có tiền thân là Trường Bồ Đề - Huế, ngôi trường mà cụ Lê Mộng Đào làm Hiệu trưởng từ 1957 -1962). Bên cạnh đó, Hòa Bình sẽ phối hợp cùng Công ty CP Tập đoàn Xây dựng và Phát triển Nhà Vicoland trao tặng 100 tủ sách thư viện cho các trường học vùng sâu, vùng xa; phối hợp cùng chùa Vạn Đức (TP.HCM) trao tặng 100 giếng nước sạch cho vùng sâu, vùng xa; Các chương trình này sẽ được Tập đoàn thực hiện trong 5 năm.

Năm 2019, Quỹ đã trao tặng 306 suất học bổng với tổng giá trị hơn 1,23 tỷ đồng. Sự hỗ trợ và đồng hành chắp cánh ước mơ của Quỹ Hỗ trợ Giáo dục Lê Mộng Đào đã tiếp sức, gieo thêm niềm tin, sự lạc quan, động lực cho thế hệ tương lai, giúp các em có thêm mình trở thành những công dân có ích cho đất nước và xã hội. Trong suốt 11 năm hoạt động, Quỹ Hỗ trợ Giáo dục Lê Mộng Đào đã trực tiếp trao tặng 5.347 suất học bổng cho hàng ngàn học sinh sinh viên nghèo hiếu học trên toàn quốc với tổng giá trị lên đến gần 15 tỷ đồng.



\* Để xem clip vui lòng quét QR code



Film tư liệu về Nhà giáo Lê Mộng Đào



Chương trình Lễ Kỷ niệm 100 năm Ngày sinh Nhà Giáo Lê Mộng Đào



**KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI 2020**

Đầu năm 2020, đại dịch Covid – 19 bùng phát trên toàn thế giới và đã có những ảnh hưởng nặng nề lên nền kinh tế thế giới nói chung và kinh tế Việt Nam nói riêng. Cũng như rất nhiều doanh nghiệp khác, Tập đoàn cũng không nằm ngoài sự ảnh hưởng này. Bài toán duy trì hoạt động kinh doanh trong bối cảnh dịch bệnh diễn biến phức tạp và kéo dài đã được Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình đưa ra với 4 nhóm giải pháp lớn đối phó với khó khăn do Covid – 19, gồm: Tái cấu trúc Hệ thống quản lý; Tái cấu trúc Nguồn Nhân lực; Tái cấu trúc Tài chính và Tái cấu trúc mô hình kinh doanh.



Kế hoạch hoạt động và phát triển cộng đồng năm 2020 của Hòa Bình được đưa ra trước đó buộc phải cắt giảm nhiều chương trình. Tuy nhiên, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình vẫn nỗ lực thực hiện các hoạt động vì cộng đồng, các chương trình an sinh xã hội đã trở thành truyền thống của mình như: Làm đẹp đón Tết, Giọt hồng Yêu thương, Chắp cánh ước mơ, Chạy vì trái tim... Đặc biệt, chương trình Giọt hồng Yêu thương đợt 1 năm 2020 đã được tổ chức thành công tại Phú Quốc vào tháng 02/2020 và thu được 142 đơn vị máu. Giọt hồng Yêu thương đợt 2 và 3 sẽ tiếp tục được tổ chức tại Hà Nội và TP.HCM.

Đồng thời, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình cũng sẽ tổ chức các chương trình như: Hòa Bình Xanh – chương trình bảo vệ môi trường dành cho con em CBCNV đổi sách lấy ống hút tre, hạn chế rác thải nhựa. Sách này sẽ được tặng cho các thư viện và học sinh khó khăn. Xuân yêu thương – chương trình tặng quà cho đồng bào nghèo dân tộc thiểu số; Chuyến xe yêu thương – Hỗ trợ đưa công nhân về quê đón Tết, sum vầy bên gia đình...

**CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:**

**GRI 417-1:** Các yêu cầu đối với thông tin nhãn hiệu, sản phẩm và dịch vụ  
**GRI 417-2:** Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến thông tin và nhãn hiệu  
**CRE8:** Thông tin Nhân sản phẩm và Dịch vụ công bố Bổ sung cho ngành Xây dựng và BĐS

## NHÀ THẦU UY TÍN TIN CẬY

**TRÁCH NHIỆM SẢN PHẨM DỊCH VỤ**

Hòa Bình xác lập được vị thế hàng đầu trong ngành tại Việt Nam cũng như trong khu vực dựa trên năng lực kinh nghiệm, uy tín và trách nhiệm. Hòa Bình cạnh tranh với các nhà thầu nước ngoài không chỉ ở nhân công, vật liệu xây dựng mà ở dịch vụ tư vấn thiết kế, giám sát thi công, quản lý dự án và các dịch vụ liên quan.

**Chiến lược quản lý dự án của Hòa Bình**

Về tăng cường kiểm soát kế hoạch và dự báo, Hòa Bình xác định rằng công tác quản lý tiến độ thực hiện hợp đồng, kiểm soát chi phí phải được lập kế hoạch chi tiết, được cập nhật kịp thời là công cụ quan trọng hàng đầu trong việc kiểm soát mục tiêu sản xuất kinh doanh. Đồng thời, công tác dự báo phải được thực hiện với độ tin cậy cao để phát hiện những rủi ro tiềm tàng nhằm triển khai hành động ngăn ngừa, khắc phục một cách chủ động. Trên cơ sở nhận biết này, trong một năm, từ 2017- 2018, hệ thống lõi trong Quản lý dự án là PMS (Project Management System) đã được triển khai trên diện rộng, cho tất cả các hợp đồng, dự án. Năm 2019 hệ thống này đã được hoàn thiện, cải tiến hơn, Hòa Bình đã có đủ năng lực quản lý chi phí rất sát với tình hình thi công cũng như đạt được năng lực quan trọng trong khả năng dự báo tiến độ, chi phí cho đến khi kết thúc dự án.

**Về chính sách quản lý chất lượng**

Hòa Bình quyết tâm đạt được mục tiêu tự quản lý và đảm bảo chất lượng, trở thành một công ty bán sản phẩm nhà ở dưới hình thức chìa khóa trao tay, tương tự như cách mà nhà sản xuất ô tô bán sản phẩm của mình. Hệ thống quản lý xuyên suốt từ lập kế hoạch đảm bảo chất lượng, triển khai kiểm soát chất lượng từ cấp công việc nhỏ nhất tại công trường cho đến khi hoàn thành cả dự án giúp đảm bảo thực hiện chính sách này.

**Về chính sách định giá sản phẩm xây dựng**

Trước sự cạnh tranh càng ngày càng khốc liệt về giá trong lúc khoảng cách chất lượng giữa các nhà thầu ngày càng thu hẹp, Hòa Bình xác định một mặt phải đạt thứ hạng cao nhất trong chất lượng đồng thời có khả năng chào giá cạnh tranh nhất. Biện pháp đưa ra là sử dụng các giải pháp có tính tổng thể cao nhất để có thể định giá thấp nhất và tìm kiếm các cơ hội để tối ưu hóa giá, giúp đảm bảo nâng cao lợi ích của khách hàng, tạo nên sự gắn bó dài lâu.

**Quản lý nguồn lực**

Đây cũng là một vấn đề rất quan trọng trong việc thực hiện chiến lược kinh doanh của Hòa Bình mà trong đó tác động trực tiếp đến giá thành sản phẩm xây dựng. Nhu cầu nâng cao khả năng quản lý nguồn lực rất được quan tâm rõ nét nhất trong vòng 2 năm qua. Thành tựu mà Hòa Bình đạt được về khía cạnh này thể hiện qua việc nâng cao độ chính xác trong việc yêu cầu, cung cấp nguyên vật liệu, máy móc thiết bị cũng như thực hiện các cam kết, hỗ trợ nhà thầu phụ. Bắt đầu từ năm 2018, Hòa Bình đã triển khai một giải pháp đột phá trong việc quản lý nguồn lực mà mục tiêu là tối ưu hóa việc cung cấp, giá thành và gỡ bỏ những rào cản không cần thiết để tạo thể chủ động ở mức cao cho các lực lượng sản xuất.

Từ năm 2017, Hòa Bình thực hiện triển khai Hệ thống Quản lý Dự án (Project Management System - PMS) tại một số công trường và đã nhận được sự phản hồi rất tích cực từ các đơn vị bao gồm cả công trường và các phòng ban liên quan. Theo đó, sự thành công của hệ thống được đánh giá cao và đóng vai trò rất quan trọng trong việc đổi mới phương thức quản lý toàn diện trong thi công xây dựng, kịp thời đáp ứng nhu cầu phát triển, nâng cao hiệu quả công tác quản lý điều hành của Tập đoàn theo quy mô kế hoạch phát triển ngày càng lớn hơn, đồng thời nâng cao vị thế của Tập đoàn trên thị trường trong nước và quốc tế.



Quá trình vận hành hệ thống được kiểm tra, đánh giá nội bộ theo định kỳ 1 lần/năm đối với từng tiêu chuẩn. Sản phẩm không phù hợp phát hiện trong quá trình đánh giá và các quá trình hoạt động khác được xử lý theo Quy trình xử lý sự không phù hợp QT-HT-18. Kết quả của việc xử lý các sản phẩm không phù hợp được theo dõi và báo cáo trực tiếp cho Ban Lãnh đạo công ty, là đầu vào của quá trình xem xét lãnh đạo về hệ thống. Kết quả rà soát cho thấy năm 2019 việc tuân thủ hệ thống giúp mang lại hiệu quả thiết thực, các phát hiện sự không phù hợp là những sai lỗi nhỏ không mang tính hệ thống. Các hệ thống được cải tiến liên tục, cập nhật, tích hợp các yêu cầu tiêu chuẩn mới phù hợp với tình hình phát triển công ty và định hướng của lãnh đạo. Các hệ thống ISO 14001 và OHSAS 18001 nhấn mạnh các yêu cầu quản trị rủi ro về tác động môi trường và rủi ro về sức khỏe, bệnh nghề nghiệp. Từ đó, hệ thống đề ra các biện pháp phòng ngừa hiệu quả, giảm khả năng xảy ra và ứng phó các tình huống khẩn cấp.

**Tổng thầu thiết kế và thi công**

Thông qua các gói thầu theo các phương thức Design & Build (Thiết kế - Xây dựng) và tổng thầu EPC, Hòa Bình tận dụng và phát huy tối đa các thế mạnh của mình, trong đó có khả năng tối ưu hóa giải pháp kỹ thuật và giá, cũng như khả năng sáng tạo và kiểm soát rủi ro giúp Hòa Bình đảm bảo gia tăng hiệu quả kinh doanh cũng như nâng cao lợi ích của khách hàng. Với những dự án do Hòa Bình làm tổng thầu Design & Build, khách hàng luôn nhận được phương án ưu việt, giúp tiết giảm tối thiểu 10% chi phí và 30% thời gian thi công.

**TRÁCH NHIỆM KIỂM SOÁT CHẤT LƯỢNG SẢN PHẨM****CÔNG TÁC QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG NĂM 2019**  
**Áp dụng chuyển đổi số thành công 100% cho các gói thầu xây dựng**

Tiếp nối thành công trong công tác chuyển đổi số năm 2018, Hòa Bình đã triển khai diện rộng, đạt thành công trên tất cả các gói thầu xây dựng. Bên cạnh đó, Hòa Bình cũng triển khai cho các gói thầu MEP và ATLD.

Điều này, đảm bảo thực hiện các mục tiêu:

- Hướng dẫn thi công đúng Specification
- Hướng dẫn lập danh mục hồ sơ phục vụ thanh, quyết toán
- Tạo những hướng dẫn công việc ngắn gọn, phục vụ thi công
- Dữ liệu nguồn phục vụ công tác chuyển đổi số trong các lĩnh vực khác

Ngoài ra, công tác này còn đáp ứng nhu cầu trong công tác QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG

- 1 XÂY DỰNG TIÊU CHUẨN CHẤT LƯỢNG HBC
- 2 TUÂN THỦ TIÊU CHÍ KỸ THUẬT HỢP ĐỒNG
- 3 CHUYỂN GIAO TRI THỨC GIỮA CÁC THỂ HỆ KỸ SƯ
- 4 TRỞ THÀNH NHÀ THẦU EPC TURN - KEY

Và hơn hết, kết quả này khẳng định mạnh mẽ vai trò của chuyển đổi số:

- Thay đổi cách quản lý từ giấy tờ truyền thống sang quy trình số hóa, rút ngắn thời gian xử lý, nâng cao sự tuân thủ quy trình.
- Tăng cường tương tác giữa các đơn vị, giảm thiểu xung đột, chồng chéo.
- Công cụ chuyển giao tri thức mạnh mẽ
- Tích lũy dữ liệu để áp dụng trí tuệ nhân tạo trong xây dựng



**Quản lý chất lượng thi công hoàn thiện theo tiêu chuẩn quốc tế**

Từ năm 2018, Hòa Bình đã có những bước đầu tiên trong việc quốc tế hóa công tác đánh giá chất lượng hoàn thiện theo tiêu chuẩn CONQUAS của BCA – Singapore.

Trong năm 2019 này, Hòa Bình đã tiến hành đánh giá diện rộng cho các dự án hoàn thành trước khi bàn giao đưa vào sử dụng nhằm:

- Kiểm tra việc đáp ứng các chuẩn hoàn thiện theo yêu cầu của hợp đồng và tiêu chí chất lượng Quốc tế.
- Đánh giá và đề ra những biện pháp nâng cao tay nghề thợ.
- Đảm bảo chất lượng tốt nhất cho khách hàng.

**Áp dụng công nghệ trong đào tạo nội bộ**

Tận dụng những ưu thế trong phương thức đào tạo hiện đại thông qua E-Learning, Hòa Bình đã cho ra đời nhiều tài liệu đào tạo hữu ích, mang lại hiệu quả cao trong việc bồi dưỡng đội ngũ kỹ sư lành nghề.

Qua quá trình triển khai, điều mà Hòa Bình nhận thấy rõ những hiệu quả mà E-Learning mang lại:

- Đào tạo diện rộng, hiệu quả tương tác cao, giảm thiểu chi phí so với đào tạo truyền thống.
- Các bài giảng được thiết kế theo lộ trình phát triển, giúp học viên trang bị kiến thức, kỹ năng đáp ứng nhu cầu công việc.
- Không bị giới hạn thời gian học tập, có thể học mọi lúc, mọi nơi.

**ĐỊNH HƯỚNG CÔNG TÁC QUẢN LÝ CHẤT LƯỢNG NĂM 2020**

**Chuẩn hóa tài liệu QLCL theo định hướng chuyển đổi số**

Dựa trên nền tảng của hệ thống QLCL mà Hòa Bình đã xây dựng trong những năm qua, việc chuẩn hóa ở giai đoạn này nhằm các mục tiêu:

- Tạo ra hệ thống QLCL nhất quán, tập trung.
- Tạo ra sự đồng bộ, liên kết giữa các tài liệu, công cụ QLCL.
- Tuân theo nguyên tắc làm đúng ngay từ đầu.
- Dữ liệu được số hóa để tích hợp vào hệ thống quản lý dự án chung của Tập đoàn.

**Triển khai chuyển đổi số trong công tác QLCL cho các hợp đồng M&E và hợp đồng Nhà thầu phụ**

Chuyển đổi số là xu hướng phát triển tất yếu của doanh nghiệp trong thời đại công nghệ 4.0 hiện nay. Và bước đi này là tiếp nối thành công trong việc áp dụng chuyển đổi số cho các hợp đồng với chủ đầu tư trong năm 2019.

Việc mở rộng thực hiện cho các gói thầu ở phạm vi mới, lĩnh vực mới này là sự khẳng định mong muốn tự kiểm soát chất lượng một cách tốt nhất, chặt chẽ và xuyên suốt trong quá trình thi công, trước khi bàn giao cho khách hàng.



**Hoàn chỉnh hệ thống QLCL phần cơ, điện (MEP)**

Các hạng mục cơ điện luôn là một phần quan trọng của công trình xây dựng. Với định hướng phát triển thành tổng thầu EPC, việc mở rộng và nâng cao năng lực về quản lý chất lượng công tác MEP là một xu hướng tất yếu.

Trong năm 2020, P.QA/QC của Hòa Bình sẽ tập trung xây dựng hoàn chỉnh về hệ thống QLCL cho công tác cơ điện. Đây sẽ là một bước nhảy vọt trong công tác:

- Tăng cường kiến thức, kỹ năng kiểm soát chất lượng các hạng mục cơ điện cho kỹ sư MEP
  - Nâng cao năng lực của kỹ sư công trường về việc phối hợp giữa công tác xây dựng và cơ điện
- Qua đó, giúp Hòa Bình phát triển lên một tầm cao mới với vai trò tổng thầu đạt chuẩn quốc tế.

**Xây dựng hệ thống QLCL cho các hạng mục hoàn thiện tinh (ID), Hạ tầng, Landscape, Façade, Nhà công nghiệp**

Tiếp nối câu chuyện về việc phát triển năng lực tổng thầu, năm 2020, Hòa Bình sẽ xây dựng hệ thống QLCL cho các thị trường tiềm năng.

Việc mở rộng về các lĩnh vực thi công xây dựng sẽ đem lại cho Hòa Bình nhiều cơ hội phát triển. Tuy nhiên, thách thức đặt ra là năng lực thi công, cũng như là hệ thống quản lý. Đặc biệt, hệ thống quản lý cần phải nhất quán, tập trung và thật sự hiệu quả. Do đó, xây dựng hệ thống QLCL cho các hạng mục này là một hành động hết sức cần thiết và khẩn trương, nhằm đáp ứng các mục tiêu chiến lược cho sự phát triển.

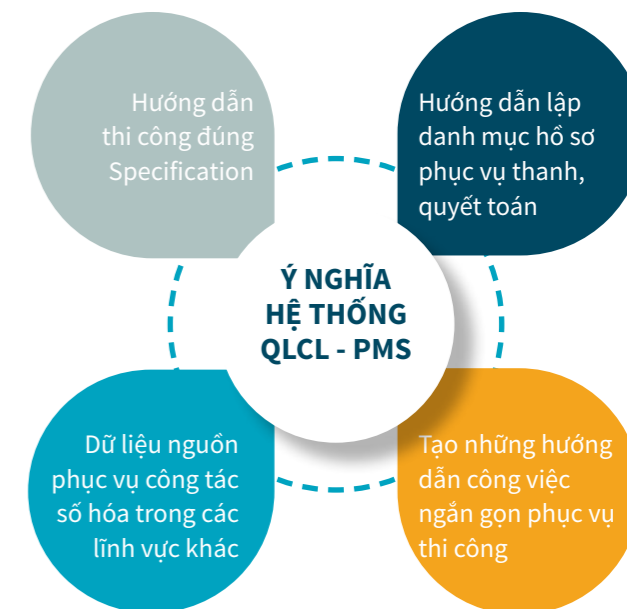
**Kiểm soát chặt chẽ chất lượng thi công tại các dự án, giảm thiểu chi phí defect ở mức thấp nhất**

Từ lâu, “Defect” là một thuật ngữ quen thuộc trong xây dựng, một vấn đề nan giải cho các nhà thầu, chủ đầu tư. Trong năm 2020 này, Hòa Bình sẽ ngày càng kiểm soát chặt chẽ hơn về việc giảm thiểu defect tại công trường, qua đó, đem lại lợi ích cao nhất cho khách hàng, đồng thời, giảm thiểu chi phí và tăng lợi nhuận, góp phần không nhỏ đến sự phát triển của Tập đoàn.

P.QA/QC cùng với các BCH/CT sẽ có những hành động mạnh mẽ, quyết liệt hơn trong việc:

- Nhận diện, ghi nhận defect tại dự án.
- Yêu cầu xử lý và theo dõi chi tiết quá trình.
- Tích hợp các quy trình, hướng dẫn xử lý defect để hỗ trợ xử lý.

Tất cả các nỗ lực trong công tác QLCL nhằm đem lại những giá trị tốt nhất cho khách hàng, cho người dùng, cho sự phát triển của Hòa Bình cũng như ngành xây dựng Việt Nam trong trường quốc tế.



CÁC KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH DOANH TRONG NĂM 2019 (xem chi tiết tại trang 73-82)

**CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:**

**GRI 417-1:** Báo cáo thông tin thương hiệu, sản phẩm dịch vụ

**GRI 417-2:** Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến thông tin và nhãn hiệu của sản phẩm và dịch vụ

**GRI 417-3:** Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến truyền thông tiếp thị

**ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN CÁC DỰ ÁN XANH VÀ BỀN VỮNG**

Năm bắt xu hướng công trình xanh cho nhu cầu thị trường bất động sản của các nền kinh tế mới nổi nhằm phù hợp với năng lực kinh tế và cung ứng ở các quốc gia đang phát triển, Hòa Bình chủ động tiếp cận một số chuẩn công trình xanh theo tiêu chí này.

Trong đó, nổi bật là chuẩn EDGE do IFC (World Bank) phát triển. Tháng 03/2019 Hòa Bình và IFC đã có là cuộc gặp chính thức và trao đổi về các tiềm năng phát triển chuẩn EDGE, nhất là dự án căn hộ chung cư phân khúc trung và cao cấp. Tiếp đó, các chương trình đào tạo và thực hành áp dụng thử nghiệm chuẩn EDGE vào dự án Flora Mizuki đã được tiến hành do đội ngũ chuyên viên Công trình xanh của Hòa Bình hỗ trợ.

Cũng cần nhắc lại rằng Tiến Phát cùng với Hòa Bình là nhà phát triển dự án và nhà thầu chính cho một trong

những dự án đạt chuẩn EDGE đầu tiên rất thành công tại Việt Nam là The Ascent Thảo Điền Condominums (Thảo Điền, Quận 2) đã hoàn thành đưa vào sử dụng từ năm 2016.

Bên cạnh đó, Hòa Bình tiếp tục được tin tưởng là nhà thầu chính cho các dự án theo chuẩn Green Mark (Singapore) của chủ đầu tư Keppel Land Việt Nam, đáng chú ý là khu phức hợp thành phố Đế vương (Empire City) đang thi công tại Khu đô thị Thủ Thiêm (Quận 2, TP.HCM). Ngoài ra, để đón đầu thị trường các dự án đạt chuẩn xanh trong tương lai gần khi năng lực phát triển và nhu cầu dự án xanh lên tầm mới, chuẩn LEED luôn là ưu tiên trong định hướng phát triển công trình xanh tại Tập đoàn Hòa Bình.

**ĐÁP ỨNG NHU CẦU VÀ MONG ĐỢI CỦA KHÁCH HÀNG**

Sứ mệnh của Hòa Bình là “Đem lại sự an tâm và lợi ích cộng hưởng cho khách hàng, góp phần tích cực vào sự kiến tạo một xã hội văn minh, phát triển bền vững bằng những sản phẩm, dịch vụ có ưu điểm vượt trội, tiết kiệm tài nguyên, thân thiện với môi trường”.

Năm 2019, Hòa Bình đã hoàn thành và bàn giao 80 công trình cho khách hàng đảm bảo chất lượng, tiến độ, an toàn và được khách hàng đánh giá cao. Ở những dự án do Hòa Bình làm Tổng thầu, khách hàng luôn nhận được sự hài lòng nhất, bởi những ưu việt: Hàng năm chương trình khảo sát sự hài lòng của khách hàng được thực hiện trực tiếp từ các Ban Quản lý dự án thi công công trình của Hòa Bình.

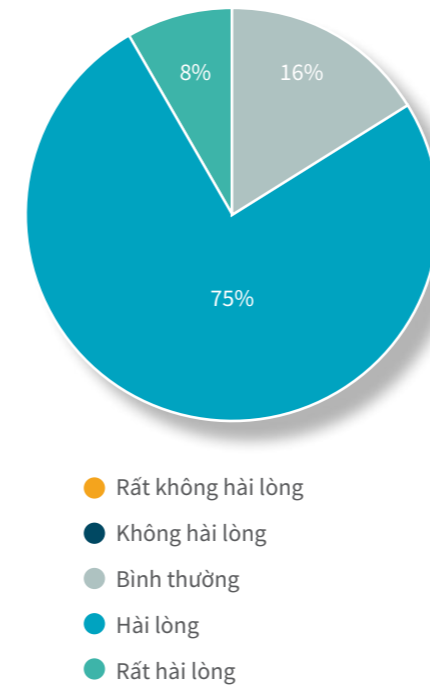
Các tiêu chí đo lường tập trung ở các vấn đề về năng lực quản lý, năng lực chuyên môn, công tác hồ sơ khối lượng và chất lượng, công tác chất lượng thi công và công tác an toàn sức khỏe, môi trường (H.S.E).

Bên cạnh đó, các ghi nhận cụ thể của khách hàng cũng được đo lường, báo cáo trong cuộc họp lãnh đạo và đề ra biện pháp xử lý bằng các kế hoạch cụ thể như: đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, hoàn thiện hệ thống kiểm soát, quản trị, tăng cường

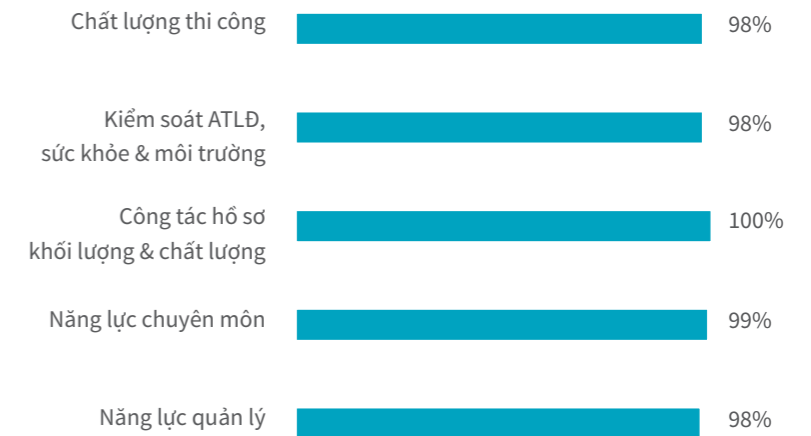
quản trị rủi ro cho công tác H.S.E tại công trình,...Kết hợp với các kênh đo lường phản hồi khách hàng độc lập khác, đưa vào nội dung xem xét lãnh đạo, Ban Tổng giám đốc đánh giá sự hài lòng khách hàng và đề ra các chương trình hành động cụ thể nhằm tăng cường sự hài lòng của khách hàng đối với các sản phẩm dịch vụ của Hòa Bình.



**TỶ LỆ HÀI LÒNG CỦA KHÁCH HÀNG**  
(Khảo sát trên 79 công trình)



**ĐÁNH GIÁ SỰ HÀI LÒNG CỦA KHÁCH HÀNG THEO DẠNG MỤC**



**CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:**

**GRI 301-1:** Vật liệu đã được sử dụng theo trọng lượng hoặc khối lượng

**GRI 301-2:** Vật liệu tái chế đã được sử dụng

**SỬ DỤNG HIỆU QUẢ NĂNG LƯỢNG, VẬT LIỆU & TÀI NGUYÊN**

**VẬT LIỆU**

Trong ngành xây dựng, nguyên vật liệu chiếm tới 55% - 65% chi phí đầu tư, biến động về giá nguyên vật liệu đầu vào ảnh hưởng rất lớn tới doanh thu và lợi nhuận Tập đoàn. Tuy nhiên, hầu hết các đối tác của Tập đoàn đều ký kết hợp đồng hợp tác chiến lược nên giá nguyên liệu tăng hay giảm không ảnh hưởng nhiều đến giá thành sản phẩm của Tập đoàn. Các vật liệu sử dụng tuân thủ tiêu chuẩn hợp quy chuẩn kỹ thuật QCVN. Sáng kiến sử dụng vật liệu trong năm 2019 được Tập đoàn nghiên cứu và ứng dụng:

- Sử dụng gạch không nung AAC, tấm tường ALC.
- Sử dụng vách ngăn thạch cao, tấm tường bê tông Euroform thay thế gạch nung truyền thống.
- Sử dụng coppha nhôm thay thế (tái sử dụng trên 30 lần) so với coppha gỗ thông thường.
- Công nghệ sàn gạch rỗng giúp giảm bớt khối lượng bê tông.
- Nghiên cứu sử dụng cát nhân tạo.
- Hệ móng TopBase giúp giảm đáng kể khối lượng bê tông cọc.

Nhằm kiểm soát hiệu quả, Tập đoàn xây dựng hệ thống định mức về hao hụt vật tư và đưa vào hợp đồng với các nhà thầu phụ (4-5% gạch, xi măng, cát đá; 0,5-3% sắt xây dựng).

TÊN NHÓM HÀNG	ĐVT	KHỐI LƯỢNG
Bê tông/ Vữa mỗi	M <sup>3</sup>	1.516.878
Cát xây dựng	M <sup>3</sup>	462.464
Gạch	TẤN	231.117
Tấm tường ALC	TẤN	7.868
Thép xây dựng	TẤN	122.322
Vữa xây tô	TẤN	7.633
Xi măng	TẤN	137.797

**CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:****GRI 302-1:** Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức**GRI 302-2:** Cường độ sử dụng năng lượng**NĂNG LƯỢNG**

Sáng kiến:

- Triển khai Busway (Thanh cái dẫn điện) thay thế hệ thống truyền tải điện truyền thống giúp giảm tổn thất năng lượng trên các công trình.
- Căn cứ yêu cầu thiết kế Hệ thống điều hòa trung tâm (Chiller) hoặc điều hòa cục bộ VRV phù hợp với công năng công trình giúp tiết kiệm năng lượng tiêu thụ.
- Sử dụng đèn LED cho chiếu sáng thay thế đèn neon tại các công trường.
- Sử dụng kính Low-E giảm nhiệt trong tòa nhà giảm tiêu thụ năng lượng của hệ thống điều hòa.
- Lấy gió, sáng tự nhiên, tăng cường mật độ cây xanh trong các phương án kiến trúc.

**CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:****GRI 303-1:** Lượng nước đầu vào theo nguồn**GRI 306-1:** Tổng lượng nước thải theo chất lượng và địa điểm**GRI 306-2:** Tổng lượng chất thải theo loại và phương pháp xử lý**NƯỚC, NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI**


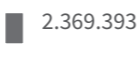
Công tác giám sát kiểm soát các tác động môi trường luôn được chú trọng ngay từ giai đoạn chuẩn bị thi công trên các công trường.

Từng công trình đều được trang bị cầu rửa xe với hệ thống lắng lọc nước thải trước khi đấu nối với hệ thống xả thải của địa phương. Ngoài ra, để ứng phó với các sự cố trong lúc hoàn thiện hệ thống, mỗi công trường đều có ký kết với các đơn vị chức năng để nạo vét hệ thống thoát nước định kỳ.

Các công trình thoát nước tạm được thiết kế đảm bảo thu gom, loại bỏ nhanh nước mặt, tránh bị ứ đọng. Nước thải sinh hoạt từ hoạt động trên công trường được xử lý đảm bảo đạt TCVN.

Chất thải phát sinh từ các khu vực dự án (bao gồm chất thải nguy hại) được phân loại, tập kết và chuyên giao cho đơn vị có chức năng để đưa đi xử lý. Các loại phế liệu không tận dụng sẽ được đưa trở lại kho hoặc bán phế liệu. Tại các công trường lượng đất thải ngoài một phần được tận dụng cho thi công san lấp thì được vận chuyển đưa đi xử lý.

Các hóa chất vật liệu nguy hiểm được bảo quản riêng biệt với các biện pháp an toàn sẵn sàng ứng phó khi xảy ra sự cố tràn đổ.

**TỔNG XĂNG, DẦU TIÊU THỤ (LÍT) : 853.370**Các dự án đang thi công  846.017Các dự án đã hoàn thành & đưa vào hoạt động  7.353**TỔNG LƯỢNG ĐIỆN TIÊU THỤ (KWh) 30.595.772**Các dự án đang thi công  28.226.379Các dự án đã hoàn thành & đưa vào hoạt động  2.369.393**PHƯƠNG THỨC XỬ LÝ NƯỚC THẢI****TỔNG KHỐI LƯỢNG CHẤT THẢI (M<sup>3</sup>) 206.992**Các dự án đang thi công  205.104Các dự án đã hoàn thành & đưa vào hoạt động  1.888**TỔNG LƯỢNG NƯỚC ĐẦU VÀO (M<sup>3</sup>) 30.595.772**Các dự án đang thi công  30.557.252Các dự án đã hoàn thành & đưa vào hoạt động  38.520**CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:****GRI 307-1:** Số lần không tuân thủ về pháp luật và các quy định về môi trường.**TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG**

Là doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực thi công xây dựng với tính chất đặc thù rất nhiều bụi và tiếng ồn phát sinh trong quá trình thi công. Tuy nhiên, Hòa Bình luôn ý thức xây dựng một môi trường làm việc xanh, sạch đẹp và an toàn cũng như hướng đến hình ảnh những công trình xây dựng thân thiện với môi trường.

Với sự đồng bộ trong ứng dụng khoa học kỹ thuật cũng như hệ thống quản lý và phần mềm kỹ thuật, sử dụng công nghệ thiết bị tiên tiến, thân thiện với môi trường đã giúp Hòa Bình chủ động và đáp ứng các tiêu chí xây dựng bền vững, tiết kiệm nước, sử dụng hiệu quả năng lượng và bảo vệ môi trường.

Phối hợp với Công ty TNHH Công nghệ Môi trường Hoàng Phúc thực hiện quan trắc môi trường trên tất cả các công trường của Tập đoàn. Kết quả các mẫu đạt 100% so với tiêu chuẩn cho phép.

Hiện nay, tiêu chuẩn ISO 14001:2004 đã và đang được phổ biến, áp dụng thành công tại Hòa Bình. Trước đó, Hòa Bình đã được cấp chứng chỉ này vào năm 2011 và tiếp tục được tái cấp vào năm 2014. Được đánh giá tuân thủ theo pháp luật và tiêu chuẩn ISO 14001, Hòa Bình quản lý các vấn đề kiểm soát đến từng công trình và trụ sở văn phòng.

Với việc áp dụng ISO 14001:2004, Hòa Bình đã xác định và quản lý các vấn đề môi trường một cách toàn diện; chủ động kiểm soát để đảm bảo đáp ứng các yêu cầu của pháp luật về môi trường; phòng ngừa rủi ro, tổn thất từ các sự cố về môi trường và quản lý chất thải nguy hại môi trường.



Bên cạnh đó, các công tác 5S (Sàng lọc – Sắp xếp – Sạch sẽ - Săn sóc – Sẵn sàng), công tác H.S.E (Sức khỏe – An toàn – Môi trường) luôn được thực hiện triệt để góp phần làm giảm thiểu ô nhiễm tại môi trường làm việc, không ảnh hưởng nhiều tới sức khỏe người lao động cũng như khu vực xung quanh. Ngoài ra, tại các công trường của Hòa Bình không gian và mảng xanh luôn được chăm chút nhằm tạo dựng môi trường làm việc xanh - sạch - đẹp.

Trong năm 2019 qua, Hệ thống quản lý chất lượng của Tập đoàn đã có nhiều cải tiến đáng kể, hoàn thành chỉ tiêu về số lượng Quy trình, quy định, hướng dẫn công việc và các sổ tay nghiệp vụ được cải tiến nhằm đáp ứng các yêu cầu hoạt động của công trình, phòng ban.

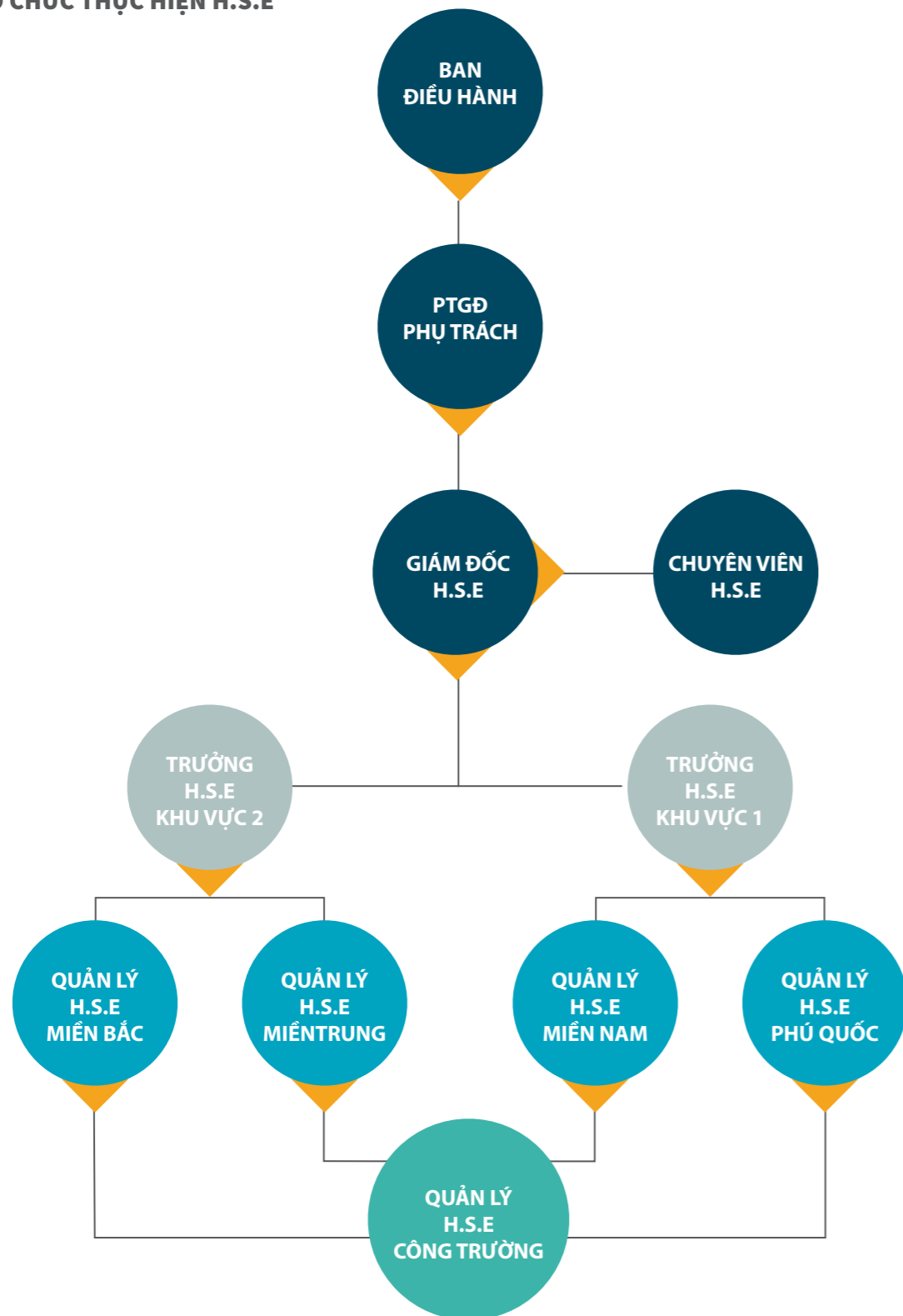
Cụ thể, hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 của Tập đoàn tập trung vào các hoạt động tại công trình và các phòng ban chuyên môn như các quy trình kiểm soát tiến độ, quy trình bảo hành công trình, các sổ tay nghiệp vụ liên quan đến công tác thi công cho phần xây dựng, sổ tay quản lý Máy móc thiết bị và đặc biệt là hệ thống ITP (Inspection and Test Planning) kế hoạch kiểm tra nghiệm thu cho các công tác MEP được soạn thảo và đưa vào áp dụng. Hệ thống Quản lý chất lượng của Tập đoàn đang được cải tiến theo hướng đi vào chiều sâu của chất lượng trong từng hoạt động, việc áp dụng hệ thống PMS, nhằm tích hợp các công đoạn xem xét, tập hợp hồ sơ, đẩy nhanh quá trình kiểm tra và thanh toán đối với nhà thầu phụ và chủ đầu tư.

**CHỈ SỐ ĐO LƯỜNG BÁO CÁO:**

**GRI 403-1:** Đại diện của người lao động trong các liên ủy ban an toàn và sức khỏe nghề nghiệp chính thức giữa ban lãnh đạo và người lao động  
**GRI 403-2:** Loại thương tích và tỷ lệ thương tích, bệnh nghề nghiệp, ngày công bị mất, tình trạng vắng mặt và số vụ tử vong liên quan đến công việc  
**CRE1:** Tỷ lệ phần trăm tuân thủ với Hệ thống Quản lý An toàn và Sức khỏe Quốc tế được công nhận

QUẢN LÝ AN TOÀN & SỨC KHOẺ

**SƠ ĐỒ TỔ CHỨC THỰC HIỆN H.S.E**



**NHẬN DIỆN ĐÁNH GIÁ RỦI RO**

Ban HSE thực hiện nhận diện tất cả các mối nguy về an toàn lao động và sức khỏe của người lao động, liên quan đến các hoạt động tại cả khối văn phòng và khối công trình, nhận diện đánh giá rủi ro, liên quan đến các mối nguy nhằm đưa ra biện pháp kiểm tra, kiểm soát phù hợp nhằm đảm bảo an toàn.

Ban HSE triển khai kiểm tra, đánh giá công tác HSE tại công trường, chỉ ra vấn đề không phù hợp và cảnh báo trực tiếp trên hệ thống quản lý PMS. Đồng thời, phối hợp chặt chẽ với Giám đốc dự án, chỉ huy trưởng, quản lý HSE công trường đưa ra các biện pháp khắc phục kịp thời nhằm triệt tiêu các điểm không an toàn.

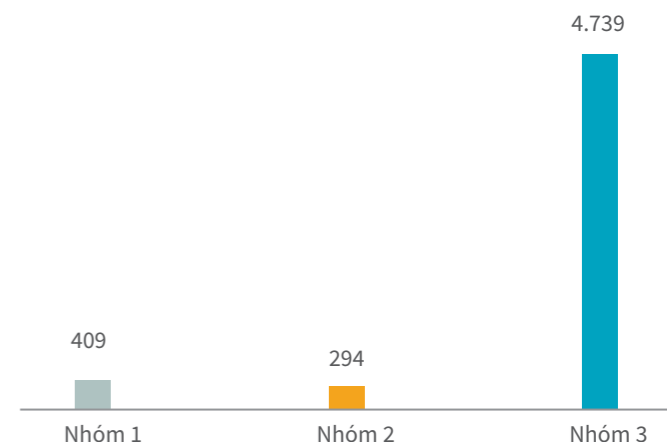
Đánh giá định kì hệ thống HSE của Tập đoàn theo tiêu chuẩn ISO 14001, OHSAS 18001 bởi đơn vị đánh giá độc lập BSI (từ năm 2011).

**THÀNH TÍCH 2019**

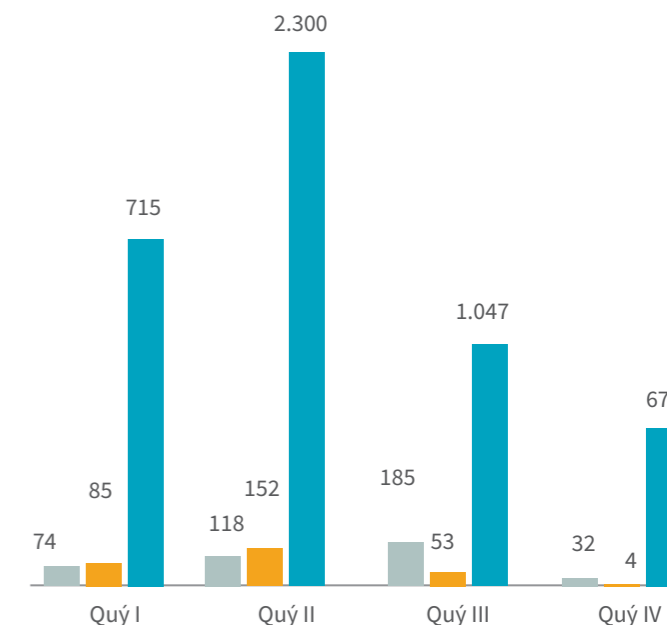
- Duy trì Hệ thống Quản lý Môi trường ISO 14001: 2015 trong đợt đánh giá chứng nhận của Viện Tiêu chuẩn Anh (BSI).
- Duy trì Hệ thống quản lý An toàn Sức khỏe Nghề nghiệp OHSAS 18001 trong đợt đánh giá tái chứng nhận gần nhất của Viện Tiêu chuẩn Anh (BSI).
- Đạt hơn 83 triệu giờ làm việc an toàn.
- Trong năm 2019, Ban TGD ra quyết định khen thưởng cho 19 công trình đạt triệu giờ công an toàn với tổng số tiền 730 triệu đồng.
- Xây dựng và áp dụng thành công chuyển đổi số trong công tác quản lý an toàn lao động trên hệ thống PMS.

**CÔNG TÁC HUẤN LUYỆN AN TOÀN NĂM 2019**

CÔNG TÁC HUẤN LUYỆN AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG NĂM 2019 (NGƯỜI)



CÔNG TÁC HUẤN LUYỆN AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG THEO TỪNG QUÝ NĂM 2019 (NGƯỜI)



- Nhóm 1: Trưởng/ phó các phòng ban, Giám đốc dự án, Chỉ huy trưởng, Chỉ huy phó, Trưởng nhóm các bộ phận.
- Nhóm 2: Cán bộ an toàn vệ sinh lao động chuyên trách hay bán chuyên trách.
- Nhóm 3: Người lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động là người làm công việc thuộc Danh mục công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động do Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành.



## GIÁM SÁT AN TOÀN, SỨC KHOẺ VÀ MÔI TRƯỜNG

- Ban HSE công trường triển khai, thực hiện kiểm tra an toàn hàng ngày, hàng tuần, để phát hiện và phòng ngừa, hạn chế tối đa các rủi ro có thể xảy ra. Đảm bảo thực hiện các quy chuẩn, tiêu chuẩn về an toàn vệ sinh lao động trên công trường, đáp ứng hồ sơ pháp lý các đợt thanh, kiểm tra của các cơ quan ban ngành.
- Ban HSE Tập đoàn lập kế hoạch, tổ chức các đợt kiểm tra đánh giá (về cả hồ sơ và hiện trường thi công) để theo dõi công tác an toàn và việc thực hiện các biện pháp an toàn cho các hạng mục đang thi công tại các công trường.
- Đánh giá định kỳ hệ thống H.S.E của Tập đoàn theo tiêu chuẩn ISO 14001 và OHSAS 18001 bởi tổ chức đánh giá độc lập BSI (từ năm 2011).

## Về công tác huấn luyện, đào tạo An toàn Vệ sinh lao động

- Ban HSE chú trọng đến công tác đào tạo, giáo dục, tuyên truyền về ATVSLĐ giúp cho từ công nhân, giám sát đến chỉ huy trưởng nhận thức tầm quan trọng về ATVSLĐ và hình thành thói quen ATVSLĐ tại mỗi công trường.
- Phối hợp với các đơn vị có chức năng tổ chức huấn luyện theo nghị định 44/2016/NĐ-CP (Huấn luyện ATVSLĐ nhóm 1,2,3,4,5,6) đáp ứng các yêu cầu về pháp luật.
- Tại các dự án, các buổi Toolbox Meeting được tổ chức thường xuyên tại mỗi công trường nhằm nhắc nhở, trao đổi sâu sắc hơn với người lao động các kiến thức về ATVSLĐ đối với từng hạng mục thi công thực tế ngoài hiện trường.

## Về công tác kiểm tra An toàn vệ sinh lao động tại hiện trường thi công

- Ban HSE đã tổ chức các đợt kiểm tra đánh giá theo định kỳ (về cả hồ sơ và hiện trường thi công) để theo dõi công tác an toàn tại các dự án. Đồng thời, thường xuyên tổ chức các buổi kiểm tra đột xuất nhằm đánh giá thực tế tình hình thực hiện công tác ATVSLĐ của từng dự án.
- Ban HSE triển khai kiểm tra, đánh giá công tác HSE tại công trường, chỉ ra vấn đề không phù hợp và cảnh báo trực tiếp trên hệ thống quản lý PMS, đồng thời phối hợp chặt chẽ với giám đốc dự án, chỉ huy trưởng, quản lý HSE công trường đưa ra các biện pháp khắc phục kịp thời nhằm triệt tiêu các điểm không an toàn.

## KẾ HOẠCH VÀ MỤC TIÊU THỰC HIỆN HSE NĂM 2020

- Đánh giá tái chứng nhận hệ thống quản lý Môi trường ISO 14001:2015 và chuyển đổi OHSAS 18001:2007 sang hệ thống ISO 45001:2018.
- Tăng tần suất kiểm tra, đánh giá rủi ro tại các dự án, cảnh báo kịp thời các mối nguy, rủi ro có thể xảy ra tại dự án lên hệ thống PMS.
- Tiếp tục thực hiện công tác huấn luyện An toàn Vệ sinh Lao động theo Nghị định 44/2016/NĐ-CP & Nghị định 140/2018/NĐ-CP và Tổ chức các khóa đào tạo chuyên đề về An toàn Vệ sinh Lao động.
- Thực hiện cải tiến các quy trình an toàn sức khỏe nhằm nâng cao hiệu quả quản lý công tác H.S.E, tuân thủ các quy định pháp luật về An toàn - Sức khỏe - Môi trường.
- Lập kế hoạch, chương trình thực hiện để đáp ứng mục tiêu KPIs năm 2020.

## TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA HSE NĂM 2019

- Duy trì chứng nhận OSHAS 18001:2007 và chuyển đổi thành công và đạt chứng nhận ISO 14001:2015.
- Ngày 29/11/2019 tại Hà Nội, Hội thảo “Tạo lợi thế cạnh tranh thông qua Văn hóa An toàn” với sự tham gia của hơn 100 đại diện những doanh nghiệp xây dựng, chủ đầu tư công trình. Tại đây, Tập đoàn đã chia sẻ về kinh nghiệm quản lý an toàn dưới góc độ của nhà thầu với hơn 32 năm kinh nghiệm. Cũng trong khuôn khổ chương trình hội thảo, mô hình chuyển đổi số trong quản lý an toàn lao động cũng đã được Tập đoàn giới thiệu đến đông đảo khách tham dự hội thảo.
- Từ ngày 1/10/2019 đến 31/12/2019, Ban HSE phát động chiến dịch thi đua Thực hiện công tác An toàn Vệ sinh Lao động Quý IV năm 2019 với chủ đề “VỀ ĐÍCH ĐẠT KỶ TÍCH”. Chiến dịch này thúc đẩy sự quan tâm của toàn bộ CB-CNV, nâng cao nhận thức về an toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, nỗ lực không để xảy ra tai nạn lao động. Kết thúc chiến dịch, Tập đoàn đã thưởng 100 triệu đồng cho 4 công trường và 4 cá nhân có thành tích xuất sắc trong suốt quá trình tham gia chiến dịch “VỀ ĐÍCH ĐẠT KỶ TÍCH”.

## GIẢM THIỂU TÁC ĐỘNG ĐẾN MÔI TRƯỜNG

Ban HSE phối hợp với Phòng Kỹ thuật, Ban Chỉ huy công trình đưa ra một số biện pháp thi công như: Sử dụng coffa nhôm hoặc coffa nhựa thay cho coffa truyền thống (coffa gỗ); Sử dụng gạch không nung thay cho gạch nung. Thực hiện chuyển đổi số trong công tác HSE, giảm thiểu giấy. Giảm thiểu, phân loại rác tại nguồn.



## TUÂN THỦ VỀ MÔI TRƯỜNG

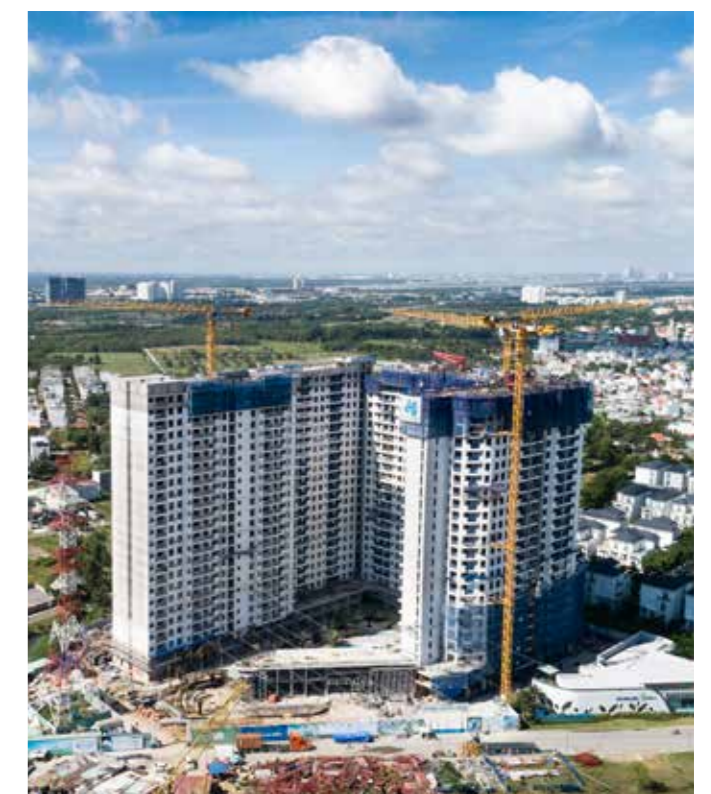
Hòa Bình áp dụng Hệ thống Quản lý môi trường theo tiêu chuẩn ISO 14001:2015 và được đơn vị độc lập BSI chứng nhận.

Đảm bảo việc tuân thủ các quy định của pháp luật về môi trường:

- Nghị định 38/2015/ NĐ -CP về Quản lý chất thải và phế liệu.
- Thông tư 36/2015/TT-BTNMT về quản lý chất thải nguy hại.
- Thông tư 08/2017/TT-BXD Quy định về quản lý chất thải rắn xây dựng.
- Thông tư 43/2015/TT-BTNMT về báo cáo hiện trạng môi trường, bộ chỉ thị môi trường và quản lý số liệu quan trắc môi trường.
- Quy chuẩn QCVN 14:2008/BTNMT Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về nước thải sinh hoạt.
- Quy chuẩn QCVN 40:2011/BTNMT Nước thải công nghiệp.
- Thông tư 32/2013/TT-BTNMT Ban hành quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về môi trường.

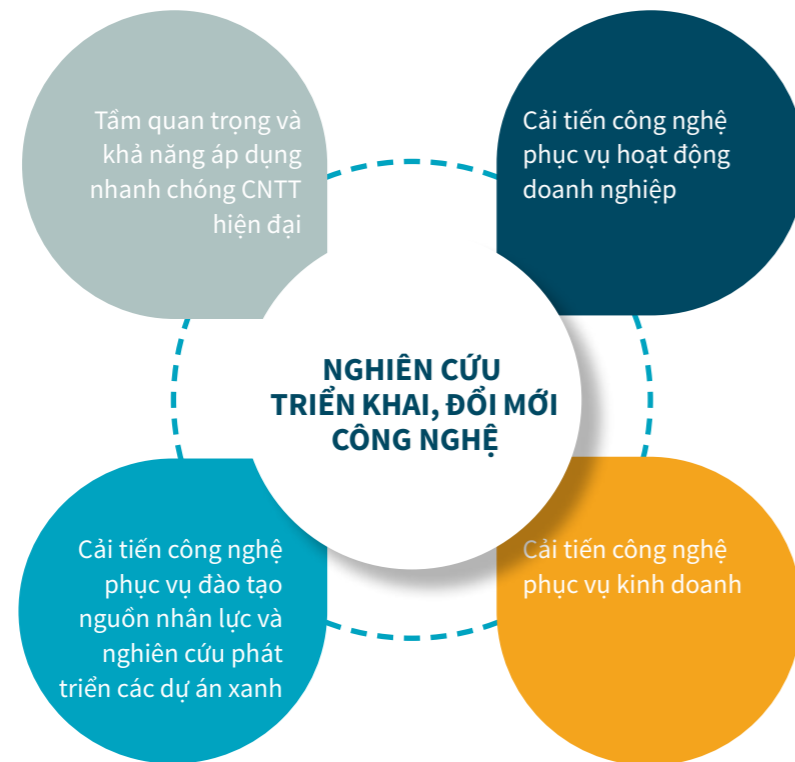
## NGHIÊN CỨU, TRIỂN KHAI ĐỔI MỚI CÔNG NGHỆ TRONG CÔNG TÁC QUẢN LÝ HSE

- An toàn lao động không chỉ nhờ vào quyết tâm, giám sát chặt chẽ của các cá nhân và tập thể Hòa Bình trên các công trường mà còn là sự phối hợp với văn phòng PMO phát triển và ứng dụng công nghệ cao vào quản lý xây dựng. Hệ thống quản lý dự án PMS do Hòa Bình thiết kế, ứng dụng công nghệ, tính năng tích hợp quản lý nhiều nội dung đem đến hiệu quả rất cao trong công việc.
- Hệ thống PMS-RSM: Hệ thống Quản lý rủi ro (RSM: Risk Management) là một module được tích hợp trên Hệ thống quản lý dự án PMS (Project Management System) để số hóa quá trình quản lý rủi ro. Hệ thống cho phép các cấp quản lý kết nối trực tiếp với công trường, tương tác với nhau dù ở bất kỳ đâu thông qua thiết bị di động như điện thoại thông minh, máy tính; những rủi ro liên quan đến công tác kỹ thuật, an toàn lao động đã được phân tích, nhận dạng, để nhanh chóng xử lý. Áp dụng hệ thống có tính chủ động, khoa học, triển khai các biện pháp an toàn và các mối nguy, rủi ro đến các đối tượng liên quan đưa ra các biện pháp xử lý sự không phù hợp nhanh chóng, kịp thời.
- Triển khai và áp dụng chuyển đổi số trong công tác quản lý an toàn lao động trên hệ thống PMS trong tất cả các công trường xây dựng của Tập đoàn.



# NGHIÊN CỨU TRIỂN KHAI, ĐỔI MỚI CÔNG NGHỆ

NÂNG CAO QUY MÔ ÁP DỤNG CÔNG NGHỆ SỐ TRONG QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP VÀ QUẢN LÝ XÂY DỰNG Ở TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH.



Chuyển đổi số sử dụng hệ thống CNTT trên cả bề rộng và bề sâu đã được triển khai mạnh mẽ song song với Chương trình tái cấu trúc; đã trở thành công cụ hiệu quả cho hầu hết các lĩnh vực hoạt động, là nền tảng công nghệ cho việc nâng tầm quản lý, chuẩn bị cho bước phát triển mới của Tập đoàn trong tương lai gần.

Một loạt các ứng dụng số trong lĩnh vực quản lý xây dựng như quản lý tiến độ, chất lượng, chi phí, quản lý mua sắm, quản lý rủi ro đều đã được phát triển, tích hợp vào hệ thống quản lý tích hợp PMS và đưa vào ứng dụng thực tế. Trong đó, có những ứng dụng đã nhanh chóng mang lại sự thay đổi theo chiều hướng tích cực như hệ thống mua sắm điện tử (E-Procurement) đã được triển khai trên diện rộng; đến thời điểm tháng 2/2020, gần 2.000 gói mua sắm đã được thực hiện trên hệ thống này.

Việc quản lý chất lượng có cải thiện một bước lớn khi mà cho đến tháng 10/2019, 100% các công trường đã áp dụng các quy trình QLCL được số hóa. Việc kiểm soát chặt chẽ chất lượng, hồ sơ chất lượng theo phương thức này cũng đã góp phần không nhỏ

vào việc giảm tỷ lệ các khoản khối lượng hoàn thành chưa được thanh toán.

Thành tựu của việc tích lũy được hơn 150 triệu giờ công an toàn (từ năm 2018) cũng là một điểm sáng thể hiện sự kết hợp tốt giữa con người và công nghệ số trong việc quản lý An toàn Lao động. Hòa Bình đã thành công trong việc số hóa quy trình quản lý An toàn Lao động trên diện rộng, đã sử dụng hệ thống này để ghi nhận, quản lý và thực hiện các biện pháp giảm thiểu nguy cơ mất an toàn trong xây dựng.

Đồng thời, để nâng cao năng lực quản lý và tính thực thi của Quy trình ISO, đa số các hoạt động mang tính chu trình cũng đều được chuyển đổi số trên hệ thống quản lý luồng công việc (Task Management System-TMS) để nhân viên sử dụng.

Các cuộc họp cũng được quản lý trên hệ thống Meeting cũng đã được triển khai, tạo nên sự thống nhất và xuyên suốt giữa họp, ra quyết định và phân công thực hiện trên TMS.

Các ứng dụng được mua từ những năm trước vẫn tiếp tục được bảo trì, khai thác và tích hợp vào các hệ thống mới, tạo nên một hệ thống tích hợp toàn diện.

Điểm đặc biệt của năm 2019 là Tập đoàn đã bắt đầu ứng dụng công nghệ Machine Learning vào các ứng dụng quản lý xây dựng và đã góp phần quan trọng vào việc sửa các sai lỗi trong dữ liệu, nâng cao độ chính xác của dự báo tiến độ, quản lý rủi ro; kỳ vọng là việc ứng dụng này sẽ là nền tảng cơ bản cho việc ứng dụng rộng rãi trí tuệ nhân tạo vào việc quản lý xây dựng, quản lý tài chính dự án, quản lý tài chính công ty trong những năm sau.

Việc phê duyệt các hồ sơ, văn bản đã bắt đầu được chứng thực bằng chữ ký số. Việc chứng thực qua chữ ký số đã được lập kế hoạch để triển khai rộng rãi ngay trong Quý I năm 2020 với kỳ vọng là sẽ tiết kiệm được ít nhất 20% thời gian cho việc xét duyệt hồ sơ, 50% chi phí giấy tờ, in ấn và phân phối tài liệu...

## ÁP DỤNG CÔNG NGHỆ ĐỂ CẢI TIẾN CÔNG TÁC ĐÀO TẠO

Song song với áp dụng công nghệ để quản lý và sản xuất, lĩnh vực đào tạo cũng được quan tâm, cụ thể là hệ thống đào tạo trực tuyến Hòa Bình (Hòa Bình E-Learning) đã được đưa vào ứng dụng rộng rãi trên phạm vi toàn Tập đoàn với nhiều nội dung đào tạo bao gồm cả đào tạo hội nhập, đào tạo nâng cao...

## CẢI TIẾN CÔNG NGHỆ MỚI TRONG XÂY DỰNG PHỤC VỤ NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN CÁC DỰ ÁN XANH

Áp dụng công nghệ thông tin mới trong các hoạt động trong năm 2019 thông qua ứng dụng mô hình 3D vào thi công xây dựng. Sử dụng vật liệu không nung để giảm thiểu tác động môi trường, giảm chi phí năng lượng như tấm tường bê tông có lỗ rỗng Acotec/ Eurowall, gạch bê tông khí chưng áp AAC.

Nghiên cứu áp dụng giải pháp bê tông lắp ghép cho nhà ở thấp tầng và nhà công nghiệp, hạn chế nứt bê tông tầng hầm.

Khai thác các ứng dụng mô phỏng thực tế ảo để nâng cao khả năng tương tác, tạo ra những mô hình công trình xây dựng, nội thất như thật sau khi xây dựng xong với khả năng để khách hàng tùy chọn cách bày trí, loại và màu sắc. Ứng dụng này đã tạo nên những tác động tích cực cho việc kinh doanh của Tập đoàn qua việc thu hút khách hàng nhiều hơn.

Đồng thời, mô hình Construction Interface cũng được áp dụng cho công tác dự thầu và thể hiện trình tự thi công các dự án; mô hình này giúp các bên tham gia dự án hiểu rõ về phạm vi công việc, mối quan hệ giữa các công việc và qua đó giảm thiểu xung đột.

Để phục vụ mục tiêu tối ưu hóa thiết kế, Hòa Bình cũng đã giải quyết xong về kỹ thuật việc tích hợp dữ liệu từ mô hình BIM với hệ thống PMS, bao gồm cả chi phí, tiến độ, tiết kiệm năng lượng, giảm khí thải, chi phí vận hành... để đưa ra phương án thiết kế tối ưu nhất trong vòng đời dự án, trên nhiều góc nhìn và mục tiêu tối ưu hóa khác nhau. Đây là việc chuẩn bị cần thiết cho việc tiếp cận các dự án đòi hỏi tính tích hợp và có giá trị cao hơn nhiều những dự án đang thực hiện.

## CÁC BIỆN PHÁP PHÒNG TRÁNH RỦI RO LIÊN QUAN ĐẾN CÔNG NGHỆ THÔNG TIN

Ban hành các Quy chế về thông tin trong đó có quy định về các biện pháp bảo mật, kiểm soát và cơ chế vận hành.

Sử dụng các hệ thống chạy song song, tự động sao lưu dữ liệu để hạn chế đến mức tối đa gián đoạn hệ thống khi xảy ra thảm họa tự nhiên.

Thực hiện các biện pháp để hạn chế bị tấn công mạng như:

- Sử dụng phần mềm diệt virus/malware uy tín.
- Sử dụng cơ chế xác thực hai bước khi đăng nhập vào hệ thống.
- Nâng cấp, cập nhật các phần mềm, hệ điều hành, công cụ thường xuyên.
- Xây dựng kịch bản tổng thể để phòng chống những cuộc tấn công mạng phức tạp.

## DANH MỤC BÁO CÁO THEO TIÊU CHUẨN GRI

CÔNG BỐ THÔNG TIN CHUNG			
HỒ SƠ CÔNG BỐ	MÔ TẢ	SỐ TRANG/ GIẢI THÍCH	ĐẢM BẢO BÊN NGOÀI
<b>CHIẾN LƯỢC VÀ PHÂN TÍCH</b>			
GRI 102-14	Tuyên bố của người ra quyết định cấp cao	trang 173	
GRI 102-15	Các tác động, rủi ro và cơ hội chính	trang 121	
<b>HỒ SƠ TỔ CHỨC</b>			
GRI 102-1	Tên tổ chức	trang 131 - về Hòa Bình	
GRI 102-2	Các hoạt động, thương hiệu, sản phẩm và dịch vụ	trang 131 - về Hòa Bình	
GRI 102-3	Địa điểm của trụ sở chính	trang 131 - về Hòa Bình	
GRI 102-4	Các địa điểm hoạt động	trang 10 - về Hòa Bình	
GRI 102-5	Quyền sở hữu và hình thức pháp lý	Hòa Bình là một công ty CP đại chúng được niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán TP.HCM (HSX) theo giấy phép số 08/UBCKGPNY ngày 22/12/2016 do UBCK Nhà nước cấp	
GRI 102-6	Các thị trường phục vụ	trang 66	
GRI 102-7	Quy mô của tổ chức	trang 8,45,66,78 - về Hòa Bình	
GRI 102-8	Thông tin về nhân viên và người lao động khác	trang 195 - về Hòa Bình	
GRI 102-9	Chuỗi cung ứng	trang 191 - về Hòa Bình	
GRI 102-10	Những thay đổi đáng kể đối với tổ chức và chuỗi cung ứng của tổ chức	trang 18, 49, 66 - về Hòa Bình	
GRI 102-12	Các sáng kiến bên ngoài	Thông tin được trình bày xuyên suốt báo cáo	
<b>XÁC ĐỊNH RANH GIỚI VÀ LĨNH VỰC TRỌNG YẾU</b>			
GRI 102-45	Các đơn vị được bao gồm trong BCTC hợp nhất	trang 48	
GRI 102-46	Xác định nội dung báo cáo và phạm vi chủ đề	trang 187 - Đánh giá trọng yếu	
GRI 102-47	Danh mục các chủ đề trọng yếu	trang 188	
GRI 103-1	Giải thích về các chủ đề trọng yếu và các ranh giới	Thông tin được trình bày xuyên suốt trong phần công bố theo tiêu chuẩn cụ thể	
GRI 102-48	Trình bày lại thông tin	trang 174	không được đảm bảo
GRI 102-49	Các thay đổi trong báo cáo	trang 174	không được đảm bảo
<b>SỰ THAM GIA CỦA BÊN LIÊN QUAN</b>			
GRI 102-40	Danh sách các nhóm bên liên quan	trang 182	
GRI 102-42	Nhận diện và lựa chọn các bên liên quan	trang 182	
GRI 102-43	Phương pháp tiếp cận đối với sự tham gia của bên liên quan	trang 182	
GRI 102-44	Các mối quan ngại và chủ đề chính	trang 49, 184	
<b>THÔNG LỆ BÁO CÁO</b>			
GRI 102-50	Kỳ báo cáo	trang 174	
GRI 102-51	Ngày của kỳ báo cáo gần nhất	trang 174	
GRI 102-52	Chu kỳ báo cáo	trang 174	
GRI 102-53	Đầu mối liên hệ giải đáp thắc mắc về báo cáo	trang 230	
GRI 102-54	Tuyên bố lập báo cáo tuân thủ theo GRI	trang 174	
GRI 102-55	Mục lục GRI	trang 226 - 229	
GRI 102-56	Báo đảm độc lập của bên thứ 3	trang 174	

CÔNG BỐ THÔNG TIN CHUNG			
HỒ SƠ CÔNG BỐ	MÔ TẢ	SỐ TRANG/ GIẢI THÍCH	ĐẢM BẢO BÊN NGOÀI
<b>QUẢN TRỊ</b>			
GRI 102-18	Cơ cấu quản trị	trang 24 - 41	
GRI 102-19	Phân cấp thẩm quyền	trang 24 - 41	
GRI 102-20	Trách nhiệm của cấp điều hành đối với các chủ đề về kinh tế, môi trường và xã hội	trang 18, 108	
GRI 102-21	Tham vấn các bên liên quan về các chủ đề về kinh tế, môi trường và xã hội	trang 102, 113	
GRI 102-22	Thành phần của cấp quản lý cao nhất và các ủy ban	trang 26 - 29	
GRI 102-23	Chủ tịch của cấp quản lý cao nhất	trang 27	
GRI 102-24	Bổ nhiệm và lựa chọn cấp quản lý cao nhất	trang 27	
GRI 102-26	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong việc thiết lập các mục đích, giá trị và chiến lược	trang 102	
GRI 102-27	Kiến thức tổng hợp của cấp quản lý cao nhất	trang 27	
GRI 102-28	Đánh giá hiệu quả hoạt động của cấp quản lý cao nhất	trang 111	
GRI 102-29	Nhận diện và quản lý các tác động kinh tế, môi trường và xã hội	trang 108	
GRI 102-30	Hiệu quả của quy trình quản lý rủi ro	trang 122	
GRI 102-31	Rà soát các chủ đề kinh tế, môi trường và xã hội	trang 111	
GRI 102-32	Vai trò của cấp quản lý cao nhất trong lập báo cáo PTBV	trang 183	
GRI 102-33	Truyền đạt các mối quan ngại cấp bách	trang 183	
GRI 102-34	Bản chất và tổng số các mối quan ngại cấp bách	trang 183	
GRI 102-35	Chính sách về thù lao	trang 113, 115	
GRI 102-36	Quy trình xác định mức thù lao	trang 113, 115	
GRI 102-37	Sự tham gia của bên liên quan vào thù lao	trang 113, 115	
GRI 102-38	Tổng tỷ lệ thù lao hàng năm	trang 113	
GRI 102-39	Tỷ lệ phần trăm gia tăng trong tổng tỷ lệ thù lao hàng năm	trang 113	
<b>ĐẠO ĐỨC VÀ TÍNH CHÍNH TRỰC</b>			
GRI 102-16	Các giá trị, nguyên tắc, tiêu chuẩn và chuẩn mực của hành vi	trang 15	
GRI 102-17	Cơ chế tư vấn và báo cáo các mối quan ngại về đạo đức	trang 15	

CÔNG BỐ TIÊU CHUẨN TỪNG CHỦ ĐỀ				
HỒ SƠ CÔNG BỐ	CHỈ SỐ	MÔ TẢ	SỐ TRANG	ĐẢM BẢO BÊN NGOÀI
<b>KINH TẾ</b>				
Lĩnh vực:				
<b>Hiệu quả hoạt động kinh tế</b>	GRI 201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ	trang 190	
<b>Sự hiện diện trên thị trường</b>	GRI 202-1	Tỷ lệ của mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu của vùng	trang 195	
<b>Thông lệ mua sắm</b>	GRI 204-1	Tỷ lệ chi tiêu cho các nhà cung cấp địa phương	trang 191	
<b>Thực hành phòng chống tham nhũng</b>	GRI 205-1	Các hoạt động đã được đánh giá rủi ro liên quan đến tham nhũng	trang 193	
<b>MÔI TRƯỜNG</b>				
Lĩnh vực:				
<b>Vật liệu</b>	GRI 301-1	Vật liệu được sử dụng theo trọng lượng hoặc khối lượng	trang 217	
	GRI 301-2	Vật liệu tái chế đã được sử dụng	trang 217	
	GRI 301-3	Sản phẩm được tái chế và vật liệu đóng gói sản phẩm	trang 217	
<b>Năng lượng</b>	GRI 302-1	Tiêu thụ năng lượng trong tổ chức	trang 218	
	GRI 302-3	Cường độ sử dụng năng lượng	trang 218	
	GRI 302-4	Giảm tiêu hao năng lượng	trang 218	
	GRI 302-5	Giảm nhu cầu năng lượng của sản phẩm và dịch vụ	trang 218	
<b>Nước</b>	GRI 303-1	Lượng nước đầu vào theo nguồn	trang 218	
	GRI 303-3	Tuần hoàn và tái sử dụng nước	trang 218	
<b>Nước thải và chất thải</b>	GRI 306-1	Tổng lượng nước thải theo chất lượng và địa điểm	trang 218	
	GRI 306-2	Tổng lượng chất thải theo loại và phương pháp xử lý	trang 218	
	GRI 306-4	Vận chuyển chất thải nguy hại	trang 218	
<b>Tuân thủ về môi trường</b>	GRI 307-1	Không tuân thủ pháp luật và các quy định về môi trường	trang 219	

CÔNG BỐ TIÊU CHUẨN TỪNG CHỦ ĐỀ				
HỒ SƠ CÔNG BỐ	CHỈ SỐ	MÔ TẢ	SỐ TRANG	ĐẢM BẢO BÊN NGOÀI
<b>XÃ HỘI</b>				
Lĩnh vực:				
<b>An toàn và sức khỏe nghề nghiệp</b>	GRI 401-1	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	trang 197 - 199	
	GRI 401-2	Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	trang 198	
	GRI 403-1	Đại diện của người lao động trong các liên ủy ban an toàn và sức khỏe nghề nghiệp chính thức giữa ban lãnh đạo và người lao động	trang 220	
	GRI 403-2	Loại thương tích và tỷ lệ thương tích, bệnh nghề nghiệp, ngày công bị mất, tình trạng vắng mặt và số vụ tử vong liên quan đến công việc	trang 220	
	CRE1	Tỷ lệ phần trăm tuân thủ với hệ thống Quản lý An toàn & Sức khỏe Quốc tế được công nhận	trang 220	
<b>Giáo dục và đào tạo</b>	GRI 404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên	trang 202 - 203	
	GRI 404-2	Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp	trang 202 - 205	
	GRI 404-3	Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp	trang 202 - 205	
<b>Cộng đồng địa phương</b>	GRI 413-1	Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển	trang 206 - 211	
	GRI 413-2	Những hoạt động có tác động tiêu cực tiềm ẩn và tác động tiêu cực thực tế đáng kể tới cộng đồng địa phương	trang 206 - 211	
<b>An toàn và sức khỏe khách hàng</b>	GRI 416-1	Đánh giá tác động về sức khỏe và an toàn của các loại sản phẩm và dịch vụ	trang 216, 217	
	GRI 416-2	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến tác động sức khỏe và an toàn của các sản phẩm và dịch vụ	trang 216, 217	
<b>Tiếp thị và nhãn hiệu</b>	GRI 417-1	Các yêu cầu đối với thông tin nhãn hiệu, sản phẩm và dịch vụ	trang 212 - 216	
	GRI 417-2	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến thông tin và nhãn hiệu của sản phẩm và dịch vụ	trang 212 - 216	
	GRI 417-3	Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến truyền thông tiếp thị	trang 212 - 216	
	CRE8	Thông tin nhãn sản phẩm & dịch vụ công bố bổ sung cho ngành xây dựng và bất động sản	trang 18, 19, 216	

# LIÊN HỆ

## CÔNG TY CP TẬP ĐOÀN XÂY DỰNG HÒA BÌNH

Trụ sở chính: 235 Võ Thị Sáu, P.7, Q.3, TP.HCM  
Văn phòng giao dịch: Tòa nhà Pax Sky,  
123 Nguyễn Đình Chiểu, P.6, Q.3, TP.HCM  
Điện thoại: (028) 3932 5030 - Fax: (028) 3930 2097

## VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN HÒA BÌNH TẠI KUALA LUMPUR

Lầu 3A, Tòa nhà 3, Đường số 3, Bangsar South  
Kuala Lumpur, Malaysia  
Điện thoại: (603) 246 0843 - Fax: (603) 246 0844

## VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN HÒA BÌNH TẠI HÀ NỘI

& CÔNG TY TNHH MTV XÂY DỰNG & ĐỊA ỐC HÀ NỘI  
Tầng 20, Tòa nhà Peak View Tower, 36 Hoàng Cầu,  
Quận Đống Đa, Hà Nội  
Điện thoại: (024) 3795 9992 - Fax: (024) 3795 8693

## CÔNG TY CP CƠ KHÍ VÀ NHÔM KÍNH ANH VIỆT

1700/3c Quốc lộ 1A, P. An Phú Đông, Q.12, TP. HCM  
ĐT: (028) 3719 5343 Fax: (028) 37195342  
www.avawindows.vn

## CÔNG TY TNHH MTV MÁY XÂY DỰNG MATEC

37/8 Phan Văn Hớn, Phường Tân Thới Nhất,  
Q.12, TP.HCM  
ĐT: (028) 3883 3792 - Fax: (028) 3883 3757  
www.matec.vn

## CÔNG TY CP SẢN XUẤT VÀ TRANG TRÍ MỘC HÒA BÌNH

VPĐD: 235 Võ Thị Sáu, P.7, Q.3, TP.HCM  
Nhà xưởng: Số 109 Tỉnh lộ 9, Ấp 5, Xã Bình Mỹ,  
Huyện Củ Chi, TP.HCM  
ĐT: (028) 3795 3127- Fax: (028) 3795 3137

## CÔNG TY TNHH SƠN HÒA BÌNH

37/5A Phan Văn Hớn, Phường Tân Thới Nhất,  
Q.12, TP.HCM  
ĐT: (028) 3719 0363 - Fax: (028) 3719 1262  
www.hodastone.com.vn

## CHI NHÁNH TẠI HƯNG YÊN

Km3, đường 196, xã Phan Đình Phùng,  
huyện Mỹ Hào, Hưng Yên  
ĐT: (0221) 3 940 979

## CÔNG TY CP NHÀ HÒA BÌNH

186-186 Bis Nguyễn Thị Minh Khai, P.6,  
Q.3, TP.HCM  
ĐT: (028) 3933 3369 - Fax: (028) 3910 7637  
www.hoabinhhbh.com

## CÔNG TY CP ĐỊA ỐC TIẾN PHÁT

186-186 Bis Nguyễn Thị Minh Khai, P.6, Q.3,  
TP.HCM  
ĐT: (028) 3888 8555  
www.tienphatcorp.com

## CÔNG TY CP ĐẦU TƯ XD HẠ TẦNG HÒA BÌNH

Xã Nhị Thành, Huyện Thủ Thừa, Tỉnh Long An  
ĐT: (072) 3613 554 - Fax: (072) 3613 565  
www.longhau4.com.vn

## CÔNG TY TNHH TƯ VẤN THIẾT KẾ HÒA BÌNH

Lầu 6, Tòa nhà PAX SKY, 123 Nguyễn Đình Chiểu,  
P.6,Q.3, TP.HCM  
ĐT: (028) 3926 0663 - Fax: (028) 3926 0662

## CÔNG TY CP KỸ THUẬT JESCO HÒA BÌNH

60 Trường Sơn, P.2, Q.Tân Bình, TP.HCM  
ĐT: (028) 3848 9192 - Fax: (028) 3848 9195  
www.jescohoabinh.com

## CÔNG TY CP ĐẦU TƯ & NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO HÒA BÌNH

235 Võ Thị Sáu, P.7, Q.3, TP.HCM  
ĐT: (028) 3636 9211  
www.hoabinhhre.com.vn

## CÔNG TY CP TRANG TRÍ NỘI THẤT ONWA TECH

278 Nguyễn Đình Chiểu, P.6, Q.3, TP.HCM  
ĐT: (028)39 308 966  
www.onwatech.com

## CÔNG TY CP HÒA BÌNH 479

Trụ sở chính: 54 Nguyễn Du - TP Vinh - Nghệ An  
ĐT: (023) 83.855.478 - Fax: (023) 83.856.376  
VP TP. HCM: 61, Đường 406, Khu dân cư Saca Bắc  
Rạch Chiếc, P. Phước Long A, Quận 9, TP.HCM  
ĐT: 083.728.0112/Fax: 083.728.0113

